

“红色电波”定向新未来

□钟院兰

一场高水平的赛事,不仅能点燃一片红色热土的当下活力,更能地方发展注入持久动能。今年以来,宁都县精准把握机遇,相继成功承办2025年中国无线电测向联赛(宁都站)暨2024年联赛总决赛、2025年江西省青少年无线电测向锦标赛两大重磅赛事。以赛事为媒,宁都正将赛场上的精彩延续到赛事之外,积极探索“以赛兴城、以赛促产、以赛育人”的实践路径,让“红色电波起源地”这张名片愈发闪亮。

“红色电波”映初心

作为中央苏区的政治军事中心、红军第一部无线电侦察电台的诞生地,“红色电波”早已融入宁都的城市血脉,成为当

地传承红色基因、赓续革命精神的重要载体。如今,无线电测向运动在这片红色土地上蓬勃发展,既是对革命历史的深切致敬,更是对红色文化的创新传承。

无线电测向运动是一项结合现代无线电通信技术与传统“寻宝”理念的竞技体育项目,选手需在复杂地形中利用测向机定位提前隐藏的信号源,并采用徒步或奔跑的方式,迅速、准确地逐个找出目标。这恰与宁都的红色历史形成奇妙呼应:当年,红军战士依靠简陋的电台设备传递情报、决胜千里;如今,青少年运动员手持测向机在自然环境中追踪信号、突破挑战。两代人实现了跨越时空的“电波对话”,让红色精神在实践中得以延续和发扬。

从红色历史原点到无线电测向赛事高地,宁都的转型并非偶然。2024年,中断32年的江西省无线电测向赛事重启,宁都县敏锐捕捉到这一机遇,凭借深厚的红色文化底蕴、完善的基础设施保障以及积极主动的申办态度,成功拿下国家级、省级两项重大赛事的承办权。在2025年举办的这两项赛事中,宁都特意将小布镇设为核心赛场。这里不仅是“红色电波起源地”的核心区域,更依托红色资源打造了无线电初心教育基地,让参赛选手在竞技之余,能走进红色场馆、聆听革命故事,在沉浸式体验中深刻感悟“电波永不消逝”

的精神力量,让红色基因在青春赛道上代代相传。

赛事经济添活力

高水平赛事不仅是竞技的舞台,更是拉动地方经济发展的强力引擎。据初步统计,仅今年两项无线电测向大赛,就吸引了全国近2000名选手、教练及相关人员汇聚宁都,累计接待人数超6000人次。

涌动的人潮,迅速转化为真金白银的消费力。“赛事期间,我们酒店基本天天满房,不少客人还会顺延住宿,去周边景区走走看看。”当地一家商务酒店负责人表示。数据显示,赛事期间,该县酒店平均入住率攀升至70.1%,较往年同期实现了大幅增长。

餐饮与特产销售同样火爆。“宁都肉丸一天能卖出几百份,收入比平时翻了好几倍。”小吃店老板林女士笑容满面。当地特产借此东风,销量同比增长超过30%,非遗渔鼓、傩戏等文化表演也借此平台走向更广阔的舞台,触达更多受众,进一步提升了宁都非遗的影响力。

更深层次的变化在于发展模式的转型。宁都创新性地将赛事与红色旅游、研学教育深度融合,打造“观赛+旅游+研学”一体化体验,有效推动了从“过境游”向“目的地游”的转变。今年以来,该县已举办各类赛事20余场,“赛事经济”正成为县

域经济名副其实的新增长极。

以赛育人启新程

近年来,宁都县积极发挥“以赛育人”功能,依托无线电测向等竞技体育项目,推动素质教育落地生根,助力学生全面成长。

在刚结束的全国及省级无线电测向赛事中,宁都师生表现亮眼:共158人参与角逐,斩获冠军1项、季军2项及多个一、二等奖。“这不仅是在找信号,更是对意志力、判断力和团队协作能力的综合考验。”宁都县第三中学参赛学生严岚感慨道,“它让我学会了在压力下保持冷静,在挑战中寻找方法。”

为夯实项目基础,宁都联合专业协会,持续开展教练员、裁判员培训,并计划在该县中小学推广无线电测向课外课程,组建校队、举办联赛,将其深度融入素质教育体系。“我们希望通过这项运动,将热爱科学、勇于探索、团结拼搏的种子播撒进孩子们心中。”宁都县教体局相关负责人表示,“这是‘以赛育人’的初衷,也是为学生的终身发展奠基。”

以赛兴城,以文化人。宁都,这片曾被红色电波点亮的英雄土地,正借助新时代的无线电波,在历史与未来的交响中,精准“定向”出一条独具特色的振兴发展之路。



↑近日,在宁都县东山坝镇石湖村,农户抢抓农时收割晚稻,确保颗粒归仓。近年来,该县积极探索“机械化+综合农事”新模式,完善种粮服务体系,大力提升机械化水平助力秋收生产。

