

我市全力提升职业技能

三年安排近三亿元

本报讯(肖锦 记者曹建林)日前,我市出台《赣州市职业技能提升行动推进方案(2019—2021年)》,对职业技能提升主要目标、培训对象、培训主体、工作任务等进行明确。方案提出,2019年至2021年,我市持续开展职业技能提升行动,提高培训针对性实效性,全面提升劳动者职业技能水平和就业创业能力。三年共开展各类补贴性职业技能培训26.92万人次以上,其中2019年培训11.42万人次以上;经过努力,到2021年末技能劳动者占就业人员总量的比例达25%以上,高技能人才占技能劳动者的比例达32%以上。各县(市、区)政府将加大资金支持并筹集整合力度,通过就业补助资金、地方人才经费、行业产业发展经费、企业职工教育经费等多种渠道筹集培训资金。2019年至2021年,从全市失业保险基金结余中安排2.94亿元,用于全市职业技能提升行动。

根据方案,我市将充分发挥企业、职业(技工)院校和社会培训机构的作用,重点培训我市“两城两谷两带”主导产业企业职工、农村转移就业劳动者特别是新生代农民工、城乡未继续升学初高中毕业生、高校毕业生、下岗失业人员、退役军人、就业困难人员(含残疾人)等就业重点群体,以及贫困劳动力和贫困家庭子女。

针对企业职工,开展技能提升和转岗转业培训。支持企业组织劳务派遣人员参加技能培训,按规定给予企业培训补贴,同时给予符合条件的劳务派遣人员技能提升补贴。实施高危行业领域安全技能提升行动计划,化工、矿山等高危行业企业要组织从业人员和各类特种作业人员普遍开展安全技能培训,严格执行从业人员安全技能培训合格后上岗制度。重点帮助困难企业开展转岗转业培训。全面推行企业新型学徒制、现代学徒制培训,三年力争培训3000名新型学徒。鼓励企业与参训职工协商一致灵活调整工作时间,保障职工参训期间应有的工资福利待遇。

针对就业重点群体,开展技能提升和创业培训。面向农村转移就业劳动者特别是新生代农民工、城乡未继续升学初高中毕业生、高校毕业生、下岗失业人员、退役军人、就业困难人员(含残疾人),持续实施农民工“春潮行动”“求学圆梦行动”、新生代农民工职业技能提升计划和返乡创业培训计划以及劳动预备培训、就业技能培训、职业技能提升培训等专项培训。对有创业愿望的开展创业培训。实施新型职业农民培育工程和农村实用人才带头人素质提升计划,开展职业农民技能培训。

针对贫困劳动力和贫困家庭子女,开展技能扶贫。深入推进技能脱贫千校行动和深度贫困地区技能扶贫专项行动,对接受技工教育的贫困家庭学生,落实中等职业教育国家助学金和免学费政策。对子女接受技工教育的贫困家庭,按政策给予补助。企业、农民专业合作社和扶贫车间等各类生产经营主体吸纳建档立卡贫困劳动力就业并开展以工代训,以及企业吸纳就业困难人员、零就业家庭成员就业并为其依法缴纳社会保险后开展以工代训的,按吸纳人数给予不超过6个月的职业培训补贴。

同时,发挥部门优势创新培训内容。围绕“两城两谷两带”重点产业,开展新能源汽车、家具制作、钨和稀土加工、制药、电子信息、纺织服装等相关工种技能培训。围绕市场急需紧缺职业,开展家政、养老服务、托幼、保安、电商、汽修、电工、消防、妇女手工等就业技能培训。围绕促进创新创业,开展经营管理、品牌建设、市场拓展、风险防控等创业指导培训。围绕经济社会发展,开展先进制造业、现代服务业以及循环农业、智慧农业、智慧建筑、智慧城市等新产业培训,加大人工智能、云计算、大数据等新职业新技能培训力度。

章贡区:拓宽创业就业路

□马琳

就业为民生之本。近年来,章贡区紧扣“千方百计稳就业”这一目标,真抓实干、开拓创新,不断夯实公共就业服务和政策落实工作,努力稳定和扩大百姓创业就业,为实现群众安居乐业、社会和谐,以及助力决战决胜脱贫攻坚奠定坚实基础。

主动作为 为居民创业铺路

谢晓婷是一名大学生,原本在沿海发达地区某公司当超市经理。积累了一定的经验后,就回乡谋划创业当老板,创办了赣州市江龙食品贸易有限公司。“创业过程中,发现自己创业与自己当超市经理时完全不同,感到了前所未有的压力。”谢晓婷如是说。

