

赣南日报

GANNAN RIBAO

2025年1月31日
星期五 乙巳年正月初三

中共赣州市委主管主办 赣南日报社出版发行
国内统一连续出版物号:CN 36-0003
今日4版 总第22298期



涌动“干”的热潮 孕育“进”的生机

——章贡区大力推进工业高质量发展纪实

□谢一鸣 陈梦茜

走在前 勇争先 善作为 ——在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下

一个个项目落地投产，一座座工厂拔地而起，一条条生产线飞速运转……冬日里的章贡区，处处涌动着“干”的热潮，孕育着“进”的生机。

近年来，章贡区深入贯彻新发展理念，积极布局发展新质生产力，以更大的力度拼经济、拼发展、拼项目，不断做大做优做强产业集群，推动工业企业研发创新和数字化转型，走出了一条具有章贡特色的工业高质量发展之路。

数字赋能，助力企业向“高”攀

走进章贡区冶金大道26号赣州市深联电路有限公司，但见车间整洁明亮，数十台AGV小车往返于各工序节点，偌大的车间里，只有寥寥数人“监工”。在“智改数转”中，赣州深联中高端印制电路研制团队把握大势向“高”攀，着力打造数字化智能工厂，实现了产品生产全

自动化、产品运输无人化、数据管理信息化、生产排期智能化、品质管理信息化。

近年来，章贡区顺应数字经济发展大潮，积极搭建互联网平台，推进传统制造业与数字技术融合发展，助力全区工业企业高水平数字化改造，让企业插上腾飞翅膀。其中，深联科技5G+智能化改造获评全省首批制造业数字化转型优秀案例，江西驴充入选省级培育小灯塔企业名单，青峰药业建成全省首个医药5G智能仓，虔东集团在行业内率先实现生产过程在线监控和生产数据智能收集。

2024年，章贡区新增上云企业892家，新建5G基站1262个，居全市之首。目前，该区制造业数字化发展水平指数为100.6，工业互联网平台应用普及率为27.9%，关键工序数控化率为60%，数字化研发设计工具普及率为87.5%，经营管

理数字化普及率为84.3%，以上关键指标均列全市第1位。此外，该区还建成全省首个工业互联网标识解析综合型二级节点，成功入围省级产业集群制造业数字化转型试点。

创新引领，推动产业逐“新”行

章贡区坚持以科技创新为引领，先后出台《章贡区“十四五”科技创新中心发展规划》《章贡区进一步强化科技创新赋能若干政策措施》等，逐年提升全社会科技研发投入占比，鼓励企业增加技术创新投入，健全完善“科中小—高新技术—瞪羚—独角兽”企业梯度培育机制，分类培育，助力更多企业向专业化、精细化、特色化发展。

奥兰替积实总黄酮片是青峰医药历经十余年自主研发并获批上市的1.2类创新中药，用于治疗功能性消化不良，是该领域国内首个1类创新中药，也是全球首创的天然胃肠动力药，已纳入2024年国家医保目录。近年来，青峰医药用好相关激励政策，积极向“新”发力、以“新”促质，从全国各地引进高端人才，在北

京、上海等地打造协同创新平台和全球化、全链条研发体系，实现了“研产销”全链条建设提升。

金环磁选科技装备股份有限公司着力培育新质生产力，其自主研发的SLon-6500立环脉动高梯度磁选机一经问世，便达到世界领先水平，系列磁选机在专利发明和成果转化上多次摘得国家发明奖、科技进步奖。

江西驴充组建一支近200人的研发团队，攻克电子漏保技术，打造了产品溯源系统平台，接入了工业互联网标识解析，取得知识产权近300项，完成了从“制造”到“智造”华丽转身，电瓶车充电桩国内市场占有率达13.5%，位列细分市场全国第一。

科创添动能，产业逐“新”行。目前，章贡区已培育省创新型企业67家、省级专精特新企业49家、省制造业单项冠军企业2家、国家级专精特新“小巨人”企业9家、重点“小巨人”企业2家。2024年，章贡区位列全国综合实力百强区第76位，科技创新百强区第74位。（下转2版）

本报讯（记者张惠婷）黑灯工厂、无人工厂、零碳工厂、美丽工厂……随着我市加快制造业数字化转型，一系列高度智能化、绿色化的新工厂应运而生，在生产方式和管理理念方面焕新升级，实现生产要素配置效率更高、成本更低、产品附加值更高，为智能制造增添发展新动能。

作业区域照明灯光关闭，从原材料到产成品，所有的加工、运输、检测过程均在空无一人的工厂内完成，无须工人值守，这是由江西中积智造科技公司打造的赣州首家“黑灯工厂”。该厂以国家首台套的双模注塑机、特高速注塑机等掌握核心技术的设备为基础，充分应用新一代信息技术，陆续投入使用了一系列智能化生产线，包括智能供料供水供气系统、自动换箱、智能化仓储、智能物流、无人搬运等；利用产业数智大脑，将销售端、物流端、制造端和设计端链接在一起，为高端塑胶精密制造行业树立了数字化、智能化融合升级的新标杆。

