

沃野新歌

于都县利村乡见闻

□祝福 赖慧娟

清晨,赣南山区晨雾未散,而深山里的于都县利村乡已经很热闹了。蔬菜大棚里,菜农们麻利地采摘着今早要送往县城的辣椒;移民新村广场上,早起锻炼的居民舒展着身体;不远处的融创园区传来机器轰鸣。这场景,奏响了利村乡充满希望的清晨交响乐。

“现在的利村乡,处处都涌动着活力。”乡党委书记段宗华站在新落成的文化广场上,望着这片土地,眼里满是欣慰。

产业活了,发展新引擎

走进利村乡融创园区,“奇群建材”的生产车间里,负责人邱奇群捧着一把刚下线的特种砂浆,像展示宝贝似的。他说:“这可是我们的‘金疙瘩’!”这份自信,来自该企业的十年深耕。该企业专注于新型建材的生产,年产量突破10万吨,产品远销省外。

这仅仅是园区产业图景的一角。今年初才开园的融创园区,目前已吸引7家企业入驻。这边,有色金属回收企业将废弃资源“点石成金”;那边,定制家具工厂依托数字化生产线,把个性化设计变成现实。

从传统农业到现代工业,利村乡的产业矩阵正在重塑。最实在的变化是,园区提供了近300个家门口的岗位。

产业的种子也在田间地头生根。种植能手章斌泉的蔬菜基地里,芥兰长势正好。他说:“这批菜半个月后将发往广东、湖北,根本不愁卖。”作为乡里特地从外地请来的能手,他不仅传授种植技术,更带来了成熟的销售渠道。在他的带动下,村民们一亩地一年能多挣3000多元。

日子甜了,生活换新模样

产业的兴旺,离不开基础设施的支撑。

利村乡水利站站长黄贱荣站在新铺设的供水管网旁,满脸欣慰地说:“这4.6公里长的管道,解决了5个村组的用水难题。”他回忆,过去旱季,村民要挑着水桶到老井排队,“现在一拧水龙头,清水哗哗来,心里踏实了。”

今年,利村乡推动的30个民生与产业项目全部启动。一条条道路、一项项工程,如同遍布乡间的血脉,持续输送着发展养分。

暮色降临,渭田村的广场热闹非凡。篮球场上,年轻人挥汗洒水;儿童乐园里,孩子们笑闹嬉戏;健身区,老人们一边活动筋骨一边唠家常;广场舞的旋律响起,大妈们踏着轻快舞步,笑容比晚霞还灿烂。

“以前晚上除了看电视就没处去,现在村民都爱来这儿。”73岁的陈大爷在健身器材上活动着肩膀。这方小广场,见证了民生改善的温度。

乡村美了,治理出新成果

利村乡的改变,还源于治理智慧的创新。

一套分级议事制度,让“屋场恳谈会”“民情碰头会”成为村民表达诉求的渠道。小事当场解决,难事集中研判,今年第三季度全乡成功调解纠纷7起,成功率逾九成。

与此同时,“环境革命”悄然推进。随着户厕改造完成,1050个新垃圾桶分布到位,“户分类、村收集、乡转运”的体系让乡村面貌焕然一新。

“现在村里干干净净,住得特别舒心。”正在打理庭院的村民王才娣笑着说。

从机器轰鸣的园区到生机勃勃的菜地,从解决吃水难的供水管网到欢声笑语的广场,利村乡的每一天都在悄然更新。

这片土地上的变迁告诉我们,乡村治理就蕴藏在家门口的就业岗位里、在畅通的供水管网中、在邻里相聚的笑声里。

“我们要让利村的每一天,都比昨天更美好!”段宗华的话朴实而坚定。



近日,赣县区吉埠镇瑛村村的酸子荷包加工场内,工人们正在清洗、晾晒、腌制酸子荷包。近年来,吉埠镇紧扣“吉埠贡茶”这一特色品牌,深度挖掘产品附加值,全力打造吉埠贡茶全产业链,助力乡村振兴全面振兴。

薛顺奎 李芳摄

就业创业 温暖万家

信丰“就业之家”贴心服务进万家

本报讯(王历瑞 凌梓榕)近日,信丰县“就业之家”又为县高新技术产业园相关企业输送了1600多名劳动者,让务工人员与企业招工精准对接。这是信丰县就业创业服务中心全力打造“就业之家”综合服务平台,助力县域经济发展的一个实例。近年来,信丰县通过构建“线上+线下”“传统+新型”“服务+宣传”的多维矩阵,推动“就业之家”综合服务平台高效运转,积极引导劳动者就业创业。截至目前,全县已打造95家“就业之家”综合服务平台。

