

# “小社区”托起居民“大幸福”

## ——瑞金市创新推进城市基层党建“三化”建设工作纪实

□特约记者杨友明

瑞金市以城市基层党建“标准化、规范化、信息化”建设为契机,大力推进社区硬件和软件改善提升,不断打牢党在基层的执政基础,密切党群关系,全面打通服务群众最后一公里,用“小社区”托起了居民的“大幸福”。

### 优化体系 推动社区干部职业化

“我硕士毕业于英国格拉斯哥大学,现在是九天社区的党支部副书记、居委会主任。对于我到社区工作,很多人都太不理解,但我想说的是,这个决定是我经过理性思考,慎重作出的……”瑞金市95后社区工作者杨明池在一次演讲中说。今年4月,瑞金市为进一步优化社区干部结构,专门出台了社区工作者职业体系建设办法。“入职门槛高、报酬逐步长、晋升有通道,瑞金社区干部的职业化趋势,让我看到未来成长。”杨明池说。

瑞金市是全国城市基层党建示范市之一。围绕社区工作者队伍待遇不高、能力不适应、职业荣誉感归属感不强等问题,该市出台了《瑞金市城市社区工作者职业体系建设办法(试行)》,规范社区工作者的聘用、培养、激励等,推动社区工作者“换代升级”,实现城市基层党建高质量发展。瑞金市对社区干部实行“准入制”,社区工作人员在进入社区工作前需通过社区实务专项考试,获得准入资格证书,然后参加城市基层党建业务、基本法律法规知识、群众工作等10个方面的技能认证,根据实际水平分成初、中、高级社会工作职业

资格的社区工作者,分别制定薪酬标准,按照有关规定为社区工作者办理“五险一金”,参照机关事业单位标准发放取暖费、高温津贴,并成立社区工作者工会,享受工会福利。该市对社区工作者的薪酬实行“阶梯式”增长,明确在社区工作每满3年晋1级,每晋1级每月报酬增加100元。并将社区工作者人才队伍建设纳入干部人才队伍总体规划,专门拿出指标对获得功勋荣誉和省级以上党建类表彰奖励的社区党组织书记或任职满2届、表现优秀的城市社区党组织书记,按有关程序选聘为城市社区管委会事业编干部,优先推荐担任各级“两代表一委员”等,激发社区工作者队伍干事创业活力。

### 赋权扩能 激活社区治理新动力

日前,瑞金市对拟提拔重用对象征求该市城市社区党工委意见时,其中1人因不支持社区工作被取消了提拔重用资格。该市一位老社区党支部书记深有感触地说:“工作了30年一直都是被考核的对象,没想到现在也可以给上级单位部门的干部考核打分。”瑞金城市基层党建“三化”建设,调动了社区工作者的积极性,激活了社区治理的新动力。

为满足城市基层党建服务群众、社区治理精细化要求,瑞金提升城市基层党建考核权重,倒逼各单位、各部门更加重视城市基层党建工作,推动人财物等资源下沉到社区,形成抓好城市基层党建的强大合力。该市赋予城市社区党工

委在科级领导班子和干部等次评定、人事调整、评先评优等重大事项方面的否决权,对各单位党员干部到社区参加志愿服务、结对贫困户、认领微心愿等“六个一”情况,以及党员干部在社区、小区作用发挥,如物业费交纳、邻里相处、乡风文明加以跟踪了解;赋予社区对区域内重大事项的决策参与权,在对群体性利益进行决策决议时,及时掌握群众诉求,提出合理化意见;赋予社区对区域执法力量的直接调度权,将公安、住建、城管等执法部门的干部配备到36个网格,要求派出所、分局执法的负责人年底必须向城市社区党工委述职,并在调动提拔时征求社区意见。新冠肺炎疫情防控期间,城市社区党工委调动了1180多名执法力量参与一线疫情防控,成为确保瑞金市“零感染”“零输入”“零发生”的最强力量。

“实践证明,‘赋权扩能’是推动城市基层党建工作的系统建设和整体建设的‘金钥匙’,只有提出硬措施、画出硬杠杠,才能一招破题、满盘皆活,才能真正构建起以党建为引领的城市社区新格局。”瑞金市城市社区党工委副书记、管委会主任林婷说。

### 便民服务 提升社区居民获得感

“在社区饿了有饭吃,空闲时有伴玩,在外工作的孩子们再也不用担心我。”瑞金市河背街社区80多岁的社区居民肖多文说,平时子女不在身边,吃饭不方便,休闲也没有去处,后来社区食堂、

