

加快培育“经济型”干部夯实人才根基

□杨小武 谢顺军

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。赣州市是原中央苏区的主体和核心区域，也是全省面积最大、人口最多的设区市，正处在转型升级、跨越发展的关键时期。面对新一轮科技革命和产业变革深入演进，面对构建新发展格局的战略要求，面对“走在前、勇争先、善作为”的目标定位，推动高质量发展已成为赣州必须完成好的时代答卷。刚刚召开的市委六届九次全会，全面对标党中央和省委部署要求，深入分析趋势性变化和阶段性特征，守正创新提出锚定“四个定位”、实现“六个突破”、强化“两个保障”的发展思路，进一步完善了现代化赣州建设的实践路径。事业兴衰，惟在得人。在这重要时刻，加快培育“经济型”干部不仅是贯彻落实党中央关于加强新时代干部队伍建设要求的必然选择，也是推动赣州经济高质量发展的现实需要。

深刻认识培育“经济型”干部的战略意义。经济工作是党和国家的中心工作，做好经济工作是我们党治国理政的重大任务。改革开放40多年来特别是党的十八大以来，我国之所以能够创造经济快速发展的奇迹，其中最重要的一个秘诀，就是坚持党对经济工作的领导，提高党领导经济工作的水平，善于运用市场化手段推动经济发展；具备战略思维和创新意识，能够把握经济发展新趋势、新机遇；具有较强的风险防控意识和能力，能够有效应对各种经济风险挑战，还能够准确把握经济发展趋势，为区域经济发展提供科学

决策和有效指导，可以成为推动经济高质量发展的中坚力量。因此，赣州迫切需要培育一支具有敏锐的经济思维、高超的经济工作能力的“经济型”干部队伍，运用专业知识和创新思维，找到破解难题的“金钥匙”，引领产业转型升级和发展动能转换。

系统构建“经济型”干部的培育体系。习近平总书记强调，各级领导干部要加强学习和实践，提高科学素养，既当好领导，又成为专家，不断增强领导和推动科技创新的本领。培育“经济型”干部是一项复杂的系统工程，必须坚持系统观念，统筹谋划、多措并举，构建起科学规范、务实管用的培育路径体系。一是要加强思想淬炼。党的十八大以来，习近平总书记在领导全党全国人民开展中国特色社会主义经济建设伟大实践中，创立了习近平经济思想。这一思想坚持理论与实践相结合、认识论和方法论相统一，系统回答了新时代我国经济发展的根本保证、根本立场、战略举措、工作方法等基本问题，为做好新时代经济工作指明了正确方向、提供了根本遵循。学懂弄通做实习近平经济思想，既是培育“经济型”干部的理论要求，也是实践要求，更是政治要求。二是要加强专业训练。在社会主义条件下发展市场经济，是我们党的一个伟大创举，也是一项专业性很强的工作，需要掌握专业知识、专业方法，具备专业思维和专业素养。只有不断推动各级领导干部加强经济学、科技知识的学习，构建涵盖宏观经济形势分析、产业规划与政策、投融资与资本运作、数字经济、营商环境优化、法律法规、风险防范等内容的多元化课程体系，才能提高其经济治理水平，厚植发展优势。三是要加强实践锻炼。选派领导干部尤其是有潜力的年轻干部，到经济发展最前沿、重大项目建设指挥部、国有企业、金融机构等经济建设与项目建设的主战场、关

键吃力岗位上经受考验磨炼，让干部在市场经济大潮中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

推动“经济型”干部培育成果转化为高质量发展实效。培育“经济型”干部的最终目的是推动高质量发展。必须做好“育用结合”文章，推动干部将所学所思所悟转化为推动赣州高质量发展的实际成效。在构建现代化产业体系上，引导干部深入研究产业发展规律，精准绘制产业链图谱，创新招商引资方式，推动传统产业转型升级、新兴产业培育壮大、未来产业前瞻布局，加快建设具有赣州特色的现代化产业体系。在深化改革开放上，激励干部发扬敢闯敢试精神，聚焦重点领域和关键环节改革，着力破解体制机制障碍。深度融入粤港澳大湾区，打造对接合作高地，在规则衔接、产业协作、要素流动等方面取得更大进展，以高水平开放促进深层次改革。在优化营商环境上，推动干部牢固树立“个个都是招商员”的理念，深化“放管服”改革，提升政务服务效能，依法保护各类市场主体合法权益，着力打造市场化、法治化、国际化的一流营商环境，让赣州成为对标大湾区的投资兴业沃土。在防范化解风险上，增强干部的忧患意识和风险意识，提高对经济领域各种风险隐患的监测预警、识别研判和处置化解能力，牢牢守住不发生系统性风险的底线，为高质量发展提供安全稳定的环境。