该县坚持“群众知晓、主动参与、广泛使用”原则,多举措做好“就业之家”服务平台的宣传推广工作。为打造线上宣传矩阵,提升服务平台的知晓率和使用率,今年以来,该县制作求职招聘服务流程宣传视频,在辖区内微信朋友圈投放超20万人次,让“找工作、要招聘”就上“就业之家”的理念广泛传播。并开通“就业之家”抖音号,与“信丰人社”微信

公众号联动,归集发布县域岗位信息,并开展“直播带岗”等活动。截至目前,该服务平台累计发布招聘快讯短视频68个,举办线上直播带岗12场次,有效畅通线上求职渠道,为求职者打开了便捷之门。

该县还强化线下宣传效果,实现服务信息无处不在。通过举办系列招聘大会,就业招聘进乡镇集市、社区、校园等活动,大力宣传“就业之家”,张贴“就业之家”海报,引导群众就业,为群众详细讲解社保补贴申领、创业担保贷款、职业技能培训等人社政策,做到政策宣传全覆盖。截至目前,共发放企业招聘信息宣传手册、创业贷款宣传手册、就业创业政策服务指南及帮扶政策明白卡等宣传资料15万份。

该县将进一步深化“就业之家”运用,引导供需双方高效使用平台,促进服务对象在“家门口”享受公共就业服务、实现就业。

南康多措并举助脱贫劳动力就业

本报讯(陈莉 魏岷江 张明)“之前在外地打工,照顾不了家里老人孩子,这次在家门口的招聘会,我找到一家新能源公司,准备去这家公司上班。”近日,在南康区举办的2025年金秋招聘月暨脱贫劳动力专场招聘会上,脱贫户张建国高兴地说。

据了解,此次招聘会重点聚焦脱贫劳动力和返乡未就业人员两大群体,精准邀请100余家优质企业参与,覆盖家具、新能源、电子商务、餐饮服务等30余个行业。活动现场还同步搭建“返乡就业创业政策咨询区”,紧密结合“南康区返乡就业帮扶项目”,集中推介与返乡人员经验技能相契合的岗位资源,工作人员面对面为求职者解读就业政策、介绍企业概况、讲解薪资待遇,现场答疑解惑。据初步统计,招聘会共吸引3400人到场求职,初步达成就业意向406人,有效搭建了企业与求职者的高效对接桥梁。

在搭建就业平台的同时,南康区还以“技能照亮

前程”系列培训行动为载体,持续为脱贫劳动力就业赋能蓄力。针对市场就业需求与脱贫劳动力自身发展意愿,精心设置中式烹调、中式面点、家政服务员等实用性强、就业前景广的培训项目,将课堂直接搬到群众“家门口”,让脱贫群众足不出户就能掌握增收本领。截至目前,该区已累计开展脱贫劳动力专项培训27期,吸引1500余名脱贫劳动力参加培训。

为巩固就业帮扶成效,该区还以零就业脱贫家庭动态清零为核心,严格对照全国防止返贫监测信息系统,落实“三线排查”“三级研判”机制,常态化摸排未就业脱贫劳动力(含监测对象)现状,重点掌握有就业意愿未上岗人员的技能、意向等信息,建立乡村两级零就业脱贫家庭就业台账,同时坚持因人施策,结合劳动力年龄、健康、技能等情况定制帮扶方案,明确就业引导或培训规划,对有能力、有意愿但未就业人员开展“一对一”帮扶,精准对接岗位,以就业兜底筑牢增收根基。

努力办好人民满意的教育

石城开展教辅材料问题整治“突击战”

本报讯(刘红 赖俊良)为减轻学生课业负担,净化育人环境,提升教育质量,近期,石城县坚持“疏堵结合、标本兼治”原则,多措并举开展教辅材料问题整治“突击战”,取得显著成效。

为整治教辅乱象,建立长效机制,石城县委教育工作领导小组印发整治工作方

案,明确6大整治重点、11条具体措施。该县教体局组建专项工作专班,设立6个工作组,建立“周调度、月总结”机制。8月份以来,该局党组专题研究5次,召开全县校长会3次,让每一所学校都明确整治要求。目前在石城各校园的显眼位置,《江西省中小学教辅材料管理“八严禁”》海报随处可见。“石城教体”微信公众号发布了问题线索征集公告,公开投诉举

报电话,形成全社会共治格局。

“以前总想着靠教辅材料‘撑场面’,现在通过教研培训,自己能设计出贴合学生的作业,课堂效率更高了。”石城一小的张老师道出了许多教师的转变。这背后是该县以教研创新破解“教辅依赖症”的深度实践。

