

安远县多措并举打造人才高地

本报讯(甘江威)人才是第一资源,创新是第一动力。近年来,安远县以“留赣干”品牌为引领,紧扣“引、育、用、留”全链条发力,推动人才工作破局起势。通过建平台、强服务、促融合,安远县累计引进产业急需紧缺人才895名,培育实战型技能人才超6000名,获评全国农村电商“领跑县”等多项荣誉,走出了一条小县城汇聚人才、激活发展的新路径。

加速融湾,拓展招才“朋友圈”。安远县扎实推进深赣对口合作,与深圳市龙华区签订区县结对合作框架协议,推动建立深圳市龙华区干部人才合作专班、干部职工人才疗养基地,聚焦教育、医疗、科技、旅游、园区主导产业等重点领域,摸排紧缺人才需求,发布急需紧缺人才目录两批次1029名。在粤港澳大湾区等地精准开展“双招双引”活动,成功签约引进重大项目29个,落地高水平人才项目12个,引进D类及以上高层次人才82名,累计引进产业急需紧缺人才895名。推动举办龙华区—安远县高层次人才国情研修班,聚焦数字经济、智能制造等前

沿领域,邀请两地高校学者、行业领军人才联合授课,搭建“人才飞地”长效协作机制,实现龙华科创资源与安远特色产业的精准嫁接,以人才链激活创新链、赋能产业链,为粤港澳大湾区与赣南苏区协同发展提供可复制的跨区域智力合作范式。

精心育才,产教融合“育新苗”。安远县深化产教融合创新实践,打造“留赣干”产教融合示范园项目,构建“职业院校+龙头企业+产业园区”协同育人体系。通过政校企“三方联动”机制,建成“校中厂”“厂中校”实训基地20个,其中大型综合基地2个、企业内实训点18个,形成覆盖电子信息、新能源等领域的实践教学网络。创新实施“招生即招工”模式,近三年累计培养6783名实战型技能人才。深化“两校一院”资源共享,建立跨校实训功能室共享平台,推动30名企业高管、技术骨干入校授课,9名职校教师驻企担任技术顾问,实现“双师型”教师占比从53%跃升至87.8%。动态优化专业设置,新增电子商务、智能制造等6个特色专业,升级电子

信息、新能源等36个应用型课程,精准对接赣粤产业带需求。2023年至今,该县职业院校输送的6487名毕业生中,3295人进入技术研发岗位,实现从操作工到工程师的华丽转变。

建强平台,激活发展“强引擎”。2024年,安远县挂牌成立全市首个“留赣干”人才发展协会,吸纳100家企事业单位入会,认定“留赣干”高层次人才160名。推行人才“绿卡”制度,发放人才“绿卡”171张,为高层次人才提供子女入学、医疗就诊、日常出行、景区游览等“一对一”专属服务。省市高端平台建设取得重大进展,国家级顶尖人才计划实现“破零”以来,接续推荐一人及一团队成功入选省“赣鄱英才”计划、市级“揭榜挂帅”制项目支持名单。深化数字经济与产业集群双轮驱动,2024年度安远县获评全国首批、江西省唯一的全国农村电商“领跑县”;电子信息(电子元器件)产业集群被成功认定为省级中小企业特色产业集群,为县域经济发展注入了强劲动力。

深化服务,打造人才“温馨港”。安远县坚持“人才是安远最好的礼物”工作理念,注重加强对人才的政治引领和政治吸纳,该县领导“一对一”联系服务31名专家人才,常态化走访慰问首批认定的132名高层次人才,发放物资231份,让人才感受到县委、县政府的关心和温暖。推行“书记领衔、局长领办”人才工作好事实事“双领”机制,各乡镇党委书记、人才工作领导小组成员单位负责人主动领衔(办)人才工作实事112件,办结率100%,有效破解了一批人才工作的重点难点堵点问题,营造了全社会尊才爱才的浓厚氛围。开展人才住房摇号2次,累计为464名人才解决住房难题;发放家庭租赁补贴448户,共计98.35万元,努力营造尊才爱才、宜居宜业的人才发展环境,吸引各方英才汇聚安远、扎根安远、建设安远。

本报讯(汪炳金)执行工作是司法程序的“最后一公里”,事关人民群众胜诉合法权益的及时兑现,事关司法权威和司法公信力的有效维护,事关社会公平正义的及时实现。为切实维护农民工工资报酬权益,自2024年12月以来,于都县人民法院持续开展“赣鄱利剑·根治欠薪”执行专项行动,战果显著。

