



“小快灵”护航大民生

——《赣州市城市机动车停车管理条例》解读

□记者刘珊珊 通讯员杨雨

红土地上的人大担当

《赣州市城市机动车停车管理条例》(以下简称《条例》)将于2025年1月1日起施行。市民们看完《条例》纷纷点赞:“不设章节、形式简短,内容直奔主题,注重解决实际问题,这种立法真好!”据悉,该条例是江西省首部关于城市机动车停车方面的地方性法规,也是赣州市首次开展“小快灵”立法工作的生动实践。

切口小,精心选题回应民生诉求

近年来,市委、市政府深入实施提高民生品质行动,持续加强机动车停车管理工作,全市停车场规模持续扩大,管理服务不断规范,停车治理取得了较好成效。随着经济社会发展以及人民群众生活水平不断提高,我市机动车保有量迅速增加,由于停车场规划建设相对滞后,有关职能部门权责不够明确、停车治理长效机制有待完善等原因,我市仍然面临“停车难、停车乱”的现实问题。

针对这一问题,制定出台城市机动车停车管理方面的地方性法规,既是深入学习贯彻习近平总书记考察江西重要讲话精神的具体行动,也是改善民生生活质量、提升城市品质的必然要求,有利于充分发挥立法的引领、推动、规范和保障作用,以法治方式推动解决我市机动车停车治理难题,提高城市治理水平,增强广大人民群众的法治获得感。

市委高度重视城市机动车停车管理立法工作,将《赣州市城市机动车停车管理条例》列为2024年立法项目。市人大常委会充分发挥立法主导作用,有关专委会提前介入,全程参与调研、起草、论证等工作。市政府积极推进《条例》起草工作,市城管局牵头组建工作专班开展了立法前期调研、起草等工作。

靶向准,精细打磨设置法规条款

《条例》首次采用了不设章节、仅列条款的形式构建条例整体框架,化繁为简,靶向精准,通篇共20条,条条管用。

其中,第一条至第六条为总则性规定,对立法目的及依据、适用范围、停车场分类、政府及部门职责分工、执法联动机制作了规定;第七条至第十条对停车场规划建设进行了规范,包括停车场规划、配套停车场建设、临时停车场设置、道路临时停车位设置等内容;第十一条至第十八条对停车场管理和停车行为等进行了规范,包括备案管理、信息平台建立及共享、经营主体、停车服务收费管理、停车费减免收情形、机动车停放、禁止行为和废弃机动车处置等内容;第十九条、第二十条分别为转致规定和施行日期。

立法过程中,立法部门认真贯彻落实全市立法工作会议关于“积极开展‘小切口’‘小快灵’立法,在具体内容和核心制度、关键条款设计上下功夫,需要几条就定几条,几条管用就写几条,确保立得住、行得通、真管用”的要求,不设章节、仅列条款,在内容上体现“小而精”,以解决停车管理实际问题为切入点,直奔问题设置法规条款。

其间,市人大常委会深入践行全过程人民民主重大理念,坚持开门立法,通过多种形式和途径广泛征集意见,先后多次召开立法协商会、各类座谈会和专家论证会,听取相关部门、人大代表、政协委员、基层群众和各利益相关方的意见建议。对市人大常委会工委审查意见和市人大常委会会议审议意见以及各方征集的意见,进行认真研究、充分吸纳,精细打磨设置法规条款,达到简明、易懂、实用的效果。

措施灵,精准施策解决停车难题

“小”是“小快灵”立法的特色,而“灵”才是核心,“小快灵”立法,关键要有针对性、实效性和可操作性。在解决“灵”的问题上,《条例》坚持问题导向,直面主要矛盾,

建章立制,一一提出了细化性和有针对性的解决方案。

厘清部门职责,形成工作合力。《条例》明确行业主管部门责任分工,有效解决相关部门事权交叉、各自为政等问题,形成齐抓共管工作合力。明确了政府统一领导本行政区域内的机动车停车管理工作,乡镇、街道办事处配合做好相关工作。同时,明确城市管理部门统筹机动车停车管理工作;公安机关交通管理部门负责道路违法停车行为的查处;发展改革、市场监管等部门按照各自职责做好相关工作。

