

小网格托起大治理

——信丰县大塘埠镇多措并举破解基层治理难题纪实

□赖桥芬

如何破解基层治理“力量弱、隐患多、响应慢”难题？近年来，信丰县大塘埠镇以党建引领破题，用“一张网”兜住万家安全，以“小积分”激发群众活力，探索出一条“网格化+应急”“网格化+民生”“网格化+发展”的治理新路径，实现了基层治理从“九龙治水”到“一网统管”的华丽转身。

织密“一张网”，构建全域覆盖治理体系

面对辖区484个“九小场所”、15万亩林地带来的安全压力，大塘埠镇将16个分散的业务网格整合为“一张网”。全镇科学划分100个网格，构建起三级治理体系。这套体系实现了三个转变：治理单元从行政村下沉到村民小组，治理力量从226人扩充到

671人，治理方式从粗放管理转向精细服务。

“过去发现隐患要层层上报，现在通过网络群‘随手拍’，问题马上就能得到响应和处理。”该镇坪石村网格员钟新生说。他通过网络群推广电气焊“赋码加芯”政策，协助完成全镇26%的电焊机安全改造。今年以来，网格员累计排查安全隐患347条，已整改319条，整改率达92%，实现了“预防在先、发现在早、处置在小”。

激活“一群人”，创新“三治融合”治理机制

大塘埠镇创新推出“积分制”管理，将安全行为与积分奖励挂钩。该镇沛东村网格员曾玉勇救落水母子的事迹不仅让他荣登“江西好人榜”，入围“中国好人榜”候选人，更带动200余名村民加

入六支志愿服务队伍，其中应急服务队已成为抢险救灾的重要力量。星金村龙仔坑桥被暴雨冲毁后，45户村民通过网络会议自筹资金15万元，带动政府资金100多万元，仅用3个月的时间就完成危桥重建，解决了群众多年的出行难题。羊马村网格员张燕生带领村民半小时扑灭柴堆火灾的事迹被广为传颂。截至目前，全镇已有46名优秀网格员被纳入村级后备干部培养计划。

筑牢“一道墙”，打造立体化安全防线

该镇整合应急管理和消防职责，建立应急消防管理站，构建起“三员一队”防控体系，网格员化身“眼睛”和“耳朵”，通过“信速办”平台收集诉求，安装便民充电桩12组，有效整治了充电乱

象。专职消防队与网格员联动，今年“五一”期间拆除461处防盗网，畅通了生命通道。近年来，该镇火灾事故率下降50%，交通事故率下降18%，连续保持安全生产“零亡人”、信访“零越级”记录。同时，安全环境的优化有力助推了全镇的经济发展：农夫山泉三期项目已顺利落地；信丰电厂二期建设正在有序推进中；蔬菜基地已成为粤港澳大湾区“菜篮子”供应基地。

如今，行走在大塘埠镇，从田间地头到企业车间，从“指尖网格”到“应急驿站”，一幅“共建共治共享”的新图景正徐徐展开。正如该镇党委书记李燕生所言：“网格虽小，连着民心；治理虽细，关乎振兴。唯有让每一寸土地都有人管、每一份诉求都有人应，方能托起百姓稳稳的幸福。”

龙南建控集团：党建领航助推高质量发展

本报讯（郑钰莹）近年来，龙南建控集团聚焦主责主业，以党建为引领，推动党建和中心工作深度融合，持续提升服务保障能力，以高质量党建引领企业高质量发展。今年以来，龙南建控集团实施项目21个，其中新建项目2个，续建项目19个；完成城区及乡镇污水管道铺设3.3万米；道路白改黑8.2万平方米；建设污水处理站2个，人工湿地2个；完成瑞赛科西侧道路建设项目、龙南中医院提升改造项目、高崇脑桥梁项目、龙南市职业学校实训基地项目的收尾工作；完成龙南仓储冷链物流配送建设项目（一期）不动产权证办理，正在与企业对接厂房移交工作。

龙南建控集团坚持将党建工作置于核心位置，把政治建设摆在首位，抓实党支部规范化管理。完善党支部前置讨论清单、细化党建工作制度，切实发挥党在国有企业中“把方向、管大局、保落实”的统领作用。通过组织“三会一课”、开展“第一议题”学习、召开组织生活会等，增强党员干部“免疫力”，提升支部“向心力”；组织党员前往红色教育基地，重温入党誓词，让红色基因融入党员血脉。

为强化作风建设，龙南建控集团深入开展“以案为鉴廉政警示教育”系列活动，组织党员干部实地参观、学思践悟，拧紧思想总开关。针对年轻干部，开展专题培训，扣好“第一粒扣子”。同时，利用微信公众号、LED宣传屏等，厚植廉洁意识。

