

客家古邑换新颜

——石城推进文旅融合发展纪实

□特约记者温京燕 通讯员赖明珠

在石城县兴隆村的乡愁记忆公园里,老人们坐在古樟树下闲话家常;在温坊村的客家生活博物馆内,游客们正跟着非物质文化遗产代表性传承人学习制作擂茶;在东南社区的研学基地中,孩子们动手体验打黄元米果的乐趣……如今的石城,昔日城中村的斑驳旧墙被美丽景致取代,厚重客家文化在烟火气里焕发新生。近年来,石城县以“实诚”精神为内核开展城中村改造,让古老客家文化与现代文旅发展深度融合,走出一条“以文塑旅、以旅兴城”的特色发展之路。

文化为魂,旧村改造留“乡愁”

“没想到老房子修一修,能这么有味道!”来自广东的游客李女士站在温坊村明清古建筑群前,不停用手机记录。石城县在城中村改造中始终把“延续历史文脉”放在首位,以“微更新、精提升”理念守护客家记忆。

在石城县住建局的工作日志中,记录着160余户居民的搬迁历程。仙源村片区,居民提出的“保护古樟树”“配建养老服务中心”等12条建议均被采纳,民意采纳率达85%。仙源村将客家宗祠特有的飞檐、雕花等元素融入新居设计,灰瓦白墙间透着客家风韵;温坊村的明清古建筑群经保护性修复,变为“客家生活博物馆”,馆内陈列的客家服饰、农耕工具、传统器具,成为游客触摸客家历史的窗口;兴

隆村则依托原有古树资源,打造“乡愁记忆公园”,古树、石凳、客家文化浮雕相映成趣,成为居民休闲、游客打卡的好去处。

改造过程中,石城县同步提升社区生态与文旅配套,改造后的社区平均绿化率达35%,垃圾分类处理率92%，“一区一特色、一步一景致”的文旅脉络逐步形成。如今走进石城县的城中村改造片区,既能看到白墙黛瓦的客家风格建筑,也能遇见设施完善的文旅服务点,传统与现代在此和谐共生。

业态创新,文旅激活“新消费”

城中村“蝶变”后,石城县迅速将其纳入全域旅游体系,围绕客家文化打造多元化文旅业态,让“旧空间”产生“新价值”。在东南社区,游客可沉浸式参与打黄元米果、制作擂茶等传统技艺,亲手感受客家美食文化的魅力;八卦脑景区周边,改造后的客家风格民宿与万亩杜鹃花海联动,推出“赏花+住宿+民俗体验”套餐,成为春季旅游爆款产品。

为提升旅游便捷度与体验感,石城县通过土地资源整合,在改造片区新建3处生态停车场、5座旅游公厕,开通多条旅游直通车,构建起“15分钟便捷服务网”。

丰富的文旅产品带来显著效益,数据显示,改造区域旅游人次年均增长12%。2024年,石城全县旅游总收入

突破102亿元,占GDP比重超30%;文化产业营收达6.8亿元,年均增长11%,文旅消费成为拉动经济的重要引擎。

民生为本,共建共享“新生活”

“改造不是冷冰冰的工程,而是暖人心的民生工程。”这是石城干部在城中村改造中常说的话。自2018年启动改造以来,1162名党员干部落实“三包责任制”,走访群众超2.1万人次,解决民生难题800余个。

石城县将文旅发展与民生改善紧密结合,通过“资源变资产、资金变股金、农民变股东”的模式,让居民共享改造与旅游红利。琴江镇仙源村村民以土地入股旅游项目,年分红增幅达25%;返乡房底层商铺被统一规划为客家美食街,汇集客家酿豆腐、石城肉丸等特色小吃,带动300余人就业;居民人均可支配收入三年内增长18%。从“住有所居”到“安居乐业”,石城让文旅发展的红利真正惠及百姓。

该县在城中村改造中始终坚持绿色低碳路径,同步推行“红色物业”治理模式,设立小区党支部,组建“红色服务队”,实施“文明积分制”,实现基层高效自治。依据《石城县全域旅游发展规划》,当地将重点培育“温泉疗养”“钢琴艺术”“夜间经济”等新业态,力争2026年旅游收入占GDP比重超35%,让城中村改造的文旅成果持续惠及更多群众。



近日,南康区坪市乡的虾农在稻虾田里捕捞小龙虾。坪市乡小龙虾养殖以规模化、产业化、品牌化为特色,形成了完整产业链。截至目前,全乡小龙虾养殖面积已突破5000亩,特色养殖助农增收。

曾浩天 摄

就业创业 温暖万家

信丰多措并举稳岗位保就业

本报讯（王历瑞 凌桦榕）近日,国家级专精特新“小巨人”企业江西绿萌科技有限公司招录了129名高校毕业生。在信丰,像绿萌公司一样的企业招聘高校毕业生、返乡农民工、退伍军人等重点群体的还有几十家,这是信丰县就业创业服务中心多措并举稳岗位保就业的成果。

