

激活乡村治理新动能

信丰县小河镇推行“三强三化”工作法纪实

□刘飞龙 李健超

近日,信丰县小河镇旗塘村的刘师傅用平日积攒的“环境整治积分”,从爱心超市换到了生活用品,脸上笑意盈盈。这鲜活的场景,正是小河镇“强基、善治、振兴”实践中的生动注脚。

面对乡村治理中“人从哪里来、事该如何管、劲往何处使”的普遍难题,小河镇探索的“三强三化”工作法,在实践中给出了清晰的答案。近年来,该镇以“强队伍、强机制、强服务”夯实治理根基,将“精细化、精准化、长效化”贯穿工作全程,把治理优势转化为实实在在的民生福祉,为乡村全面振兴注入持续动能。

一支队伍,管好万家事

今年4月,面对连续降雨带来的风险隐患,旗塘村第九网格迅速响应,不到一小时便成功消除一起住房安全隐患。从网格员上报、村干部调度到险情排除,整个过程高效有序,体现出网格员在应急状态下的先锋作用。

“我们网格员不是一个简单的称谓,背后承载着一份信赖和责任。”处置完险情,网格员李斌又立即投入地质隐患巡查,对松动石块、泥土塌陷处逐一标记并上报。

像李斌这样奔走在应急处突一线的网络员,在小河镇并非个例。该镇创新推行“红黄蓝”三色预警激励积分制,将矛盾纠纷调解率、安全隐患排查率、重点人员走访率等指标量化赋分,有效激发网格员从“被动履职”向“主动作为”转变。他们穿梭于乡间地头,成为隐患排查的“探头”、矛盾化解的“前哨”、应急处突的“尖兵”,被村民亲切地称为“平安守护神”。

据统计,今年以来,全镇网格员累计消除安全隐患230处,化解矛盾纠纷120起,处置各类突发事件21起。

一套机制,育出好乡风

近日,旗塘村与河口村的“一老一小”幸福院同日揭牌。面对全镇427名留守儿童和831名空巢老人的照护难题,小河镇党委积极领题破局,盘活废旧村部资源,将其改造成设施完备的幸福院。孝老食堂、休闲活动区、儿童阅览室等一应俱全。网格员定期开展爱老敬老服务和暖童护童行动,幸福院里处处洋溢着温暖和谐的善治氛围。

乡村治理绝非一日之功。小河镇注重长效机制建设,以“小积分”激活“大治理”,推广邻里互助“时间银行”,实行星级文明农户积分制,今年以来已表彰星级文明户10户。同时,推动村规民约与重点工作相结合,定期评选身边好人、文明家庭,积极培育文明乡风、良好家风、淳朴民风。截至目前,该镇已梳理上报“信丰好人”5例。

此外,“河事佬”调解队、村民理事会及红旗志愿队三支力量协同发力,引导群众自觉参与乡村治理,促进邻里和谐“一家亲”。

一线服务,蹚出富民路

小河镇坚持党建引领产业发展,推动网格员向“产业服务员”转型,把服务送进田间地头,精准破解土地、用工、用水等难题。

在大江村,网格员积极“牵线”,推动与安远县凤山乡合作,集中流转土地300余亩,规模化发展紫山药和红薯产业,预计年产值310余万元。在罗坑村,网格员卢祖华成功引进种植大户,开发150亩五指毛桃种植项目,盘活闲置土地,每年为村集体增收租金2万余元。

通过村民理事会和网格议事会,小河镇广泛收集民生诉求。此前,中心小学道路狭窄导致拥堵问题经网格员上报后,被纳入该镇年度民生实事项目优先改造。如今道路拓宽,赢得家长纷纷点赞。今年以来,全镇共收集民生诉求145条,立项重点民生项目15个,一批涉及道路、水利等群众急难愁盼问题得到有效解决。

强基固本,善治有为,振兴可期。小河镇以“三强三化”为抓手,在党建引领下正稳步走出一条具有本地特色的乡村治理与振兴之路,让人民群众的获得感、幸福感、安全感持续提升。

全市秋季设施蔬菜种植管理技术培训在信丰举办

本报讯(吴博涛 赖伟国)“辣椒育苗一定要控制好温度、湿度,这样培育出来的苗才好。”近日,在位于信丰县大塘埠镇万星村的赣州市蔬菜质量标准中心蔬菜基地内,一场生动的“田间课堂”正在进行。当天,由赣州市农业农村局主办、市蔬菜质量标准中心承办的2025年赣州市秋季设施蔬菜种植管理技术培训会在此举办。来自全市的蔬菜技术推广人员、蔬菜生产经营主体和技术人员100余人汇聚于此,系统学习关于蔬菜种植的前沿技术,提高秋季设施蔬菜种植管理水平。