注重规划引领,科学布局建设。《条例》规定加强国土空间规划,明确城市管理部门应当会同自然资源等部门编制公共停车场专项规划;新建、改建、扩建公共建筑等建设项目应当按规定配建停车场;待建土地、空闲厂区等闲置场所,可以由政府组织协调,按要求设置停车场。同时,针对群众反映强烈的小区退让红线区域设置临时停车场的问题,规定城市管理部门应当会同相关部门进行现场勘验,指导设置。

坚持分类施策,规范停车秩序。《条例》针对不同主体,分类设置相应规定,规范停车秩序。明确备案管理制度,对小型停车设施项目和利用自有土地建设的停车设施项目实行备案制。明确经营主体责任,要求经营性停车场经营主体公开定价方式、收费标准等重要信息,加强停车场安全管理等。明确机动车停放规则,加强对机动车驾驶人乱停乱放、占用新能源汽车充电专用车位等行为的规范。明确禁止行为,规定任何单位和个人不得擅自损坏停车设备设施、改变停车场用途等,保障停车场得到有效利用。

法律的生命力在于实施,法律的权威也在于实施。市人大常委会有关负责人表示,《条例》正式施行后,将认真履行监督职能,通过开展专题调研、执法检查、立法后评估等方式,推动《条例》进入执法、融入司法、列入普法,认真抓好《条例》贯彻实施的监督检查,推动《条例》落地见效。

市第二届「虔能杯」职工技术创新运动会闭幕

本报讯(记者罗敏 通讯员邹兆荣)11月29日,赣州市第二届“虔能杯”职工技术创新运动会结束各项竞赛,圆满闭幕。市领导吴青、雷鸣出席。

闭幕式上,举行了职工“五小”创新成果路演,介绍了2024年赣州市工会系统劳动和技能竞赛、职工技术创新活动工作情况,并对获奖单位及个人代表颁奖。与会人员观看了《赋能新征程,建功新时代——书写赣南大地产业工人新时代荣光》宣传片。

据了解,本届运动会期间通过开展职工劳动和技能竞赛、职工创新成果展示、职工文艺展演等形式,为广大职工搭建展现技艺、提升技能、交流技术的平台,在全市营造“比学赶超”的浓厚氛围,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励更多职工走技能成才、技能报国之路。

今年以来,赣州市总工会紧扣高质量发展主题,广泛开展劳动和技能竞赛、职工技术创新等活动,引领全市广大职工在经济社会发展实践中展现才能、激发潜能,为赣州培育和发展新质生产力锻造了一支素质高、本领强的职工队伍。目前,市本级相继组织举办木工技能、新就业形态领域、人工智能训练师、装备制造等15场竞赛,引导县、市、镇、村四级工会结合主导产业和特色产业组织举办了各类技能比赛130余场,参赛职工2万余人,带动岗位练兵12万余人。

红色根脉 故土情深

赣南籍失散红军后代回故乡活动启动

本报讯(特派记者杨帆 见习记者江海)11月29日上午,在广西壮族自治区桂林市兴安界首渡江遗址公园,赣州市退役军人事务局、桂林市退役军人事务局联合举行“英魂归根 信念传承”采土仪式。这标志着“红色根脉·故土情深”赣南籍失散红军后代回故乡活动正式启动。赣州市退役军人事务局、桂林市退役军人事务局相关工作人员、19名赣南籍失散红军后代参加。

松柏环抱的兴安界首渡江遗址公园庄严肃穆,“一往无前”雕像矗立在广场中央,雕像上的红军战士冒着枪林弹雨,视死如归。仪式现场,全体人员向在湘江战役中牺牲的红军烈士们默哀、行三鞠躬礼。相关工作人员诵读《告先烈文》,表达敬仰之情,告慰先烈英灵。在21声礼炮声中,19名湘江战役后失散在桂林的赣南籍红军后代手持铁锹,取一锹湘江战役发生地的泥土,放入特制的罐子里,随后有序登上大巴,将浸染红军烈士鲜血的泥土带回赣州。11月30日,他们将参加在赣州市革命烈士纪念馆参加“英魂归根 信念传承”采土仪式,并种下“信念树”。

