

立足“五个强化” 打造宜居城市

□袁芳

城市是现代化的重要载体,也是人民群众追求美好生活的重要空间。中央城市工作会议将“着力建设舒适便利的宜居城市”确定为城市建设的七项重点任务之一,承载着人们对美好生活的期待。宜居是一种理念,一种感受,一种和谐,也是一种文明。宜居城市的核心价值观念是“以人为本”,基础是“居者有其屋”,建设目标是保障市民身心健康、全面发展,人人都有幸福感、愉悦感、满足感、归属感。城市宜居程度如何,代表着城市的品质与档次,折射出城市发展的质量与水平。具体说来,宜居城市建设须把握五个方面:

强化城市实力。离开了繁荣活跃的经济,城市就是一个“空壳”,城市的存在和发展也就失去了依据和活力。经济是城市发展的根基和命脉,经济要素是宜居城市建设的物质基础,宜居城市建设需要有强大的城市经济作为后盾,需要一种良性、高效、健康、可持续的经济发展模式。在建设要充分考虑到城市在全省、全国的定位和经济辐射能力。在决策思路上不但要考虑10年以后城市的发展,还要考虑到20年、30年以后城市的发展空间和方向。只有经济得到发展,才能解决贫困、环境污染、就业不足等一系列城市问题,从而提供强有力的物质支持,促进城市人居环境的改善。

强化科学规划。城市发展规划先行,没有一个好的规划,就没有一座好的城市。在制定城市规划时要慎重处理好以下问题:一是城市规模要适度。不是城市扩展得越大越好,中小城市是更有利于宜居城市的建设,因此城市规划不能盲目追求把城市规模做大、做高,要“不求最大,但求最佳”。二是切实维护公共利益。要加强对历史文化遗产和风景名胜的保护,尤其是在旧城改建中要保护优先、谨慎对待,不要造成不应有的破坏。三是重视城市基础设施规划。要有科学预见性,不能造成需要与可能的脱节,特别要强调的是一定要按照足够的设防标准进行综合防灾规划设计,不能给城市安全埋下隐患。四是搞好功能分区和合理布

局。要大力加强城市环境建设和环境保护规划,尽最大可能减少和控制污染源,提高园林绿化的覆盖率和均匀度,营造绿色城市。五是加强社会设施规划,尤其是医疗、教育、文体、休闲和社会保险等,为构建优良社区与和谐社会提供先决的规划条件。

强化城市功能。宜居城市应是一个功能城市,在建设宜居城市过程中,需要完善三项功能。一要着力完善基础功能。多渠道筹措城市建设的资金,建设适度超前的基础设施,特别是城市路网、给排水、供电供气、垃圾处理以及公共交通、医疗设施等,让市民享受到工作和生活的种种便利。二要着力完善服务功能。城市发展要满足居民的全面需求,大力发展教育、卫生、文化、体育等公共服务事业,开展各种健康丰富的群众文化活动,组织和动员社会力量开展各种公益性服务,不断提升居民生活质量。三要着力完善保障功能。营造公平的就业机会和创业环境,让城市更好地适合工作和创业,建立健全城镇社会保障体系,让生活在城市中的每个居民都有基本的生活保障,都有安全感。

强化人文环境。文化是一个城市的气质和品格,必须以文化的理念来建设宜居赣州。一是坚持以人为本,将文化元素融入城市规划、建设、管理之中。使城市街道、公园、广场、滨水地带、城市街区特色、标志性建筑等在人文规划中取得天人合一的效果。二是提高文化的包容性,形成开放、宽容的城市居住环境。要不断提高城市居民文化素养,形成尊重他人的文明心态和行为,充分体现城市居民的豁达开朗胸怀。三是增强文化活力,营造轻松、舒适的城市生活氛围。这不仅可以放松市民紧张、疲惫的心情,还可以加强现代城市居民沟通交流,增进彼此间的认识,从而有利于消除城市居民之间疏远、淡漠之状态,形成和谐、友好的邻里关系。四是突出文化个性,加强城市文化特色建设。城市特色就是城市的生命力和吸引力所在,而最能反映城市特色的则是这个城市的文化。要大力保护、挖