谢晓婷遇到的“拦路虎”,是周转资金吃紧。章贡区就业局知情后,主动出手,为她及时地办理了30万元的贴息贷款,有效缓解了她的资金压力。截至目前,已经给她连续三年办理了贴息贷款,贷款金额也由30万元增加到了50万元。

为充分发挥创业担保贷款作用,全力扶持有创业意愿的城镇登记失业人员、就业困难人员、高校毕业生、返乡创业农民工、建档立卡贫困人口等实现创业梦想,2018年以来,章贡区累计发放创业担保贷款1.31亿元,其中发放个人创业贷款5387万元,直接扶持个人创业438人;发放企业贷款7737万元,扶持企业19家,通过扶持创业共带动就业2890人。

自我加压 服务创业再提速

新时代新担当新作为。章贡区相关部门自我

加压,将企业登记注册从名称核准到设立登记时间从法定20个工作日压缩至3个工作日,个体工商户登记实行当场登记,注册登记实现再提速。

截至目前,章贡区实有各类市场主体68846户、注册资本(金)9178012.76元,与去年同期相比分别增长12%、16%,保有量创历史新高。今年上半年,全区新登记各类市场主体7346户,平均每个工作日新登记61户。市场主体的不断壮大发展,对扩大就业起到了积极的促进作用。

创新思路 政策扶持促就业

“2018年,我们获得大学生见习补贴11.72万元;2017年度和2018年度“稳岗补贴”28.87万元;2018年度录用大学生岗位补贴及生活补贴56.76万元……”说起政府从就业与招工方面对企业的帮助,江西青峰药业有限公司的有关负责人如数家珍,格外感激。有了这些政策,让青峰能够更有底气与信心去招募高端人才,优化内部的人才结构。目前,青峰药业有研发人员700余人,其中本科及以上学历占比近50%,每年引进大学生近百人。

发挥自身的产业优势,近年来,章贡区围绕首位产业、特色文化、数字经济,打造“双创+”模式(双创+产业、双创+文化、双创+数字),培育更多充满活力、持续稳定经营的市场主体,直接创造更多就业岗位。推进省级、市级双创孵化基地建设,目前,全区已认定创业孵化基地3家,其中赣坊1969文化创意产业园、宋城壹号文化创意产业园2家市级创业孵化基地,赣州飞天电商园1家省级创业孵化基地,共吸纳入驻创业

实体500余家,带动就业人数2000余人,其中大学生700余人。2018年以来享受一次性建设补助及入驻创业实体场地租金等运行费用补贴共计786.19万元。各平台服务能力、创业带动就业能力均有明显提升。

牵线搭桥 企业吸纳贫困就业

作为一家环卫保洁垃圾清运公司,2018年,赣州玉禾田环境事业发展有限公司根据自身业务的需要,同时在区就业局指导下成立了扶贫促就业基地,吸纳困难人员就业。

水南镇南桥村的贫困户张相妹因丈夫身患重病负债累累,且需长期照顾病重的丈夫,无法外出务工。经过推荐,张相妹进入赣州玉禾田环境事业发展有限公司务工,公司根据她家特殊情况,安排在离家不远的水南管理部并担任保洁班长职务,相当于在“家门口”务工。“每个月工资达到3800元,这样既能照顾家庭,又有份稳定且不错的收入。”张相妹重燃了对生活的希望。

章贡区出台企业吸纳贫困人员务工奖补政策及开发公益性岗位安置就业困难人员就业取得积极进展,目前,共为1000余人落实就业岗位补贴和社保补贴,有效促进了就业困难人员就业。此外,章贡区试点建设村(社区)就业创业服务站,实现人力资源供求信息精准匹配,使城乡劳动力在“家门口”获得更加优质、高效、便捷的公共就业创业服务。先后开展了“就业援助月”“春风行动促就业扶贫”“骨干企业进校园”等为主题的就业招聘活动,促进贫困劳动力、高校毕业生等重点群体就业。



近日,在蟠龙镇河坝村精准扶贫就业车间,赣州经开区质监站驻村工作队及扶贫干部和车间就业工人同劳动。近年来,赣州经开区不断拓宽贫困劳动人口的就业渠道,先后建起45个就业扶贫车间,辐射带动近500人在家门口就业。
曾卫平 记者曹建林 摄

