

赣南日报

GANNAN RIBAO

2025年8月14日
星期四 乙巳年闰六月廿一

中共赣州市委主管主办 赣南日报社出版发行
国内统一连续出版物号:CN 36-0003
今日4版 总第22493期



健全“高效办成一件事”机制 于都“个转企”跑出便民新速度

本报讯（记者陈缘缘 通讯员祝福 林育军）近日，于都原祥昊五金店店主刘荣辉顺利拿到崭新的企业营业执照，这标志着他正式由个体老板“变身”为企业法定代表人。

“从提交材料到拿到新营业执照，只用了半天。”刘荣辉开心地说，“老店‘根’还在，又能以企业身份去闯大市场，这改革真改到我们心坎里了！”

这是于都县推进高效办成个体工商户转型为企业“一件事”的生动实践。

祥昊五金店扎根于都多年，随着业务规模的扩大，“个体户”的身份日益成为发展瓶颈。“想接大工程大订单，对方一看到你的个体户执照就犹豫了；想贷款扩大经营，信用额度也受限。”店主刘荣辉的烦恼，道出了许多成长型个体工商户面临的共同困境。过去，个体户要升级为企业，须先注销旧执照再注册新企业，手续繁复、耗时

漫长，多年积累的经营年限、信用记录面临“清零”风险。

为打通“个转企”转型梗阻，于都县健全“高效办成一件事”机制，着力推进高效办成个体工商户转型为企业“一件事”，大刀阔斧重构办事流程，打出改革组合拳：“一扇窗”通办全流程，整合市场监管、税务、社保、公安等业务，让个体户仅凭一套材料即可同步完成转型登记、刻章及税务社保登记；“一网通”打通数据墙，基于省“一网通办”平台，打破部门数据壁垒，实现信息实时共享与自动核验；“零成本”延续经营根基，创新推出“保留原成立日期+统一社会信用代码”服务，确保个体工商户转型为企业后商誉无缝延续，轻装上阵拓展市场。

（下转2版）



感召“雁”归来 激活新动能

——信丰县以“能人回归”促进乡村全面振兴纪实

□肖秀节 郑辉



闲置村小变身党群服务中心，500盏崭新路灯点亮村主干道，百余亩药材长势正旺，烟叶基地喜迎丰收……初秋的信丰县大塘埠镇羊马村，处处活力迸发。细数这半年多村里的变化，村民乐呵呵地说：“多亏了村党支部书记张步青，人家放下大生意，回来带着我们干！”

村民口中的张步青，曾是管理上千员工的企业家，如今成了5000多名村民的“当家人”。张步青的身份转变，是信丰县以“能人回归”为核心的村党组织书记后备力量培育储备工作的一个鲜活缩影。

乡情感召“雁”归来

乡村全面振兴，关键看“头雁”。信丰县将村党组织书记后备力量培育储备工作作为“书记工程”来抓，把“人才回乡”作为乡村全面振兴的关键抓手，创新构建“县领导挂点+乡镇党委主推+村党组织落实”的三级回引机制，精准摸排、主动对接在外能人，先后开展五轮次的宣讲动员，把在外经商能人、企业中高管、大学毕业生、退役军人和创业致富能手等列为“能人回归”重点争取对象，并设立专项人才基金，在政策扶持、项目申报等方面给予返乡能人支持，以

荣誉激励和良好发展空间感召在外能人反哺桑梓。

张步青就是被这份诚意感动的代表之一。当他听说“羊马村的乡亲们盼着你带条新路”时，张步青说：“这句话扎进心里了——家乡需要，我就回来！”

西牛镇双溪村的曹建国没想到，县里的引才小分队能来13趟。尽管经营着亿元级营收额的生意，他仍选择回村任职。“干部们掏心窝子的动员，让我真切感受到家乡需要游子出力。”他的话语道出了许多回归能人的心声。

“您在东莞的电子乐器厂，能搬回信丰吗？”信丰县引才小分队第10次登门时，邱小平终于心动。打动他的不仅是返乡创业政策，更是干部手机里乡亲们录的视频：“邱总，村里的水库移民项目，等你回来带着大家干呢！”如今，他已回到西牛镇中村村担任党支部书记，他的电子乐器生产线正在信丰高新区调试。

据了解，“培储工作”开展以来，信丰储备村党组织书记后备力量717人，其中回引在外能人474人、占比66.1%，已有43人走上村党组织书记岗位。曹建国回村后，更带动8名在外能人返乡。