温室内棚内,各类蔬菜长势旺盛。市县农业技术老师就地开讲,分别就《黄瓜越夏轻简化高效栽培技术》的技术要点和抗虫豇豆品种筛选测试试验的进展和成效作了详细介绍,随后围绕当前辣椒、豆角、黄瓜等蔬菜作物的种植难点和各阶段可能会出现的病虫害以及应对措施进行重点讲解。学员们听得专注认真,遇到有疑惑的地方及时咨询农技老师,农技老师也针对问题进行耐心解答,让大家进一步加深对种植技术的了解。

在随后的理论授课中,来自江西农业大学、江西月丰种业有限公司、全国蔬菜质量标准中心(赣州)分中心的相关农业专家系统讲授了薯类种植管理技术、秋季豆角高产稳产关键管理技术和蔬菜控旺技术要点,为学员们提供了前沿技术指导。

会后,参训人员纷纷表示,此次培训内容丰富全面,能契合当前蔬菜种植管理品种和技术需要,有效促进了产业发展,为推动秋季设施蔬菜生产提质增效和安全生产提供了有力的技术支撑。

石城县小松镇:非公经济人士热心公益事业

本报讯(谢洋)丹溪村个体工商户李柏思到小松镇敬老院走访慰问老人,将米粉、食用油、面条等慰问品送到老人手中,同时送上亲切问候;新华村私营企业主许罗生为村里90余名70周岁及以上的老人送上大米、猪肉等。连日来,石城县小松镇非公有制经济人士积极开展爱心慰问活动,为乡亲们送去温暖。这是该镇非公经济人士践行公益、回馈社会的生动缩影。

小松镇高度重视非公经济发展,组织党政班子成员开展走访帮扶活动,全力为全镇非公企业提供支持和服务,真正为群众办实事、解难题,让非公经济人士在小松镇发展安心、放心、舒心。同时,该镇积极引导非公经济人士参与各类社会公益事业,近年来,该镇非公经济人士在助学助学、乡村全面振兴、扶贫济困等领域捐款捐物价值累计超100万元。

驰援结硕果 同心绘新篇

——无锡、崇义检察机关结对共建工作纪事

□吕蕾

秉持“小院有大作为”的理念,近年来,崇义县人民检察院在政治建设、工作理念、检察业务、检察文化、资金项目等方面与无锡市人民检察院开展了全方位、深层次结对共建,崇义县人民检察院政治建设、业务质效、队伍素能、基础设施均有质的提升,顺利实现从“市级薄弱院”向“全省先进基层检察院”的转变,荣获“全省质量建设综合考核先进基层院”等多项省级以上集体荣誉,相关工作经验被最高人民检察院政治部推广。

坚持需求导向,推进工作有新方向。通过实地走访、座谈交流等方式,系统梳理业务短板、人才缺口、设施瓶颈等问题,明确援助重点方向,推动援助工作精准匹配。无锡市人民检察院与崇义县人民检察院开展互访交流15批100余人次,其中“一把手”带队5批40余人次。

双方在对接中增进彼此信任,凝聚互信互融的深厚情谊,共同描绘新时代检察工作的美好蓝图。

学习先进理念,检察业务有新思路。依托远程视频平台,加强重大疑难复杂案件指导协作,常态化开展新类型案件研究和办案经验分享。借鉴无锡检察机关关于长江、大运河、太湖的办案、治理经验,崇义县人民检察院更新办案理念,提升履职本领,民事检察等多项工作经验被最高人民检察院推广,督促保护上堡梯田行政公益诉讼案等4起案件获评全国、全省典型案例。

创新培训模式,专业素能有新提升。崇义县人民检察院依据无锡检察机关培训课程计划,选派干警跟学跟训,组织干警赴江苏省检察机关参加专题培训,涵盖司法工作人员职务犯罪侦

查、未成年人检察、数字检察等业务,崇义检察队伍素能显著提升,涌现出“全省检察机关案件管理业务能手”“全市检察机关公益诉讼检察业务能手”等一批先进典型。

注重人才培养,检察队伍有新发展。崇义县人民检察院借鉴无锡“三大工程”人才培养模式,定制独具特色的“强基·培优”人才培养计划,完善“传帮带教管”实施办法,常态化开展抽调办案攻坚、岗位练兵竞赛等活动。参照无锡市人民检察院“锡检之星”工作机制,开展“季度先锋”评选活动,健全激励奖励、晋级晋职办法。近年来,共评比表扬240人次,提拔选任干部48名,让“吃苦者吃香、优秀者优先、有为者有位”成为鲜明导向。