掘、整合文化资源,积极推进一批重点文化设施建设,将城市历史亮点转化为文化产品,使其更具吸引力和活力。

强化管理水平。宜居城市建设亟须在解决人民群众急难愁盼和推动城市品质全面提升等方面狠下功夫。各级政府及其部门是打造宜居城市的组织者和管理者,必须进一步完善城市管理长效机制,不断提高行政执行力和城市管理水平。一要着眼长效,清除城市管理盲区,形成快速处置、协同推动、及时反馈、监督评价的工作闭环,进一步提升城市管理水平,有效解决“看得见的管不着、管得着的看不到”现象和权责匹配难、资源下沉难、街道统筹难、部门协同难、活力激发难等问题。二要从细节入手,推动市容管理提档升级。一方面,要解决出店占道经营问题,切实落实占道审批制度。另一方面,要加强立面整治,对主干道破损的、影响市容的、大小不协调的门面招牌予以拆除、更新或规范。三要疏堵结合,稳控违法建设态势。采取多种途径向群众广泛宣传建房政策,做到宣传家喻户晓,政策深入人心。同时,明确相关职能部门职责,形成互相支持配合、齐抓共管的合力,加大查处力度。四要苦练内功,不断提高城市执法水平。持续推动解决群众急难愁盼,注重沟通、交流、协商和服务,灵活运用说服教育、劝导示范、行政指导等非强制性行政手段,切实做到依法行政,规范文明执法。

一个宜居的城市,需要健康、安全、舒适的生活环境,良好的社会风气,良好的教育,一流的医疗配套,满足娱乐、健康、交通等需求,同时,人才和经济环境也是非常重要的。宜居城市的建设,能达到城市经济与环境的双赢目标,要牢固树立“人民城市人民建、人民城市为人民”的理念,坚定不移地补齐短板、提升品质,深入实施城市功能品质提升行动。唯有着眼长远、立足当下,把城市建设成为宜业的乐园,才能真正让群众体会到城市生活的美好。

(作者系江西瑞金干部学院副院长、副教授)

聚焦“创新有力” 推动赣州科技创新驱动发展

□钟修吉

在科技竞争日益激烈的当今时代,科技创新已成为推动地区发展的核心驱动力。赣州市委敏锐把握时代脉搏,在对标深圳规则规制改革工作动员部署会上着重强调,“要聚焦‘创新有力’,让科创资源加速集聚,健全创新主体培育机制,完善科技成果转化机制,优化多元科技投入机制,创新人才‘引育用服’机制”。市委作出的这一战略部署,为加速科创资源集聚,推动赣州科技创新驱动发展,实现经济转型升级、打造区域创新高地提供了根本遵循与实践路径。

聚焦“创新有力”,健全创新主体培育机制。企业是科技创新主体活力的核心力量,健全创新主体培育机制是推动赣州科技创新驱动发展的基础。赣州应借鉴深圳在科技创新主体培育机制方面的成功经验和做法,建立从创新科技型中小企业、创新高新技术企业到创新型领军企业的全链条培育体系,以充分激发创新主体活力:一是加大对创新科技型中小企业的扶持力度。通过设立专项扶持资金、提供税收优惠政策等方式,鼓励中小企业加大研发投入,开展技术创新活动。同时,搭建创新创业服务平台,为创新科技型中小企业提供技术咨询、人才培养、市场推广等全方位服务。二是加强创新高新技术企业培育。建立创新高新技术企业培育库,对入库企业进行重点培育和跟踪服务;引导企业完善研发管理制度,提高企业创新能力和核心竞争力;对于首次认定的高新技术企业,给予一次性奖励,激励更多企业积极申报。此外,鼓励高新技术企业开展产学研合作,与高校、科研机构建立紧密的合作关系。三是培育创新型领军企业。选择一批具有较强创新能力和市场竞争力的企业作为创新型领军企业进行培育,在政策、资金、项目等方面给予重点支持。鼓励创新型领军企业加大研发投入,开展前沿技术研究和关键核心技术攻关,打造具有自主知识产权的核心产品和技术。支持创新型领军企业建设国家级、省级研发平台,吸引高端人才集聚,提升企业在行业内的影响力和话语权,发挥其在产业创新中的引领示范作用。

