

从“武装押运”到“多元护航”

——赣州国威公司全力打造现代综合性安保服务企业纪实

□胡斌 魏玲娇

在赣南大地,有这样一支队伍:他们身着软甲、手持重箱,守护着金融动脉的安全与稳定。他们就是赣州国威保安服务有限公司的“守押铁军”。

从2001年成立至今,特别是2021年划转至赣州市国投集团以来,这家企业完成了一场华丽“蝶变”——从一家业务相对单一的武装守押公司,成长为集金融外包、档案管理、公物仓运营、安保培训等多业态于一体的现代综合性安保服务企业,走出了一条党建引领、市场驱动、多元发展的国企改革成长之路。

规模跃变

翻开该公司的成绩单,一组组跃动的数据勾勒出企业强劲的增长曲线。公司营业收入从2020年的4280万元攀升至2024年度超亿元,实现从“千万”到“亿”的历史性跨越。资产总额从2020年的1536万元,到2024年度实现超5倍增长,发展根基愈发厚实。

规模扩张的背后,是从单一业务到多元生态的破局。

近年来,该公司多措并举推进国企“实体化、市场化、效益化”转型发展。3年内完成全市16家脱钩改制的武装押运公司整合,实现武装押运统一经营;与中信外包集团共建“区域现金处理中心”,拓展金库寄库、现金清分等金融外包服务;成立档案管理公司,建成“智能化示范档案库”,为客户提供档案全流程周期服务;高标准建成并运营赣州市市级政府公物仓,盘活政府闲置资产。此外,大型活动安保、保安培训学校等新业务增长点不断涌现,该公司已从过去单一的“武装押运线”,成功延伸为覆盖多领域的“综合服务网”。

管理升级

近年来,该公司通过“制度+科技”双轮驱动,推动企业管理从传统运营到智慧管控升级。

硬件筑基。为解决早期办公场所简陋、功能单一问题,该公司2024年建成并投入使用的占地8000平方米的现代化生产运营场所,为公司发展奠定了坚实的硬件基础。

制度固本。针对早期管理薄弱环节,系统开展规章制度梳理与业务流程优化,形成涵盖党的建设、经营管理、安全生产、守押业务标准化等各领域共70余项制度汇编,推动管理从粗放走向精细。

科技提效。建设守押一体化智能信息平台,实现对车辆轨迹、枪弹状态的全流程、可视化、可追溯的智慧监管。升级改造枪弹库安防系统,建立枪支集中统一管理模式,从“人盯人”到“智慧云”转变,牢牢守住安全生产底线。

队伍焕新

作为一家拥有1100多名员工的劳动密集型企业,该公司坚持以关爱职工为本,以激励创新为核心,以价值贡献为导向,持续改善员工福利待遇。

优化结构。大力推进队伍年轻化、专业化,近4年来,员工平均年龄下降10岁,高学历人员占比提升40%。通过公开竞聘择优选拔管理骨干,常态化开展比武练兵、应急演练等,持续提升一线队伍素质。

创新机制。推行市场化激励机制,试点推行守押任务绩效、件件提成工资、业务拓展奖、降本增效奖等,一线员工薪酬提升近40%。“多劳多得、优绩优酬”深入人心。“现在,员工干多干少、干好干坏真的不一样了,员工执行任务的积极性明显提高了。”押运部负责人成华清如是说。

选树标杆。将“赛马精神”延伸至基层一线,构建“红旗车组”“敬业标兵”“服务之星”等多元评选体系,成功选树市级以上先进个人20人,“争先进、当标兵”成为全员自觉。

价值升华

作为一家国有企业,在追求经济效益的同时,该公司始终牢记国企使命,积极履行社会责任。

近年来,该公司开展“春耕助农”“爱心捐款”“无偿献血”等公益活动30余次,组织1600余人次参与,其中10余人次获得“全国无偿献血奉献奖金奖”,抽调骨干圆满完成军用物资押运任务,荣获书面表彰。

