

赣南日报

GANNAN RIBAO

2025年10月8日
星期三 乙巳年八月十七

中共赣州市委主管主办 赣南日报社出版发行
国内统一连续出版物号:CN 36-0003
今日4版 总第22548期



上犹绿水青山“酿”出大健康产业

□特约记者刘林美 通讯员黄山

上犹县坐拥高山泉水、富硒土壤、有机农产等得天独厚的优质生态资源。近年来,该县深入贯彻绿色发展理念,持续深化“两山”实践创新改革,积极开辟大健康产业新赛道。

上犹县以“生态资源转化”为发展主线,通过技术引进、业态创新与产业链延伸等有力举措,推动“生态优势”向“产业优势”“经济优势”实现跨越式转变,全力打造兼具绿色底蕴与市场竞争力的大健康产业集群。在产业布局上,上犹县重点打造了多个具有代表性的生态价值转化项目。

赣啤生态啤酒生产项目通过引进德国先进酿造工艺,巧妙将优质高山泉水资源转化为高端健康饮品,成为带动偏远乡镇产业振兴的重要引擎。赣啤生态精酿啤酒产业园规划占地面积5500平方米,全面建成投产后可年产5000吨以上精酿啤酒和5万吨山泉水,年产值超1亿元,持续将水资源优势转化为经济社会发展动能优势。

泡小燕数字食品产业园项目创新应用先进冻干技术,将本地有机蔬菜资源精心打造成风靡全网的健康轻食品牌。该项目每日可消耗大量本地蔬菜原料,有效解决了农产品销售难题,大幅提升了产品附加值。预计项目年消耗新鲜蔬菜(菌类)6万吨,实现年主营业务收入10亿元以上。

轻云中华清酒基地项目以产销一体化为核心,精心布局工业研学、手作产品体验、民宿清吧等多元业态,将本地大规模种植的生态富硒大米资源,深度加工转化为高品质的清酒产品,与传统文体验,构建起生态价值转化的完整闭环。项目投产后,年产清酒达1.5万吨,年产值超5亿元,带动就业200人以上。

(下转2版)

淬炼“药匠芯” 融铸“红医魂”

——赣南创新与转化医学研究院以高质量党建赋能高质量发展纪事

□李鉴宇 罗斐 谢一鸣

牢记嘱托加油“赣”

赣南革命老区,是一片浸润着历史荣光的红土地。扎根于此的赣南创新与转化医学研究院传承红色基因,赓续红色血脉,用蓬勃的创新力量,不断擦亮“红医魂、药匠芯”党建品牌,构建起“党建强、人才聚、科研兴”的良性生态,走出了一条独具特色的高质量发展之路。

“头雁”领航 打造红色引擎

坚强有力的党组织,始终是凝聚力量、攻坚克难推动各项事业发展的“领头雁”。

时光回溯到2021年,李红良教授带领团队积极响应国家号召,毅然投身革命老区建设,联合章贡区人民政府与赣南医科大学共同创建赣南创新与转化医学研究院(以下简称“研究院”),致力探索一条以科技创新为引领推动革命老区高质量发展的新路。

担任研究院院长的李红良在研究院创立之初,不仅牵头整体规划和战略布局,更以身作则、奋战一线,与团队研讨技术路线、推进项目落地。在他的示范引领下,研究院从无到有、快速成长,凝聚起一支高水平科研队伍,构建了覆盖基础研究、技术开发与产业转化的全链条创新体系,为革命老区注入强劲的科技动能。

研究院党委成立后,突破体制壁垒,创新推动党组织与业务领导班子“双向进入、交叉任职”,将暂无行政级别但学术造诣深厚、战略眼光突出的院长李红

良和执行院长张鑫等学术专家型领导吸纳进党委会,推动党建与科研“一盘棋、一体化”,显著提升治理效能。

有了党组织的引领,研究院各项事业稳步推进、持续向好。其中,模式动物工程研究中心已发展成为全国重要的模式动物供应与服务基地之一,累计为国内5000余家科研单位提供了疾病动物模型服务,为2000余家国内科研单位和企业提供了产品功能验证服务。

