

党建引领促服务 改革创新提速度

本报讯(唐怀智)“真的只跑一次就受理了我的材料,有了容缺受理的政策,再也不用担心来回跑了。”近日,赣州百草健康管理有限公司总经理梁久福说。据悉,办理诊所备案,原本需要20个工作日,采用“现场承诺+容缺受理”机制后,仅用2个工作日就办理成功了。

今年以来,赣州经开区政务服务中心坚持党建引领改革创新,一次办好,多措并举深入开展“党建+政务服务”模式。在政务大厅中设立了新时代文明实践点,结合“党建+政务服务”,突出志愿服务帮办代办特色,引导群众、组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众。在政务大厅窗口设立党员示范岗,以办件量、出勤率、工作纪律和群众满意度为评比指标,建立区级“一件事一次办”改革工作机制,梳理并上线了105项“一件事一次办”事项,大幅减少办事环节、申请材料、办理时间和跑动次数,提前213天完成市级下达的“一件事一次办”改革任务,“一件事一次办”上线事项数量排名全市第一。

赣州经开区政务服务中心党员干部主动举旗帜、亮身份、树形象、争先锋、作表率,抓好营商环境优化升级,实现了从材料申报到证书取得全过程在线办理,由最初的“跑多次”到“跑一次”,直至目前的“一次不跑”“全程网办”,真正做到一次办好,全力打造“不用求人、依法依规、便捷高效、暖心爽心”的营商环境品牌。

党建赋能推动 开放型经济发展

本报讯(赖婕琼)“我是党建促招大引强专班的示范先锋员,这个月我认领了1个5亿元的项目,虽然辛苦,但是党员,就应该带头。”近日,赣州经开区招商局干部毛孝婷说。

设立“党建示范先锋员”是赣州经开区招商局党支部为促进中心工作争先创优推出的一项具体举措。该党支部通过成立党建促招大引强、党建促社会消费、党建促企业服务、党建促国评4个专班,推进党建与开放型经济融合,推动党员在项目一线亮身份、践承诺。目前,该党支部共量化专班任务清单35条,参与引进4个百亿元项目,完成内资入统项目25个,限上商贸企业入统13家。

在4个党建专班的基础上,赣州经开区招商局党支部还设立了分级提醒调度机制,通过支委会会议研判,以“红、橙、绿”区分事项紧急程度,按照红色事项每周调度1次、橙色事项每半月调度1次、绿色事项每月调度1次的频率督促党建专班抓落实。目前,该局共梳理红色事项3项,橙色事项7项,绿色事项25项,内容涵盖招大引强、社会消费、企业入统等方面。

今年以来,赣州经开区招商局坚持以党的政治建设为统领,助力开放型经济高质量发展,支部参与研判项目5个,破解难题18个。持续在项目招引一线发挥党员先锋模范作用,指派7名党员参与重点招商项目,选派8名党员担任招商业务指导员,为项目招引“把脉问诊”,参与签约项目95个、签约资金达704.7亿元。

激活党建引擎 释放非公企业“发展能量”

本报讯(刘兴文)外出学习、党课宣讲、读书分享……近日,赣州市科创中心园区“两新”领域综合党委开展“赓续红色文化,传承红色基因”主题党日,组织金岭科技园、香江科技园非公企业党员到郭大力故居开展现场教育。一幅幅图片、一份份文字资料,让党员干部深刻感悟郭大力坚定的理想信念、坚韧不拔的奋斗精神和淡泊名利的高尚情操。

赣州市科创中心园区“两新”领域综合党委自去年成立以来,着力完善组织架构,定期开展各类学习交流,积极培养发展党员,并选派单位优秀年轻党员干部担任非公党组织委员、党建指导员,推动“基层堡垒”有效运转。同时,发挥党建引领作用,通过设立党员示范岗、突击队等形式发挥企业党员示范带头作用,鼓励申报高新技术企业、科技型中小企业库等,定制化开展科技金融对接、项目路演、创新创业大赛等科技赋能活动,创新创业氛围持续浓厚,助推企业发展进入快车道。

出台人才政策 激发创新活力

本报讯(吴萍)为充分发挥国家级高层次人才示范引领作用,进一步强化人才梯队建设,为加速把赣州经开区建设成全国一流的现代化国家级经开区提供人才支撑,日前,赣州经开区制定出台《赣州经开区支持和鼓励设立国家级高层次人才工作室办法(试行)》,明确支持和鼓励园区各企业成立以国家级高层次人才为引领的工作室,广泛吸引各类优秀人才加入,着力把赣州经开区建设成为开展创新研究和培养后备人才的基地。

《办法》指出,成立国家级高层次人才工作室,主要目的是培养各领域高层次人才,促进骨干人才和优秀后备人才在学术水平、技术攻关能力、科技成果取得与转化、职称等级等方面有所提高,并充分发挥国家级高层次人才团队优势,组织重大技术攻关项目,解决重大技术难题,推动企业、行业产业升级和技术进步,促进科技成果转化利用。