就业是最大的民生。该公司吸纳退役军人、下岗职工等300余人,特别是作为退役军人安置的“主阵地”,公司出台退役军人工资高套一档、年龄学历条件适当放宽等政策,目前退役军人总数占员工总数的近20%,有66名退役军人走上基层管理岗位,5人获评“全省成绩突出保安员”。这支作风过硬的队伍已成为公司攻坚克难的中坚力量。

党建赋能

在该公司,“党建引领”不仅是口号,更是公司发展的“红色引擎”。

建设“红色家园”。按照“六有”标准,打造集党建宣传、党员教育、职工活动于一体的综合性党建文化阵地,与“职工之家”、员工活动中心等功能区域相互贯通,为员工员工提供学习、交流、实践的“红色家园”。

激活“红色细胞”。公司创新打造“班子成员234责任区”“党员示范车组”“应急救援队”,以党建带群建,成立以技术能手命名的工作室,提炼出“335工作法”,培养技术骨干20余名,为公司创新发展提供动力源。

释放“红色动能”。坚持“党建做实了就是生产力”。公司荣获“全省成绩突出保安公司”“集团先进党组织”“赣州市五一劳动奖状”等多项重要荣誉,党组书记入选2024年度“新时代赣鄱先锋选树学对象”,党建政治优势有效转化为企业发展优势。



近日,宁都县安福乡社溪村境内,X389角源村至吴家村段提升改造工程施工现场,工人抢抓晴好天气铺设沥青路面,为乡村全面振兴注入强劲交通动能。
胡秀宁 摄

赣州市第二届技工院校教师职业能力大赛举行

本报讯(张盛 邱梦兰 王平)12月18日至19日,赣州市第二届技工院校教师职业能力大赛在于都新长征高级技工学校举行。来自全市各技工院校的46名参赛教师齐聚一堂,以课堂为赛场,以匠心为笔墨,展开了一场场教学技艺与育人智慧的精彩角逐。

为期两天的比赛紧扣“以赛促教砺真功,匠心筑梦育栋梁”主题,深度对接技工教育高质量发展需求,设置教学赛(分文科类、理工医类)和班主任赛两大类别,全面考察教师的教学设计、课堂实施、育人管理等综合能力。

在教学赛现场,文科类教师凭借生动的案例分析、流畅的课堂互动,将理论知识与职业场景巧妙融合;理工医类教师则通过实操演示、技术拆解,展现了扎实的专业功底和精准的教学把控能力。班主任赛场上,参赛教师围绕班级建设方案、主题班会设计等话题分享经验,赢得阵阵掌声。经过激烈角逐,本次大赛共评选出一等奖三名、二等奖六名以及三等奖九名。

“这次大赛是一次难得的学习交流机会,通过这次大赛,我发现了自己的不足,这对今后提升教学质量帮助很大。”于都新长征高级技工学校参赛教师吴婧说。

据了解,本次大赛是赣州市强化技工院校教师队伍建设、深化工学一体化教学改革的重要举措。通过以赛促学、以赛促改,不仅为全市技工院校教师搭建了展示才华、切磋技艺的平台,更选拔出了一批教学技艺精湛、富有创新精神的优秀教师,为培养更多高素质技能人才、能工巧匠奠定了坚实的师资基础,助力赣州技工教育事业再上新台阶。

让每一个学生如莲优雅绽放

——南康区莲花学校“一生一策”构建育人体系纪实

□吴玉英

近年来,南康区莲花学校积极探索“莲美润心·莲品树人”课程新生态实践。该校立足校情,以莲为魂,循着“莲美→润心→立品→树人”的育人逻辑,构建起一生一策、全域浸润的育人体系,努力让每一个学生如莲般优雅绽放、向阳生长。

莲美溯源:困境中锚定育人初心

南康区莲花学校是一所九年一贯制公办学校,承载着2500名学子的成长期盼,是一所城区生源“兜底校”,然而,部分学生存在“自主学习率低、课堂参与度低、知识迁移运用率低”的“三低”现象,导致这部分学生目标模糊、规则意识薄弱、成长支撑不足。

