

# 传承红色基因 开创交控新局

□赖才丁

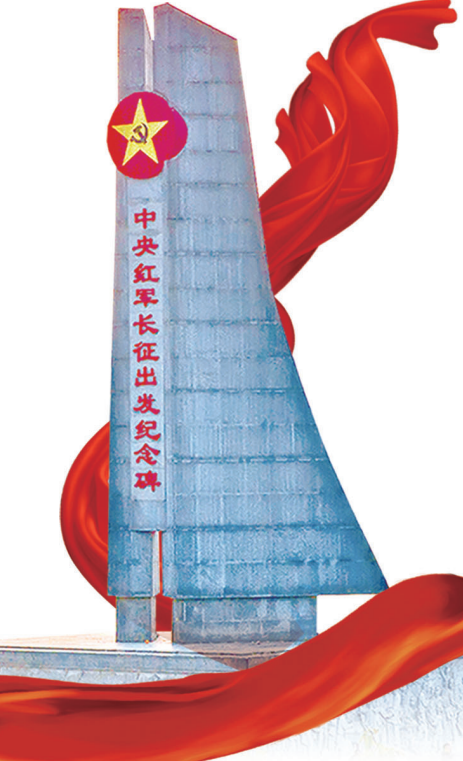
习近平总书记指出,国有企业发展史,就是一部坚持党的领导、加强党的建设的历史;坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。这个“根”,就是事物的根本、动力的初始、活力的源泉;这个“魂”,就是坚定的马克思主义理想信念,就是同甘共苦、敢拼能赢的思想意识和积极向上的精气神。赣州交通控股集团有限公司作为植根于赣南苏区红色土壤的大型交通控股企业,在传承红色基因方面有着独特的优势,在助力新时代赣南苏区振兴发展方面承载着神圣的使命。赣州交控集团党委如何利用红色资源优势,培根铸魂加强党建工作,引领集团高质量发展,为赣南苏区振兴发展提供坚强交通保障,是新时代交控人面临的新课题。

实施引领工程,高举红色旗帜,引领发展方向。集团党委把学好百年党史,传承红色基因,推动集团高质量发展作为党史学习教育的落脚点。通过党委中心组学习、“三会一课”“初心讲堂”等形式,把准思想领航方向,坚持政治领航管大局,充分发挥党委“把方向 管大局 保落实”领导作用。一是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,提升党建工作引领企业发展的能力。把学习党史与学习习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来,更加自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。将新发展理念融入发展战略、生产经营、创新创效,不断增强政治领悟力、政治判断力、政治执行力。3月份出台《赣州交通控股集团改革创新三年行动实施方案》,聚焦完善中国特色现代企业制度,着力调整集团产业布局,坚持以交通定位、主业优势、多元布局、未来规划等引领发展,增强发展的整体性协调性。二是以苏区精神为标杆,提升集团企业文化软实力。通过党史学习教育,把红色基因融入集团企业文化,强化理论武装,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。党员干部自觉在思想上政治上行动上同党中央保持一致,成为党的政治建设的引领者、实践者、推动者,“路至人和、道达天下”的企业精神和“同心同行、共进共赢”的核心价值现深入人心,干事创业氛围更加浓厚,集团各项工作顺利推进。在“我为群众办实事”过程中,涌现出了省优秀共产党员周刚、省优秀党务工作者蓝蓉、“市三八红旗手”王英等一批先进典型。党史学习教育开展以来,党组织的吸引力、凝聚力明显增强,各党支部共收到入党申请书83份,是去年同期的3倍。三是以破解发展难题为导向,提升企业治理水平。对标对表全国同行业优秀企业,在企业管、化解债务风险、推动企业可持续发展方面努力探索,健全完善了100余项内部管理制度,推进集团治理体系和治理能力现代化。着力防范化解安全生产、债务、资金、经营等方面的风险,破解集团高质量发展瓶颈,难题。通过发行永续债降低企业资产负债率、加快多元化发展步伐等举措,有力

