

让青春更硬核

——赣州市开展“青廉工程”工作纪实

□朱华荣 刘锦鑫

今年以来,为加强年轻干部教育监督管理,引导年轻干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”,市纪委监委牵头在全市开展“青廉工程”。全市迅速行动、主动作为,抓好各项措施的落实,一场“让青春更硬核”的活动在全市火热开展起来。

铸就“忠诚魂”

“我将更加注重学习教育,加强理论武装,谨于言、慎于行,做到令行禁止……”这是赣州经开区党政办年轻干部谢玉流在“欧潭·青廉说”栏目中发表的“廉誓言”。赣州经开区实施“青廉育苗”行动,建立“青廉说”平台让年轻干部发出“清廉心声”是其中一项内容。

赣州经开区的做法是“青廉工程”中注重年轻干部思想政治教育的生动体现。“青廉工程”以“三课”为抓手,抓实年轻干部的思想政治教育。

各单位把加强理论武装作为年轻干部教育的“必修课”,开展“青廉说”“青廉行”等一系列活动,引导年轻干部自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想凝

心铸魂,进一步铸就政治忠诚。

“通过‘零距离’旁听案件的庭审,‘沉浸式’接受警示教育,这比任何文字或是图片的展示都要生动和震撼,我们要以案为鉴、遵纪守法。”近期,赣州市纪委监委年轻干部甘玉梅在旁听完赣南医学院第三附属医院原党委副书记、院长廖敏受贿一案庭审后深有感触地说。

除了上好理论武装“必修课”,市纪委监委还监督推动各级党组织上好年轻干部“警示课”和“纪律课”,组织年轻干部旁听庭审、参观廉政教育基地、观看警示教育片等,帮助年轻干部进一步增强纪法意识。

“开展有针对性的廉洁教育活动,就是要帮助年轻干部筑牢信仰之基、把稳思想之舵。”市纪委监委有关负责人表示。

扣紧“管理环”

赣州市纪委监委坚持系统思维,监督推动各级党组织把“全周期管理”的理念和方式运用于年轻干部管理中,引导年轻干部牢记清廉是福、贪欲是祸的道理,做到廉洁自律、严以用权。

近日,兴国县樟木乡启动了年轻干部培养“星计划”,聚焦坚定理想信念、促进干事创业能力、优化成长路径、激励担当作为、提升勤廉从政意识等五方面,分别实施“导航星”“领航星”“助航星”“启航星”“护航星”计划,对年轻干部成长实施

全周期管理。兴国县樟木乡的做法,是对年轻干部实行“全周期”管理的生动缩影。

为提升对年轻干部监督实效,全市深化政治谈话,由市领导率先垂范,与年轻干部开展谈话,各级党组织按照干部管理权限开展谈话,通过抓住“关键少数”带动“绝大多数”。

各级党组织还综合运用参加或列席会议、专题调研、专项检查等方式,把对年轻干部的监督融入日常,做到抓早抓小、防微杜渐。

此外,全市还持续做好涉及年轻干部的失实检举控告澄清正名、查处诬告陷害、容错减责免责等工作,为敢于担当作为的年轻干部撑腰鼓劲,目前已为年轻干部开展澄清正名3人次。

拉起“防护栏”

近年来,年轻干部违纪违法案件时有发生。为进一步强化以案促改,从源头上堵塞漏洞,针对公共资金管理岗位年轻干部违纪违法案件多发态势,市纪委监委推动在全市开展公共资金安全管理专项检查,对可接触大额资金的岗位,严格落

实“岗位分离、互相制约”原则;对不适宜继续在廉政风险较高的岗位工作的年轻干部,及时轮岗交流。

“通过把权力关进‘制度笼子’,促使年轻干部规范用权、照章办事。”市纪委监委相关负责人介绍,在全市开展“青廉工程”中,通过建立完善相关制度、机制,为避免青春误入歧途拉起一道道“防护栏”。