聚焦“创新有力”,完善科技成果转化机制。科技成果转化是科技创新的关键环节,完善科技成果转化机制能够让科技成果真正落地生根,为经济发展带来实际效益。为此,赣州要在对标深圳完善科技成果转化机制上着力:一是要建立科技成果转化服务平台。整合高校、科研机构、企业等各方资源,搭建线上线下相结合的科技成果转化服务平台。例如,定期举办科技成果创新拍卖会、技术对接会等活动,促进科技成果的市场化交易。二是要加强科技成果转化中介服务机构建设。培育和引进一批专业化、市场化的科技成果转化中介服务机构,提高科技成果转化效率 and 成功率。对科技成果转化中介服务机构给予政策支持和资金补贴,鼓励其开展技术评估、知识产权代理、成果推广等服务。同时,加强对中介服务机构的监管,规范其服务行为,提高服务质量。三是要完善科技成果转化激励机制。建立健全科技成果转化收益分配制度,明确科研人员在科技成果转化中的权益,提高科研人员的积极性和创造性。鼓励企业建立科技成果转化奖励制度,对积极推动科技成果转化的员工给予奖励。

聚焦“创新有力”,优化多元科技投入机制。科技创新需要大量的资金投入,优化多元科技投

入机制是确保赣州科技创新发展的重要保障。赣州应对标深圳构建政府、企业、社会多元化的科技投入机制:一是在政府层面,加大财政科技投入力度。设立科技创新专项资金,逐年提高财政科技支出占财政总支出的比重;财政资金重点支持基础研究、前沿技术研究、关键核心技术攻关、重大科技基础设施建设等领域;优化财政科技资金的使用方式,采用贴息、补助、奖励等多种方式,提高财政资金的使用效益。二是在企业层面,强化企业在科技投入中的主体地位。通过政策引导、税收优惠等措施,鼓励企业加大研发投入。支持企业设立研发机构,提高企业自主创新能力。此外,鼓励企业开展产学研合作,与高校、科研机构共同承担科技项目,分担研发风险。三是在社会层面,引导社会资本参与科技创新。鼓励风险投资、创业投资等社会资本投资科技创新领域,为科技型企业提供资金支持。设立科技产业投资基金,吸引社会资本参与,重点支持处于种子期、初创期的科技型企业。同时,完善科技金融服务体系,加强金融机构与科技企业的对接,为科技创新企业提供多元化的融资渠道。

聚焦“创新有力”,创新人才“引育用服”机制。人才是科技创新的第一资源,谁拥有人才优势,谁就掌握了创新发展的主动权。因此,创新人才“引育用服”机制是吸引和留住人才的关键。赣州应对标深圳规则规制全方位打造有利于人才创新创业的良好环境:一是在科技创新人才引进方面,应树立开放的人才观,广纳贤才。要构筑科技创新人才高地,制定具有吸引力的人才引进政策,结合赣州产业发展需求,重点引进高层次人才创新创业人才、急需紧缺人才和优秀青年人才。提供优厚的待遇保障,包括住房补贴、科研启动经费、子女入学、配偶就业等方面的支持,解决人才的后顾之忧。同时,搭建人才交流平台,举办各类人才招聘会、创新创业大赛等活动,拓宽人才引进渠道。二是在科技创新人才培养方面,加强人才培养,提升人才素质。要加强与高校、科研机构的合作,建立人才培养基地。鼓励高校和科研机构根据赣州产业发展需求调整学科专业设置,培养实用型、技能型人才。开展在职人员继续教育和培训,提升现有科技人才的素质和能力。例如,定期组织企业管理人员和技术人员参加培训课程、学术交流活动等,拓宽其视野和知识面。三是在科技创新人才使用方面,做到人尽其才,才尽其用。让人才在合适的岗位上充分发挥作用,激发人才潜能,建立科学合理的人才评价机制和激励机制;以创新能力、业绩贡献为主要评价标准,打破论资排辈的传统观念,为科技人才提供公平竞争的机会;对在科技创新中取得突出贡献的科技人才,给予表彰和奖励,激励科技人才充分发挥其才能。四是在科技创新人才服务方面,要贴心关怀,解决人才的后顾之忧,让人才安心创新创业,让赣州成为人才汇聚的“强磁场”,让科技创新人才在赣州感受到归属感和认同感。