今年以来,信丰县紧紧聚焦服务民生的需求,积极开展就业创业促进行动,在优化就业创业服务、强化技能培训、保障重点群体就业创业等方面精准发力。截至目前,全县城镇新增就业3422人。

为切实优化就业创业服务,信丰县人社局在全县建设并运营95个“就业之家”,将就业创业服务延伸到乡村,精准服务群众求职和企业用工需求。县就业创业服务中心组建“就业政策宣讲团”“入企探岗小分队”,主动深入企业和群众中间,充

分了解企业用工需求和群众求职意愿。在线上,该县充分利用“信丰人社”微信公众号、“信丰县就业之家”抖音号等平台,让求职者从传统的“纸面求职”转变为便捷的“指尖求职”,提供24小时不间断就业创业优质服务。目前,已发布企业岗位信息139期,组织开展线上线下系列招聘活动55场次,为县高新区企业招工1.5万多人。

职业技能培训是端稳“饭碗”的重要保障。该县通过公开招投标的方式遴选了信丰县艺美职业培训学校、赣州中鑫职业培训学校等8所优质的职业技能培训学校,这些学校开设内容丰富多样、形式活泼多样的文化与技能课程,帮助群众掌握实用技术技能。今年以来,全县开展各类技能培训83期,拨付职业技能培训补贴190.586万元;为264人办理技能鉴定补贴,拨付技能鉴定补贴8.18万元。

创业担保贷款“贷”动梦想

□罗文婷

李钰,一名高校毕业生,怀揣对安全技术服务领域的热忱,于2020年创办赣州奕嘉安全技术服务有限公司,开启了创业之路。公司初期主营安全咨询服务与特种作业人员安全技术培训,仅100余平方米的办公场地里,5名员工与李钰并肩作战,在起步时遭遇周转资金匮乏的烦恼。

就在李钰团队为资金犯难之际,章贡区就业创业服务中心工作人员在了解到他们的情况后,积极鼓励并协助他们申请贷款以缓解资金压力。通过章贡区就业创业服务中心与赣州市农商银行的高效联动,30万元“创业贷”迅速审批放款,企业还可享受连续3年的贴息支持。这笔资金不仅帮他们卸下了融资的重担,更让他们有了大展拳脚的底气:升级实训设备、深耕客户需求、打磨服务流程……3年间,在创业担保贷款政策的持续扶持下,该公司的发展驶入快车道。凭借专业的服务质量和稳步扩大的业务规模,团队从5人增加到20余人;办公场地从百余平方米升级为2600平方米,硬件设施和服务能力实现质的飞跃。

今年8月,章贡区就业创业服务中心工作人员在回访企业时,看到该公司蓬勃发展的态势,结合该公司实际经营规模与未来规划,再次为企业送上政策红利——审批通过400万元小微企业贴息贷款,为这家成长型企业注入了新的发展动能。“有了这笔创业担保贷款资金,我们计划新增应急管理咨询、VR/AR模拟仿真培训等业务板块,预计还能带动更多人就就业!”李钰的话语里,满是对未来的憧憬。

从30万元个人创业启动资金到400万元小微企业发展资金,从5人小团队到20余人的专业队伍,赣州奕嘉安全技术服务有限公司的成长轨迹,正是章贡区支持创新创业的生动缩影。在这片创新创业的热土上,像李钰这样的创业者还有很多,他们从敢想到敢干,从初创到壮大,让一个个创业梦想照进现实,更以创业带动就业的良性循环,为区域经济高质量发展注入源源不断的动力。今年以来,章贡区新增发放创业担保贴息贷款3.4亿元,共扶持创业人数743人,带动就业人数4431人。

本报讯（黄德辉）近日,纪念中国关心下一代工作委员会成立35周年暨全国关心下一代工作表彰大会在京召开,中国关工委、中央精神文明建设办公室联合表彰了599个先进集体和1397名先进工作者。赣州市关心下一代工作委员会获评“全国关心下一代工作先进集体”。

近年来,赣州市关工委团结带领全市各级关工委组织和广大“五老”主动作为、开拓创新,各项工作勇创佳绩,获评“全国离退休干部先进集体”“全省离退休干部先进集体”。

赣州市关工委强化党建引领,不断加强基层关工委组织规范化建设,突出抓好基层关工委领导班子、“五老”队伍、工作制度建设,全面落实工作场所、经费保障,实现了乡镇(街道)、村(社区)、中小学校关工委组织全覆盖,做到了哪里有青少年,哪里就有关工委组织。同时,积极发挥“五老”优势,坚持开展“红色文化进校园”活动,深入实施传承红色基因工程。深入开展具有客家文化特色的“树家风、育新人”主题教育活动,创新“家、校、社”协同育人机制,全市8万余名“五老”结对帮扶25万余个青少年家庭,青少年听党话、跟党走信念更加坚定。