“最初没想到党建能如此深度融入科研管理”,张鑫说,“但实践证明,正是党委把方向、管大局的作用,保障了我们在重大决策中不偏航。”

目前,研究院党委设有党委委员4人,配备了党委副书记、专职组织委员,下设5个党支部,由平台负责人担任支部书记,业务骨干与学生党员担任支委,实现党组织与科研团队的深度融合。一支政治强、业务精、作风硬的“头雁”队伍已然形成。

“我们把业务骨干吸纳进党委(党支部),不是挂个名,而是要真议事、真决策,切实发挥党建引领作用。”研究院党委书记曾小英介绍说,“党委每月召开党建工作例会,将年度计划分解为可量化、可落地的月度任务,确保党建与科研同部署、同落实。”

党建赋能 聚力科技攻坚

巍巍云石山,清清红井水。在瑞金中央革命根据地历史博物馆,研究院副院长

张晓晶凝视着革命先烈的照片,感慨道:“每一次红色研学都是一次精神洗礼,让我们更加坚定科研报国的初心。”

这是研究院“行走的红色课堂”系列活动的一幕。研究院党委始终坚持“为科学注入红色基因,用科技服务健康中国”的办院宗旨,充分利用赣南丰富的红色资源,组织党员参观革命遗址、博物馆与警示教育基地,开展重走长征路等实践活动,让“红色熏陶”从被动接受转向主动感悟。

研究院党委严格执行中心组学习与“第一议题”学习制度,创新“主题学习+特色专题”学习模式。在深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想中,聚焦聚力攻克生物医药领域“卡脖子”技术难题开展专题研讨,促进理论学习与科研实践深度融合。

除了走出去,研究院还创新内部教育机制,建立“党建十分钟”学习制度。各中心在业务会议前抽出十分钟,由支部书记或党员骨干领学国家最新政策、行业动态和研究院规划,将文件精神转化为科研行动清单。

“‘党建十分钟’帮助我们更好地理解‘国家需求—院校地规划—个人贡献’的价值链条,也让我们明晰自己的研究工作在国家战略中的位置和作用。”学生党员黄潇潇说。

“最近一次‘党建十分钟’,我们学习了习近平总书记关于科技自立自强的重要论述。”特聘教授、院长助理刘慧在支部学习会上说,“科研工作者要聚焦‘四个面向’,把论文写在红土地上。”刘慧身兼数职,不仅带领团队深耕基础研究,还致力深化研究院职务科技成果赋权改革。

内化于心、外化于行。高质量党建最终转化为攻坚克难的澎湃动力。

在研究院创新药物研发中心,一场技术攻关正持续推进。团队在开发设计抗NASH新分子时,在关键的药物筛选环节接连受挫。这一问题在创新药物研发党支部会议上提出后,党员张金泉主动站出来:“让我试试。”

那段时间,张金泉经常忙得忘记时间,回过神来天已大亮。他借助AI探索新的药物筛选体系,组建AIDD平台。测试不同的算法和模型,分析海量数据,一次次失败,一次次重来……最终,他牵头完成了AI筛选体系建设,将药物筛选活性命中率提高了2倍以上。

“把支部建在项目组上”成为研究院攻坚克难的制胜法宝。在承担国家重大课题、关键核心技术攻关等任务时,同步组建项目攻坚党组织,通过设立党员示范岗、先锋岗,开展“揭榜挂帅”行动,引导党员在破解“卡脖子”技术难题中打头阵、当标杆。

“党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。”曾小英说,研究院创新实施“五聚焦五融合”工作法,聚焦理论武装、组织优化、队伍培育、业务创新、活动增效,推动党建在思想、组织、能力、业务、活动五个维度与科研全面融合。

锤炼作风 筑牢人才根基

“科研人员的孩子入学问题解决了!”这一好消息在研究院微信群里迅速传开,引来一片点赞。此前,几位新引进博士反映了子女入学难题,曾小英出面协调,积极与地方政府沟通对接,最终推动问题快速妥善解决。

(下转2版)

