



廉花飘香沁人心 清风徐来拂虔城

章贡区有效推动廉政教育唱响崇廉尚洁“好声音”

俞慧敏



清风视点

“幸垂荣无视纪法，与纳税企业‘亲而不清’，大肆受贿，造成重大税收损失……”日前，章贡区组织各单位副职以上领导干部，现场旁听赣州市税务局第一税务分局税源管理股原四级主办幸垂荣职务犯罪案件庭审，该区百余名领导干部接受警示教育。

把警示教育课堂搬到庭审现场，是章贡区有效推动廉政教育入脑入心的一个生动举措。近年来，该区不断创新方式方法，挖掘并利用本地资源，开展了形式多样的廉政教育活动，唱响崇廉尚洁“好声音”。

构建人人传廉的“强大气场”

今年4月，章贡区纪委监委与妇联、文联联合开展“勤廉家风故事”征集活动。全区60余名党员干部用身边事、身边人讲述勤廉感悟、勤廉故事，引导干部职工筑牢“家庭廉线”。

该区将廉政教育活动变纪委“独唱”为各部门“合唱”，整合多方力量，挖掘各地各单位在党风廉政建设中的特色、亮点，营造廉政教育“强气场”，构建人人传廉“大格局”。

5月13日，该区针对各镇(街)、各部门(单位)党政“一把手”配偶，开展了一次别开生面的家庭助廉活动。通过发送促廉家书、开展助廉交流、举办说廉报告等活动，激励“关键少数”配偶做家庭助廉的践行者和示范者，以好家风涵养子女好作风、塑造后辈好品行。

活动开展后，全区各单位闻“风”而动，一场场家庭助廉活动在各镇(街)、单位轮番举行，全区党员干部领导干部家属共享精彩纷呈的“廉教盛宴”。

树立人人传廉、家庭助廉等活动品牌，用持续深入的“大宣传”将廉政教育往深处引、往实里做，该区实现了廉政教育从“集中学”到“经常学”的转变。

打造事事警廉的“教育链条”

“‘一把手’是关键少数中的‘关键少数’，党性修养、法治意识对一地一域的政治生态和干部作风都起着示范引领作用，要带头廉洁从政、廉洁齐家，管好身边人……”今年5月，章贡区委区政府班子成员与全区各镇(街)、各部门(单位)党政“一把手”进行一对一政治谈话，当场扯袖子、敲警钟。

将警示教育融入政治谈话，仅仅是该区深入开展廉政教育的一个缩影。把廉政教育“嵌入”干部教育管理全过程，在“治未病”中增强干部拒腐防变能力，是全区推动廉政教育的常态化举措。在实践中，该区不断刷新廉政教育在党员干部中的“存在感”，在全区开展了形式多样的廉政教育活动。

章贡区纪委监委以身边“落马人”为素材，拍摄警示教育片，制作警示教育读本，为广大党员干部提供“活教材”；水西镇将警示教育课堂搬到村支部，用身边事教育身边人……

同时，该区积极打造“一镇(街)一品”工程，各镇(街)结合实际，挖掘自身资源，有效拓展深化廉政教育工作。如章贡高新区致力廉洁文化进企业活动，经常组织干部进园区企业送“廉课”；沙河镇将党纪法规汇编成册，组织年轻干部集中学习，并发送到各村(社)……

通过开展一系列聚人气、接地气、有生气的活动，该区廉政教育的感染力和渗透力不断增强。

彰显处处润廉的“特色之美”

前段时间，一场场生动活泼的廉政文化巡演在章贡区各镇(街)进行，“廉”味十足。

“采茶戏历史悠久，是本地群众最为喜闻乐见的文艺节目之一，我们借助这种艺术形式，让‘廉’文化动起来、活起来，达到寓教于乐的效果。”该区纪委监委相关负责人介绍。

据悉，该区以一年一度的“廉洁文化月”活动为推手，组织有关职能部门，挖掘地方文化资源，融入到廉政教育当中，让廉洁文化走进寻常百姓家。该区纪委监委联合文化馆、书法家协会开展廉政书画征集活动，并择优进行展示；该区开通廉政“微广播”，让机关干部化身“广播员”，录制“红色故事”“廉洁故事”音频，在“廉洁章贡”“章贡先锋”等微信公众号广播，用廉洁“好声音”引领党员干部思廉倡廉廉……

此外，该区进一步加大廉洁文化基础设施建设，依托革命旧址，挖掘廉洁资源，打造红色廉洁文化教育点，让廉洁文化看得见、摸得着。

创作廉政剧目、巡演廉政文化、参观廉政基地……伴着廉洁的节拍，章贡区干部作风变了，群众的满意度提高了，干群之间架起了座座“连心桥”。眼下，在章贡大地上，极具乡土气息的廉洁文化遍地开花，廉洁清风吹沁人心田。