《办法》明确,对国家级高层次人才工作室开展年度目标考核,重点考核人才引进、承担研发项目、组织开展技术交流活动、到园区企业开展技术服务、申报核心自主知识产权、促进成果转化利用、内部管理落实等6项内容。对年度考核为“优秀”或“合格”的,分别给予6万元、3万元的一次性资金补助,并优先推荐参评国家和省、市级各类团队评选。成功申报并获批为国家、省、市优秀团队的,再给予一定的一次性工作经费等。

初心如磐,使命在肩。今年以来,赣州经开区深入贯彻党的二十大精神及习近平总书记视察江西和赣州重要讲话精神,坚持党建引领,扎实推进党建质量过硬行动,推动各级党组织和广大党员干部在建设全国一流现代化国家级经开区上奋勇争先、建功立业。

不断增强思想引领

今年6月,收养并照料残疾男孩18年的残疾夫妇曾祥荣、张卿兰入选2023年第一季度“中国好人榜”,标志着赣州经开区在精神文明建设方面又向前迈进了一步。

思想建设是党的基础性建设。赣州经开区组建“好人宣讲团”等各类特色宣讲队伍,举办理论微宣讲大赛、答题挑战大赛,开展党的二十大精神宣讲活动1000余场,覆盖干部群众2万余人。

在赣州经开区各新时代文明实践所(站)、“党的声音进万家”等形式多样的文明实践活动轮番上演;创新打造“文明实践+便民快递”经验做法在全省推广;“书香欧潭·阅见未来”读书活动全面启动,在全区掀起读书学习热潮……活动载体不断创新,活动形式持续丰富,赣州经开区不断增强思想引领,持续深化理论武装,吹响了凝心聚力的奋进号角。

持续夯实基层基础

宽敞整洁的村道两旁种满了绿树红花,文化广场上村民欢声笑语、载歌载舞……三江乡新村党总支认真落实抓党建促乡村振兴,聚力发展花卉产业基地、高新温棚鲈鱼养殖基地等产业,全面建设宜居宜业和美乡村,于今年5月被选树为全省2022年度乡村振兴模范党组织。

这是赣州经开区全面推进抓党建促乡村振兴的生动缩影。赣州经开区全面开展村党组织书记“领跑”行动,推动全区村(社区)干部参加学历提升工程,实现大专及以上学历(含在读)占比82.41%。赣州经开区61个村按照资源禀赋情况制定发展村集体经济“一村一策”,截至6月底,全区61个村集体经营性收入总计2638.51万元、村均43.25万元,其中7个村经营性收入超过100万元。为提升新兴领域党建质量,聚焦新兴领域难点、堵点

问题,积极推行“四步梯进”“543”党建工作法等创新做法,推动耀能新能源(赣州)有限公司、孚能科技(赣州)股份有限公司等龙头企业先后成立公司党委,党员职工在科技研发和创新、生产车间一线带头攻克了一批难点问题。此外,积极引导新就业群体参与平安建设、文明创建等城市基层治理,依托社区党群服务中心、银行网点、商业街区等城区相对集中区域打造15个“红色驿站”,共计60余名外卖小哥、快递员、网约车司机等流动党员前往社区报到。

着力锻造攻坚队伍

抓党建、促发展,在队伍建设方面,赣州经开区多方发力。

实施“赛马”机制。坚持突出实干实绩导向,每半年召开晒进度、晒亮点、晒作风、查欠账、查原因“三晒两查”述职评议会,组织全区60个单位采取PPT演示的方式口头述职,进行现场评议打分,实干导向更加鲜明、干事创业热情更加饱满,比学赶超氛围更加浓厚。

促进干部能力提升。坚持把教育培训作为高素质干部队伍建设的重要抓手,全面锻造“三懂”(懂政策、懂产业、懂项目)“五劲”(有干劲、有闯劲、有拼劲、有韧劲、有钻劲)干部,今年已组织47名优秀年轻干部赴粤港澳大湾区开展“融湾”学习先进经验,推动4名优秀干部到赣州经开区国有企业或优化营商环境等职能部门交流挂职。

党建引领释放人才动能。紧紧围绕“2+N”产业发展体系,持续加大招才引智工作力度,引进高层次人才项目3个,引进或培育各领域高层次人才33名,行业急需紧缺人才168名,推荐17名高层次人才申报国家级重大人才工程计划,8名高层次人才成功入选第四批省“双千”人才计划。

“清廉墩苗”系廉扣。创新实施“清廉墩苗”行动,完善新入职、新提拔干部纪律教育

制度,安排520名“廉导师”“老带新·心廉心”结对1016名年轻干部,举办纪律谈话会,组织年轻干部分享“廉”誓言,对年轻干部加强全周期教育管理监督,把纪律教育、廉政教育融入干部“育选管用”全过程,帮助他们成为有干劲、有闯劲、有拼劲、有韧劲、有钻劲的新时代事业接班人。