我们要全力推动对标深圳规则规制改革取得实效,通过健全创新主体培育机制、完善科技成果转化机制、优化多元科技投入机制、创新人才“引育用服”机制,实现科技创新新突破,为赣州经济社会高质量发展注入强大动力。

(作者单位:于都县委党校)

认真学习《习近平谈治国理政》第五卷,是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党、教育人民、指导实践的重要举措。该书犹如一座取之不尽、用之不竭的精神富矿,蕴藏着信仰密码、为民箴言、实干指南。“行而思,思必有得;思而行,行必有力。”党员干部要深学细悟,常思对党忠诚、多思为民造福、勤思担当实干,在思与行中读懂“治国理政”,将真理的力量转化为强国建设、民族复兴伟业的磅礴力量。

常思对党忠诚,以“万山磅礴看主峰”讲团结、明大德。心有所信,方能行远。《习近平谈治国理政》第五卷以党的二十大报告开篇,回答中国之问、世界之问、人民之问、时代之问,全面系统总结了新时代十年的伟大成就,鼓舞和动员全党全国各族人民踔厉奋发、勇毅前行。党员干部要将《习近平谈治国理政》第五卷与前四卷作为一个整体,贯通起来学,在深学细悟中品味“真理之甜”,持续充实自身的“理论库”。通过学习坚定对党忠诚,更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,在真学真信真懂真用中筑牢信仰之基、补足精神之钙、熔铸忠诚之魂,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

多思为民造福,以“不辞辛苦出山林”谋民利、解民忧。治国有常,而利民为本。《习近平谈治国理政》第五卷围绕“落实以人民为中心的发展思想,不断提高人民生活品质”,对民生保障和共同富裕提出一系列新论断,作出一系列新部署,体现了习近平总书记“我将无我,不负人民”的人民情怀。民生无小事,枝叶总关情。作为党员干部,要找准为民造福的着力点和落脚点,积极投身改革发展、乡村振兴、基层治理等重点中心工作,把实事办到群众心坎上,让满意写在群众笑容里。读懂“人民”二字的深刻内涵,坚持把群众的操心事、烦心事、揪心事放在心上、干在行动中。心怀“时时放心不下”的责任感,用心用情用力解决群众关心的就业、教育、医疗、住房、养老等难题,努力让人民对美好生活的向往更多地照进现实。

勤思担当实干,以“千磨万击还坚劲”抓落实、破难题。为学之实,固在践履。《习近平谈治国理政》第五卷通篇贯穿着“空谈误国,实干兴邦”的实践哲学。从因地制宜发展新质生产力到加快构建新发展格局;从不断提高人民生活品质到推进国家安全体系和能力现代化,这部鸿篇巨制的每一处部署,都呼唤脚踏实地的行动者、领跑者和攻坚者。疾风知劲草,烈火炼真金。党员干部要锤炼实干担当本领。大力发扬“逢山开路、遇水架桥”的开拓精神,积极狠抓落实,多干破难题、促发展的实事。树立和践行正确政绩观,既谋当下破局之策,也思长远固本之道,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,认准了做的事是对的,就大胆地干、坚决地干、持续地干,以钉钉子精神在实干中砥砺前行,努力推动改革落实。