各县(市、区)结合实际,建立健全了一批年轻干部管理机制,为年轻干部健康成长保驾护航。上犹县出台《关于从严从实加强年轻干部教育管理监督的意见》,制定12条措施,让年轻干部从入职第一天起,就有人关爱、有人帮带、有人监督。赣州经开区建立“老带新·心连心”结对机制,安排各部门单位班子成员或科室站所负责人为1000余名年轻干部担任“廉导师”,护航年轻干部健康成长成才等。

“年轻干部健康成长事关党和人民事业后继有人。全市必须上下‘一盘棋’,加强对年轻干部的教育监督管理,引导年轻干部扣好廉洁从政‘第一粒扣子’。”赣州市纪委监委主要负责人表示。



第13期 赣州市纪律检查委员会 赣州市监察委员会 协办

「码上投诉」马上办 群众监督「零距离」

本报讯(俞慧敏)“真没想到,现在用手机扫个二维码就能向纪委反映问题,让群众有了说理的地方,这样的监督才是实打实的,不是花架子。”近日,家住章贡区沙石镇的刘大哥亲身体验了一回基层小微权力“监督一点通”后,竖起了大拇指。6月28日,章贡区启动基层小微权力“监督一点通”平台,在该区全面部署开展微腐败问题“码上投诉”工作,把群众投诉端口接到群众指尖,倾听群众诉求,严查快处群众急难愁盼问题。该区各镇(街道)、各部门(单位)积极响应,依托门户网站、官方微信公众号等平台广泛开展“监督一点通”宣传推广,不断扩大“码上投诉”工作的社会知晓面。该区纪委监委采取线下张贴宣传海报、发放宣传折页等方式,进一步提升群众知晓度和覆盖率。截至目前,该区10个镇(街道)、144个村(社区)已实现“码上投诉”全覆盖,群众动手手指“扫一扫”就能反映问题。扫码就能投诉,在章贡区,“监督一点通”受到社会广泛关注。截至目前,平台访问量已达51万余次,接到群众投诉咨询211件,目前已办结198件。“群众所期所盼即是纪检监察工作的出发点和落脚点,我们将进一步发挥‘前哨站’作用,以‘小’二维码织就监督‘大’网络,严肃查处群众身边的腐败和作风问题,让群众感到正风肃纪就在身边。”该区纪委监委有关负责人说。

信丰提升初次举报办理质效

本报讯(张晶)“感谢纪委的同志,你们调查得很细致、说得也很清楚,我对处置结果很满意。”近日,信丰县委对林某反映的村干部违规挪用村集体资金情况进行了调查核实,在回访过程中,林某对工作人员竖起了大拇指。这是信丰县纪委监委开展初次举报办理质效大提升活动的一个缩影。

为切实解决群众“急难愁盼”问题,提升群众满意度,该县纪委今年初开展了初次举报办理质效大提升活动,聚焦初次举报信访问题,通过对2022年以来的信访台账进行起底排查,对信访举报的办理情况、实名反馈情况、重复举报情况、举报人满意情况等进行分析,全面梳理检举控告内容,做到精准受理、精准研判、精准分流、精准督办,确保流向清楚、责任明确、全程留痕。

据悉,该县纪委监委采取“新增跟进+旧账督办”的模式,推进信访问题及时处置到位。“新增跟进”即对新增的信访举报件按月梳理、及时建账,督促承办部门在规定时间内提出处置意见,在规定时间内核查办结,做好实名举报反馈工作,避免和减少边查边反映现象;“旧账督办”即对办结后,因核查处理不到位、个人诉求未解决、缠访闹访、恶意举报引起重复举报的分类施策,与承办部门进行月度“对账”核实,明确办理要求,压实承办部门责任,确保信结事了。

此外,该县纪委对实名举报进行抽查回访,对初次举报已办结且处置反馈为满意的初次举报件进行回访,确保处置反馈工作及及时、规范。活动开展以来,该县重复举报下降23.5%,群众满意度明显提升。