在项目建设中，党建引领作用同样显著。龙南建控集团推出“五个一”清廉套餐，打造独具特色的廉政宣传阵地。对项目经理开展廉政谈话，建立长效机制，让清廉理念扎根项目工地。为抓实龙翔花苑项目，集团开工前召集各方代表进行清廉教育和安全生产培训，签订责任状，设立公示牌。

信丰县：“创”出新业绩 “贷”动好创业

本报讯（王历瑞 凌峰榕 赖佩华）近日，信丰县就业创业服务中心联合信丰农村商业银行在信丰县建材装饰广告行业商会四届五次会员大会上，深入开展创业担保贷款政策宣讲活动，为现场200多名创业者送上了一份创业贴息贷款“大礼包”。

为深入贯彻创业扶持政策，信丰县就业创业服务中心和信丰农商银行的工作人员在现场宣讲活动中，发放创贷政策宣传手册200多份，业务经办负责人详细解读创业担保贷款的申请条件、贷款额度、贴息政策以及办理流程，并与参会人员互动交流。通过这种活动方式，创业者们对创业担保贷款政策、条件有了更加深入地了解和认识，激发了创业热情与干劲。

信丰县就业创业服务中心与相关部门加强对接沟通，强化政策宣传引导，精准对接重点创业人群，积极落实落细创业担保贷款政策，将贴息优势转化为促进就业创业的“助推剂”。该中心通过部门联动、信息共享、数据互通，针对不同群体的创业特点和优势，不断提升个性化政策解读和服务指引，努力实现政策知晓范围更全面、帮扶更精准，让更多创业者在政策扶持下轻装上阵。今年上半年共发放创业担保贷款21748.4万元，扶持个人创业510人，扶持小微企业47家，带动就业4938人。

“下一步，就业中心与农商银行将继续在创业就业、担保贷款等领域发力，深入开展送政策进商圈、进园区、进社区、进乡村活动，让金融‘活水’精准滴灌创业实体经济，助力更多群众借助创业担保贷款政策的强劲东风，‘创’出新业绩、‘贷’动好创业。”信丰县人力资源和社会保障局局长李昌盛信心满满地说。



8月12日，在会昌县欢乐谷景区水上乐园，游客在泳池里戏水消暑，尽享清凉时光。 吕春华 摄

“企航”计划激活人才引擎

——赣州城投创新打造人才培养生态链纪实

□黄华丽 黄思齐

在国有企业深化市场化改革浪潮中，赣州城投集团以打造学习型企业、提升员工综合素质作为推动集团实体化、市场化、效益化转型的关键抓手，创新人才培养机制，构建“企航”培训体系。

今年以来，赣州城投集团对标深圳规则规制改革要求，通过持续开展对标世界一流企业价值创造行动，以系统化分级培养为干部员工成长注入强劲动力，实现干部员工能力提升与企业高质量发展同频共振。

体系筑基：精准滴灌，构建成长“快车道”

赣州城投集团聚焦精准赋能，打造“三横、四纵、五航”系统化、阶梯式分级培训体系。

“启航计划”瞄准新起点。面向新入职及青年员工，以岗前培训和通用技能为核心，加速角色转变，夯实职场基础。

“助航计划”锻造业务尖兵。锁定业务骨干与专业技术人员，通过板块业务提升课程，着力培养各条线“行家里手”。

“远航计划”提升中坚力量。针对

中层干部，强化管理能力提升课程，锤炼其统揽全局、驾驭复杂局面的能力。

“领航计划”赋能掌舵者。面向高管及部门、子公司“一把手”，聚焦战略决策类课程，提升企业掌舵者的决策水平。

“智航计划”培育知识火种。专为内部讲师设计，围绕授课风范、课程设计与开发、授课艺术，打造高素质内训师队伍。

多元赋能：创新平台，激活学习“生态圈”

突破传统讲授模式，赣州城投构建“行万里路、擅千般艺、读万卷书、竞百舸流、得名师引”的立体化成长生态。

“走出去”拓宽视野。组织团队赴先进地区考察学习，在交流中开阔思路，将先进经验转化为符合集团战略的实际发展模式。

“沙盘练”磨砺实战。引入情景沙盘课程，模拟复杂市场环境及竞争，让学员化身决策者，在动态演练中提升战略制定、风险评估、资源调配与团队协作能力。

“线上学”灵活自主。搭建线上学习平

台，提供AI、财务、审计、营销等丰富课程，支持员工利用碎片时间按需深度学习。

“竞赛场”以赛促学。创新融合培训与竞赛，组织工程管理、建筑设计等知识技能比武6场，鼓励参与市级以上竞赛。通过竞赛挖掘近百名专业人才进入集团人才池重点培养。

“名师引”突破瓶颈。搭建校企合作平台，聘请高校博士、党校教师，以项目为载体，合力攻坚业务发展难题。

“大讲坛”教学相长。打造“赣州城投大讲堂”，鼓励管理者与骨干登台分享经验、开发课程，打破部门壁垒，营造开放共享的学习氛围。

硕果盈枝：人才强企，铸就发展“硬实力”