南康强化跟踪问效 提升纪检监察质效

本报讯(叶婕)“跟踪问效组反馈的问题精准、及时，让我们认清了差距，找准了方向，我们主动认领、照单全收，从严从实抓好问题整改。”近日，在收到南康区纪委跟踪问效组下发的《工作提示函》后，南康区赤土畲族乡纪委书记王立平如是说。

南康区纪委监委把加强自我监督放在更加突出位置，积极探索实行“8+3”跟踪问效工作机制。即由委机关8个部门组建跟踪问效组，结合各自职能职责，采取日常检查、定期督查、随机抽查3种方式对委机关三个日常监督检查组所涵盖的工作进行跟踪问效，按“一月一打分、一季一通报”的模式深化成果运用，表彰先进、鞭策后进。

该区纪委监委在日常监督检查和实地调研了解纪检监察工作的基础上，综合分析内部管理存在的风险领域和薄弱环节，逐项明确检查内容和要求，制定了跟踪问效内容清单和评分标准，确保对内监督更加精准、更加有力、更加有效。今年以来，开展跟踪问效专项督察8次，发现并督促整改问题120余个。

“通过开展对内部的日常跟踪问效工作，委机关各部门在执行领导决策、改进工作作风、推进工作落实等方面有了明显改善。”该区纪委监委有关负责人表示，下一步将持续改进和创新对内督查督办工作方法，细化工作举措，狠抓工作落实，不断推动南康区纪检监察工作高质量发展。

崇义“暖心回访”唤回受处分干部初心

本报讯(胡勋勇)“受到处分后，我感到愧对组织的培养，很长一段时间工作提不起劲，还好你们及时对我进行了开导、教育，我才能解开心结、卸下包袱。”这是崇义县纪委监委对受处分干部开展回访教育的一幕。

近日，崇义县纪委监委组成19个回访小分队，前往26个单位尚在处分期的46名受处分人员进行了回访。

龙南“点题监督”促“小微权力”规范运行

本报讯(赖晓芬)“发现农民建房审批、惠农惠民政策落实等方面问题13个，向相关责任人发出履责提示6份，推动建立长效机制4个，给予谈话提醒3人。”这是龙南市武定镇聚焦“小微权力”开展监督交出的成绩单，也是龙南市纪委监委运用“点题监督”提升基层治理效能的一个缩影。

今年以来，龙南市纪委聚焦群众反映强烈的突出问题，以“点题监督”为抓手，充分发



最美纪检监察干部

温蕾:

铿锵玫瑰 不让须眉



20多年来，经手查办各类案件上百件，其中大案要案就有几十起，件件都是铁案；转隶到石城县纪委监委至今52个月1500多天，在县外办案就有1000余天……这数字的背后，是一项项闪光的荣誉：赣州市先进工作者、市“三八”红旗手、全市纪检监察系统办案能手，并两次荣获个人三等功。

她，就是石城县纪委副书记、监委副主任温蕾。

不是在办案，就是在去办案的路上

拙笔难倾诗作典，谁言女子只娇柔。不论是驻点突审取证，还是外出执行任务，温蕾总是冲锋在前，处处展现出她不输男儿的巾帼本色。

2018年4月，刚转隶到石城县纪委监委三个月，温蕾就带队主办了该县第一件留置案。此后，县里承办的多数留置案件都由她牵头主办，其间还多次抽调到上级纪委监委办理重要案件。

2021年11月，已担任石城县纪委副书



再过1年多就要退休了，参加工作40多年来，无论在什么时候、什么地方，无论在什么岗位、担任什么职务，他都像一头不知疲倦、不会偷懒的“老黄牛”，几十年如一日，始终保持饱满的工作热情。

他，就是安远县委巡察办四级调研员杜德玉。

不怕找“麻烦”

2015年，安远县按照上级统一部署，开始探索专项巡查工作。该县县委书记找到当时已经退出领导岗位的杜德玉，希望他负责带一个组，打响这“第一仗”。杜德玉毫不犹豫地接受了任务。

身边有人劝他：“都是老同志们，守好自己这摊子事就行，不要再找‘麻烦’了。”可杜德玉说，要为群众多做事，况且自己还是有着30年党龄的共产党员，组织上有需要，应该站出来。

他义无反顾地投入到工作中，因工作出色，此后每年都被县委抽调担任专项巡查

记、监委副主任的温蕾又接到了市纪委监委交办的一件案件，涉案对象是一名居住在外省的女性，为将其安全带回留置点，她亲自带队远赴外省执行任务。因适逢疫情，去外省的航班只有晚上十一点的班机，到达目的地时已是凌晨一点多，温蕾没有耽搁，直接前往涉案对象住处附近摸清情况，清晨六点再次赶到其住处楼下蹲守，顺利将其控制。随后，她全程挽着涉案对象，经过一个多小时飞机、四个多小时的高铁，顺利将其带回留置点。两天一夜没合眼的她，到达留置点后，又马不停蹄地投入到紧张的讯问工作中。