兴国县:筑牢城乡居保保障

□钟小华

城乡居保是我国社会保障体系的重要组成部分,近年来,兴国县深入贯彻落实党和国家及省、市各项决策部署,积极落实城乡居保提标提档、应保尽保等相关措施,强化经办服务体系建设,在健全制度、提早谋划、主动作为等方面做了一些有益的探索,不断增强了参保居民的获得感、幸福感和安全感。

先试先行,建档立卡,实现贫困群众政府代缴城乡居保费“高标准”

自2015年起,兴国县探索建立了建档立卡贫困群众政府代缴城乡居保费的方式,为难以承担城乡居保缴费能力的建档立卡贫困人口,由各乡(镇、区)以包干的方式按100元/人/年的标准为其预缴城乡居保保费,由县卫健委按300元/人/年的标准为农村已结扎二女户夫妇代缴城乡居保保费;2016年起,县政府结合扶贫工作实际出台了相关政策,为符合参保条件

的建档立卡贫困人口中的五保户、低保户,由县财政按100元/人/年的标准为其代缴城乡居保费,代缴人数为22050人,共计220.5万元。

2017年起,根据省、市统一部署进一步完善代缴制度,按照“信息精准,不漏一人,应保尽保”的标准为建档立卡贫困户,五保户,低保户,一、二级重度残疾人等群体按每人100元的标准为其缴纳城乡居民养老保险费。2017年,兴国县为以上各类群体政府代缴70007人,代缴资金771.83万元。2018年,该县在上一年基础上又扩大了代缴范围,对经县民政部门认定属于城镇贫困人口且符合城乡居民养老保险参保条件的居民按人均100元的标准为其缴纳城乡居民养老保险费,共完成城镇困难群众政府代缴3114人,代缴资金31.14万元。2018年度政府为各类群体代缴城乡居民基本养老保险费70721人,代缴资金737.37万元。

提早谋划,全面摸排,实现贫困人员应保尽保“全覆盖”

为进一步织密社会保障安全网,提升社会保障扶贫工作水平。在收悉《关于加快实现贫困人员城乡居民基本养老保险应保尽保》的通知之前,兴国县率先谋划贫困人员城乡居民应保尽保工作,对年满60周岁因中断缴费年限导致无法领取养老金待遇

的贫困人员进行了全面摸底,并由县财政负担在系统外为其补齐因中断缴费年限未及时领取的基础养老金待遇。

截至目前,兴国县共补发贫困人员基础养老金30.43余万元。从2018年12月起按照《关于加快实现贫困人员城乡居民基本养老保险应保尽保》的通知执行,对年满60周岁、未领取国家规定的基本养老保险待遇的建档立卡贫困人口按要求全部纳入城乡居民基本养老保险制度,并按月发放城乡居民基本养老保险待遇,已享受该政策的参保人员有319人。

主动作为,无缝对接,实现非税收入征管职责划转工作“零障碍”

国家出台非税收入征管职责划转政策后,兴国县农保局积极主动加强与税务部门对接沟通,多次召开会议研究划转期间的实施办法,商定相关的业务流程,并专门安排两名业务骨干到税务征收窗口协助收费收缴工作。

与此同时,对确因税务征缴未衔接到位导致未能及时享受待遇的参保人作出承诺,保证为其补发应享有的待遇,实现非税收入征管职责划转工作有效衔接、平稳过渡,确保了城乡居保各项工作的顺利推进。



人社动态

赣州人力资源服务产业园龙南园区开园

本报讯(龙舍轩)赣州人力资源服务产业园龙南园区日前揭牌,标志着该园区正式投入运营。龙南园区是赣州市委、市政府关于江西赣州人力资源服务产业园“一园三区”的重要部署,在导入伯乐遇马现有成熟、高标准的运营服务体系后,伯乐遇马将以独特的“以投代招”的创新模式为园区引进更多优秀的人力资源服务企业,打造以人才引进、培养、开发使用为一体的人力资源服务产业链。

据悉,龙南园区投资1600万元高标准建设了总建筑面积约3400平方米,以打造赣南区域人力资源融合示范先行区为目标,招引园区优秀人力资源服务机构入驻园区,主要业务涵盖企业线上线下招聘、劳务派遣、劳务外包、人才引进、各类培训、信息咨询、猎头、人才测评等。该园区将打造成为“立足龙南、惠及赣南、辐射全省”的区域性人力资源聚集高地和人才培养、人才储备的高地,力争跻身全省一流人力资源服务产业园区行列。目前,该园区已入驻企业13家,一年内税收超过200万元,产值高达5000万元,产值和税收将以每年20%速度递增。