地破解了长期困扰企业发展的瓶颈难题,切实增强了企业发展后劲。

实施堡垒工程,打造红色引擎,增强改革动力。赣州交控集团党委通过“红色走读”、主题党日活动,传承红色基因、赓续红色血脉,不断筑牢战斗堡垒,持续夯实基层党建磐石。一是延伸触角,坚持把党支部建在产业链上。做到产业拓展到哪里,基层党组织就覆盖到哪里,业务延伸到哪里,党员干部的先锋模范作用就发挥在哪里。赣州交控集团现有21个子公司,基层党组织28个,建立起了覆盖全行业、全产业链的基层党组织。二是固本强基,持之以恒推进党建“三化”建设。通过建强组织体系、提升队伍素质、夯实党建基础、服务企业发展、完善党建制度,以领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好“五好”为标准,持续发挥党组织政治功能、提升组织力,不断增强党支部的创造力、凝聚力、战斗力。不断推进党建工作标准化、规范化、信息化建设,做实集团党建基础性工作,夯实基层组织根基。党建“三化”建设被选为市级示范点,相关做法在全国《党建》官网刊载推介。三是培根铸魂,提升党组织战斗力。通过在党史学习教育过程中“学、思、践、悟”,激发党员干部发挥头雁效应,提升干部队伍治理能力,增强党员干部学习的主动性、自觉性,把党的创新理论以及党的新政策学深悟透,把业务知识学懂弄通,把其他知识学宽学深,切实提升干部综合素质、驾驭和解决复杂问题的能力。通过创新融资方式,引进险资入赣,拓宽了融资渠道,降低了融资成本。3月26日,“太平洋-赣州高速基础设施债权投资计划”在中国保险资产管理业协会成功登记,赣州市高速公路建设首次引入保险资金,也是今年《国务院关于新时代支持革命老区振兴发展的意见》发布后,赣州市引入的首笔保险资金,险资低息大大降低了融资成本。

实施模范工程,传承红色基因,奋力开创新局。革命先烈、英模人物的榜样力量,是优良传统的人格化身,是红色基因的鲜活体现。苏区精神、长征精神、抗美援朝精神、大庆精神、青藏铁路建设精神、两弹一星精神等伟大精神等,构筑起了中国共产党人的精神谱系,培育塑造出了一大批视死如归的革命烈士,一大批顽强奋斗的英雄,一大批无私奉献的先进模范。交控集团党员干部以英模人物为榜样,发挥示范引领作用,汇聚干事创业正能量,开创了集团改革发展的新局面。一是一心为民,在赣南基础设施建设上勇争先。赣定高速、寻全高速、绕城高速、龙杨高速、兴赣高速,给苏区振兴带来了前所未有的生机与活力。投资建设兴宁高速公路、信雄高速公路以及即将启动建设的寻全西延高速公路项目,不断优化我市与粤



港澳大湾区高速路网衔接。今年4月份出台了《高速公路服务区三年提质升级行动实施方案》,推进服务区提质升级改造工作,由传统的收费保畅服务转向为人民群众提供美好出行体验服务;二是求真务实,在多元化发展方面闯新路。以高速公路投资建设与管理为核心,涵盖航空、铁路、石化、金融、新能源、新材料、文化传媒、房地产及矿业等众多领域。赣州高速赣源石化公司运营一年就实现利润2000多万元,交投特来电公司成为赣州市规模最大的新能源汽车充电运营商,和顺公司房产项目加快推进,文化传媒公司、新材料公司正迈入发展的快车道,赣南公路勘察设计院、诚正监理公司发挥资质资源优势,服务项目建设,集团核心竞争力增强。三是无私奉献,在履行社会责任方面勇担当。在受疫情影响免收高速通行费3.5亿元的情况下,主动承担蟠龙大桥等中心城区三座大桥以及国道、乡村道路“三大攻坚行动、三大提升工程”融资筹资任务35亿元,加快了我市省域副中心城市建;向5个挂点帮扶村资助资金近500万元,为打赢脱贫攻坚战贡献了力量;投入近3亿元推进高速公路“迎国评”提升改造工程,所属高速路况实现历史性提升。

学史力行,赣州交控集团党委在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,以“引领、堡垒、模范”三大工程为抓手,按照市委市政府“三大战略”“六大主攻方向”决策部署,紧紧围绕赣州建成省域副中心城市目标,理清“发展壮大主业、实施多元经营、优化资产结构、强化资本运作”,重点打造“一大投资发展平台,五大业务板块”的工作思路,正迈向主业突出、产业多元、赢利能力强、高质量发展的现代化大型国有企业新征程。(作者系赣州交通控股集团有限公司党委书记、董事长)

# 在党史学习教育中砥砺初心

□钟燕林

习近平总书记指出,在全党开展党史学习教育,是牢记初心使命、推进中华民族伟大复兴历史伟业的必然要求。在党史学习教育中,应教育引导党员深刻认识党的性质宗旨,在学习中砥砺初心,厚植为民情怀,将学习成效转化为工作动力和成效。

我们学习党史,要感悟初心,厚植为民情怀。党的百年历史,就是一部践行初心使命的历史,就是一部与人民心连心、同呼吸、共命运的历史。在中央苏区时期,毛泽东就提出,每个共产党员要时刻记住“争取群众”。广大苏维埃干部与群众有益同咸、无益同淡,见证了军民情深的岁月。在繁忙的战事和政务中,毛泽东始终将战士和群众冷暖放在心上,他给老乡送医送药、车水扛旱、修路桥、为叶坪谢大娘“开天窗”、为沙洲坝人民挖水井,朱德帮助农民插秧收稻,周恩来、张闻天等帮助红军家属挑水砍柴等爱民故事,广为