育才士，为国之本。奋力谱写赣州高质量发展新篇章，任务艰巨，使命光荣。我们必须以更长远的眼光、更有效的举措、更完善的制度，持之以恒地加强本城“经济型”干部的培育工作，努力打造一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍，为奋力谱写中国式现代化赣州篇章注入磅礴动力。

(作者单位:江西瑞金干部学院)

以“四个坚持”为导向 科学编制“十五五”规划

□刘梦迪

“十五五”时期，是实施全面建成社会主义现代化强国“两步走”战略安排第一步的关键阶段。因此，编制和实施“十五五”规划，对于全面落实党的二十大精神部署、推进中国式现代化意义重大。习近平总书记在主持召开部分省区市“十五五”时期经济社会发展座谈会时强调，必须把因地制宜发展新质生产力摆在更加突出的战略位置，把造福人民作为根本价值取向。笔者尝试以“四个坚持”为导向，为科学编制“十五五”规划提出几点具体实践的思考。

坚持统筹国内国际两个大局，深刻把握时代要求谋划发展目标。习近平总书记指出，谋划“十五五”时期经济社会发展，要前瞻性把握国际形势发展变化对我国的影响，因势利导对经济布局进行调整优化。科学研判、敏锐把握“十五五”时期面临的国内外发展环境，是制定和实施规划的起点，决定了未来五年甚至更长时期发展规划要解决什么问题、完成什么任务、实现什么目标。一是要认清波乱交织的国际形势。当前，世界百年未有之大变局加速演进，国际力量对比和政治格局深刻调整，新一轮科技革命和产业变革深入发展，全球发展不确定性进一步加剧。这就要求新的五年规划更具灵活性、系统性，更有效地应对外部形势挑战。在谋划发展的过程中，要树立世界眼光和战略思维，更加重视外部环境中的战略机遇和风险挑战，统筹好发展和安全，以高质量发展的确定性应对外部形势的不确定性。二是着眼国内经济社会发展的现实情况。随着进入“十五五”时期，我国发展既面临着良好的基础条件，也面临着产业结构转型升级、科技自立自强、区域协调发展等方面的多重压力，要进一步加强对发展趋势、深层次矛盾、重大问题的判断，为“十五五”规划的编制和实施提供逻辑思路。“十四五”时期，南康区各项事业取得新进展、迈上新台阶，发展势头持续向好。谋划“十五五”时期发展，要坚持立足当前、着眼长远，进一步分析南康区面临的困难挑战，牢牢把握乘势而上的战略机遇，聚焦重点、精准发力，推动经济社会

实现高质量发展。

坚持创新驱动，充分激发发展新质生产力的动力活力。生产力是推动社会进步的最活跃、最革命的因素，生产力的发展水平直接影响到产业的规模、结构和效率。在以人工智能为代表的新一代技术革命和产业革命的背景下，“十五五”规划的重点就是要因地制宜发展新质生产力。要通过颠覆性技术创新、革命性技术突破，实现对生产要素的创新性配置，打造产业发展新业态、新模式。一是立足区域实际，差异化布局新质生产力。各地应结合资源禀赋、产业基础和市场需求发展新质生产力，打造区域间优势互补的发展格局。二是顺应产业发展大势，不断优化产业结构。要以发展实体经济为根基，深化实数融合，全面推进传统产业转型升级、积极发展新兴产业、超前布局未来产业，加快建设具有地方特色的现代化产业体系。习近平总书记强调，江西要强起来，工业必须强起来。作为全省全市工业发展的重要阵地，南康区紧扣工业强区目标任务，深入推进补链强链延链，积极培育新质生产力，产业结构不断优化。谋划“十五五”时期发展，要紧跟产业发展趋势，把培育和发展新质生产力摆在更加突出的战略位置，加快推动家具等传统产业升级、绿色化转型升级，大力发展低空经济、大数据、人工智能等新兴产业和未产业，持续深化短板产业补链、优势产业延链、传统产业升链、新兴产业和未来产业建链，不断提升现代化产业体系对高质量发展的支撑能力。