为确保此次专项行动取得实效,于都县人民法院统筹部署,高位推动,细化分解执行工作目标任务,为专项行动保驾护航;组织力量对所有未执结案件进行拉网式排查,重点梳理被执行人具有执行能力但规避和抗拒执行的案件,分门别类制作案件清单,逐案核实状态,制定执行措施。

专项行动开展后,强制执行小组迅速出击、闻令而动,集中时间、集中力量、集中措施,以督促主动履行为原则,以强制执行为辅助,用足用好网络查控、住所搜查等手段以及拘传拘留等强制执行措施,确保高效执结。同时针对被执行人具体情况和集中执行可能面临的各种情况,采取相应措施,因案施策,灵活处理:对态度较好的被执行人耐心劝导,督促其主动履行义务,确因资金紧张的告知其要积极与申请执行人协商,争取达成执行还款协议;对于态度蛮横、消极抵触执行的被执行人依法予以拘传拘留。

据了解,此次专项行动共拘传193人,拘留25人,移送拒执罪公诉案件2件,执行完毕案件160件,执行和解案件75件,执行到位金额500余万元。

全南着力擦亮“返家乡”社会实践品牌

本报讯(付涛 陈玉清)参与政企实践、开展暖冬行动、协助“春晚”演出……寒假期间,共青团全南县委通过组织多样化的“返家乡”社会实践活动,为大学生提供更多发挥智慧才干的机会,推动“返家乡”大学生与家乡之间的“双向奔赴”,增强大学生对家乡的归属感和认同感。

“来到雅溪围屋,大家一定要来制作作品品一杯国家级非遗代表性项目——客家擂茶,不仅生津止渴还有健脾养胃的功效。”在“绝美全南嘉游赣暨来全南过客家年”文化惠民周活动,志愿者们为游客介绍全南风土人情与饮食文化,积极维持现场秩序,引导游客有序排队,游客在浓厚的民俗年味中体验客家年。“没想到在家也能通过自己的专业知识为家乡的文旅产业发展助力,我的专业能力也在这次实践中得到了提高。”来自中央民族大学民族学专业的钟婧瑜说。

据悉,共青团全南县委采用专业选岗的精准策略,结合线上线下双轨面试机制,推动返家乡学子迅速适应岗位,并使工作高效开展。不仅如此,聚焦即将毕业的大学生群体,该县精心组织返家乡座谈会,并广泛邀请企业开展人才需求推介。自2024年起,为百余名毕业大学生提供了契合其职业发展的优质岗位,助力他们顺利迈出从校园到职场的关键一步。

近年来,共青团全南县委以“多样化、优匹配、强赋能”的模式持续擦亮“返家乡”社会实践品牌,5名大学生先后获评国家级、省级“返家乡”社会实践荣誉,提供了千余个实践岗位供“返家乡”大学生双向选择,满足不同学校、不同专业大学生的需求,帮助大学生在返家乡实践工作中增本领、攒经验、长才干。

上犹县紫阳乡: 乡亲捐资修桥回馈家乡

本报讯(胡圣建 吴竹平)近日,上犹县紫阳乡长岭村河屋便民桥加宽改造募捐活动正式启动,短短几天内,便募捐到近10万元的善款,为新桥的建设提供了坚实的资金保障。“河屋便民桥将来建好后,不仅能方便我们的出行,农产品运输也更方便了,将为我们村的发展带来新的机遇,相信我们的日子会越过越好。”长岭村村民刘大爷激动地说。

河屋便民桥建造较早,桥窄且老旧,已无法满足村民的出行需求和生产生活需要,修建一座坚固且宽阔的新桥,成为了附近村民的共同心愿。春节期间,在外经商的长岭村村民李林昌、王茂林、王承富、刘达华等了解到这个情况后,自发成立理事会,发起河屋桥加宽改造慈善捐款活动,远在各地打拼的企业老板、个体商户、普通务工者等近百名乡亲纷纷伸出援手,不少村民也自发捐款,为新桥建设贡献自己的一份力量。“无论走到哪里,家乡永远是我们的根。看到家乡的桥影响大家的出行,我们心里也不好受。能为家乡做点实事,是我们义不容辞的责任。”捐资活动发起人之一、在外经商多年的李林昌感慨地说,他从小在长岭村长大,对这片土地有着深厚的感情,希望通过大家的共同努力,让家乡变得越来越好。