“企航”计划的系统实施，为赣州城投集团锻造了坚实的人才基座，发展动能澎湃强劲。

培训覆盖筑基强能。2023年以来，赣州城投集团组织授课课160节，员工参训超9000人次，开发精品课程60余节，举办“大讲堂”84期，培养内训师

84名，实现员工培训全覆盖。4门课程获市国资系统“微课程”奖。“人人可为师，事事皆可学”理念深入人心，建成人才库、师资库、案例库、课件库，加速隐性知识显性化、个人经验组织化。

专业技能显著跃升。员工知识技能不断更新，职业通道有效拓宽。集团拥有中级及以上专业资格人员356人，高级资格人员140人。40余名建筑工程骨干充实到市场化子公司一线，激活人才发展“一池春水”。

赋能业务成效显著。人才效能直接转化为发展实绩。集团资产总额跃上1600亿元台阶。中心城区二期7条快速路主线高架通车，总里程达128公里。全民健身中心（一期）、市中医院新院等一批重大项目顺利完工，3个项目获国家级荣誉、36个获省级荣誉、14个获市级荣誉。大宗贸易、农副产品等新业务营收创新高。打造“虔易充”超充品牌并建成我市最大规模全液冷超充站。成功中稀金谷沔阳污水处理厂二期项目。省外市场取得突破，中标10亿元黄冈市磷石膏综合利用项目钢结构工程，刷新市场化项目纪录。

在国企深化改革实践中，赣州城投用“企航”计划破解人才培养与业务发展的协同难题，当1600亿元资产规模遇上持续优化的人才团队，这艘赣南国企改革“先锋队”正破浪前行。

兴国县：夯实基层治理根基 厚植法治社会沃土

本报讯（吕楠 黄楠）近年来，兴国县聚焦基层治理难点堵点，以矛盾纠纷化解为突破口，以普法宣传为重要抓手，以公共法律服务为民生纽带，不断夯实基层治理法治根基，让法治的阳光照亮城乡每个角落。

矛盾纠纷化解织密“防护网”。“小事不出村，大事不出镇，矛盾不上交”是兴国县基层治理的生动写照。这背后离不开一支庞大且专业的基层法治力量。全县已培育“法律明白人”骨干17245人、人民调解员2164人，通过“线上+线下”“集中学+个人学”的立体培训体系，实现队伍能力提升全覆盖。

在此基础上，兴国县创新打造“平安模范团”“兴法铺子”“三师一室”“屋场会”“肖阿姨工作室”等特色平台，构建起多层次、全方位的矛盾纠纷化解网络。今年以来，全县累计开展矛盾纠纷排查3064次，成功调处案件2358件，预防纠纷873件，化解复杂疑难案件14件，形成规范化调解案卷91件。

普法宣传拓宽“覆盖面”。兴国县将普法依法治理与优化营商环境、保护生态环境、助力乡村全面振兴等

重点工作深度融合，联合“谁执法谁普法”成员单位，常态化开展特色普法活动，上半年累计开展法治文艺汇演40余场次、“送法进校园”680余场次、巡回模拟庭审20余场次、“法律六进”450余场次，发放宣传资料10万余份。同时，兴国县创新模式，制作发布普法微视频40余个，有效扩大了法治宣传的覆盖面和影响力。

公共法律服务打通“最后一公里”。兴国县以标准化建设为抓手，实现26个乡镇（区）和323个村（社区）法律顾问全覆盖，并将法律顾问作用发挥纳入县平安模范团重点工作任务清单，推动法律顾问常态化参与重大行政决策、合同审查、信访处置。2025年上半年12348公共法律服务热线接听法律咨询3613人次，满意度达100%。办理法律援助案件408件，为群众挽回经济损失211万元。此外，兴国县公共法律服务中心及26个基层司法所（公法站）配备“律兜”村居法务助手平台，自上线以来提供视频咨询2874次，让群众足不出户就能享受专业法律服务，打通服务群众“最后一公里”。

赣州农商银行联动担保机构 助力初创企业跑出加速度

本报讯（雷婷婷）一家即将投产、缺乏抵押物的科技型企业，如何在资金紧缺中逆势突围？赣州农商银行联合江西信用担保集团以创新实践给出答案：通过重构风险评估逻辑，以技术实力和订单潜力替代传统抵押物，为企业注入金融“活水”，让“纸上技术”加速转化为“生产力”。