千舸争流,奋楫者先;千帆竞发,勇进者胜。随着进一步深化改革的持续深入,党员干部要深入学习《习近平谈治国理政》第五卷的精神内核,将自己历练成为善思考、暖民心、真实干的人,以深厚的理论根基、充足的知识储备、强劲的能力本领,奋力在中国式现代化新征程中作出新的更大贡献。

(作者单位:章贡区委组织部)

深学笃行悟思想 奋楫扬帆开新局

□吴丽萍

《习近平谈治国理政》第五卷的出版发行,为广大党员干部提供了强大的思想武器和科学的行动指南。全书收录了习近平总书记从2022年5月27日至2024年12月20日期间的报告、讲话、谈话等91篇,分为18个专题,是全面系统反映习近平新时代中国特色社会主义思想最新成果的权威著作。广大党员干部要深刻领会这部著作的重大意义,在深学细悟中把准方向,在笃行实干中开创未来,切实把学习成效转化为推动高质量发展、全面建设社会主义现代化国家的强大动力。

把握“纲举目张”之要,以科学理论指引发展航向。《习近平谈治国理政》第五卷通篇贯穿着马克思主义立场观点方法,是新时代中国共产党人理论创新、实践创新的集中体现。广大党员干部要自觉做新时代党的创新理论的坚定信仰者和忠实实践者,把学习《习近平谈治国理政》第五卷作为一项重大政治任务,与第一卷至第四卷作为一个整体,坚持读原著、学原文、悟原理,深刻把握其中蕴含的治国理政智慧,特别是要深刻领会关于高质量发展、新发展格局、现代化经济体系等重要论述,准确把握我国发展新的历史方位和阶段特征。在“十五五”规划编制过程中,要科学研判国内外形势,准确把握时代发展脉搏,确保“十五五”规划既能体现时代要求、又符合客观规律,既聚焦国家战略、又反映人民意愿,系统把《习近平谈治国理政》第五卷中的治国理政智慧落实到国家发展宏伟蓝图的制定过程中,为实现第二个百年奋斗目标奠定坚实基础。

践行“革故鼎新”之道,以创新驱动培育发展动能。《习近平谈治国理政》第五卷中关于“因地制宜发展新质生产力”“实现高水平科技自立自强”等重要论断,为我们推动科技创新、引领高质量发展指明了方向。习近平总书记深刻指出:“创新是引领发展的第一动力,是建设现代化经济体系的战略支撑。”广大党员干部要潜心钻研《习近平谈治国理政》第五卷,深刻领会其中关于创新发展的要义,始终秉持破旧立新、开拓创新的精精神神内核,以“敢为天下先”的勇气和魄力,破除体制机制障碍,激发全社会创新活力。同时,要聚焦关键核心技术攻关,加快实施创新驱动发展战略,着力推动产学研深度融合,促进科技成果转化,培育壮大战略性新兴产业和数字经济。此外,要营造鼓励创新、宽容失败的良好氛围,完善创新人才发现、培养、激励机制,让一切创新源泉充分涌流,切实把《习近平谈治国理政》第五卷中的创新理论转化为推动“十五五”时期高质量发展的生动实践。

恪守“民为邦本”之义,以民生改善彰显发展成效。《习近平谈治国理政》第五卷通篇贯穿着以人民为中心的发展思想,彰显了共产党人始终不变的为民初心。书中关于扎实推进共同富裕、持续改善民生福祉、完善社会治理体系等重要论述,为我们做好新时代民生工作提供了根本遵循。“十五五”时期是我国迈向全面建设社会主义现代化国家的关键时期,必须始终把人民利益放在最高位置,坚持在发展中保障和改善民生。广大党员干部要深刻领会《习近平谈治国理政》第五卷中“中国式现代化、民生为大”的丰富内涵,聚焦人民群众急难愁盼,围绕教育、就业、养老、住房等重点领域,拿出更多改革创新举措,补齐民生短板,兜牢民生底线。要深入基层、深入群众,把为民造福作为最重要的政绩,用实实在在的工作成效不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感,在高质量发展中促进共同富裕,把“以人民为中心”的执政为民理念转化为改善民生的实际成效。

