



# 书记领航育青才 实干赋能新征程

## ——赣州开放大学构建全链条青年人才培养体系纪实

□杨北泉 杨萍萍

### “从思想淬炼到实践建功，从业务提升到责任担当，学校搭建的全方位成长平台，让我们成长步伐更稳、干事劲头更足！”赣州开放大学青年教师陈雨泉的感言，道出了该校青年人才队伍的共同心声。今年以来，赣州开放大学以书记领航项目为总牵引，通过铸魂育人、实战砺能、机制护航、党建聚力四维发力，构建青年人才成长优质生态，让青年人才成为学校转型发展的“生力军”、开放教育提质增效的“动力源”，为学校高质量发展注入澎湃青春动能。

#### 铸魂育人

“青年人才是学校发展的未来，只有信念坚定、廉洁自律，才能行稳致远、贡献实效。”学校党委书记在全校教职工会议上的讲话，为青年人才队伍建设定下总基调。该校始终将思想建设作为青年人才培养“第一课”，推动理论学习与廉洁教育

深度融合。

今年3月，20余名青年干部走进南康区唐江镇廉政教育馆，在警示图片与典型案例前接受沉浸式教育。“教育系统的真实案例令人警醒，廉洁底线绝不能触碰。”青年教师郭佳莹感慨道。6月，机关党支部书记以《扣好“第一粒扣子” 守好清廉“生命线”》为题讲授专题党课，结合案例解读纪律规矩。每月支部集中学习会上，青年人才围绕中央八项规定精神、党规党纪开展研讨，在思想碰撞中凝聚共识。

学校领导班子成员带头与青年教师“一对一”谈心谈话，宣传政策导向、倾听成长困惑、指导整改提升。“校领导的精准点拨和贴心关怀，帮我理清了职业发展思路，解决了实际难题，干事信心更足了。”青年教师温涛说道。一系列靶向举措，让青年人才的政治定力、责任意识显著提升，筑牢了思想“压舱石”。

#### 实战砺能

“实践是最好的课堂，让青年人才在一线经风雨、壮筋骨，才能练就真本事。”该校坚持“以用为本”，搭建多元实践平台助力青年成长。

学校制定出台《关于开展新老班主任结对帮扶活动的实施方案》《关于开展校领导体验班级管理活动的实施方案》，量身打造“明确职责+老带新帮扶+以干代训”的成长套餐，“刚接手教学工作时屡屡碰壁，多亏老同事传帮带和在实践平台磨炼，现在已能独立完成学生课程转报等工作。”年轻干部郭可莹分享成长喜悦。

为拓宽视野，学校党委书记带队赴

浙江宁波、台州调研开放教育、老年教育先进经验。“沿海城市的创新理念给人启发，我们已将学习成果转化为招生优化方案，推动学习成果快速落地。”一名青年教师在调研后召开的经验分享会上说道。

今年以来，6名年轻教师被外派跟班学习或参与市委中心工作，在重要岗位上锤炼综合能力。招生宣传专班的6名青年教师发挥特长，制作多元、立体化宣传作品，助力春季招生告捷，配套考核奖励办法进一步激发了干事热情。

#### 机制护航

“留住用好人才，既要搭好干事平台，也要解决后顾之忧。”该校坚持严管厚爱结合，完善机制为青年人才护航。

干部选拔中，在急难险重任务中考察识别人才，今年提拔2名服务于乡村振兴和招生一线的优秀年轻干部任科级职务，引进1名年轻骨干教师，优化了队伍结构。近年来，借助事业单位公开招聘等方式，招录调入9名学历高、年纪轻的青年教师。截至目前，全校教职工中，“90后”青年教师占比达到36%；换届后的机关党支部委员均为“89后”，全校党员干部队伍结构更加年轻化，党建创造力更加突出，进一步增强了全校党建工作的活力。制度建设持续发力，修订完善《岗位年度考核实施细则》《关于开展“清廉工程”的实施方案》，出台校领导体验班级管理、班主任结对帮扶等制度，构建规范化体系。

服务保障精准落地，落实市委人才政策，组织符合条件教职工参与人才认定，为人才积极申请人才房及公租房。业务

培训全覆盖，组织青年教师参与国家、省级线上线下培训，2名教师参加山东开放大学和英国开放大学暑期师资建设培训并代表赣州做学习成果分享，7名教师参与全省思政课研讨，6人完成高校教师资格认定，3人参加新入职教师岗前培训，全方位提升专业素养。

#### 党建聚力

“把青春奋斗融入学校发展和为民服务，才是最有价值的成长。”该校以党建为引领，组织青年人才在实践中践行初心。

在职党员到社区报到，按“六个一”要求亮身份、作表率，利用专业特长解决群众难题。党员志愿先锋队常态化服务，10月赴社区开展重阳关爱活动，11月联合尚书街社区举办“垃圾分类我先行”主题活动。红色教育与实践深度融合，组织年轻党员教师带领230余名老年学员赴于都、寻乌等地开展红色研学与绿色康养活动；2月与天津开放大学开展“感悟长征精神”联合党日活动，11月赴郭大力故居接受红色洗礼；确定11名年轻教师为入党积极分子，充实后备力量。青年人才在各领域主动作为，彰显新时代青年担当。