赣州格力智能制造基地以美丽工厂建设为抓手，聚焦节能降碳减排，规划建设了太阳能发电节能、节水与水资源重复利用、建筑节能等系列产品，以及6个储能集装箱，推进“光伏上房”项目。目前，该园生产线清洁能源使用占比超过50%，每年大约减少用电0.183亿千瓦时，减少人工成本600万元，智能化水平逾40%。未来，赣州格力将开展二期规划建设，建立再生资源集中分拣处理中心，建成后将生产再生材料约5万吨，每年将实现碳减排约50万吨。

我市以「数字化」促「智造」发展

去年赣州中间品进出口大幅增长

本报讯（记者曾艳华 通讯员朱小东）随着全球化和国际分工深入发展，中间品作为国际产业链、供应链上下游的关键纽带，已经跃升为外贸的新增长点之一。记者日前从赣州海关获悉，2024年，赣州市中间品进出口总值469.2亿元，同比增长68.6%。

如何帮助企业生产的中间品更快、更好“出海”，是海关必须思考的一道“必答题”。为助力辖区企业深度参与国际中间品贸易，赣州海关持续推进通关便利化举措，结合赣州优势产业梳理机电、有色金属类重点中间品制造企业名录，开展“关长送政策上门”等活动，为企业解决通关环节遇到的问题；落实预约查验、优先检测、证书“云签发”等便利举措，结合“铁路快通”“铁海联运”等通关模式，保障中间品出口通关顺畅。

走进赣州澳克泰工具技术有限公司的园区，只见车间内一批批刀片整齐排列在生产线上，工人们正紧张有序地开展工作，模具校准、平面磨、涂层、抛光、试验一道道工序有条不紊。“我们致力于生产高性能硬质合金涂层刀片及高性能硬质合金棒材，这些产品是传统车床制造关键零部件，也是航空航天、新能源汽车生产制造的重要中间品。”该公司关务负责人肖雪晴介绍，“在海关的帮助下，我们积极开拓‘一带一路’共建国家市场，远销俄罗斯、意大利、德国等国，在全球产业链中的地位和影响力也与日俱增。去年我们出口合金刀具、金属陶瓷等中间品近1.4亿元，增长了10%左右。”

此外，赣州海关以智慧海关建设和“智关强国”行动为抓手，强化中间品技措措施服务，定期开展电子信息、有色金属供应链研究和市场行情调研，为企业生产计划、产能调配等提供政策咨询；建立平板显示模组、印刷线路板、机械零部件等重点产品清单，分析不同国家和地区自贸协定税率，指导企业根据不同意定项下的降税清单范围等定制最优优惠组合，助力企业降低运营成本。

“码”上阅读

乡村走亲访友 莫忘交通安全

本报讯（钟和）新春佳节返乡人员增多，农村道路交通人流、车流、物流复杂，安全风险隐患大，“赣州交警”微信为此发布提示：乡村走亲访友，莫忘交通安全。



赣州气象

今日最低气温	11°C	明天	阴天多云有小雨 13°C至19°C
今天	多云转阴有小雨 11°C至24°C	后天	阴天多云有小雨 10°C至15°C

（数据来源：赣州气象微信公众号）

新春走基层

嘀嗒声里的「修表老郑」

□记者张惠婷

冬日暖阳洒在于都县渡江大道，路中段一个修表摊内，63岁的郑承建把眼镜往右眼眶中一“卡”，一手握住手表机芯，一手用镊子夹起机芯中如头发丝般细的游丝，小心翼翼地一圈一圈盘直。屏息静气的他坐在修表摊前，构成了一道街边小景。

“春节期间，我这修表摊的‘订单’也更多了。这段时间我都抓紧时间修表，让顾客尽快戴上‘爱表’庆新春。”面对前来采访的记者，郑承建一边修表，一边讲述着他与手表相伴40年的故事。1985年夏天的一个早晨，家住于都县罗坳镇和平村的郑承建，抱着面积不到0.3平方米的“袖珍”修表台，挎着装满维修工具的麻布袋，步行一个半小时来到东方红大街（今渡江大道），在路中段摆起了修表摊。那个年代，手表被老百姓视为“三大件”之一，戴手表是一种身份的象征，修表匠这个行当也颇为吃香。郑承建记得，为了支持他学修表，家里砸下“巨款”。“当时的拜师费390元，相当于我父亲一年的工资。”