定南创新机制提升信访件处置质效

本报讯(胡小冬)“今年以来信访量同比下降46.67%,检控量同比下降57.69%,信访件超期办理、办理质量不高的问题得到有效转变。”这是定南县纪委监委建立信访件分类处置机制后所取得的成效,也是该县纪委监委通过从快从简办理信访件、及时反馈信访群众,提升群众满意度的缩影。

今年以来,针对信访件多、办案人员少、办理难度不一致等问题,该县纪委监委坚持突出重点、靶向发力,建立信访件分类处置机制,通过严把分类“研判关”,精准处置信访举报问题线索,提升信访件处置质效。

该县纪委监委通过将所有录入的信访件从是否在纪检监察业务范围内、是否初信初访、是否为重要信访件三个方面进行分析研判。对上级纪检监察机关或县委县政府领导交办件、实名件且可查性强、重信重访等情况纳入重要信访件范畴;对涉及县管干部的信访件,移送案件监督管理部门作问题线索处置;对领导交办、涉及多部门跨地区需要综合协调的信访件,则由委领导包案;对一般信访件,直接交由派驻纪检监察组或乡镇纪委办理。



近日,石城县工业园区纪检监察工委干部在园区企业综合服务大厅开展明察暗访。石城县纪委监委组织督查组,采取不打招呼、直击现场的方式,对窗口服务中各类不担当、不作为、不落实等问题进行监督检查,严明工作纪律,持续推进营商环境优化升级。 陈婷 摄

南康抓实年轻干部廉政教育

本报讯(邓理楠)“经过此次廉政教育,特别是了解年轻干部违法违规典型案例后,我深感震撼。看着这些年轻的案中人,从众人期许的‘明日之星’跌落成为令人叹息的反面案例,为我们年轻干部打了一剂‘清醒剂’。”近日,南康区坪市乡纪检干事施霞在参加该区举办的廉政教育活动后如是说。

为加强年轻干部的廉政教育,南康区纪委监委将年轻干部廉洁教育摆在首位,多措并举、扎实推进,通过参观一次廉政教育基地、召开一次警示教育大会,观看一部警示教育片、通报一批典型案例、抽调参与办理一件案件、清风夜话专栏谈一次感受等方式,引导全区纪检监察年轻干部时刻将纪律规矩挺在前面,争做遵纪守法的表率。“区纪委监委将持续加强年轻干部廉洁教育工作,不断强化学习,出台加强年轻干部教育管理监督意见,对年轻干部开展谈心谈话,为锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军持续培养好年轻干部队伍。”该区纪委监委负责人表示。

龙南规范化管理纪检监察档案

本报讯(曾薇如)“换届以来的各类文件按照年份进行了分类并装订成册,已归档748盒文书档案、166册财务档案、1605卷案件档案,可以全部移送到档案室归口管理……”近日,龙南市纪委监委档案管理人员正在记录着连日来的档案整理收集工作。

为进一步规范机关档案管理工作,提升档案管理水平,龙南市纪委监委以档案标准化、规范化、数字化为目标,新建了标准化档案室,配置移动文件密集柜、电脑、摄像头等硬件设施,进一步完善了档案室功能。同时,形成分管领导负总责、相关室办负责人直接负责的管理体制,由办公室为各部门提供统一的封面、目录等模板和档案装订工具,明确档案的收集、整理、归档、立卷、管理、查阅等各个环节的要求,使档案工作有章可循、有规可依,确保档案收集齐全、整理规范、保管有序。

“我们将对档案的管理、借阅等制度进行完善,确保各门类档案归类有序、标示清楚、便于存取。同时,对所有档案通过扫描的形式录入数字档案系统,将纸质档案电子化,为各项工作的开展提供更好的档案服务和支撑。”该市纪委监委办公室负责人说。



近日,会昌县纪委监委干部在位于永隆乡案背村的赣州百纳农业有限公司了解惠企政策落实、营商环境等情况。会昌县纪委监委组织干部常态化下沉基层开展监督检查,深入查找破坏营商环境的腐败问题和不正之风,监督推动构建亲清政商关系,为乡村振兴发展提供强劲动力。 黄丽雨 摄