赣州维盛复合材料有限公司作为赣州经开区重点引进的科技型企业，因厂房即将投产、缺乏抵押物陷入融资困境，一度面临订单交付危机。赣州农商银行摒弃“抵押依赖”，将企业技术创新能力、市场潜力和团队实力作为核心评估维度，量化为信用资产，

联动担保机构以“见贷即保”机制全额承担风险敞口，实现审贷逻辑从“看过去”到“看未来”的跨越式革新，从尽调到放款仅用11个工作日，就向该企业发放500万元信用担保贷款，为这家新能源产业链关键材料企业按下投产“快进键”。该企业负责人说：“这笔贷款不仅解了燃眉之急，更让技术价值获得了市场认可！”

下一步，赣州农商银行将坚定践行“金融为民”理念，多方联动，不断提升金融支持科技创新的力度、广度、精度，构建“科技金融生态圈”，为更多科创型企业提供全周期、多层次的金融服务。

石城县小松镇：特色种植助力乡村全面振兴

本报讯（陈睿 罗艳霞）近日，石城县小松镇桐江村，江西省尝一口生态农业发展有限公司特色果园种植的无花果喜获丰收，一派硕果累累的喜人景象。该果园种植无花果35亩，通过科学种植与精细化管理获得绿色食品认证。“现在正值旅游旺季，每天前来采摘的游客络绎不绝。无花果采摘期自7月初成熟开始，一直到9月底，持续为游客提供鲜果采摘体验。”该果园负责人王为民说。

据了解，该果园亩产鲜果1000公斤，为延伸产业链、提升附加值，引入3台专业风干设备，每日可加工干果500公斤，市场价格达每公斤100元。高效的产销模式推动产业效益节节攀升，目前，该果园亩产值可达3万元。从枝头鲜果到加工增值，“鲜果采摘+干果加工”双轮驱动模式，不仅拓宽了农产品销售渠道，更让特色种植成为带动乡村全面振兴、促进农民增收的“黄金产业”。

上犹县紫阳乡：“托管班”托起儿童成长新希望

本报讯（吴竹平）“这段时间，小明变化好大，以往他总是一个人蹲在屋檐下玩石子，现在每天一大早就要去移民馆活动中心，人开朗多了，也会和人交流了！”谈起村里的暑期托管班，上犹县紫阳乡秀罗村村民刘大爷笑容满面。今年暑假，紫阳乡秀罗村依托新时代文明实践站精心打造的“童心筑梦”暑期托管班，成了中小学生的“快乐家园”。

多彩活动，乐享暑期。托管班招募了5名返乡大学生志愿者，策划了丰富多彩的活动。其中的拔河比赛让孩子们在齐心协力的呐喊与欢笑声中深刻体会团队精神。

特别关爱，叩开心扉。针对留守儿童，托管班制定了“一对一”帮扶计

划。大学生志愿者通过耐心陪伴，引导他们参与下棋、绘画等活动，帮助他们建立自信、悦纳自我。

资源汇聚，启迪梦想。“今天，我们将带来一场神奇精彩的科学实验，揭秘生活中、影视剧里的常见现象！”上犹县科协工作人员的开场白，点燃了孩子们对科普的热情。为确保活动高质量开展，托管班在依托本村大学生志愿者的基础上，积极链接外部资源。紧密结合上犹县“四个100”文化导师下乡、“同心上犹”暑期留守儿童科普等活动，开设了设计巧妙、趣味盎然的科普实验课程，这些精品课程不仅让孩子们亲身体验科学魅力，激发了他们的好奇心，更有效拓宽了他们的视野。

赣州经开区总工会：扎实开展送清凉活动

本报讯（范祥）连日来，赣州经开区总工会扎实开展送清凉活动，累计投入5万余元，慰问公安、交警、环卫工人、快递员、网约车司机等人员2000余名。此次活动是赣州经开区总工会常态化开展关怀服务的具体行动。

针对高温作业群体分布特点，赣州经开区总工会组建5个慰问组，分赴17个一线劳动者集中点位开展走访。在公安、交警执勤点，工作人员为值守民警送上西瓜、矿泉水等物资，提醒他们做好防暑措施；在环卫工人作

业路段，工作人员将凉茶等物资送到劳动者手中，感谢他们用汗水换来城市的洁净；在快速站点、网约车司机服务点，工作人员详细了解高温天气下的工作强度和防暑需求，将清凉物资发放到需要的人手中。同时，赣州经开区总工会利用微信公众号等平台，发布高温作业安全指南、防暑降温小知识等内容。明确要求企业合理安排作业时间、改善劳动条件、落实防暑降温措施，切实保障劳动者在高温天气下的劳动权益。