特约记者曾嵘峰 通讯员郭素敏 摄

←宁都县对坊乡富鑫黄鸡扩繁产业基地内,黄鸡养殖生产工作有序开展。该县立足本地山林资源禀赋,采取“公司+合作社+基地+农户”模式发展富硒黄鸡产业,并通过“五统一分”服务(统一鸡苗、饲料、药品、技术、保价回收销售,分户养殖)构建起紧密的利益联结机制,有效带动农户稳定增收,赋能乡村全面振兴。

胡秀宁 摄

靶向施策 全面提质

——宁都县深化基层党组织分类管理纪实

□特约记者曾嵘峰 通讯员赖小荣

一名党员就是一面旗帜,一个支部就是一座堡垒。党的基层组织是党执政大厦的坚实根基,是党的全部工作和战斗力的基础。

近年来,宁都县立足基层党组织“数量多、覆盖广、差异大”的实际,积极探索推行党组织分类管理,通过精准分类、对症施策、动态调整,推动基层党组织全面进步、全面过硬,为县域经济社会高质量发展注入强劲动力。

精准画像,明确定位把方向

“过去抓党建,不论基础好坏、班子强弱,往往‘一刀切’‘大水漫灌’,不仅工作吃力,效果也不理想。”近日,宁都县委组织部副部长刘志尚接受采访时深有感触地说,“如今我们先为支部‘精准画像’,再‘对症下药’,分类施策,目标更明确,基层的干劲也更足了。”

明确标准,精准定档。宁都县从“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”四个维度出发,分别制定评分要点和负面清单,分领域对农村、社区、机关、事业

单位以及“两新”组织、学校、医院等基层党组织进行评估。2024年,该县对成立满一年的867个基层党组织进行“全面体检”,根据评分和负面情形,精准划定类别,其中一类(优秀)党组织140个、二类(良好)503个、三类(一般)216个、四类(软弱涣散)8个。

多方联审,动态管理。建立“基层党委(工委)初评、县委组织部复核、县委党建工作领导小组审定”的三级程序,每年开展一次评定,确保分类结果客观公正、动态更新。

“去年,在镇党委指导下,我们带领村民发展大棚蔬菜,村集体经济年收入突破60万元,成功跻身一类党组织。”黄石镇大洲塘村党支部书记张宸欣喜地说,如今村里有了产业,群众在家门口就能就业,日子越过越红火。

分类施策,精准发力促提升

分类是基础,提升是关键。宁都县坚持“巩固一类、提升二三类、整顿四类”的思路,对不同类型党组织实行差异化管理。

一类支部树标杆,创品牌。“评上一类只是门票,干成品牌才叫本事。”宁都县行

政审批局深化党建与业务融合,整合优化办事流程,推动43项“高效办成一件事”落地见效,“都快办”党建品牌获评“全国首届机关党建品牌培育品牌”。

二三类支部补短板,强基础。“原来开个支委会,三张凳子坐不满。”竣昌科技有限公司党支部曾是“老四类”,班子结构老化,干劲严重不足。该乡党委刘书记带队驻村,蹲点调研后,果断调整了村党支部书记,回引两位“85后”致富能手进班子,带领大伙试种竹荪、羊肚菌,当年村集体经济就突破50万元。老党员丁国华感叹:“支部有了主心骨,我们跟着干,钱包也鼓了!”截至目前,该县已整顿提升34个软弱涣散基层党组织。

压实责任,跟踪问效促长效

“您好,请问您认识村支部书记吗?”他工作怎样?有没有帮村民解决实际问题?您对村干部满意吗?”国庆假期一结束,宁都县就组织干部采取“四不两直”方式开展遍访,全面掌握软弱涣散党组织整顿提升情况。

“分类不管理,等于白费力。”宁都县将基层党组织分类结果与党组织书记述职评议、村(社区)目标考核、机关事业单位年度考核紧密挂钩。一类党组织及相关干部优先评优、优先提拔;二、三类党组织若提升不力,书记述职不得评为“好”等次;连续两年被列为四类的,党组织书记将被免职,年度考核直接定为“不称职”。

“这既是压力,更是动力。”对坊乡坑塘村党支部书记廖亲亲感慨道,“过去干好干坏差别不大,现在分类结果直接关系到组织荣誉和个人待遇。去年我们评上一类党组织,大家的奖励性工资也提高了,干劲更足了!”