该县对接北京师范大学“领头雁”计划,遴选10名骨干教师进行系统培养,构建“1+10”辐射式学习共同体,覆盖教师100余名。北师大专家团队深入该县4所学校开展“沉浸式”听评课,精准破解一线教学难题30余个。目前,该县名师工作室从10个扩展至16个,每个工作室每年保障专项经费。各工作室已组织集中研讨5次,指导研讨课20余节,结对帮扶

101人次,推动26名教师成长为县级学科带头人,34人获评市级骨干,1人入选省学科带头人,4人被评省骨干教师。

该县还构建“校本教研—片区联动—县域统筹”三级教研网络,2025年秋季以来开展学科全覆盖片区教研10余次。一些学校研发的《跟着课本学书法》《真宝读诗词生本教材》等校本教材深受欢迎。在2025年全市优秀作业设计评选中,该县获奖35人次。

为让减负成果长效化,石城出台《普通高中学业资料印刷费管理使用细则(试行)》,指导石城中学、赣源中学引入第三方印刷机构,通过公开招标将采购价格降低20%,在保证质量的同时实现“提质减价”。针对学校印刷设备不足的问题,社

会各界积极响应捐助助学,累计捐赠电脑、打印机等设备价值超百万元,为校本材料印刷提供坚实保障。

监督是长效保障的关键,石城建立纪检、教育、市场监管等部门协同监管机制,同时创新设立“教育特邀监督员”制度,从人大代表、政协委员、家长代表中选聘监督员,常态化开展教辅整治“回头看”。今年秋季开学以来,通过全面自查和自查,累计发现问题36个,完成整改29个,解决家长急难愁盼问题3个,以“零容忍”态度筑牢教辅管理“防火墙”。

从“教辅依赖”到“教研自主”,从“家长焦虑”到“群众满意”,石城县以教辅整治为契机,不仅减轻了负担,更优化了教育生态。下一步,该县将持续深化教辅材料问题整治,进一步加大政策宣传、深化排查整治、加强教研队伍建设,不断巩固拓展“突击战”成果,努力办好人民满意的教育。

科学训练;与章贡二小共建“小年龄组后备人才培训基地”,通过派驻教练、统一训练大纲,实现“小—初—高”贯通式培养。学校与赣州市体育局开展“市队校办”合作,在外出集训、参赛及专业教练聘请上获得有力支持。同时引入赣州体校体能训练教师,邀请国内排球名家、高校体育教练来校指导,让训练理念与方法始终紧跟国内顶尖水平。赛事资源的整合更让特长生学生快速成长。市级“莫东杯”文体竞赛成为新人磨砺的“试金石”,省级排球锦标赛见证球队辉煌,国家级青少年排球锦标赛则拓宽学生视野。

赣州市第三中学体育教育协同发展

本报讯(黎超)近日,笔者了解到,赣州三中以“家、校、社”三方力量为支撑,在“面”的普及与夯实学生健康根基,在“点”的突破中培育体育特长生人才,让体育成为育人路上的重要基石。

家校联动筑根基,“面”上普及全覆盖。赣州三中构建起“课程+活动+比赛+课间”一体化的常态化体育运动体系,让每个学生都能感受体育魅力。为激发参与热情,学校设立“跳绳达人”“长跑之星”“团队

贡献奖”等多元化“运动达人”奖项,让每个学生的努力都能得到认可。每日锻炼更是科学有序:上午三十分大课间,全校学生在激昂音乐中同步开展跳绳操、排球操、武术操与跑操;下午三十分自主运动时间,学生可自由选择喜爱的运动项目。这套“组合拳”确保学生每日“阳光运动一小时”。寒暑假期间的“家庭运动打卡”活动,让家长成为孩子的“运动伙伴”,“家庭运动模范生”“最美体育家庭”等荣誉

的设立,更让健康理念深入每个家庭。

校社协同搭桥梁,“点”上突破育英才。对于有体育特长的学生,赣州三中在“家校”基础上引入社会资源,构建“训、学、导”一体化培养体系,破解“学习矛盾”难题,为特长生搭建成长立交桥。在人才培养上,学校与赣州市少年儿童运动学校合作,每年7月和12月开展全市后备人才选拔;联合章贡区教体局,确定2所小学为排球后备人才输送单位,并协助开展

江西省地质局第七大队：持续提升资源保障能力

本报讯(姬亮)近日,江西省地质局第七大队承担的某稀土矿详查项目普查阶段顺利通过野外验收,评定等级为优秀级;同时,该队主编的一铍矿开采方案成功通过评审。这些成果的取得,是该队长期深耕找矿一线,履行资源保障使命的生动写照。