此次捐资修桥的行动,是紫阳乡乡亲们心系桑梓、回馈家乡的生动写照。紫阳乡历来高度重视在外紫阳籍乡亲的沟通联络工作,坚持以乡情乡愁为纽带聚“贤能”,切实将思乡情怀转化为紫阳发展的强大动能。2021年以来,紫阳乡先后筹集各类善款200余万元,用于改善乡村基础设施和捐资助学等公益活动,不断增强人民群众的凝聚力和向心力。

切实抓好当前林业重点工作

切实抓好深化集体林权制度改革工作。全面梳理林权历史遗留问题,夯实县、乡、村三级调处化解机制,坚持“核实一宗、采用一宗、办理一宗”。推广“国有林场+村集体+农户”联营模式,发展林业适度规模经营,不断提升森林质量和林地效益。发挥森林资源禀赋,做好主导特色产业高质量发展,努力实现“生态美、百姓富”有机统一。

切实抓好国土绿化工作。要抢抓当前造林绿化黄金时节,大力推广乡土树种,加快实施迹地更新造林,保质保量完成年度营造林任务。要组织开展形式多样的义务植树活动,切实加强“多彩崇义”种植树木后续管护,确保植树造林成效。要精心实施重点区域生态保护修复项目,加快推进低产低效林改造和退化林修复,扎实推进国土绿化提质增效。要加大油茶林抚育管理和改造提升力度,强化中央财政油茶产业发展奖补示范等重点项目管理,推动高标准油茶林水肥一体化设施建设。

切实抓好森林资源保护工作。要做好森林督查、审计、环保督察、巡视巡察等反馈问题整改,发挥“林长+公安局局长+法院院长+检察长”“护林队长+网格员”等机制作用,切实保护林木、林地、湿地和自然保护地资源。要强化古树名木保护管理,严格落实管护责任,加强日常养护复壮。严厉打击毁林开垦、非法侵占林地,滥砍滥伐林木,非法采伐、毁坏、收购、运输、加工、出售古树名木,非法猎捕野生动物等违法犯罪行为。

切实抓好松材线虫病防控工作。要抓实疫木除治,按照时间节点完成疫木集中除治工作;加强疫木监管,规范疫木定点加工企业安全利用,坚决杜绝群众捡拾松木薪材行为的发生,防止疫木流失;加强执法监管,严厉打击以疫木除治名义实施的盗伐、滥伐松树违法行为。

切实抓好森林防火工作。各级林长要亲自部署、亲自督导森林防火工作,加大巡林工作频次和力度,统筹调度乡镇半专业队、乡村干部、护林员等多方力量,持续开展森林火灾隐患排查整治和查处违规用火专项行动。

赣州农商银行: 织密金融安全防护网

本报讯(雷婷婷)为普及金融知识、防范金融风险,春节前后,赣州农商银行积极开展防范非法集资、打击非法金融宣传活动,提升社会公众防范、抵御各类非法金融活动的能力。

该行在62个营业网点,通过电子显示屏张贴宣传海报、摆放宣传资料以及LED显示屏滚动播放宣传标语等形式,由工作人员向前来办理业务的客户发放宣传资料并介绍相关知识,提醒广大群众警惕“非法集资”的危害。该行组织“红马甲”宣传志愿者,通过进社区、进村组迎新春送春联等方式,开展非法集资宣传教育活动,面对面向居民宣讲金融知识、风险预警提示,提升广大群众防范非法集资意识和能力。

接下来,赣州农商银行将秉持“金融为民”初心,持续开展形式多样的宣传教育活动,丰富金融知识普及内容,为构建和谐金融关系、促进金融市场健康稳定发展贡献农商力量。



近日,游客在赣州五龙客家风情园踏春赏花。立春刚过,五龙客家风情园的山樱花进入盛放期,大片粉色的花海吸引市民前来踏春赏景,开启烂漫春日序章。

记者欧艳芬 摄

龙南建控集团: 以访促廉凝聚发展合力

本报讯(徐宇波 郑钰莹)为进一步落实全面从严治党政治责任,进一步营造风清气正的政治生态,加强对党员干部“八小时之外”的关心、关爱和监督,龙南建控集团日前开展政治家访活动。集团领导班子对分管部门