1934年11月27日至12月1日,中央红军在湘江上游的兴安、全州、灌阳,与国民党军苦战,用生命和鲜血保卫中央纵队从界首渡口突破湘江,粉碎了蒋介石围歼中央红军于湘江以东的企图,史称湘江战役。此次红军后代回故乡活动,旨在进一步弘扬伟大长征精神,传承红色基因,赓续红色血脉,纪念在湘江战役中牺牲的2万余名赣南籍红军烈士,让红军烈士魂归故土、信念归根。

10余名“洋网红”来我市考察访问

本报讯(记者钟清兰)11月26日至29日,2024洋网红“Talk and Show江西”之赣南行活动在赣州开展,来自俄罗斯、墨西哥、巴基斯坦、孟加拉国、印度尼西亚、马达加斯加等国家的10余名“洋网红”深入章贡区、南康区、于都县、宁都县、瑞金市等地考察访问,向世界展示赣州。

在章贡区,“洋网红”一行登上八境台,远眺三江交汇的壮美风光,感受赣州厚重的历史和文化;他们漫步宋城墙、古浮桥,观赏郁孤台历史文化街区璀璨夜景,领略江南宋城的独特魅力。随后,这些网红博主走进“中国实木家居之都”南康,先后参观了赣州国际陆港、南康区家具新闻中心、南康家居小镇等地,他们逛市场、看产业,探索南康家具产业实现年产值数十亿元背后的故事。

在于都,“洋网红”一行先后来到中央红军长征集结出发地纪念馆和梓山镇潭头村,学习唱红歌、观看情景剧、参观中央红军长征出发地纪念馆,感受伟大的长征精神和赣州深厚的红色文化,领略新时代和美乡村新图景。

在瑞金,10余名网红博主先后走进叶坪革命旧址群和红军革命旧址群,参观“一苏大会”旧址等革命旧址群,瞻仰红军烈士纪念馆,聆听“吃水不忘挖井人”的红色故事,深入了解中国革命的历史。

现在正值脐橙收获的季节,“洋网红”一行先后走进宁都县会同乡鹤鸣脐橙基地和瑞金市黄柏乡岭背脐橙基地两个万亩脐橙果园,现场体验采摘脐橙,并通过社交平台向世界宣传推介赣南脐橙。在赣州考察访问期间,这些网红博主还参观了位于赣州经开区的赣州市葆华菲尔雪食品有限公司现代化旅游观光中央工厂,品尝该公司自主研发的脐橙系列烘焙产品,感受赣州本土烘焙品牌的香甜。

据介绍,此次活动由江西省政府外事办公室、中国新闻社江西分社联合主办,赣州市政府外事办公室协办,中新社国际传播集团江西分公司承办。活动旨在通过“洋网红”的独特视角和海外社交平台的影响力,向世界展示江西赣州的红色文化、现代产业与古老文明,积极推介江西赣州作为内陆地区走出高质量发展的实践成果。

赣州气象

今日 最高气温 19 ℃	明天 晴转多云 7 ℃至 21 ℃
今天 晴转多云 6 ℃至 19 ℃	后天 晴转多云 10 ℃至 23 ℃

(数据来源:赣州气象微信公众号)



11月28日,南康区十八塘乡群丰村的村民在蔬菜基地收割大头菜。近年来,该乡充分利用自然资源优势,大力推动绿色、高效的蔬菜产业发展,不仅有效促进了农民收入的增加,还为乡村振兴注入了强劲动力。

特约记者杨晓明 通讯员李宛容 摄

赣州市托育综合服务中心项目开建

本报讯(记者吴悦 通讯员周小梅)11月26日,赣州市托育综合服务中心正式开工建设。该项目位于赣州市章江新区E21-3地块,总建筑面积约7800平方米。

该项目根据3岁以下婴幼儿照护需求,致力打造一所高标准、专业化、示范引领全市的托育综合服务机构。项目将依托赣州市妇幼保健院丰富的婴幼儿照护资源,为3岁以下婴幼儿提供全日托、半日托、计时托、临时托等普惠性托育服务,设置托班8个,托位125个。项目建成后具备托育从业人员培训、托育机构管理咨询、托育产品研发和创新设计、家庭养育指导及婴幼儿早期发展等多种服务功能。

与此同时,项目将承担行业引领示范与人才培养基

地的双重任务。通过建立专业人才培养体系和完善行业管理规范,有效提升托育服务质量,形成标准化、专业化服务模式;通过树立行业标杆,引导全市托育服务机构向更高质量发展看齐,让婴幼儿家庭获得更加可靠、安心、贴心的照护服务体验。