该校认为,教育的真谛不在于抱怨环境,而在于激发生命本真的向美之力。周敦颐《爱莲说》中“出淤泥而不染,濯清涟而不妖”的千古名句,为该校指明方向。该校从“莲花”校名中汲取教育智慧,将莲之高洁、坚韧、雅致的品性,内化为“唤醒生命本真,尊重差异发展,追求和谐共生”的育人准则,确立“让每一个生命都绽放美丽”的办学理念,构建“莲美教育”哲学,锚定“莲美润心莲品树人”的核心主线,这便是该校“想得到的美丽”——让孩子在莲美滋养下,成长为有理想、有本领、有担当的时代新人,为后续课程构建与实践探索筑牢根基。

莲韵筑基:为润心之路筑牢根基

该校构建起以“党建引领”为核心(荷心),教师发展、学生成长为支撑(荷叶),管理、课堂、教研、家校、社区为路径(荷茎)的“莲韵”党建品牌体系,将党的领导贯穿教育教学全过程。

党支部经过充分论证后,作出系统开发“莲美课程”的决策。党员教师率先垂范,带头开展“莲文化育人”课题研究,牵头编写校本教材,在“青蓝工程”中发

挥传帮带作用,带动青年教师深耕课程实践;将廉洁教育融入党建与教学。

莲课润心:以莲美之韵滋养心灵

该校坚信,美育是润心的核心载体。围绕“莲美教育”哲学,构建“莲心、莲健、莲艺”等多维度课程体系,通过环境浸润、课程赋能、实践体验,引领学生抵达“莲美”育人的“景点”。

该校将莲文化融入校园每一处空间,打造“步步皆景、处处育人”的浸润式环境:开辟实景莲花池,让学生近距离观察莲的生长周期,感受自然之美与生命力;建设“莲美长廊”,展示学生书画、优秀作品与成长故事;矗立“品性如莲”文化石,以莲的品格为精神坐标,时刻启迪师生;各班打造莲主题教室,建成濂溪书院,设置理学文化展区、勤廉讲堂,遴选廉政箴言打造文化台阶,开展“诵《爱莲说》做勤廉人”主题活动与绿化养护实践。

该校开发《莲心课程》,构建螺旋式上升的心灵美育体系,同时,与赣南师范大学深度合作,实施班主任育人能力提升计划,让班主任成为学生心灵成长的“美的引路人”。同时,突破体育“单一技能训练”局限,构建“莲健课程”体系,实现“体魄与心灵共塑”,推行“四级推进”机制,从体育课堂普及,到大课间“莲韵足球操”每日操练,再到“新莲杯”班级联赛,最后到校级代表队进阶,让“班班有球队、周周有比赛”,让运动场成为培育毅力与规则意识的实践基地。

用艺术涵养博雅之心。学校开设50余个学生社团,构建“莲艺课程”体系,让艺术之美滋养学生心灵,“风荷堂国画社”引导学生观察校园莲池,用笔墨丹青诠释“出淤泥而不染”的高洁;“翰莲书社”让学生感受书法艺术之美与专注之态;“莲韵葫芦丝社”在悠扬乐

声中传递文化传承与团队协作之美;还有舞蹈、话剧、手工等社团,将艺术训练与校园生活深度融合。

莲品树人:以君子之品成就生命

该校通过课程实践、多元评价,让莲之品格具象化、成长可视化,最终实现“以品树人”的育人目标。

在“莲美课程”的浸润下,学生品格实现全方位提升,莲美校园让“品性如莲”成为行为自觉,学生乐于助人、遵守规则、热爱劳动的场景随处可见;莲健课程锤炼“坚韧不拔”之志,激励学生在学习生活中不轻言放弃;莲心课程滋养“自尊自律”之品,学生从“他律”走向“自律”,课堂专注思考、课间自主阅读成为常态;莲艺课程涵养“博雅质朴”之姿,啦啦操队在省级竞赛中获得二等奖;莲韵体操队在2025年江西省青少年艺术体操锦标赛中摘得3个冠军。