市总工会开展百年工运“红色走读”活动

本报讯(邹兆荣)近日,赣州市总工会组织干部职工走进瑞金,开展百年工运“红色走读”活动。赣州市总工会全体干部职工、各县(市、区)总工会有关人员参加活动。

参加活动人员在各“走读”点边听边看、边思边悟。在中华全国总工会苏区中央执行局旧址,大家观看了中央苏区工人运动史展览,沉浸式聆听讲解,重温苏区时期的工运历史,感悟工会的初心使命,并开展了“微党课”情景教学。

走进瑞金武阳中华苏维埃共和国临时中央政府春耕生产运动赠旗大会会址,在“春耕模范”奖旗前,大家用心感受伟大劳模精神、劳动精神的丰富内涵和时代价值。大家还来到瑞金中央革命根据地历史博物馆,了解苏区时期工人积极参与苏维埃政权建设、经济建设,参军参战、发挥“柱石”作用保卫苏区的历史,让工运精神在接续奋斗中永续传承。

据了解,为用好活用赣州丰富的红色工运资源,市总工会通过系统梳理和整合,在全面掌握全市红色工运资源分布情况的基础上,精心遴选了30个工运精品点、规划了7条“红色走读”精品线路,形成了赣州工会系统工运资源“红色地图”,此次活动选取的正是7条精品线路中的“苏维埃共和国工运实践探源”线路。

市总工会相关负责人表示,举办此次职工“红色走读”活动,旨在通过示范引导,推动更多一线职工和工会干部在实地探访、沉浸式体验中感悟百年工运的波澜壮阔,汲取感恩奋进的精神滋养。

赣州蓉江新区：“如我在访”吐槽会 直击信访“堵心点”

本报讯(曾志平 宋立强)为深化“如我+”行动实效,进一步提升信访工作法治化水平,近日,赣州蓉江新区综治中心创新组织“如我在访”信访干部角色转换“吐槽会”,为提升信访工作质效注入新动能。

活动前期,信访干部沉浸式体验走完群众信访全流程,“零距离”感受办事过程中的堵点难点,“吐槽会”现场,大家围绕发现的问题直抒胸臆——“我们常提‘让群众少跑腿’,但实际操作里,部分材料重复提交的问题仍未根治。”“面对老年群众,纸质表单与线上操作的衔接存在‘断点’,老人办事仍有不便。”参会人员既客观“吐槽”工作中存在的不足,也深刻反思自身服务短板,让问题查摆更精准、更务实。

“吐槽”不是目的,解决问题才是核心。针对会上提出的10余项具体问题,参会人员现场展开研讨,逐一明确整改方向与推进思路,确保问题整改落地见效。此次“吐槽会”不仅精准找出工作“堵心点”,更让干部切身体会群众诉求,进一步拉近与群众的距离。

据了解,赣州蓉江新区开展“如我在访”活动以来,累计组织“如我在访”体验60余次,收集意见建议100余条。通过常态化推进信访干部角色转换体验,将“群众视角”深度融入信访工作各环节,切实把信访窗口打造成“为民解难、为党分忧”的暖心阵地。

锲而不舍落实中央八项规定精神 开展“如我+”行动 推进作风建设常态化长效化

“码”上阅读 返程“热度”来袭 江西局部气温可达38℃

本报讯(记者钟和)10月7日,中央气象台官网显示,上午9时全国气温排行前十榜单江西占了八席。

这个国庆中秋假期,江西的“热情”与往年显著不同。往年10月上中旬南方天气明显变凉,但今年在异常偏强的副热带高压笼罩之下,南方暑热持续不断。江西、湖北、湖南、福建、广东北部多地还将有4天至7天的持续高温天气,部分地区最高气温可达38℃左右。

赣州气象

今日最高气温 **36℃**

明天 晴天多云 **26℃至36℃**

今天 寒露 晴天多云 **25℃至36℃**

后天 晴天多云 **26℃至36℃**

(数据来源:赣州气象微信公众号)