赣县区廉洁文化进工地助力项目建设

本报讯(吴渊斌)近日,赣县区纪委监委派驻纪检监察组在赣县区城投集团公司项目工地开展监督检查,要求干部职工严格遵守党纪条规和国家相关法律法规,做到不送、不请、不收、不吃,守住底线、不越红线,把项目做成优质工程、廉洁工程。这是赣县区推进廉洁文化进工地助力项目建设的一个具体举措。

近年来,赣县区坚持把工程项目作为

廉洁文化建设的重要载体,推进廉洁文化向项目工地延伸。通过播放警示教育片、开展廉洁文化知识竞赛、建设廉洁示范引领项目评比、召开项目廉政风险防控提醒会、开设廉洁文化宣传专栏等方式,将廉洁理念植入工程项目建设全过程、各方面。同时,该区通过建立项目策划、评估、设计、施工到竣工验收全链条监管机制,聚焦物资采购、安全生产、质量把关、施工管理等重点领域和关键环节强化制度建设,

全方位筑牢廉洁防线。

今年以来,该区已开展项目建设领域警示教育活动6场,开展项目廉政建设提醒会9次,健全完善工程项目建设廉政风险防控制度11项,推动形成了更加风清气正的项目建设氛围。“下一步,我们将以深化‘勤廉赣县建设’为抓手,进一步丰富宣传教育的内容和形式,确保项目建设廉洁规范、高质量。”该区纪委监委有关负责人表示。

谁动了村集体“奶酪”

□曾伟华 梁磊

“我在官田村承包的600亩村集体山林公益林补贴不知去哪了,我怀疑被村书记私吞了……”近日,赣州经开区一名群众卢某来到赣州经开区纪工委反映问题时,激动地对接待干部说道。赣州经开区纪工委详细了解情况后,迅速展开核查。

核查组通过调阅官田村账目和走访当地干部群众后,发现事情并非卢某所说的那样。原来卢某在2010年将山林承包权转包给村民蓝某时,村委会已将卢某承包期内的公益林补贴足额发放到蓝某,蓝某承诺将承包后的公益林补贴捐赠给官田村用于公益事业,至此,群众卢某反映村党支部书记侵吞其公益林补贴的问题失实。难道该信访举报件就此了结了吗?

很快,证人蓝某提供的一张写着“村委

会收到承包费6000元”的收据引起了核查组的注意。原来,该笔款项为群众蓝某延长5年承包期支付给村委会的租金,奇怪的是,该笔款项竟然未出现在村委会账目上。核查组随即找到时任官田村村委会会计的卢某。面对核查组的提问,卢某总说自己年纪大记不清,对钱款去向避而不谈,企图蒙混过关。

“私分钱的事只有我们几个人知道,过了十几年了,我以为这辈子都不会被发现,天网恢恢,疏而不漏,做过的事还是瞒不住。”在核查组连环追问下,卢某方寸大乱、漏洞百出,把他伙同村委会原其他干部私分6000元租金以及蓝某承包期的2.1万余元公益林补贴事实和盘托出。

随着核查深入展开,真相也随之浮出

水面。卢某交代,他与村委会原干部曾某某、周某某等人在核查组谈话前偷偷地开了个“碰头会”,将当时私分村集体资产的领签表撕毁,但是,“心里有鬼”的卢某事先把领签表拍照保存在手机上。没想到这些照片却成为私分村集体资产的“铁证”。最终,卢某、曾某某因私分村集体资产受到党内警告处分,周某某还存在其他违纪问题受到党内严重警告处分,相关违纪违法所得也退缴至村集体资金账户。

“群众利益无小事,很多群众反映的问题确有缘由,我们在办理信访举报件时,要有‘时时放心不下’的责任感,不放过任何蛛丝马迹,揪出群众身边的‘蝇贪蚁腐’,守护好群众的‘奶酪’。”赣州经开区纪工委负责人说道。