赣州市关工委还率先在全省设区市创设赣州市关心下一代基金会,累计筹集资金8900余万元,扎实做好心理疏导、生活关怀、行为帮教等工作,先后实施了“一对一”双万工程、大学生圆梦工程、“少年硅谷”创客教室、“健康直饮水进校园”“暖冬行动”等各类助学项目147个,市县两级关工委帮扶帮教少年儿童超3万人。

国家区域医疗中心：助力我市基层医疗事业发展

本报讯（陈迎）近日,由南昌医学院、南方医院赣州医院(赣州市人民医院)、江西省医院协会基层卫生工作委员会联合举办的“全省乡镇卫生院院长管理水平提升培训班”在赣州开班。450余名基层医疗管理人员齐聚一堂,共同探讨国家区域医疗中心如何赋能基层医疗事业发展。

近年来,作为国家区域医疗中心建设单位,南方医院赣州医院(赣州市人民医院)充分发挥示范引领作用,通过技术帮扶、专科联盟、博士工作站等多种方式,推动优质医疗资源下沉。培训班上,省内外专家围绕基层医疗政策、慢性病管理、特色科室建设等主题授课。培训班还创新设置“同心同创同行”主题交流会,通过情景剧、MDT展示等形式,促进基层医院与区域医疗中心的深度合作。培训期间,参训人员还实地参观了南方医院赣州医院蓉江院区和南院区,现场感受先进医疗技术和服务模式。来自上犹、石城等地的基层医疗管理人员在圆桌论坛上分享经验,探讨如何借力国家区域医疗中心提升基层服务能力。

据悉,此次培训是南方医院赣州医院(赣州市人民医院)连续第四年举办乡镇卫生院院长培训,为“健康赣州”建设贡献重要力量。

兴国县司法局：开展送法进校园活动

本报讯（吕楠 黄楠）为进一步增强青少年法治观念和自我保护能力,近日,兴国县司法局充分发挥统筹协调作用,组织司法行政系统法治副校长走进该县各中小学校,开展了一系列形式多样、内容丰富的送法进校园活动,为青少年健康成长营造良好法治环境。

活动中,法治副校长们紧密结合青少年身心发展特点和校园安全管理实际,精心设计宣讲内容。课堂上,他们以通俗易懂的语言对法律法规进行解读,并围绕校园欺凌、网络安全、交通安全等主题,通过真实案例剖析,深入浅出地讲解法律知识,引导学生们敬畏法律,学会用法律武器维护自身合法权益。

为进一步提升宣讲效果,法治副校长们还设置了互动环节,充分调动学生参与积极性。此外,法治副校长们还与学校教师、家长代表开展座谈,围绕构建家庭、学校、社会“三位一体”的法治教育网络进行深入交流,凝聚多方共识,形成协同育人的法治教育合力。

兴国县司法局相关负责人表示,此次送法进校园活动,是推进青少年法治教育常态化、制度化的重要举措。下一步,兴国县司法局将继续创新法治教育形式,丰富法治教育内容,为青少年健康成长撑起一片法治蓝天。

龙南市龙南镇：锻造过硬干部队伍

本报讯（李芳）为进一步加强干部队伍教育管理,提升年轻干部综合素质,今年以来,龙南市龙南镇扎实开展“赋能提升”工程,以举办“轮流讲学”为抓手,开展学习赋能、擂台比武、实战练兵,不断强化干部教育,激励乡村干部创先争优。

学习赋能强本领。开展龙南镇青年干部“轮流讲学”活动,每期邀请2名干部就所负责领域业务知识为年轻干部授课,分享心得。鼓励镇机关35周岁以下年轻干部每月撰写信息宣传稿件,不断提升理论素养和写作水平。截至目前,开展“轮流讲学”10期,学习研讨3次,覆盖年轻干部40余人。

擂台比武强素质。落实落细定期座谈交流、期中比武考察、期满专项考核等培养制度,并加强结果运用,作为干部提拔使用、评先评优的重要依据。定期召开座谈会,随机抽取2名至3名干部汇报近期工作生活进展情况,谈个人心得体会,其他人员提出意见建议,帮助干部成长。组织全镇年轻干部到红色名村红岩村开展讲解比赛,举办机关干部技能大赛,为推进乡村全面振兴锻造更多“开口能说、提笔能写、遇事能干”的复合型人才。