传颂。1934年1月,毛泽东在中华苏维埃第二次全国代表大会上所作的报告中,郑重提出要“关心群众生活,注意工作方法”。苏区时期,中国共产党不仅从理论上认识到“真心实意为群众谋利益”的重要性,而且从行动上关心群众生产和生活,苏区群众发自内心地由衷地感叹:“共产党真正好,什么事情都替我们想到了。”抗日战争时期,我们党广泛发动群众,使日本侵略者陷入了人民战争的汪洋大海。解放战争时期,淮海战役胜利是靠老百姓用小推车推出来的,渡江战役胜利是靠老百姓用小船划出来的。社会主义革命和建设的成就是人民群众干出来的。改革开放的历史伟剧是亿万人民群众主演的。通过党史学习教育,我们要更加清醒地认识到,党来自于人民,党的根基和血脉在人民。党员干部要涵养为民情怀,永不脱离群众,与群众有福同享、有难同当,有益同咸、无益同淡。

我们学习党史,要理论联系实际,在行动中践行党的初心。实践是思想的真理。我们不仅要加深对党的历史的理解和把握,加深对党的理论的理解和认识,还要践履知行合一,切实提高把握大局大势、应对风险挑战、推进实际工作的能力和水平。要更加自觉地以这一思想为指导,不忘初心、牢记使命,不断提振信心和斗志,凝聚智慧和力量,为全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。要强化问题导向、实践导向、需求导向,把学习教育同解决实际问题结合起来,围绕统筹推进疫情防控和经济社会发展、全面建成小康社会、乡村振兴等中心工作,开展好“我为群众办实事”实践活动,切实解决基层的困难事、群众的烦心事,既要立足眼前、解决群众“急难愁盼”的具体问题,又要着眼长远、完善解决民生问题的体制机制,增强人民群众获得感、幸福感、安全感,展示新时代共产党人真心为民办实事、真情服务暖民生的良好风貌,在工作实践中履行共产党人的初心使命。

(作者系瑞金市委党史办苏区研究中心主任)

务农重本,国之大纲。“三农”问题是关系国计民生的根本性问题。赣南是江西省乡村振兴的主战场,必须把夯实农村基层党组织同乡村振兴有效衔接起来,以建强组织服务乡村振兴、以健全制度保障乡村振兴、以汇聚人才支撑乡村振兴,“雁飞千里靠头雁”,通过激发“头雁效应”带动乡村振兴。

牵住乡村振兴牛鼻子。“农村富不富,关键看支部;农村强不强,要看领头羊。”推进乡村振兴,基层党组织是“一线指挥部”。要把建设过硬基层党组织,作为全面推进乡村振兴的着力点和突破点。要以持续选派驻村第一书记和工作队为契机,为乡村振兴注入新鲜血液,促进第一书记和驻村工作干部找准定位,与“两委”无缝衔接、无缝对接,引导第一书记与“两委”共同做好工作,互帮互助,问题共解,责任共担,充分调动驻村干部的积极性、创造性和带动力,将第一书记的智力、经验、能力、优势植入农村干部队伍中,促进“头雁效应”发挥,合力破题。

抓实乡村振兴关键点。乡村振兴是一项系统工程,既需要建强基层党组织,更需要凝聚各方人才力量。要广纳贤才,在“选好人”上做文章。“把合适的人放在合适的位置,人人都是人才。”充分拓宽人才引进渠道,通过重点高校人才引进、青年优秀人才引进、本土人才专项计划……多项政策的创新模式,拓宽人才引进的渠道,建立柔性引才机制,最大限度地挖掘各行业更适配的优者,让好钢用在刀刃上。将人才优势与本地实际结合,释放虹吸效应,转化人才优势,将人才赋能为发展所用,共建乡村振兴。

筑牢乡村振兴压舱石。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,为担当者担当,让有为者有其位、有位者有所为。一方面,要大力选拔优秀干部,并出台容错纠错办法,以鲜明的用人指挥棒,激发干部干事创业积极性。同时,要持续提升村干部保障水平,建立村干部待遇定期增长机制。另一方面,要严肃执纪问责,坚持问题导向,深入开展作风突出问题专项治理。让想干事者有机会,让能干事者有舞台,才能激发精气神,激活人才的一池春水。

(作者单位:崇义县委组织部)

# 推进“三化”建设 走深走实

□王小林 刘云明

自“三化”建设开展以来,信丰县紧紧围绕“四个方面定标准、六个方面立规范”要求,聚焦问题短板,压紧压实责任,全面铺开、全域推进“三化”建设,进一步锻造了坚强有力的战斗堡垒,基层党组织服务群众、服务发展的能力明显提升。