该校依据“坚韧不拔、自尊自律、博雅质朴”核心品格,建立阶梯式“莲品少年”评价体系,采用多元评价方式,每月开展“莲品之星”评选,以正向激励驱动学生品格进阶。

莲美绽放:师生共赴美好未来

自莲美课程实施以来,教师在各级各类竞赛中荣获省级奖项15项、市级26项、区级158项,承担市级以上课题8项。吴玉英书记的现场物理课例获得省级一等奖。“莲美”教育成效显著,教师在课程开发、课题研究、教学竞赛中屡获省市级荣誉;学校凭借“莲美润心莲品树人”的特色实践,荣获“江西省文明校园”“赣州市师德师风示范校”等多项荣誉。南康区莲花学校已成为师生协同成长、社会认可的优质学校。

／努力办好人民满意的教育／

本报讯(付涛)组织关怀如春风化雨,细致浸润每位党员心田;先锋力量似星火燎原,千万千岗位上绽放光彩……笔者近日获悉,全南县持续推动党员教育管理工作由“有形延伸”向“有效赋能”转变,广大党员在组织的“精准滴灌”中校准“行动坐标”、争做“模范先锋”。

精准画像,“漫灌”变“滴灌”。退的是职务,不褪的是党员本色;离的是岗位,不离的是责任担当。这句话,在有着30余年党龄的李德华身上得到了生动诠释。现任全南县司法局一级主任科员的李德华,早年因一场疾病致二级视力残疾,在组织的关心安排下,退出领导岗位转任职级干部,但他却并未跳进“舒适区”,而是以超乎常人的毅力通过全国公证员资格考试,成为全国首位视障公证员,坚守在公证一线,相继获评“全国自强模范”和全省“新时代赣鄱先锋”等荣誉称号。

全南县从源头入手,对全县8887名党员建立清晰完备的党员信息台账,实现数据实时更新、组织关系无缝衔接。在此基础上,该县突破单一领域界限,进一步根据党员个体实际状态进行精准画像,差异化区分出6种不同类型,构建起“领域+类型”的立体化、精细化分类体系。同时,制定《全南县党员档案规范化制度化管理工作方案》,建立归档材料清单、归档责任清单“两个清单”,实行“一人一档”“一档一码”专人管理,为实施精准管理奠定坚实基础。

靶向施策,“有位”必“作为”。今年以来,全南县精准聚焦网络主播群体,打造“网红先锋”党建品牌,党员主播带头助力农产品销售。针对不同类型党员的特点和实际,该县“量身定制”管理措施。通过“有责”引导,对机关党员重点推行“承诺+践诺+评诺”机制,评议结果与评优评先、绩效考核直接挂钩,全年办理实事好事390余件。通过“有岗”推动,农村党员在农技推广、文明新风等岗位上积极作为。通过“暖新”服务,新兴领域党员成为乡村全面振兴、基层治理生力军,300余名新就业群体从“服务对象”向“治理伙伴”转化。通过“有家”管理,流动党员凝聚力明显增强,新成立驻大湾区流动党员党组织10个,常态化开展“驻地融流”行动。通过“有盼”关怀,离退休党员组织归属感、责任感大幅提升,收到服务中心大局各类建言110条。

贴心关怀,“知暖”念“党恩”。全南县创新实行关爱困难党员“一卡通”制度,动态管理全县困难党员“信息库”,精准认定困难党员286人,落实医保代缴、水电减免、就业培训、法律援助等关爱政策14条。

此外,该县还依托县管党费、财政专项资金,设立“困难党员扶助金”,今年以来,开展困难党员全覆盖走访400余人次,发放慰问金50余万元。持续推广政治生日、举行“薪火相传”纪念章发放仪式,激励全县广大党员在组织归属感和身份认同感强化中,感恩奋进、争当先锋。