(作者单位:南康区委党校)

一得录

“所以才智人,不肯自弃暴。力欲争上游,性灵乃其要。”力争上游、追求卓越,是成就事业者共同的精神特质。当前,我国正处在全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期,面对复杂严峻的形势与艰巨繁重的任务,广大党员干部必须大力弘扬不甘平庸、奋勇争先的精神,以奋进姿态,抢抓机遇、担当使命,主动对标先进、勇于比拼超越,把“争一流、创一流”融入日常、化为习惯,奋力把中国式现代化宏伟蓝图变成美好现实。

争创一流,必须展现一流的精神状态。干部的精神面貌,直接关系到工作的落实成效。要争创一流成为自觉行动,就必须持续激发党员干部干事创业的内生动力,增强责任感、使命感和进取心,引导大家在各自岗位上迎难而上、锐意进取,以实干体现担当,以实绩回应期望。精神状态决定事业成败。唯有胸怀激情,才能扛起重任、履职尽责;唯有矢志奋斗,才能突破自我、书写新篇。在新的赶考之路上,全体党员干部必须进一步提振精气神、强化执行力,崇尚务实、力戒虚功,以昂扬向上的奋斗姿态展现新时代干部的新风貌,努力交出无愧于时代和人民的优异答卷。

争创一流,必须锤炼一流的务实作风。作风建设是永恒课题,必须常抓不懈、久久为功。广大党员干部要自觉加强党性修养,锤炼过硬作风,做到高效干事、担当作为、清正廉洁,切实展现新时代共产党人的政治本色。一要闻令而动、狠抓落实,对定下的事情抓紧快办、一抓到底,确保每一项任务落地见效、每一个环节精益求精。二要敢于斗争、善于攻坚,面对矛盾不回避、面对困难不退缩,在关键时刻挺身而出,以硬作风啃下“硬骨头”、打赢“攻坚战”。三要严守纪律、清正廉洁,始终把规矩挺在前面,做到依法用权、廉洁用权,筑牢拒腐防变的思想防线,真正当好政治上的“明白人”、事业上的“实干家”。

争创一流,必须树立一流的工作标准。标准决定质量,只有高标准才有高质量。树立一流标准,是党员干部履职尽责、实现突破的重要前提。实践证明,工作成效的上限往往取决于我们所设定的标准。只有确立更高目标、更高要求,才能激发潜能、拓展格局,推动工作不断上新台阶。广大党员干部要深刻领会“高标准引领高质量发展”的重要论断,大力弘扬精益求精的工匠精神,坚决克服“差不多”“过得去”等消极心态,树立“干就干到最好、做就做到极致”的精品意识,在持续提升工作品质中实现能力进阶、素质提升。

争创一流,必须创造一流的实践成效。事业发展,惟在实干;一流业绩,成于实效。一要大力弘扬实干精神,以钉钉子的韧劲和啃硬骨头的拼劲,把心思集中在“想干事”上,把能力体现在“会干事”上,把目标落实到“干成事”上,努力创造经得起检验的实绩。二要不断增强创新意识,勇于打破思维定势和路径依赖,在理念、机制、方法上寻求突破,以新思路谋划发展,以新举措推动落实,以新作为开创新局。三要坚持问题导向,聚焦重点领域和关键环节,精准识别问题,深入分析症结,有效破解难题,切实提高工作的针对性和实效性,推动各项任务落地生根、开花结果。

争创一流应成为每一名党员干部的价值追求和行动自觉。在推进中国式现代化的伟大进程中,我们必须牢固树立争创一流的工作理念,以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加出色的业绩,不断开创各项工作新局面,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧与力量。

(作者单位:赣州交通控股集团有限公司)

在思与行中读懂『治国理政』

□邓秀彬