坚持人民至上，着力解决群众急难愁盼。习近平总书记指出，中国式现代化是全体人民共同富裕的社会主义现代化。谋划“十五五”规划，就是要把造福人民作为根本价值取向，把保障和改善民生摆在更加突出的位置。当前，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，为满足人民对美好生活的向往，必须推出更多涉及民生的科技创新成果。谋划“十五五”规划，要围绕着更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入、更可

靠的社会保障、更高水平的医疗卫生服务、更舒适的居住条件、更优美的环境，研究推出一批实实在在的、可感可知的政策举措，推动更多资金资源“投资于人”、服务于民生。群众蕴藏着无穷的智慧，要问计于民，充分发挥人民群众聪明才智，让人民的“金点子”成为“十五五”规划的“金钥匙”，把更多美好愿景变为现实图景。

坚持系统观念，协同推进目标任务和政策举措的有效落实。习近平总书记指出，谋划“十五五”时期经济社会发展，必须准确把握“十五五”时期的阶段性要求，着眼强国建设、民族复兴伟业，紧紧围绕基本实现社会主义现代化目标，一个领域一个领域合理确定目标任务、提出思路举措。五年规划不是各项政策的简单罗列，而是一个标准严密、结构严谨、内容严密的复杂政策体系，必须将系统观念贯穿全过程各领域，充分发挥各方面的积极性，统筹推进规划的科学编制和有效实施。自1953年首个“五年计划”实施以来，我国已接续编制实施了14个五年规划（计划），为经济社会发展奠定了坚实基础。五年规划，它不是“一个”，而是朝着全面建设社会主义现代化国家目标奋进的“一个接一个”。要坚持“十五五”规划目标与现代化战略目标相衔接，确保一张蓝图绘到底。紧紧围绕全面建成社会主义现代化强国“分两步走”战略安排，结合党的二十大和二十届三中全会提出的改革任务、分重点、分领域、分阶段、分步骤编制规划，切实推动各项目标任务落地见效，以五年阶段性目标任务完成支撑强国目标接续落实。在“十五五”规划编制的过程中，需进一步精准锚定南康区在全省、全市发展格局中的功能定位，既要确保地方发展思路、工作举措深度契合中央及省、市发展规划的战略导向，实现政策协同、同频共振；又要立足南康产业基础、资源禀赋与区位优势，突出特色标识，打造差异化发展优势，为奋力谱写中国式现代化赣州篇章、助力全省全市高质量发展奠定坚实基础。

(作者单位:南康区党委校)

抓早抓小抓常 管住基层“微权力”

□方珊 蓝善林

近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发新修订的《农村基层干部廉洁履行职责规定》。这是深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、落实党的二十大精神 and 习近平总书记关于“三农”工作的重要论述的具体行动，也释放出党中央以严明纪律护航乡村振兴的强烈信号。作为规范农村基层权力运行的基础性法规，《规定》将农村集体“三资”管理、惠民资金发放等基层易腐环节纳入重点监管，针对优亲厚友、侵占挪用等行为列出“负面清单”，着力扎紧基层“微权力”监督笼子。

基层是党的作风建设的“最后一公里”，基层作风好不好，直接关系到群众对党的信任，影响乡村振兴战略落地。现在，有的乡村治理仍存在一些突出问题，如有的村干部管集体资产“吃拿卡要”，有的发惠民补贴“优亲厚友”，有的搞村级决策“一言堂”。这些问题看似“小毛病”，实则是事关干部作风形象、党的执政根基的大问题。要堅持把抓早、抓小、抓常贯穿基层治理全过程，把问题消灭在萌芽状态、从细节守牢底线、用制度管住长远，为推进乡村全面振兴提供有力的作风保障。