强化正风肃纪反腐

“参与工程招投标过程中,有没有公职人员吃拿卡要?”近日,赣州经开区召开“亲·清”圆桌会议,企业代表围绕工程建设领域的堵点难点问题敞开心扉、畅所欲言。

赣州经开区把勤廉建设与党建过硬行动统筹推进、贯通落实,把正风肃纪反腐与优化营商环境有机结合,着力营造风清气正的政治生态和勤廉高效的发展环境。

深化护航监督。深化推进“廉”结干企·亲清有我”行动,建立三级联动监督机制,通过定期召开“亲清”圆桌会、运用大数据手段开展“云监督”、聘请涉企“廉情”监督员等方式,监督推动整改破坏营商环境问题36个。

狠刹歪风邪气。坚持以严的基调强化正风肃纪,锲而不舍落实中央八项规定精神,深挖彻查“四风”背后的利益输送和腐败问题。在全市率先开展监督推动征地拆迁领域突出问题专项治理,聚焦殡葬、农村股份经济合作社、教育等领域不正之风和腐败问题开展专项整治,营造既廉又勤的浓厚氛围。

一体推进“三不腐”。保持零容忍态度,聚焦国资国企等重点领域,严惩腐败问题,运用“全周期管理”方式做实以案促改、以案促治,填补制度漏洞。在廉洁教育、文化浸润一体发力,创新开展说纪释法,扎实开展“廉洁文化月”活动。建成郭大力家风家训馆、西城廉社区等勤廉文化打卡点,引导党员干部廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家。

党建引领 航空 风帆 劲

赣州经开区党建质量过硬行动工作纪实

□凌山 胡珍珍



国网赣州开发区供电公司不停电作业班工作人员在作业。近年来,国网赣州开发区供电公司深化“党建+不停电”模式,推动党建工作与生产经营深度融合,充分发挥党员先锋模范作用,将党建工作贯穿到不停电等生产经营活动中。

特约记者潘萍 通讯员江宗文 摄

积极推进 外卖配送 行业 党建工作

本报讯(钟莎莎 温莉娟)近日,在赣州经开区万达广场红色驿站,赣州经开区市场监管分局为“饿了么”“美团”等平台外卖骑手送去了一堂党的二十大精神微党课,外卖骑手张少俊不禁现场感叹:“这样的微党课生动有趣,让我们更加深入地领悟了党的二十大精神。”

如今,外卖配送行业迅猛发展,穿梭在大街小巷的“蓝骑士”“黄骑士”已然成为城市里的一道风景线。为让广大外卖骑手感受到党组织的温暖,今年以来,赣州经开区市场监管分局积极探索推进外卖配送行业党建工作。该分局对外卖平台骑手党员情况进行全面摸排,鼓励动员外卖骑手积极向党组织靠拢,推动外卖配送行业成立党支部。同时,依托红色驿站,针对骑手职业发展需求,提供食品安全等咨询服务,不定期开展党的创新理论宣讲活动,给骑手们宣传党的政策。

构建“红色物业”提升社区基层治理水平

本报讯(梅美萍)“现在我们小区,原本脏乱差的环境变好了,遇到问题找社区、找物业或者网格员,都能很快得到解决。”近日,赣州经开区湖钲镇华裕路社区宜居小区居民陈荣生对小区的变化连连点赞。

华裕路社区自成立以来,深入开展党建物业联建,推动“红色物业”创建,成立保利物业赣州分公司党支部,不断提高社区党支部和物业各方面的服务管理水平,帮助居民解决烦心事,提升社区基层治理水平。

针对辖区内小区脏乱差等现状,华裕路社区干部以群众关注点为切入点,开展入户走访,倾听群众心声,收集群众意见建议,将群众“急愁难盼”问题整理登记,形成清单,逐项销号办结。今年以来,已收集15条意见

建议,交办上级10条,完成6条。针对活动场所单一等问题,社区多方筹措资金,打造了心语夜话亭、新时代文明实践广场、红色书吧、健身房等居民活动场所,并组织开办了“蒲公英”公益儿童音乐课,丰富了社区居民的业余生活。同时,常态化开展专项环境整治行动,社区面貌焕然一新,党群关系和谐融洽,居民幸福指数大大提高。

华裕路社区是城乡接合社区,有很多留守老人和小孩。社区干部上门分网格逐户了解情况,建立独居老人、困难群体等特殊人群的工作档案,协调统筹党建联盟单位、物业管理部门、社区在职党员参与到志愿服务活动中来,开展帮扶活动并为他们解决实际困难。华裕路社区还多方

联动居委会、业委会、物业、群团组织、共建单位等,搭建起社区、小区、楼栋、单元“四级”网格,将党员融入网格长、楼栋长、单元长“三长”当中,有效激发联盟党组织、支部党员、物业党员、在职党员主动参与社区管理与服务。

自构建“红色物业”体系以来,社区党组织牵头,每月至少召开一次多方协商议事会议,共同商讨小区物业重要事项,及时协调解决业主诉求,形成“大事共谋、要事共决、难事共推、急事共办”的治理合力。截至目前,通过组织联动、资源联动、活动联动,该社区已收集群众意见建议60余条,办理民事31件,解决群众困难和问题61个,受到居民群众广泛的认可。