10月6日,车辆穿行在繁花相伴的赣州市中心城区新世纪立交桥上。近日,我市高架桥沿线18.2公里的25000株三角梅迎来盛花期,形成流光溢彩的“空中花廊”,给城市戴上节日花环。为让三角梅在国庆、中秋“双节”绽放,市园林环卫管理中心精心养护,助力“空中花廊”颜值拉满,为城市增添喜庆氛围。

记者刘凯 摄

于都创新配售型保障房“五步闭环”工作法

本报讯(记者刘庆元 通讯员邓平平 曾文麒)“以前想买房,商品房价格高,保障房又申请不了。现在好了,政府不仅帮我们挑好了房,价格也只要一半左右,选房还能线上操作,15分钟就搞定了。”近日,在于都县配售型保障性住房首批选房现场,市民黄女士手持刚签好的购房合同,喜悦之情溢于言表。

“住房是生活的必需品,是安居乐业的保障。”于都县住房保障安置服务中心负责人郭智芳坦言,于都作为百万人口大县,随着城镇化发展,人口不断向中心城区聚集,住房需求快速增长。与此同时,部分房地产项目受当前市场环境冲击,也出现存量房源滞销。

如何实现“住有所居”,如何纾解民生痛点?近年来,该县先行先试推出配售型保障性住房“五步闭环”工作法,通过全周期服务,有效破解“房源从哪来、群众如何选、入住后咋管”等一系列难题。

高位统筹建机制,政策落地有力度。该县成立由县委分管领导任召集人的高规格工作专班,统筹住房保障、财政、住建等12个部门协同发力,出台《收购存量商品房用作保障性住房工作方案》等4项制度,明确房源准入、资格审核、产权办理等关键环节,建立“周调度、月研判”机制,打通政策落地的“肠梗阻”,保障政策可操作、可落地。

需求导向选房源,精准匹配有温度。该县坚持“群众要什么,我们就选什么”,采取“线上调研+企业座谈”双轮驱动,通过线上问卷精准掌握需求:82%的家庭倾向“三室二厅二卫”户型,75%优先选择配套成熟的贡江新区。综合群众需求和企业意愿,最终选定由国资平台建设的2栋252套配售成熟的现房作为试点。在定价上,采取市场评估、保本微利方式,首批房源均价仅3350元每平方米,约为周边商品房价格的一半,实现了群众房价优惠和企业资产盘

活的双向共赢。

阳光审核守公平,流程透明有硬度。该县构建“线上初审+部门联审”双轨机制,通过县级融媒体中心、“于都住保”微信公众号等平台发布申请公告,覆盖全县每个乡镇。线上通过轮候库平台核验社保、房产等信息,线下多部门联合审查,3个工作日内完成审核,结果公示7天接受公众监督。整个过程实现零投诉,首批312户家庭符合配售资格,群众信任度显著提升。

便民服务提效率,选房购房有速度。以“群众少跑腿”为目标,该县创新服务模式,线下在住保中心设立“保障房专窗”,整合多部门资源,实现“一窗办理”;线上开发“于都保障房”小程序,申请人手机一点即可查看房源、自主选房,系统实时锁定并生成电子确认单。首批252套房源选房仅用时15分钟,满意度达99%。此外,配套“专属贷款”“交房即交证”等服务,有效解决

“最后一公里”难题。

长效管理强服务,入住之后有温度。为保障群众“住得上”“住得好”,该县着力构建“物业服务+住保监管”双轮驱动长效机制。一方面委托第三方物业企业推行标准化、智能化管理;另一方面建立“一户一档”跟踪台账,由县住保中心动态监管,对符合退出条件的业主,由国资平台按原价回购,保障政策公平可持续。

从“住有所居”到“住有宜居”,“五步闭环工作法”实施以来,于都县住房困难群众圆了“安居梦”,更探索出了一条“政策+市场”双轨联动、“需求+存量”双向匹配的县级配售型保障性住房发展新路径。首批252套住房快速实现“零库存”去化,312户家庭通过审核,217户完成选房,首日签约率高达78%,群众满意度达到98%,为县级城市完善住房保障体系提供了生动实践。