坚持抓早，未雨绸缪防患未然。古语有言，良医者，常治无病之病，故无药。作风建设犹如治病救人，等病入膏肓再治，损失已难挽回，故应着眼于“治病未病”。基层干部的小问题，要早发现、早纠正，才能避免“小错变大错”。一方面，要抓思想之“早”，拧紧理想信念“总开关”。习近平总书记多次强调，作风问题本质上是党性问题。抓作风建设，要重点突出坚定理想信念、践行根本宗旨、加强道德修养。现在有些干部觉得“吃点喝点”是“人情往来”，把中央八项规定的要求当耳旁风，这些思想上的松懈正是违规违纪的起点。基层干部要深入贯彻中央八项规定

精神，对照《规定》查摆问题，把“哪些事不能做”刻进脑子里，从思想上抵制歪风邪气。另一方面，要抓干事之“早”，扣好年轻干部从政的“第一粒扣子”。年轻干部要学深悟透习近平总书记关于加强党的作风建设的重 要论述，以好作风赢得群众信任。江西90后干部倪仁杰、黄祖骏，由于工作能力强突出被提拔，却未守住廉洁底线，最后因收礼、敛财、漠视群众利益而被查处。年轻干部社会阅历浅，容易被“围猎”，各地区各部门要加强基层年轻干部的教育监督管理，通过典型案例剖析，用“身边事”警醒“身边人”，让他们明白“底线不能碰、红线不能越”。

坚持抓小，小事着手防微杜渐。习近平总书记指出，“在作风问题上，大问题要抓，小问题也要抓。小洞不补，大洞吃苦！”基层干部直接和群众打交道，群众看党风政风，往往就看干部有没有“吃饭收礼”“优亲厚友”这些小事。现在有些干部对群众诉求“踢皮球”，低保评审单“看关系”，征地拆迁补偿变通，这些“微腐败”啃食的是群众的利益。作风问题往往“起于青萍之末”，若不从小抓起，易演化为沉疴痼疾。河南信阳罗山县原政法委书记李献林，违规组织宴请；安徽安庆宿松县千岭乡党政领导班子全体成员和有关党员干部，违规聚餐饮酒……一瓶酒、一餐饭、一张卡，看似轻如鸿毛，于广大党员干部的廉洁建设来说却是重于泰山，许多干部的廉关失守都是从吃喝小事开始。广大基层干部要把中央八项规定精神融入血脉、见诸行动，从小事小节抓起，不该吃的饭坚决不吃、不该去的地方坚决不去、不该破的规矩坚决不破、心怀人民、守住底线，在小事小节中锤炼党性，防止“小管涌”沦为“大塌方”。基层各部门要从细微处着手抓作风建设，通过专题教育、谈心谈话等方式，及时捕捉苗头问题，在苗头初现时“咬耳

扯袖”，不因“小错”而放松公开，不因“小案”而放宽标准，不因“小节”而放纵不纠。

坚持抓常，完善机制严在日常。抓好作风建设非一日之功，不良作风的清除不可能一蹴而就，良好作风的形成也无法一劳永逸。习近平总书记指出，在改进作风问题上，我们不能退，也退不得，必须保持常抓的韧劲、抓拍的耐心，在坚持中见常态，向制度建设要长效。基层作风问题容易反弹，今天管住了，明天可能又冒头。赣州市纪委监委就探索出一套管用的办法：针对“四风”隐形变异问题，建立“提示、发现、查处、通报”全链条机制——先发现提示预警，再用大数据“扫描”问题，查实后从严处理，最后公开通报。这套机制推行后，我市违规吃喝、公款旅游等问题明显减少。推动作风建设常态化长效化，关键在于完善农村权力运行监督机制，让抓常有章可循。一是要完善村级事务监督机制，严格落实“四议两公开”制度，细化村务公开清单，重点公示集体资金使用、项目招投标等事项，确保村民的知情权、参与权和监督权。二是要构建基层监督数字化机制，搭建村级“阳光监督”平台，实现财务收支、惠民补贴等数据实时公开，运用大数据分析预警异常情况，提升监督精准度。三是要构建多元监督网络，整合乡镇纪委、村务监督委员会和村民代表力量，建立常态交叉检查机制，充分调动群众力量，形成全方位监督合力。