据悉,建设托育综合服务中心是赣州市2024年民生实事之一,是“幼有所育、幼有善育”的重要保障,也是三孩生育政策配套支持措施的重要内容之一,对解决群众带娃问题,进一步改善我市公办托育服务基础条件,提升公办托育服务水平,不断发展和完善托育服务体系,助推建设生育友好型社会具有重要意义。

市城管局: 打造党建品牌 赋能城市管理

本报讯(邓潇彬 欧阳显诚)赣州市城管局近年来聚焦“走在前、勇争先、善作为”的目标要求,扎实推进党建质量过硬行动,持续巩固深化模范机关创建成果,聚焦打造全员参与、全域覆盖、全时待命、全程关爱“四全”党建品牌,推动机关党建与城市管理深度融合,以高质量党建引领保障城管事业高质量发展。

全员参与不缺位,齐抓共管聚合力。该局充分发挥党建引领和“书记领航”示范作用,全局上下认真履职尽责,积极担当作为,城管领域人人有事做、事事有人管。“关键少数”以上率下,以“头雁效应”激发“群雁活力”,城管系统凝聚力、向心力、战斗力进一步增强。“绝大多数”模范带动,260余名在职党员干部发挥先锋模范作用,积极履职尽责、争创一流,推动各项工作不断取得新突破。“银发力量”发挥余热,当好信息采集员、社情民意调查员、城管业务辅导员,在政策宣讲、新老传承、建言献策等方面发挥作用。

全域覆盖无死角,聚焦主业优服务。市城管局推行“党建+城管+社区+网格”管理模式,推进城市管理和基

层社会治理有机融合。一是地域全覆盖。设立党员责任区、先锋岗,推行“一网格一支部一阵地”“一事项一党员一面旗”,建立“三事分流”处置机制,用好联动执法手段,聚力解决群众身边“可视”“有感”的民生实事。全市设立319个社区服务点,受理社区民意3万余个,解决环境卫生、油烟噪音扰民等问题5万余个,整治飞线充电、堵塞消防通道等安全隐患2000余处。二是重点全覆盖。全力以赴推进生活污水、生活垃圾治理,全市建成运行生活污水处理厂26座,总处理能力97.55万吨/日;生活垃圾焚烧发电厂10座,总处理能力7000吨/日。持续完善便民设施,全市建成公园449个,绿道长度832公里,新增公共停车位17818个,新增厕位5500个,新(改)建农贸市场30余个,整治不规范不安全户外广告11600余块,城乡人居环境持续优化。三是服务全覆盖。深入践行“721”工作法(70%的问题用服务手段解决,20%的问题用管理手段解决,10%的问题用执法手段解决),变被动执法为主动服务,让城管执法既有“力度”,更有“温度”。近年来,办理轻微首违不罚案

件178件,依法减免企业行政处罚罚款400余万元,帮助48家企业完成信用修复。科学合理设置临时摊区、商圈外摆区、夜市经济区等便民经济区域100余处,临时摊位5500余个,促进消费和就业创业。

全时待命不打烊,牢记宗旨践初心。市城管局全时段、全天候、全地域做好日常管理和应急处置工作,以更大力度保障和改善民生。推出“错时延时”服务,加大“八小时外”和节假日等特殊时段的服务保障力度,确保市容秩序管理无空当、无盲区。推行“5+2”“白+黑”全时段“服务不打烊”机制,组建4支“党员突击队”,快速精准开展应急排查及抢险工作。将城市管理指挥监督平台融入“数字大脑”,24小时在线受理市民投诉建议,“全域覆盖、全民参与、全程管理”的城市治理格局逐步形成。

全程关爱不断档,暖心党建强激励。着力打造暖心党建,引导激励城管系统党员干部担当作为、干事创业。牢固树立重实干、重实绩、重实效的鲜明用人导向,建立健全优秀年轻干部精准识别、重点培养、跟踪管理、择优任用全链条机制,畅通年轻干部成长成才“快车道”。有针对性、系统性地开展调学调训和多岗位历练,组织党员干部开展党性教育,提升政治素质,补齐能力短板。抓实党员、干部职工日常监管和“八小时外”监督,及时帮助解决实际困难,真正做干部职工的“贴心人”和“暖心人”。