棋牌室等场所开放后,他天天都去。一个月后,他高兴地告诉社区干部,由于这段时间吃得好、玩得好,他都胖了几斤。他的子女知道后也很高兴,还向社区食堂捐了1000元。

近年来,瑞金市城区人口陡增,原有基层服务网络不健全、群众办事不方便、服务资源不丰富的问题更加凸显,该市以城市基层党建“三化”建设为契机,突出党建引领,整合资源力量,打破行政区域限制,丰富社区服务供给,建立了“全网覆盖、全城通办、全员参与”便民服务体系,让城市党建更有力度、社会参与更有热度、服务群众更有温度。该市推行“线上线下”便民措施,线上通过社区党组织建立微信便民微信群,每家每户至少一人进群,形成服务群众的“连心群”,线下建立三级便民网络,实行“一站式服务”“一门式办理”;统筹相关部门和社区资源力量,整合党建信息平台与政务信息平台,实现多网合一、互联互通,打造社区与社区之间服务连接平台,打通社区与社区之间服务互通的“堵点”,实现群众办事“全城通办”;充分发挥结对共建单位、社会组织、辖区单位(组织)的作用,集聚各方面资源做好公益性、区域化和多元化服务,建立党委领导、政府主导、市场参与、公办民办并举的服务供给模式。目前,该市共引导13家低偿公益服务组织、5种政府购买服务、11支党员公益队伍进社区、进小区、进家庭,实现全员参与最广泛服务。

## 我市预定新兵开始役前训练

本报讯(庄忠杰 记者张庆云)9月6日,2020年我市各地预定新兵同步开始役前训练,提前接受军队基础性、体验性训练和适应性管理,打牢身体素质基础,提高军营生活适应能力,坚定从军报国的信念。

6日上午,预定新兵首先参加了役前训练动员大会,接着,他们身穿训练服,在烈日骄阳下开始了严格训练,用自己的一举一动,展示出不怕苦不怕累的优良传统和立志报国的精神风貌。此次训练为期一星期,以政治教育、军事训练、复查考核为重点内容,在预定新兵中树立“当兵光荣、当兵成才、逃避兵役可耻”的鲜明导向,为他们迈好军营生活第一步打下坚实基础。预定新兵们纷纷表示,将迅速转变角色,全身心投入役前训练,树牢参军报国和为人民服务的宗旨意识,严格遵章守纪,成为能快速适应部队生活的合格军人。

据悉,根据新冠肺炎疫情常态化防控下征兵工作要求,今年我市预定新兵役前训练和集中封闭管理合并实施。人员报到时,所有预定新兵必须进行登记、体温检测、健康码查验等程序后方可入场,逐人进行新冠病毒核酸、抗体检测。封闭管理期间,预定新兵不再返回家中或离开封闭管理场所,封闭管理结束后直接交接起运。

## 安远开展脱贫攻坚专题巡回宣讲

本报讯(叶雅倩 特约记者唐丽琴)9月3日,安远县以“决胜全面小康,决战脱贫攻坚”为主题的脱贫攻坚专题巡回宣讲在该县孔田镇举行,宣讲员唐玉珍现场为干部群众讲述脱贫攻坚故事,引发大家的共鸣,赢得阵阵掌声。

连日来,安远县陆续在各乡镇开展以“决胜全面小康,决战脱贫攻坚”为主题的脱贫攻坚专题巡回宣讲,为决胜全面小康、决战脱贫攻坚提供强有力的思想保障和精神动力。宣讲中,巡回宣讲团成员以自身或身边真人真事为素材,用通俗易懂的语言讲述在决胜全面小康、决战脱贫攻坚过程中发生在群众身边的先进典型和感人故事,教育引导广大干部群众听党话、感党恩、跟党走,共同为决胜全面小康社会而努力奋斗。截至目前,该县已在18个乡镇开展“决胜全面小康,决战脱贫攻坚”主题宣讲。

## 市急诊医学区域医疗中心在赣州市人民医院成立

8月29日,赣州市急诊医学区域医疗中心启动仪式暨中心联盟成立大会在赣州市人民医院举行,其间还举办了2020年赣州市急诊医学质量控制中心病例大赛。赣州市急诊医学区域医疗中心主任刘向红为联盟单位相关负责人进行了授牌。