暖心政策留能人

在油山镇坑口村村委会，村干部韩俊逸通过微信跟公司副总和管理层开了个远程会议，给在广州的公司布置了一项工

作。这位80后企业家放下手机解释道：“弹性工作制解了我的心结，我可以既忙公司的业务，又不影响回村办公，两头不耽误。”如今，他的分公司已在信丰开张。

信丰探索实行的“弹性考勤制”，为在外经商办企业的后备力量营造出适度宽松的干事创业环境。

此外，该县还创新实行“导师帮带制”，384名党员县领导、乡镇班子成员与后备力量“一对一”结对，手把手传授农村工作方法经验，跟踪了解其思想动态。组织赴浙江、江苏等地学习，开展“书记教书记”拉练、走村观摩交流集成培训累计达40期次，重点提升他们的政治能力和抓班子带队伍、做好群众工作、抓好产业发展和基层治理的能力。

“带领乡亲致富比管企业难多了！”张步青指着村部墙上的“重点项目作战图”笑道，“多亏导师带我去浙江、江苏先进村取经，项目越做越顺。”他创新推出的干部效能激励机制，让村干部的办事效率大幅提升——通组路硬化工程原计划3个月，实际只用了58天就完工。通过“在‘田间商学院’炼真金”，张步青还将先进的企业管理经验“嫁接”到乡村治理：村部门口高悬“重点工作进度表”，将任务落实的每日进展“晒”出来。

干事创业劲倍增

“叮！”小江镇荒坝村何春明的手机响起工资到账短信音。“四级书记职级补贴

600元，还有村集体增收奖励！”他微笑着展示工资条。

信丰创新建立村党组织书记“五级”职级管理体系，落实专属补贴（二至五级每月200元至800元不等），配套政治激励、荣休奖金、休假疗养、晋升通道等。目前，该县已有21名优秀村支书进入乡镇班子，46人获得事业编制。

“揭榜挂帅”引爆创造力。站在刚落成的“音乐教室”，邱小平打开申报平台：“今年‘揭榜挂帅’资金池有5000万元，我揭榜的是音乐公益项目！”他提交的方案里藏着一个创新和一份爱心：代表公司向家乡学校捐赠价值69万元的乐器设备，联合西牛中学、西牛中心小学、星村中学等6所学校建成多个“音乐教室”，并设立公益音乐课堂，惠及学生500余名。

曹建国引进的“酷野谷”汽车户外运动露营项目总投资3亿元，目前正在紧锣密鼓推进中，预计可带动千人就业。最让他激动的是“酷野谷”的规划沙盘，而是财务刚算的账：“假如企业缴税1000万元，县里按政策可返还村集体800万元搞基建。”另外，村集体经营性收入新增部分按20%奖励给村里的有功人员。

在形成“晋升有通道、待遇有保障、干好有激励”成长机制链条，建立村党组织书记“基本报酬+绩效+奖励”薪酬体系的基础上，信丰县还出台专门管理办法，安排专项经费用于表彰优秀村和村党支部书记，让实干者得实惠、添干劲。



处。近年来，会昌县积极打造一批集文化、生态、健身、休闲功能于一体的“口袋”公园，既美化了城市环境，拓展了公共活动场所，又可使市民亲近自然、乐享生活。

吕春华 摄

全市防御台风“杨柳” 视频会商会召开

李克坚讲话

本报讯（记者卢盛）8月13日，我市召开全市防御台风“杨柳”视频会商会，贯彻落实省委十五届八次全会和市委六届九次全会、全省防汛防台风视频会商会精神，对重点工作进行再调度、再部署。市委副书记、市长李克坚出席并讲话。市领导邹治宇主持。

李克坚强调，各地各有关部门要深入学习贯彻习近平总书记对防汛救灾工作作出的重要指示精神，保持高度警惕，筑牢防汛救灾思想堤坝，坚持从最坏处着想，做最充分准备，防范最极端事件，落实“县、乡、村、组、户”五级联防机制，坚决打好台风“杨柳”防御这场硬仗，牢牢守住“不死人、不倒堤、不垮坝、少伤人、少损失”的底线。

李克坚要求，要加强监测预警，密切跟踪台风发展动态，严格执行直达基层的预警叫应制度，抓实涉水工程安全度汛、山洪地质灾害防御、城市内涝应急处置、农业农村防汛减灾、文旅活动安全管理、化工园区安全防范等“六个关键领域”防范工作。要强化措施落实，抓住时间窗口，加强隐患排查，坚决落实提前转移制度，强化应急救援备勤，严肃防汛工作纪律，全力做好各项应对准备。要科学精准调度，坚持防汛抗旱两手抓，“一库一策”做好水利工程调度，适时增蓄水源，统筹做好蓄水抗旱工作。