本报讯(温雪娇)近日,在宁都县5000万羽黄鸡屠宰加工项目现场,陈东海正与项目单位及相关职能部门就项目排污方案进行协调。陈东海原是宁都县洛口镇党委书记,在当地工作多年,因即将退休而提前退出正职领导岗位,但在这之后他并没有闲着。其实在宁都县,还有不少像陈东海这样,退出正职领导岗位后继续奉献在一线的干部。

当前,宁都县既面临干部队伍中经验型人才紧缺的问题,又存在退出正职领导岗位干部“无事可干、不愿干事”的困境,双重矛盾亟待破解。与此同时,该县推进的产业优化升级、民生福祉改善、美丽宁都建设、深化改革开放、全面扩大内需、城乡融合发展“六大攻坚行动”,任务艰巨繁重。今年以来,宁都县积极探索退出正职领导岗位干部管理新模式,推动这部分干部资源高效转化为县域发展动能。

“我们始终坚持‘人尽其才、才尽其用’的原则,在综合考量职级干部个人意愿与专业特长、分管县领导意见以及牵头单位工作需求的基础上,将曾任乡镇、县直单位正职的50余名职级干部分别安排到六个行动专班、11个工作小组,每人负责跟踪对接1至2个重点项目。”宁都县委组织部相关负责人介绍道。为确保攻坚任务高效推进,该县对重点项目实行“节点工作法”管理,并推行红黄绿牌预警机制,要求退出领导岗位职级干部对进度滞后、问题突出的红牌项目和黄牌项目实行重点调度。

该县在推进设施农业更新改造项目的过程中,由于涉及多个部门的协调联动,项目审批进度一度滞后,被列为“红牌项目”。原任该县水利局党委书记、局长的熊平得知后,主动对接,凭借自己过去积累的工作经验和协调能力,组织发改、住建、财政、自然资源等部门召开“碰头会”,直奔问题核心,将每个部门的职责分工、时间节点一一明确,最终为项目早开工、早投产争取了宝贵时间。

此外,为加强退出领导岗位职级干部的管理,宁都县围绕发展需求,因人定岗、因才定责,采用平时考核与年度考核相结合的方式,抓实抓细职级干部的考核评价、选派任用、职级晋升等工作。同时,在生活上主动关心,真正让退出领导岗位职级干部退有所安、干有所得,干部们也充分发挥自身经验优势,深度参与项目的调度工作。他们通过实地调研、座谈交流、查阅资料等方式,精准研判项目推进过程中的堵点难点,凭借丰富的基层工作阅历和政策理解能力,提出了一系列具有针对性、可操作性的意见建议;在项目对接过程中,他们主动靠前,践行“四拼四抢”和“铁脚板”工作理念,积极协调各方资源,搭建沟通桥梁,推动了一批久拖未决的问题得到妥善解决。

据统计,今年以来,该县退出正职领导岗位职级干部累计参与调度“六大攻坚行动”红、黄牌项目50余个,提出合理化建议120余条,推动30余个项目取得突破性进展,全县115个重点项目中有93个项目顺利开工建设,开工率80%以上。

产教融合育才见实效

本报讯(彭耿冉)“在‘京东数字商务产业学院’的实训经历,让我们提前熟悉了企业运作模式,实现了从校园到职场的顺利过渡。”近日,宁都技师学院毕业生李齐祥在京东物流的智能化仓储中心感慨道。今年,包括他在内的16名宁都学子通过严格选拔,成功入职这家世界500强企业的“校企合作主管”岗位。

这批学生的成功就业,是宁都县深化产教融合的生动体现。近年来,该县依托宁都技师学院,精准对接产业需求,构建起“政府主导、校企协同”的人才培养新机制,通过与企业共建产业学院、共订培养方案,实现了人才培养与产业需求的无缝对接。

宁都技师学院以“三对接”育人模式为抓手,推动专业设置与产业需求、教学过程与生产过程、学校荣誉与企业评价深度融合,目前已与35家企业建立稳定合作关系,共建5个特色产业学院。其中,京东数字商务产业学院通过真实项目锻炼学生实操能力;海克斯康数字质量产业学院投入900多万元配备先进教学设备;智慧农机产业学院则致力于服务地方农业发展,为乡村振兴培养专业人才。

与此同时,学院积极搭建创新创业平台,创建8个创业孵化基地,涵盖电商直播、3D打印等领域。这些平台不仅锻炼学生的实践能力,更通过市场化运作检验教学成果,近三年,学院毕业生就业率稳定在98%,人才培养质量得到用人单位的广泛认可。

从校园实训室走向生产一线,从课堂理论迈向岗位实践。如今,宁都县通过深化产教融合,构建起了以产业需求为导向、实践能力为核心的人才培养模式,为县域经济高质量发展持续注入动能。



近日,在宁都县工业园的江西竣昌科技有限公司标准化生产车间里,工人们正开足马力赶制压铸件,奋力冲刺四季度。近年来,该县通过政策扶持、资源对接、人才引进等精准服务,激发企业科技创新能力,提升智能制造水平,推动高新技术企业高质量发展。

郭素敏 摄