强化技术赋能,数字检察有新突破。强化法律监督模型研发应用,建立

部门对口指导机制,业务部门设立联系人,做好各业务条线数字检察工作。在无锡检察机关数字检察骨干的帮扶指导以及大数据分析、人工智能等方面的技术支持下,崇义县人民检察院创建了“对犯罪人员未取消执业资格监督模型”,该模型荣获赣州市大数据法律监督模型竞赛三等奖。

借鉴先进经验,文化建设有新成效。无锡检察机关先后投入60余万元,援建图书阅览室、检察文化中心、公开听证室等场所。崇义县人民检察院借鉴无锡“五大文化体系”“七大文化阵地”建设的先进经验,结合本地红色文化、阳明文化资源,打造“四点”“四楼”“一院落”文化矩阵。在无锡检察机关的指导下,崇义县人民检察院微信公众号登上“江西政法新媒体榜单”20次,最好成绩居全省检察系统第5名。

就业创业 温暖万家

本报讯(甘忠华 刘繁 黄立森)近日,崇义县就业创业服务中心(简称“崇义县就业中心”)2025年就业政策宣传月首场专场带岗直播活动开播。本次直播以“政策暖人心 就业创业未来”为主题,聚焦“精准送政策、贴心解难题”核心目标,为群众搭建起政策解读与岗位对接的“云端桥梁”。

直播伊始,工作人员首先介绍了崇义县10家重点企业的招聘需求,将优质岗位资源直接推送到群众面前。随后,崇义县就业中心人力资源服务股、就业股负责人先后走进直播间,采用群众喜闻乐见的“面对面”直播形式,用通俗易懂的语言和生动鲜活的案例,围绕高频关注政策展开详细解读。内容涵盖高校毕业生基层就业岗位补贴、企业吸纳就业困难人员补贴、高校毕业生灵活就业社保补贴、重点群体就业社会保险扩围补贴等,对各项政策的申请条件、所需材料、申办流程逐一讲清说明。

直播过程中,工作人员还实时关注评论区互动,耐心解答网友提出的“补贴如何领取”“档案怎么查询”等问题,切实为网友排忧解难。

“干货满满!”“确实是好政策!”直播间内好评不断,网友纷纷为这场实用的政策宣讲点赞。据统计,本次直播累计观看量超4000人次,成功实现就业政策宣讲从线下到“云端”的突破,有效扩大了政策覆盖面与群众知晓度。

下一步,崇义县就业中心将锚定“促进高质量充分就业”目标,持续创新宣传形式,通过“5+2就业之家”、线上直播间、线下招聘会、政策宣传角、点对点上门宣讲等形式,开展常态化就业创业政策宣传。以“不断线、有温度”的公共就业服务,为群众“精准导航”,进一步激发全社会就业创业新动能。

崇义县就业中心:首场政策直播宣讲开播



胡秀宁 摄

近日,宁都技师学院内,参赛选手在参加农机维修比赛项目。当天,2025年赣州市“度能杯”乡村振兴领域(农机维修、烹饪)劳动和技能竞赛在宁都技师学院开赛,30余名参赛选手同台竞技。

围屋漾新风 文明润杨村

——龙南市杨村镇抓实精神文明建设工作纪实

□林鹏

绿野田间,客家围屋悠然矗立;村道街巷中,文明新风拂面而来。近年来,龙南市杨村镇以党建为引领,以文化为根基,以实践为抓手,将精神文明建设融入乡村治理、产业发展与民生改善的方方面面,让文明之花绚丽绽放。

党建引领,治理筑基聚民心。杨村镇以“党建+村民理事会”为抓手,构建起“党支部领导、理事会搭台、村民参与”的治理新格局,为精神文明建设筑牢组织根基。通过组建村民理事会,实现“小事就地解、大事共商议”。无论是调解婆媳矛盾的“和事佬”,还是解读政策的“宣传员”,理事会成员成为服务群众的“贴心人”,党组织成为群众看得见、靠得住的“主心骨”。在农村人居环境