赣州市急诊医学区域医疗中心落户赣州市人民医院,将促进优质医疗资源优化配置,提升区域急危重症服务水平。市人民医院急诊科作为赣州市急诊医学区域医疗中心挂靠单位、赣州市紧急医学救援基地、赣州市急诊医学质量控制中心,将充分利用优势资源,进一步提升赣州市及周边地区急危重症疾病的诊疗水平;全力将赣州市急诊医学区域医疗中心建设成为高水平的临床诊疗中心、疑难危重症诊疗中心,为提升赣南及周边地区急危重症疾病的救治水平贡献力量。

启动仪式结束后,大会举办了2020年赣州市急诊医学质量控制中心病例大赛。由赣州市急诊医学质量控制中心筹备的精彩病例大赛,紧扣急诊医学热点问题和前沿知识,专家们进行了细致的点评。参会医务人员表示受益匪浅,期待更多高质量学术活动。(赖欣)

## 高校园区管理处举行保密工作培训

9月4日,赣州蓉江新区高校园区管理处组织全体机关干部及城管队员集中举行保密工作培训,旨在提高广大干部职工对机关保密工作的认识,严守国家秘密,抓实抓好保密工作。

保密工作事关党和国家的安全与利益。培训过程中,向与会人员发放了《党政机关工作人员保密须知》,集中观看保密专题宣传片,通过保密相关典型案例向参训人员深入讲解了保密法律法规和保密工作基本知识,结合工作实际梳理日常工作中涉及的保密问题,帮助广大职工深刻认识自身保密义务,了解违反保密规定的严重后果并掌握日常工作保密常识。

据了解,高校园区管理处党政办公室将联合纪检监察室对机关各站室、保密设备和设施进行检查,同时加强信息公开的保密审查,确保涉密信息不上网、上网信息不涉密。

(张继慧)



日前,石城县大由乡高背村的大学生志愿者在清扫道路。今年暑假期间,该乡一批大学生志愿者踊跃参与乡村人居环境整治行动,向村民宣讲农村人居环境改善的意义,用实际行动支持、参与秀美乡村建设。温雪燕 记者刘青 摄

## 赣州澳大利亚侨胞之家成立

本报讯(陈晨)9月6日,

赣州澳大利亚侨胞之家在章贡区成立,30余名在市的澳大利亚侨胞侨眷、侨资企业代表参加相关活动。

赣州澳大利亚侨胞之家是由市侨联指导,赣州澳大利亚侨胞侨眷参与,依照中国侨联相关标准进行建设的“五有”侨胞之家。该侨胞之家是市侨联以党建带侨建为工作指引,发挥侨界群众力量,继社区侨胞之家、侨企创新创业基地后,以回国别归侨侨眷为建设基础建立的新型侨胞之家。

一直以来,赣州籍澳大利亚侨胞侨眷不忘桑梓、心系故乡,全力支持我市经济社会发展。今年年初,我市新冠肺炎疫情防控形势严峻,市侨联顾问、澳大利亚华侨王玮海率先个人捐款10万元支持我市疫情防控工作,并呼吁澳大利亚赣州籍侨胞支持家乡抗疫。据统计,澳大利亚赣州籍侨胞、侨眷、侨资企业共向我市抗疫工作捐款60.7万元,捐赠防护服2500余件和口罩等抗疫物资。

## 信丰扎实做好基层减负工作

本报讯(蔡启芊 特约记者刘滨)今年以来,信丰县纪委监委聚焦困扰基层的形式主义、官僚主义突出问题,通过做好减负减量“减法”和提质增效“加法”,着力确保基层干部有足够的时间精力干事创业。

为确保基层减负工作落到实处,该县纪委监委紧盯疫情防控、脱贫攻坚等党委中心工作开展监督检查,坚决纠治各类形式主义、官僚主义突出问题,共查处形式主义、官僚主义问题11起21人;统筹规范“责任状”“一票否决”事项,结合工作实际,取消“责任状”“一票否决”7项;在县电视台设立作风建设曝光台,发挥媒体监督作用,持续整治“怕慢假庸散”等作风顽疾,截至目前,“曝光台”曝光问题19个,点名道姓通报党员干部16人,整改销号问题12个。

为力促提质增效,该县按照“减负不减责、松绑不松劲”的要求,出台了《关于进一步加强作风建设的实施意见》,进一步压实各级各部门主体责任和纪检监察组织监督责任,推动干部担当作为。同时,该县认真落实“三个区分开来”,完善容错纠错追责机制,澄清不实举报4起6人,为担当负责、积极作为者撑腰鼓劲,在全县营造了鼓励创新、宽容失误的良好干事创业环境。