同事们谈到温蕾，说得最多的一句话就是，她“不是在办案，就是在去办案的路上”。

审查调查就要让对象心服口服

纪委监委的审查调查对象大多有一颗良好的初心，只是后来由于各种原因，才一步步走上违纪违法的道路。温蕾常说，审查调查工作实质上就是对人性 and 灵魂的救赎，要努力唤醒他们的党性和初心，审查调查就要让他们心服口服。

2019年，温蕾牵头办理市纪委监委指定的某法院法官刘某涉黑“保护伞”案件，刘某具有30年司法工作经历，反侦查能力强，突破、取证难度大。面对看似柔弱的温蕾，嫌疑人傲慢之情表露无遗，但温蕾不气、不急、不躁，温和平静地与他谈话，并以女性特有的细腻洞察对方的复杂心态，既讲理想信念，又讲事实证据，通过深入细致的思想政治工作，促使其如实供述交代问题，案件也在较短时间内移送检察机关。

杜德玉:

“老黄牛”的不怕与怕

组组长，还多次被省、市抽调。2018年巡察机构改革后，杜德玉被任命为县委第三巡察组组长。在巡察岗位一干就是8年多，他总共参与了15轮巡视巡察，先后巡视巡察32个单位党组织，是该县年龄最大、参加巡视巡察时间最长、次数最多的干部。

不怕得罪人

参加巡察工作后，有人提醒杜德玉：“不要太认真，差不多就行了，你巡察的对象都还年轻，说不定以后还会成为你的领导。”但他深知，巡察不发现问题就是失职，要发现问题必然得罪人，得罪少数人得罪的就是广大人民群众。

杜德玉曾在安远县委组织部和县委、县政府“两办”工作多年，对本地干部大都很熟悉，有不少还曾经是他的下属。但不论巡察哪个单位，他都能坚持原则，客观公正地看问题评价人。他认为，对干部最大的关心就是及时指出缺点和错误，让他们早知早改、早纠正。如果当老好人，一味去护短遮丑，不但不利于干部的成长，反而会害了他们。

一次巡察某县直单位，该单位负责人是杜德玉一个关系不错的老友。随着巡察一步步深入，他发现该单位疑似通过虚造出勤记录表、虚假填报工作补助等方式报支补助，设立“小金库”。这个问题线索一旦移交，老友不免要挨处分。杜德玉尽管为他心痛，但还是咬咬牙，“今天不让他吃这个小亏，他以后就可能吃大亏！”他按规定程序把这个问题线索转给了有关部门，最终这名负责人和有关人员都受到了相应处分。

只怕问题找不准

“巡察要发现问题不难，难的是发现的问题要准，能让被巡察单位服气。”这是杜德玉在和组员们交流经验时常说的一句话，他也一直是这么带着组员们干的。

每轮巡察的主报告、问题线索报告、问题底稿等重要材料，他都和大家一起逐项修改、完善，反复推敲、打磨，力求报告精准“画像”，确保每个问题都能站得住脚、经得起问。正因如此，他所在的组总是能交出高质量的巡察报告，得到县委的充分肯定。

杜德玉还非常珍惜在省、市参加巡视巡察“以干代训”的机会，有的干部怕苦怕累不愿意去，他却甘之如饴。2020年5月疫情过后的省委首轮巡视，杜德玉主动请缨报名参加，他觉得在“高手”身边边干边学，才能学到许多在县里无法学到的东西。

在多年的实践磨练下，杜德玉在捕捉问题上越发敏锐，再隐蔽的问题都很难逃过他的眼睛，再细小的问题他也不轻易放过。

妻子有时埋怨杜德玉，“你也一把年纪了，就别再像年轻时那样拼了。”杜德玉听了只是笑笑，“只有做好了工作，心里才踏实，人一辈子不长，工作时间有限，退休了想工作都没机会呢！”(涂季轩)

行思想教育；对受处分后心理压力、思想包袱重的人员，通过与其谈心谈话、助其排忧解难进行心理疏导。同时把回访教育与压实主体责任相结合，督促受处分人员在单位和党组织参与回访教育的全过程，联合组织人事部门加强对受处分人员的关心和教育，客观评价其成绩贡献，激发干事创业热情。

目前，此次接受回访教育的党员干部均能正确对待组织处理，知错改错，担当作为，在工作中表现良好，工作业绩得到了干部群众

龙南“点题监督”促“小微权力”规范运行

坚持结果导向、目标导向，制定了详细的量化考核方案，对每轮“点题监督”进行量化评分。

针对监督发现的问题，该市纪委注重“当下改”和“长久立”相结合，要求乡镇纪委在推动问题整改的同时，紧盯权力运行的关键环节，找准问题背后的制度性漏洞，推动建立一批长效机制，固化监督成效，避免问题反弹，不断放大“监督一个领域，规范一批权力运行”的叠加效应。