门、子公司干部职工进行了全覆盖政治家访。

家访中,集团领导通过拉家常、访家情、话家风的方式,与受访干部及家属交心谈心,深入了解其家庭情况、思想动态及“八小时之外”的社交圈情况等,介绍被访

干部在单位承担的工作任务和肩负的责任,了解干部家属生活、工作及家庭实际困难等情况。同时,呼吁家属们切实发挥亲情监督预防作用,把好家庭“廉政关”,守好家风第一道防线。

受访干部及其家属纷纷表示,将全力投身和支持集团的工作,把好“家门”,守好“后院”,把组织的关心关爱转化为担当尽责的实际行动,共同营造风清气正的政治生态,筑牢拒腐防变家庭防线。

南康区龙岭镇: 法治护航就业创业路

本报讯(钟利 万佩 陈帆平)“大家要擦亮眼睛,警惕招聘‘陷阱’,特别要注意那些‘活少钱多’‘高工资低门槛’‘来钱又快又轻松’的工作岗位,也要重视以法律武器维护个人在用人单位的正当权益。”近日,南康区司法局龙岭司法所联合龙岭镇综治中心、派出所

和部分社区,在“春风送岗促就业、精准服务暖民心”南康区2025年春风行动龙岭镇专场就业招聘会上开展平安法治宣传。

针对近年来群众越来越强烈的法治意识,龙岭司法所组织工作人员、普法志愿者等20余人,走进春季招聘会现场,

向广大求职者宣传禁毒、反诈、民法典、法律援助等法律知识,简要讲解经典法治案例,提醒大家警惕招聘陷阱、做到合法维权。同时,重点针对求职群体关注度较高的劳动合同、社会保险、工伤保险等相关劳动权益保障问题,耐心细致给予解答,提醒用人单位增强守法经营、依法用工的法律意识。

据统计,当天累计接待法律咨询50多人次,现场发放各类宣传袋、宣传单等共计1600余份。

招聘会现场人头攒动,热闹非凡。前来求职的人员认真阅读招聘信息,与企业人事面对面交流,详细了解岗位要求、薪资待遇、工作环境等情况,填写求职信息。就业创业志愿服务队志愿者们也热情地为求职者答疑解惑,介绍企业的发展前景、企业文化福利待遇等情况。企业单位也拿出十足的诚意吸引人才、留住人才。本次“春风行动”招聘活动共吸引了63人次求职咨询,现场企业单位收到求职简历46份,初步达成意向人数32人。

另一方面,组织乡村两级干部深入各村组,通过召开屋场会、上门入户等形式发放宣传资料,详细介绍企业的工作环境、薪资待遇、福利保障等内容,让求职者了解岗位详情。

该乡还根据前期摸排的劳动力资源数据,确定重点应聘人员名单,安排专人了解应聘者的真实需求和实际技能,并提供送工入园一站式服务,同时在招聘会现场设立政策咨询服务台,志愿者为前来求职者提供就业政策、劳动维权等方面的咨询服务,让求职者安心应聘。

龙南市程龙镇: 春风行动招聘会促就业

本报讯(赖素文 廖宁)为更好满足春节后企业用工需求和求职者就业意愿,促进广大劳动者实现高质量就业,近日,龙南市程龙镇就业之家联合龙南经开区园区企业在圩镇举办“2025年春风行动系列专场招聘会”。

此次招聘会吸引了龙南新涛亚克力有限公司、江西思行智能设备制造

有限公司、赣州市奥海纳光电有限公司、宝辉科技(龙南)有限公司、赣州市雪龙智能设备有限公司、龙南市乐鑫城科技有限公司等14家优质企业参与,提供涵盖电子科技、智能制造、新材料、服饰加工等多个领域的就业岗位70余个,为求职者和用人单位搭建了便捷高效的对接平台。

石城县龙岗乡: “送岗上门”暖民心

本报讯(陈琳 黄殊瑜)“工作不用去远方,家乡就是好地方。”石城县龙岗乡水庙村村民赖女士日前在村“两委”干部的带领下,与该县工业园一家企业签订了就业协议。为全面抓好春季招工送工工作,确保群众实现家门口就业,龙岗乡采取系列措施压实责任,做好服务工作。

该乡把帮扶企业招工、解决群众就

业工作列入当前重要议事日程,要求各村(居)主动对接用工企业,加强信息沟通。同时,安排部署招工信息员,每日驻点工业园区,协助引导本乡应聘人员前往对应用工需求企业,做好报名登记工作;坚持“线上+线下”集中宣传,多渠道、多形式开展招工就业宣传工作。一方面,利用村务公开群、微信公众号、朋友圈等渠道,发布相关企业招聘信息;