从乡下的泥腿子到城里的手艺人，郑承建的人生之路在嘀嗒声中豁然延伸。因为手艺好、服务好，“老郑修表摊”在口碑相传中出了名。“生意好的时候，顾客须排队等待。”郑承建告诉记者，前来修表的顾客不仅有本县城居民，也有在于都出差或旅游的外地人。一次，一名四川客人路过修表摊，摘下手腕上的外国名表，郑承建顾不上吃晚饭，连修三个小时，让这位顾客惊喜而归。

“指针转了，你听。”随着郑承建一顿行云流水的操作，一块已然停滞的机械表，又响起了清脆的嘀嗒声。这些年，他凭着磨、补、驳、接、铆、镶、包等“绣花功夫”，让无数早已停产、无法更换零件的老手表重获新生。修表摊麻雀虽小五脏俱全，一张斑驳的修理台、一堆细碎的小工具、一个迷你风扇、一个水桶、两把椅子，便是他修复时光的“舞台”。

“现在手表的款式和花样越来越多，维修工具和配件也越来越多。我这张修理台装着各种‘宝贝’，比我本人还要重，早就抱不动喽！”郑承建略带沧桑的表情流露着些许俏皮。为了方便出摊收摊，他发挥朋友圈作用，让好几家街边店都成为他修表摊“家当”的临时寄存点。“大家都是老街坊了，聊聊天家长里短，说说街上变化，他煮粥多了盛碗给我，我给他免费修理调试手表，都是再自然不过的事。”郑承建说。（下转2版）



1月30日，安远县欣山镇水背社区组织党员志愿者，为社区居民拍摄全家福照片，定格幸福瞬间、传递新春温暖。刘惠婷 欧阳怡 摄

“书记领航”激活企业发展动能

——赣州交控集团人才工作纪实

□邓诗园

发展是第一要务，人才是第一资源。赣州交控集团始终将人才作为推进改革发展的核心要素，在集团党委领导下，以“书记领航”项目为抓手，大力实施人才强企战略，在人才“引育管用”方面综合施策、协同发力。2024年以来，该集团人才支撑引领企业改革发展的作用进一步凸显。

政治引领，人才机制逐步完善

赣州交控集团始终坚持党管人才原则。集团党委将“大力实施‘先锋计划’推进干部人才队伍建设提质增效”作为“书记领航”行动项目，聚焦人才“引育管用”四项重点，把人才工作与经营管理、改革创新、招才引智、技术研发统筹起来，系统谋划、协同推进。

2024年，集团党委研究出台了《集团人才队伍建设“先锋计划”实施方案》，明确20项具有较强操作性的工作举措，形成了齐抓共管的人才工作格局。此外，还先后制定《关于进一步深化人力资源改革赋能集团转型发展的实施意见》《集团中层管理人员选拔任用管理办法》等人事管理制度文件20余项，进一步明确了人才工作思路和目标，让人才第一资源理念更加深入人心。

锐意改革，人才效能逐步显现

在“书记领航”项目引领下，2024年以来，赣州交控集团对标国有企业改革深化提升行动重点任务指标，持续深化劳动、人事、薪酬三项制度改革，建立管理、技术、职能、操作四大序列，实行全员赋分，进一步打通员工纵向发展、纵向晋升的职业发展通道。截至2024年12月，全集团1572名员工顺利实现职级套转，5名集团中层副职转为非领导岗位职级，46名普通员工通过公平积分实现职级晋升，12名员工转入职能、技术岗位。

集团还按照“分层分类、业绩联动、正向激励”原则，进一步完善工资总额管理机制、内部薪酬分配机制、中长期激励机制，推动薪酬体系改革，员工绩效激励由原有的10%提升至15%，“双优”干部绩效上浮20%，工资总额弹性调节达到24%，考核“指挥棒”作用进一步彰显。

内培外引，人才规模逐步扩大

“坚持事业所需，扩大选人视野”是赣州交控集团党委确定的人才工作举措之一。为此，集团党委积极推动集团部分中层副职及下属子公司

中层干部内部竞聘上岗。2024年，全集团有5名优秀人才竞聘为集团中层副职，28名员工竞聘到所属单位中层管理岗位，新提拔中层管理人员竞聘上岗率达77%，远超国企改革相关指标要求。

同时，集团还持续拓宽引才渠道。一方面，积极参与高校引才活动，成功签约重庆大学等“双一流”高校毕业生硕士研究生9名；通过人才遴选、自主公开招聘等方式，引进专业技术人才9名、专职纪检干部2名、全日制本科生20名。另一方面，与赣州人才集团签订战略合作协议，与江西应用技术职业学院建立校企合作关系，柔性引进高层次科研人才4名。截至2024年底，全集团拥有D类市级高层次人才11名、高级职称人才97人、中级职称人才183人。

精准育才，人才体系逐步建立

赣州交控集团党委积极构建开放式交流轮岗机制，（下转2版）