整治中,理事会成员带头落实“门前三包”,通过户主会宣讲、入户动员等方式,激发村民的主人翁意识。

移风易俗,乡风向善树新风。杨村镇以村规民约为约束,以典型示范引领,推动乡风民风持续向好,红白理事会成为移风易俗的重要载体,倡导村民婚丧嫁娶不比排场。该镇车田村把移风易俗作为文明创建的重要抓手,积极培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,获评“第七届全国文明村镇”称号。该镇新陂村大和堂小组坚持16年开展奖学敬老活动,为优秀学子颁奖、为“长寿星”送祝福,致力推进乡风文明。

文化润心,文明实践接地气。杨村镇深挖客家文化与传统美德内涵,

让文明实践融入百姓日常。该镇依托客家围屋“启佑堂”打造新时代文明实践所,设置多个功能室。今年以来,共开展理论宣讲、公益课堂、文艺演出等活动200余次,让村民在家门口就能享受文化服务。通过对围屋的保护性修缮,打造“盛世太平别样红”主题展馆,让客家文化在活化利用中传承发展。春节期间,新时代文明实践所在太平古镇开展“我在实践所迎新”活动,邀请书法爱好者现场书写福字对联,让群众亲身体验书法魅力,让围屋成为文化传承的“活课堂”。

加强精神文明建设

赛场夺魁显匠心 逐梦找矿启新章

——记省“天工杯”竞赛获奖者、江西省地质局第七大队袁启文

□姬亮

近日,笔者见到袁启文时,他刚结束备战全国地质勘查行业职业技能竞赛的阶段性集训,回到工作岗位。这位小个子的年轻工程师,说话时总习惯微微低头,声音轻得像怕惊扰了桌上摆放的岩矿标本。

就是这样一个小个子,不久前在2025年江西省“天工杯”地质勘查行业地质调查员职业技能竞赛中一举拿下个人综合成绩、岩矿鉴定、岩矿心编录三项第一,成了队里小有名气的“三冠王”。

袁启文是江西省地质局第七大队工程师,他性格内向,不善言辞。这份内敛与低调,到了工作中却成为难得的专注与韧劲。2024年,在一次野外踏勘中,他远

远望见一处地方地貌异常,走近后发现是一条构造破碎带,带内呈现有硅化、黄铁矿化、褐铁矿化现象。虽有矿化迹象,却未发现明确矿石矿物。袁启文没有放弃,拿着地质锤反复敲击、细心辨认,终于观察到金属光泽、立方体晶形、三组解理面的方铅矿,还有大量的灰黑色微细粒—细粒方铅矿闪锌矿赋存于石英之中,取样化验结果达到工业品位。以此为突破口,项目队进一步收集资料,在周边区域持续追索踏勘,最终申报的地质勘查项目成功通过评审、立项入库。

还有一次,在会昌县站塘乡检查铜矿点时,团队去了好几次都毫无收获。最后一次勘查时,袁启文终于发现了关键的孔雀石化痕迹。同事笑着对袁启文

说:“你就是天生找矿的料。”

参加工作10年来,袁启文始终坚守野外项目一线,先后参与过1:5万区域矿产调查项目,以及稀土、铜矿、钨锡矿、萤石矿、金矿等多个矿种的勘查工作。项目队的野外资料中,袁启文的署名总是最多,质量上更是有保障。在“江西省全南—会昌地区钨钨锡等战略性矿产调查评价项目”资料检查时,地质科同志发现,填图记录、槽探编录等核心资料,有很大一部分都出自他手。

“野外工作哪有什么捷径,就是比别人多走一步、多干一点。”这是袁启文口头禅。工作之余,袁启文有两个坚持多年的爱好:跑步与阅读。他说,跑步能锤炼抗压耐力,培养地质工作必需的坚韧

品质。阅读则是“充电秘籍”。他既钻研专业书籍精进业务,也常读军事、历史、政治类著作,从历史智慧中汲取攻坚克难的力量。

如今回到工作岗位,袁启文的办公桌上多了厚厚的一沓《矿床学》《构造地质学》《透明矿物薄片鉴定手册》等专业书籍。问他备战全国竞赛有没有压力,他还是习惯性地低头笑了笑:“先把理论的基础打牢,其他的慢慢来,一步一步走扎实。”

聊起工作中的最大心愿,袁启文的眼神亮了起来,他说:“我最想通过自己的努力,发现一个有影响力的大型矿床。要是干了一辈子地质找矿,最后没找到有价值的矿,那才是真正的遗憾。”