## 坚持以上率下 拧紧责任发条

以前抓党建工作的时候,常会出现上面布置什么就抓什么,按部就班、依葫芦画瓢的情况。随着信丰县切实将“三化”建设作为基层党建的“一号工程”“书记工程”来抓,逐级压实责任,层层传导压力,推动“三化”建设落地落实,这一情况大大改善。建立县委常委基层党建联系点制度,县委主要领导干部深入基层党组织调研调度,为全县“三化”建设把脉问诊、把关定向。创新实施“一单两函”党建工作法,对督导发现的问题,当场下发督办单并实行销号管理,定期向挂点联系基层党(工)委的县领导发提醒函,每月初向各基层党(工)委下发党建工作提示函。通过分层级明确“任务书”,建立“责任单”,汇聚起抓“三化”建设工作的强大合力。同时,建立一月一提示、两月一调度、一季一述职、半年一推进、一年一考核“五个一”调度推进机制,出台基层党建问责办法,采取党建硬性指标不达标取消评优评先资格等硬措施,推动任务落实。

## 坚持问题导向 推动全面过硬

在“三化”建设工作中,坚持重心下移、资源下沉,将真金白银投入基层,精兵强将派往基层,政策项目倾斜基层,确保有人管事、有钱办事、有场所议事、有心气干事,基层党组织的凝聚力、向心力越来越强。信丰县坚持问题导向,深入分析研判,分类精准施策,破解基层党建存在的短板弱项,不断提升党建质量。为解决经费保障不充足问题,该县做到保障100万元“三化”建设专班经费,专门出台加强城市党建15条措施和加强“两新”党建12条措施,下拨1120万元用于“三化”建设工作奖补;为解决部分组织设置标准化不够问题,按照撤销一批、组建一批、优化调整一批的办法,撤销基层党组织29个,新建党组织17个,优化调整党组织67个;为解决党员教育管理水平不高问题,创新实行发展党员“认领1个志愿岗位,开展N次志愿服务”的“1+N”志愿服务活动,从源头上把好党员发展质量关,不断提升党员发展质量。在党员中常态化开展“查参与政治生活和组织生活情况,看是否遵守组织纪律;查日常言行表现,看

是否履行党员义务;查邻里关系情况,看是否密切联系群众;查助推乡村振兴情况,看是否发挥先锋模范作用”的“四查四看”党性体检活动,有效推动党员教育管理常态化、制度化、规范化。

同时,精准对标对表,做到全域统筹推进。紧扣标准化规范化要求,明晰任务清单,提升落实能力,实行以点带面,高标准高质量高水平全域推进“三化”建设。该县定好标尺明方向,分8个领域精心绘制“施工图”,制定下发各领域基础性要求清单、“一图三单”,使“三化”建设做有标准、行有规范。高标准打造了10个“三化”建设示范点,去年成功承办全市“三化”建设现场推进会。采取专题授课、现场教学、内比外学等方式,不断增强党务干部能力水平,提升“三化”建设工作质量。累计举办专题培训80余次,培训党务干部1900余人次。抓好验收促实效,实行“一张清单,三级联审”验收机制,完成一批、验收一批、巩固一批,全县860个基层党组织高标准通过验收。

## 坚持服务中心大局 助推高质量发展

在“三化”建设过程中,信丰县通过探索“三带领、五统一、三不愁”发展模式,有效发挥了党支部和党员的引领带动作用,走出了一条“党建引领+产业富民”的蔬菜致富路,做到了真正把菜种到老百姓的心田上。

信丰县不断巩固基层基础,激发党员活力,推动基层党员与中心工作发生化学反应,产生“乘数效应”,有力助推高质量示范先行区建设。通过筑牢基层基础,全面激发该县党员争先进、创佳绩、促发展的责任感和使命感,“我是党员,我先行”成为最强音。2020年以来,该县涌现出全国“脱贫攻坚奉献奖”、抗击新冠疫情先进个人、全国三八红旗手等先进典型,先锋活力全面迸发。同时,该县做到深度融合促进发展,以“三化”建设为抓手,助推经济社会高质量发展。在决战决胜脱贫攻坚方面,3900名党员干部,深入贫困户家中扎实开展“连心连情促脱贫”活动,持续在产业、就业等方面发力,全面补齐“两不愁三保障”短板,用心用情用力帮扶14176户4434户人实现高质量脱贫。在服务工业发展方面,246名党员干部深入企业开展精准帮扶,解决问题400余个,2020年招引项目42个,签约总投资478.3亿元,扎实推动全县工业经济全线飘红,逆势上扬。

(作者单位:信丰县委组织部)

# 乡村振兴要激发『头雁效应』

□赵冬平