近年来,宁都县致力办好人民满意教育,先后新建了宁都中学新校区、宁都县第九中学、宁都县易堂学校,第四、第五幼儿园等,进一步提升了当地师生的学习生活环境。图为9月4日拍摄的新投入使用的宁都中学新校区一角。 特约记者曾嵘峰 摄

## 疫情大考,质胜则全胜

□曾彬

2020年的春节将载入史册,新冠肺炎疫情发生后,全国上下在党中央的坚强领导下,弘扬团结互助的人间大爱,众志成城,全力以赴抗击疫情。

作为诞生于互联网时代的高科技企业,科睿特软件也是此次全国战“疫”的见证者和亲历者,深感责任在身。公司发挥软件定制化研发优势,以强有力的响应,在第一时间开发上线了“新冠肺炎疫情防控管理平台”,在助力地方政府疫情防控中,发挥了软件和信息化的重要作用。

接到任务伊始,科睿特在第一时间通过远程调度,迅速选派了第一批由产品、开发、测试、保障等40多人的精兵强将组成的开发小组,与政府部门建立紧急会商机制,深入防控前线,与基层人员密切沟通,充分了解工作逻辑,全面掌握相关难点、痛点。基于公司长期专注开发的智慧旅游信息化服务体系中的相似场景再现,结合相关物联网终端应用,小组以最快的速度搭建系统总体架构,进入原生开发、数据采集、系统对接、模拟测试等各环节。开发人员夜以继日、通宵达旦,在这个没有硝烟的阵地上浴血奋战,第一版上线几乎是用三天时间完成了平时三个月的工作进程。

由于疫情严重,前期阶段的需求讨论、开发实施、测试对接、接听客服完全通过远程组织、部署协调。后期复工且疫情有所缓解,方才召集核心开发人员

集中办公,但其他人员根据防控需要,仍实施远程办公。由于疫情防控带来时间和空间的限制,平时信息汇总、当面沟通、集中讨论、集体决策等再普通不过的手段,在这里都是遥不可及的奢望。要保障需求精准、理解透彻、进度有序,只有不断反复远程沟通确认相关要素,及时修改完善偏差错误,凭努力尽力搏时间空间,以严明纪律统筹协调,用自觉自律求高效执行,历经艰难,过程曲折。

此次开发经历了各种复杂因素的考验。开发全过程也是一个“边调研、边规划、边开发、边使用、边完善”的过程。对外要综合政府部门、基层社工、普通百姓等多方需求,对内要周密协调产品、技术、测试、客服、网络保障等多个环节。在平台模块上从群众端、工作人员端、领导决策端到大数据呈现,在使用范围上从章贡区到市本级、再到各县(市、区)推广,同时还要面对网络大并发、数据大流量导致的容量、带宽等资源问题,整个过程需求多变、突发情况频繁,牵一发而动全身,环环相扣。面对社会稳定、政府重托和百姓的安危健康,科睿特如履薄冰。

以往,任何一个项目,从没有在产品、开发、测试、客服、网络保障等所有环节会同时面临时间急、多需求、高强度、多进程、大并发的极限考验,整个团队鏖战近两个月,攻坚拔寨克服了重重困难,应对处置了各类突发事件,团队

战斗力得到极大提升。“烈火出真金”,通过这次大考,一批技术过硬、责任心强的青年才俊脱颖而出,得到多方认可。此次任务,全员秉承集团提出的“责任重于泰山、使命高于一切”号召,本着“严要求、抓过程、抓细节、重质量、求效率”,全体上下团结一心,众志成城,让公司在2020年伊始收获了“勠力同心、砥砺前行”的精神引领。

这是一场和时间赛跑、和疫情竞速的攻坚大考,单就企业而言,其本质就是对企业核心竞争力的考量。什么是企业的核心竞争力,这次已经得到充分诠释,就是质量,包括产品规划的质量、产品开发的质量、产品测试的质量、团队管理的质量、人员沟通的质量、企业文化的质量,是在复杂形势、极端险境、危难之际的大考面前,以企业产品的生命力和创造力,企业员工的执行力和承受力,企业团队的凝聚力和忍耐力,企业文化的驱动力和向心力所铸就的综合质量。这次疫情防控战,也让我们真正认识到,只有过硬的产品质量、缜密的管理质量、扎实的文化质量才能使企业在经历各种发展大考中,立于不败之地。

讲好质量故事  
打响赣州品牌