作风建设不是“一阵风”，而是持久战。新修订的《规定》给我们划了红线、定了规矩，关键要落细落实。基层干部要深入贯彻中央八项规定精神，严格执行《规定》要求，把群众的小事当成自己的大事，用优良作风赢得群众信任，为乡村全面振兴持续注入清风正气。

(作者单位:赣州市党委校)

汽车的价值在于驰骋，若长期闲置在车库，即便性能再优，也只是一堆无用铁块；干部的使命在于干事，若选择躺平懈怠，即便身处其位，也辜负了岗位赋予的责任与人民寄予的信任。正如习近平总书记所说，干部干部，干是当头的，既要想干愿干积极干，又要能干会干善于干。“干部”二字，核心在“干”。“干”是履职的本分，是初心的落点，更是新时代赋予的使命担当。新征程上，容不得“躺平式”干部占着岗位不作为、拿着工资不担当，唯有以“干”字当头、以“为”字立心，方能破“躺”局、显担当，在时代考卷上书写无愧于人民、无愧于时代的合格答卷。

深刻认识躺平之弊，筑牢“干”的思想根基。躺平之害，害在失责、损在民心、误在事业，更毁在自身。现实中，一些干部将“多做多错、少做少错、不做不错”奉为处世哲学，把“躺平”当“佛系”，实则是不敢担当、不愿负责的“庸官心态”。习近平总书记强调，历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。然而，部分干部面对征地拆迁的矛盾纠纷，以“再研究”“再协调”拖延搪塞，揣着明白装糊涂；碰上信访维稳的复杂诉求，用“属地管理”“按程序办”推诿扯皮，把“皮球”踢给下家；推进乡村全面振兴的过程中，满足于“会议室听汇报、办公室看材料”，既不深入田间地头摸产业痛点，也不走进农户家中解急难愁盼，甘当“纸上指挥”的甩手掌柜；遇上改革创新的工作，抱着“求稳怕乱”的保守心态，怕“踩线”就不敢探路，怕“出错”就不愿尝试，坐等上级定调、靠兄弟单位试点，眼睁睁错失产业升级、民生改善的关键机遇。这种“躺平”看似安稳，实则是对职责的漠视、对人民的辜负；政策落实中“上热中温下冷”，惠民举措卡在“最后一公里”；服务群众时“门好进、脸好看、事难办”，群众诉求得不到及时回应。长此以往，不仅会阻碍地方发展、延误改革进程，更会损害党和政府的公信力，侵蚀党群干群关系的信任根基。因此，必须从思想深处认清躺平的危害，牢固树立“干部就要干事、干事就要尽责”的职业信念，把“想干事”的自觉刻在心里，让“愿担当”的意识融入血脉。

准确把握干事之要，提升“干”的实际成效。“干”是干部的身立之本、成事之基，既要敢干敢闯，更要善作善成。从脱贫攻坚的“扎根一线啃硬骨”，到乡村全面振兴的“蹲点调研开新局”，新时代的实干，从来都是敢于与善干的统一。习近平总书记指出，干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。脱贫攻坚的战场上，干部们要既敢闯“深度贫困堡垒”，又善用“精准施策”之法，以“一户一策”的细致、“一村一品”的精准，换来千万家庭的脱贫致富；乡村全面振兴的征途上，干部们要既敢破“产业发展瓶颈”，又善找“特色发展路径”，用“绿水青山就是金山银山”的理念，绘就产业兴旺、生态宜居的新画卷。新征程上，干部更需把握“干”的真谛：面对矛盾要敢碰硬，不做“绕道走”的老好人，要做解难题的攻坚者，敢于直面征地拆迁、环境保护等领域的硬骨头，以钉钉子精神一抓到底；面对任务要善统筹，不做“眉毛胡子一把抓”的糊涂官，要做“抓重点、破难点”的实干家，学会“弹钢琴”，分清轻重缓急，把力气用在刀刃上；面对群众要能共情，不做“坐办公室听汇报”的旁观者，要做“俯下身听民声”的贴心人，常到田间地头走一走，常去群众家中坐一坐，把群众的急难愁盼当成自己的心头大事，真正以“干在实处”的行动，换来“干出实效”的业绩，以过硬成果赢得群众认可、推动事业发展。