近年来,江西省地质局第七大队在找矿领域不断取得突破,新查明资源储量规模达大型以上矿床6处、中型8处、小型9处,为经济社会发展提供了强有力的资源保障和技术支撑。

该大队持续致力于稀土资源的勘查,围绕中国稀土集团复工复产和增储上产需求,完成了10余处稀土矿山闭坑报告编制,开展了龙南市某地和定南县某地稀土矿详查和勘探工作。

与此同时,该大队在其他矿产资源勘查方面也成果显著。以赣南为核心区域,在宁都、于都、安远、崇义、石城等地找到众多战略性矿产资源找矿线索,初步提出找矿靶区30余处。围绕赣州打造氟盐化工产业集群的需求,在萤石找矿上取得了突破性进展。实施的“江西省资溪县新月畲族村饮用天然矿泉水资源勘查”项目,为全省储量最大的饮用天然矿泉水点。

该大队地质工作者还奔赴广西、新疆等地开展地质勘查工作,联合编制的《四川省马尔康市达锂矿勘探报告》通过自然资源部矿产资源储量评审中心评审。

该大队积极践行绿色发展理念,将绿色勘查技术贯穿整个找矿过程。引入宇树科技B2四足机器狗,用于探索地质工作新场景。与相关实力企业合作,就自主研发的“赣南钻——人力冲击取样钻”的升级换代开展合作攻关。以信丰东坑稀土矿区为试点开展绿色智能勘查示范,通过新技术、新装备的应用,实现“找矿”与“绿色”协同推进。

无人机奏响新乐章

□李楠

近日,一架无人机缓缓悬停在于都县宽田乡油茶采摘区上空,操作人员通过遥控器精准调整位置,将大袋油茶果稳稳吊起。伴随着轻微的嗡鸣声,无人机径直朝着集中收放点飞去,全程不过两三分种时间。这是今年于都耕心堂油茶开发有限公司油茶采收季出现的新景象。

该公司引入无人机吊运系统,通过“科技赋能+本地雇工”的创新模式,在破解传统采摘运输难题的同时,为当地村民开辟了在家门口增收的新路径,实现生产效率与乡村就业的“双赢”。

耕心堂公司黄麟、宽田、沙心油茶基地,充分利用地质专业优势,精准检测土壤成分,选址于富硒土壤区域,为茶油品质打下先天基础,但基地地处山区,地形复杂、坡陡路窄,传统运输一直是产业痛点。如今采用无人机吊运,单次载重50公斤,一天可运输5000公斤,运输效率大幅提升。

“现在可太省事了!”正在林间摘果的当地雇工刘大姐笑容满面地说,“以前从远点的地方扛一袋果子出去,要走半个多小时。现在我们这么多人一起摘,都供不上无人机的量。摘果多了,我们挣钱也多了!”

无人机运输油茶果,是耕心堂公司对传统生产方式的革新,也是对现代农业管理模式的探索;而依托专业优势选富硒土壤、施有机肥,全流程有机管理则是作为一个国企对现代农业品质标准的坚守。

无人机吊运突破地形地理条件限制,把高新技术用于复杂地形农业生产,大幅压缩了鲜果从枝头到车间的时空距离,采摘周期显著缩短,确保了油茶果的新鲜度,为后续加工出高品质茶油奠定了坚实基础。

公司负责人谢少峰表示:“无人机的应用,不仅仅是替代了重体力劳动,更重要的是它释放了产业潜能,让我们对进一步提升鲜果产量、提升产品品质充满了信心。”

在科技赋能的同时,耕心堂公司始终坚持“基地建在家乡,岗位留给乡亲”的理念。无人机解决了最艰苦的运输环节,而需要细心和经验的采摘工作,则全部请当地村民完成。这一模式不仅没有因科技应用而减少用工,反而因效率提升、规模扩大,创造了更多、更稳定的就业岗位。留守妇女、中老年村民凭借对家乡土地的熟悉和灵巧的双手,成为采摘环节不可或缺的主力军。

“动作麻利点,一天能赚两百多元呢!在家门口找到这么好的工作,还不耽误照顾家庭,心里踏实。”村民张大叔一边利索地摘果一边说。

科技与人的有机结合,让曾经的“闲置劳动力”变成了产业工人。本次采摘季,该公司预计将雇佣超百名当地村民,村民在家门口就能获得收入,农闲时节变成了增收旺季。

耕心堂公司油茶基地的这场“空中变革”,演绎了“科技促生产、产业促就业”的和谐乐章。无人机飞翔,承载的是现代农业对高效生产的追求;工人欢笑,体现的是产业发展反哺乡村的民生温度。