台风“杨柳”逼近 赣州迎风雨降温

本报讯（记者钟清兰 通讯员刘云香 孙益君）今年第11号台风“杨柳”正快速逼近，其外围环流及后续低压系统将为赣州带来明显风雨影响，并对赣州持续多日的高温天气有所缓解。

据最新气象监测，台风“杨柳”已于13日13时前后在台湾台东县太麻里乡沿海登陆（台风级）。15时其中心位于台湾台南市境内，中心附近最大风力13级（38米/秒）。预计“杨柳”将以每小时30公里的速度向西偏北方向移动，将于13日夜间至14日凌晨在福建厦门到广东汕头一带沿海再次登陆，登陆强度为强热带风暴到台风级别（10-12级），此后继续西偏北移动并逐渐减弱。

（下转2版）

赣州气象			
今日最高气温	32℃	明天	多云有阵雨或雷阵雨 24℃至33℃
今天	阴有中雨并伴有雷电 26℃至32℃	后天	晴间多云 25℃至35℃
（数据来源：赣州气象微信公众号）			

崇义：“如我+”提升社区居民幸福指数

本报讯（记者刘思扬 通讯员刘善斌）“真是太感谢了，你们上门来进行认证，帮我解决了一个难题！”日前，看着社区干部在手机上帮自己完成认证，家住崇义县小江社区海泰国际小区的刘阿姨很是高兴。这是崇义县城市社区开展“如我+”行动的生动注脚。

“要是我家老人来办养老认证，能办得明白吗？”崇义县阳明社区服务大厅里，社区青年干部化身办事群众，体验老年证

办理全流程。发现来办理养老认证的老年人有的行动不方便，有的不会使用智能手机，还有的不了解具体操作流程。该社区及时调整服务模式，针对部分老年人不熟悉智能手机操作的情况，安排干部耐心细致地讲解认证流程，手把手地协助他们完成“刷脸”认证。对于那些行动不便、高龄或患病的特殊群体则推出“上门认证”服务。

“我家楼下化粪池堵了，污水漫出

来！”在走访时，崇义县中山社区干部顺着居民投诉的线索来到中山路小区家属房，刚进小区就闻到刺鼻异味。在一楼的化粪池，因管道老化、杂物堵塞等原因，污水外溢到社区路面上。很快，社区干部召集社区网格员、小区居民现场商议，并挨家挨户进行沟通协调。社区居民也很配合，迅速完成了共同出资。社区干部联系清污车进行管道疏通，并清理周边的排水沟和路面上的污渍。

赣州蓉江新区：提升劳动维权服务效能

本报讯（吕道芳）戴上工帽体验欠薪维权，坐上旁听席感受仲裁流程……近期，赣州蓉江新区综合执法大队开展“如我+”行动，通过沉浸式体验，精准查找并破解劳动维权服务中的堵点难点，推动服务效能全面提升。

“如我在诉”，化身民工，直击维权前端痛点。赣州蓉江新区综合执法大队主要负责人日前以“普通民工”身份，走进蓉江新区劳资纠纷调解平台窗口开展“如我

在诉”换位体验，模拟遭遇欠薪困境，向工作人员抛出一个个“刁钻”问题，真实检验窗口的接待能力、服务方式和业务水平。该负责人亲身感受投诉流程的堵点、沟通的难点，了解服务前端在诉求沟通、政策解答、情绪疏导等方面存在的短板，找准下一步的服务提升、效能优化。

“如我在裁”，旁听庭审，聚焦仲裁效率提升。蓉江新区综合执法大队工作人

员以普通群众身份，“零距离”参与蓉江新区劳动人事争议仲裁院的一场庭审。在“如我在裁”的体验视角下，沉浸式观察庭审流程运转，捕捉影响庭审效率的“症结”，找准庭审效率提升的路径。

“如我+”体验结束后，赣州蓉江新区综合执法大队迅速组织工作人员召开现场专题会议，针对暴露的问题，深度剖析，精准施策，强化工作人员培训，使劳资纠纷调解服务更贴心，同时，强化务实高效的庭审理念，删减工作流程的“多余链”，减轻群众诉累，为仲裁流程减负。

锲而不舍落实中央八项规定精神
开展“如我+”行动 推进作风建设常态化长效化