健全完善担当之制，营造“干”的浓厚氛围。一方面，要强化思想铸魂，激发内生动力。通过专题培训、典型宣讲、实地研学等方式，引导干部树立“功成不必在我、功成必定有我”的政绩观，摒弃躺平心态；深入挖掘本地实干典型，如扎根基层数十年的“老黄牛”、敢闯敢试的改革“先行者”、心系群众的“勤务员”，通过事迹报告会、媒体宣传等形式，让干部学有榜样、做有标杆，在全社会营造“奋斗光荣、躺平可耻”的鲜明导向。另一方面，要完善制度建设，强化刚性约束。在考核评价上，建立实绩导向体系：既看显绩也看潜绩，既考“干了什么”也考“干成了什么”，将群众满意度、项目推进度、矛盾化解率等纳入核心指标，让干多干少、干好干坏一目了然。在激励使用上，推行“能者上、优者奖”机制：对敢担当、善作为的干部，优先提拔重用、给予评优奖励，让实干者有奔头、有甜头。在监督问责上，亮出“问责利剑”：对不作为、慢作为的，及时约谈提醒、通报批评；对失职渎职、造成不良影响的，依规依纪严肃处理，形成“不负责就问责、不干事就挪位”的硬约束，从根本上铲除躺平的土壤，让实干担当蔚然成风。

道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。干部的岗位，是干事创业的主战场；干部的身份，是冲锋向前的军令状。新时代新征程，每一位干部都应当以时不我待的紧迫感、“功成有我”的责任感，把“干”字刻在岗位上，把担当融入行动中，以“干”破“躺”显担当，用实实在在的业绩，回应群众的信任和期待。

(作者单位:赣州市民政局)

一得录 |

“失语”就是失职

□刘维勇

在基层工作中，有这样一类干部，将“沉默是金”奉为主臬，把“谨言慎行”曲解为生存哲学，当群众上门求助时，不愿说真话，当工作需要推进时，不想说实话，当矛盾浮出水面时，不敢说心里话。看似明哲保身，实则违背岗位职责，是对群众利益的漠视。这种“失语症”隐蔽性高，破坏性强，长此以往，容易在干部队伍中扩散蔓延，消解干事创业的热情，侵蚀担当作为的精神。

“不能讲”是本领不足使然。少数党员干部认为说得越多就会干得多，所以多事不如少一事、揣着明白装糊涂，喜欢用明哲保身的套路，发表意见“蜻蜓点水”，布置工作“低头不语”，甘愿化身“隐形人”。究其原因，是党性观念薄弱，担当意识不足，服务宗旨淡薄。互联网的海量信息泥沙俱下，党员干部选择“失语”就是失职。要强化“有理也要声高”的担当，面对困难问题要敢于发声、善于发声，是大非面前更要强势发声、高频发声，让党和政府的主张响亮起来。主动讲也并不是“竹筒倒豆子”，不分场合轻重与说话场合，而是要把握时度效，分清主流和支流，注重分寸和效果，找准思想认识的共同点、情感交流的共鸣点、利益关系的交汇点、化解矛盾的切入点，用讲故事、说道理的方式解疑释惑，才能讲起来有声有色、听起来有滋有味、传起来有情有理。

“不敢讲”是逃避心理作祟。一心可以丧邦，一心可以兴邦，只在公私之间尔。干部“不敢讲”，只做“太平官”，归根到底是私心战胜了公心。做一个明哲保身、作壁上观的看客，确实爱惜了自己的羽毛，但也丢失了为官的初心。老百姓的关切得不到及时回应，很容易在互联网的催化下发酵成舆情事件。因此，党员干部尤其是领导干部要善于发挥“关键少数”的带头示范作用，不仅要敢说还要敢说真话，重要的事情尤其是关乎人民群众切身利益的事情，不能遮遮掩掩，要大张旗鼓讲、理直气壮讲、深入透彻讲、讲新不讲旧，把实事求是的工作作风体现出来，把人民群众遇到的堵点、难点、痛点问题疏通解决，以真理战胜谬误，以真相驱散谣言，以真情温润人心，进而在群众工作中赢得话语权、掌握主动权。