实战练兵强担当。坚持把基层一线作为“练兵场”,安排16名新入职干部到重点岗位锻炼、到村情较为复杂的村驻村锻炼。开展“一师一徒、结对帮带”行动,由经验丰富的干部全程跟踪指导新入职干部工作生活,帮助新入职干部迅速进入角色,让他们逐渐成为骨干。由党政领导带领年轻干部组成尖兵专班,全力突破硬任务,如在信访维稳方面,多名年轻干部参与成功化解一起历史遗留矛盾纠纷,有效维护了社会大局稳定。

开展重点项目廉政谈话

本报讯（徐宇波 郑钰莹）近日,龙南工发集团监事会聚焦重点项目廉洁风险防控,召集龙南市第三人民医院项目、龙南赣粤边产业合作示范区产业园基础设施建设项目福鑫三标段、龙南中专迁建项目一标段等项目的中标单位及施工方负责人,召开重点项目廉政谈话专题会议。此次会议既是集团精准监督的具体实践,更是常态化推动廉政工作融入项目建设全流程的重要举措。

会上,集团监事会首先向各参会单位传达近期党风廉政建设相关精神,结合工程建设领域典型违纪违法案例开展警示教育。通过深入剖析项目招投标环节的围标串标风险、资金使用中的挪用截留隐患、质量监管中的失职渎职问题等关键风险点,让各单位负责人认识到廉洁建设对项目推进的重要性,从思想层面拧紧“廉洁螺丝”。围绕筑牢廉政防线、保障项目质量,会议要求项目建设有关单位要将廉洁教育纳入日常工作,定期组织项目管理、财务、采购等关键岗位人员学习纪律规定,通过案例剖析、政策解读等形式,持续夯实拒腐防变思想根基;严格执行项目建设全流程管理制度,针对工程款支付、材料采购、合同履行等重点环节,制定监督清单,明确监督内容与责任主体,主动接受建设方、监理方及社会监督,确保权力运行透明规范;施工方应与建设单位签订廉政承诺书,明确双方廉洁责任与违约责任,同时建立问题快速响应机制,对发现的廉政风险或违规苗头,第一时间沟通处置,确保风险隐患早发现、早化解。

龙南工发集团始终将重点项目廉政监督作为“清廉国企”建设的核心内容,从早期单个项目的廉政提醒,到如今按季度、分批次覆盖所有在建重点项目的专题谈话;从简单的纪律传达,到如今“案例警示+风险剖析+责任明确”的系统化流程,集团不断优化廉政谈话模式,推动这项工作制度化、常态化。无论是产业园区建设、民生工程推进,还是基础设施升级,只要涉及重点项目,廉政谈话就会同步跟进,确保项目推进到哪里,廉洁监督就覆盖到哪里。

光幕引航 环志护飞

江西齐云山持续18年开展环志监测守护“千年鸟道”

本报讯（冷孟明 卢建）在江西齐云山国家级自然保护区的崇山峻岭之间,延续着一条“千年鸟道”。每年秋季,数百万羽候鸟借助此地独特的地形气流南迁越冬,形成壮观的迁徙浪潮。

为精准监测候鸟迁徙规律,研究制定科学保护政策,每年9月至11月,江西齐云山国家级自然保护区管理局联合全国鸟类环志中心、江西农业大学及崇义县林业局,共同开展为期两个月的鸟类环志工作。近日,笔者随研究团队前往环志站途中,感受严谨而热烈的氛围。队员们积极交流夜间工作要点、辨鸟技巧与安全规范,为接下来的通宵观测做足准备。

夕阳西下,山顶的探照灯准时亮起。巨大的光柱刺破夜幕,形成一片“人造光幕”,这意味着研究人员一天中最忙碌的时刻开启。在鸟类环志站工作台前,环志工作有序进行:辨别鸟种并记录其信息,测量翅长、喙长等,评估其健康状况和能量储备。最后,研究人员为小鸟纤细的脚裸佩戴一枚刻有全球唯一编号和联系信息的金属环。这枚小小的金属环,将成为这只鸟独一无二的“身份证”,它未来在任何地方被回收,数据都将汇入研究网络,成为解开鸟类迁徙奥秘的关键一环。

一名来自江西农业大学的研究团队成员表示:“我们将在山顶开展为期两个月的鸟类环志工作,这是一项工作不仅为研究候鸟迁徙规律提供宝贵数据,更是一堂生动的生态教育课,让我们深感每一个生命都值得敬畏,守护这条‘千年鸟道’,就是守护我们共同的自然遗产。”

自2008年起,江西齐云山国家级自然保护区管理局持续开展鸟类环志工作。截至2024年底,累计环志鸟类14目47科240种53466羽。据悉,本次环志工作将持续至11月中旬。通过对环志数据的系统收集与分析,研究团队将进一步厘清“千年鸟道”的迁徙路线,科学评估候鸟种群动态、为制定保护管理政策提供坚实依据,确保这条古老的生命通道永续畅通。

赣州市关工委获评全国先进集体