赣州经开区：举办专题法律讲座 促进企业合规用工

本报讯(黄仁春)为切实提升人力资源行业职工法律维权意识与合规用工能力,日前,赣州经开区总工会、区综合执法大队联合举办“精准把握司法新政 筑牢合规用工基石”专题法律讲座。此次讲座邀请了赣州经开区综合执法大队劳动仲裁院负责人、区总工会三师劳动关系调解师徐文华担任主讲人。讲座吸引了40余家人力资源服务机构从业人员参与。

讲座中,徐文华结合多起劳动争议典型案例,紧扣最新劳动保障法律法规,聚焦人力资源行业高频法律痛点,从规章制度制定的合法性边界、劳动合同签订的规范流程、社会保险缴纳的法定义务等核心议题展开深度解读。他通过“案例剖析+法条释义”的方式,清晰阐明了用工过程中的法律风险点及防范技巧。互动环节,针对职工代表提出的劳动合同解除、工伤待遇赔偿、薪酬争议处理等维权疑问,徐文华逐一进行专业解答。不少职工代表拿出笔记本认真记录,并不时就工作中遇到的实际问题举手提问。大家纷纷表示,此次讲座精准对接行业需求,既强化了法律维权意识,又提升了合规操作能力,为保障行业健康发展注入了法治动力。

整治为民生 宣教入万家

——兴国县开展医保政策“六进”活动纪实
□邓兴 郭国嵩

政策宣讲送到田间地头,医保基金安全宣教融入校园、企业,便民服务直通社区家门……连日来,赣州市医疗保障局兴国分局将医保基金监管突出问题专项整治与年度参保宣传紧密结合,创新开展医保政策“进乡村、进社区、进校园、进企业、进单位、进医院”系列宣传活动。

筑牢医保基金安全的社会根基

针对乡村地域广、信息传递慢的特点,该分局组建多支宣传小分队,深入东村、兴江等乡镇,化“宣讲课堂”为“屋檐夜话”“田间课堂”。工作人员既讲清参保的“实惠账”,更结合专项整治中曝光的欺诈骗保典型案例,以案说法,引导乡亲们自觉抵制冒名就医、虚假住院等行为,成为医保基金安全的“哨兵”。

在城区,活动精准对接需求。工作人员化身“政策讲解员”,围绕异地就医、慢病保障等,“一对一”答疑解惑,同步手把手教居民激活医保电子凭证、绑定家庭共济账户。对行动不便的居民,则联动网格员送政策上门,将“人找政策”变为“政策找人”。

拧紧医保基金使用的制度阀门

该分局坚持“宣传+监管”双轮驱动,在指导各定点医院、药店设立宣传点、引导患者合规就医的同时,更将监管要求直接送达“神经末梢”。

在兴国县卫生健康总院,一场覆盖所有院区、分院的医保基金监管政策培训会,成为“进医院”活动的重头戏。该分局业务骨干结合工作实际,深入剖析重复收费、超限额用药等违规问题的表现形式与法律后果。“这样的培训就像一场‘及时雨’,让我们一线医务人员对政策红线看得更清、记得更牢,从心底里绷紧了规范诊疗、合理使用医保基金这根弦。”一位参训医生表示。此举将外部监管压力有效转化为机构内部的管理自觉,从源头筑实了医保基金安全防线。

营造全民共同维护的良好氛围

宣传效应持续放大。在校园,通过面向家长的专题宣讲,将新生儿“落地参保”、学生门诊统筹等政策讲透彻,许多家长现场就为孩子办理了参保。在企业,专题培训不仅让职工明白了医保权益,更强化了企业依法足额参保的责任。在机关单位,干部职工先学一步,争当政策“明白人”和家庭社区的“宣传员”。

据统计,本次活动累计发放宣传资料数万份,现场接受咨询与办理业务数千件,不仅有效提升了医保政策的知晓率与参保率,更将维护医保基金安全的理念深植社会各层面,推动专项整治成效转化为群众可感可及的民生福祉。