青春逐梦，不负韶华；人才兴校，未来可期。赣州开放大学以书记领航项目为抓手，构建起全链条青年人才培养体系，让青年人才从“生力军”成长为“主力军”。如今，思想坚定、本领过硬的青年人才队伍，正以饱满热情投身开放教育事业。未来，学校将持续深化青年人才队伍建设，优化成长生态，让更多青年人才绽放光彩，为学校高质量发展书写青春华章。

## 会昌加快建设引调水工程

本报讯（特约记者刘兆春 通讯员陈刘镜杨洋）连日来，会昌县小型引调水工程各施工点位鏖战正酣，机械轰鸣、人群忙碌，建设者们紧抓工期、全力冲刺，加快项目建设。

在庄口镇大排村施工现场，数台挖掘机挥臂掘进，精准开挖管沟、平整基槽；施工人员密切配合，有序进行管道铺设作业，现场一派繁忙景象。“工程管线总长67公里，为如期完工，我们已投入挖机15台，管理及作业人员48名，目前已完成管道铺设35公里。”施工现场负责人吴江华介绍，接下来将倒排工期，增派力量，确保按期保质完成建设任务。

作为全县重点攻坚的民生项目，会昌县小型引调水工程自2025年7月启动以来，相关部门主动靠前服务，紧盯难点堵点，全力保障项目推进。该县水利局农饮项目负责人蓝昌荣表示：“我们推行一线工作法，专班调度、挂图作战，通过强化政策宣传、优化施工方案、畅通审批通道等方式破解难题，同时加强资金保障与过程监管，在保安全、保质量前提下全力赶进度，力争项目早建成、群众早受益。”

该工程总投资约1.2亿元，主要建设内容包括全长约67公里的供水管网，并配套建设加压站与调蓄水池。项目建成后，可将县城水厂的优质水源输送至北部小密、西江等多个镇，有效解决当地季节性缺水与水源单一问题，为乡村产业发展提供稳定水源支撑，助力城乡供水一体化提质增效。

“项目完工后，全乡居民不仅能喝上更安全、更优质的自来水，长期困扰我们的水压不稳、水量不足等问题也将得到根本解决。”小密乡便民服务中心主任李德全表示，工程将有力推动城乡供水一体化，让农村群众用水更加便捷、安心。

## 章贡区送“苗”上门方便老人

本报讯（记者刘庆元 通讯员赖李群）冬季是流感高发季节。为有效守护老年群体的健康安全，近日，由章贡区水东镇卫生院、沙石镇中心卫生院牵头组织的“流感疫苗上门服务”正式走进章贡区多家养老服务机构，将专业的疫苗接种服务送到“家门口”，用暖心行动为老人们构筑起一道坚实的免疫屏障。

章贡区老龄和养老服务中心的活动室，被临时布置成了一个温馨、规范的临时接种点。候种区、登记区、接种区、留观区划分明确，急救设备和药品一应俱全。医护人员细致地核对每位老人的信息，耐心询问身体状况。

“大爷，最近身体有没有哪里不舒服？对什么药物过敏吗？”在仔细完成健康问询后，护士熟练地为79岁的李大爷完成了疫苗接种。“一点也不疼，真好！我们年纪大了，腿脚不方便，以前想去打疫苗总是很犯愁。现在医生护士直接送服务上门，太方便了！”李大爷接种完疫苗后连声称赞道。

对于部分行动不便、长期卧床的老人，医护人员更是提供了“床边接种”服务。他们推着接种设备，逐一走进房间，在床前为老人们完成接种，确保了服务“一个都不能少”。这种细致入微的关怀，让养老院的工作人员和老人家属倍感安心。

“这项服务真是想到我们心坎里去了！”沙石镇敬老院负责人表示，“养老机构最担心的就是冬季呼吸道传染病尤其是流感传播。上门接种不仅极大地方便了老人，减轻了我们的照护压力，更重要的是从源头上降低了群体感染的风险，为全院营造了一个更安全、更健康的生活环境。”

据悉，为保证上门服务的安全与规范，章贡区疾控中心安排专业技术人员点对点指导接种单位布置临时接种场所、制定详尽的工作方案和应急预案。

水东镇卫生院预防保健科负责人介绍：“老年人是流感感染的高危人群，接种疫苗是预防流感最经济、最有效的手段。我们希望通过主动上门服务，切实解决老年人接种疫苗的‘出行难’问题，提高重点人群的接种率，这既是落实国家公共卫生服务的要求，也是我们践行‘医养结合’理念的具体行动。”

## 全南龙源坝镇红薯大丰收

本报讯（记者刘庆元 通讯员尹其奇）近日，记者走进全南县龙源坝镇看到，种植田里，村民们正忙着红薯采挖、分拣、装袋，一派热火朝天的景象。今年的红薯不仅个头饱满，产量也颇为可观，为接下来的加工提供了充足的优质原料。

今年，龙源坝镇的红薯种植实现规模化发展，种植范围推广至全镇7个村，总面积达120亩，产量达75吨。所有红薯收获后，将统一运往炉坑村的红薯加工厂进行集中加工，变身成为市场青睐的纯正红薯粉。炉坑村村干部黄云凤说：“我们村种了50亩左右红薯，今年带动了全镇七个村一起种红薯。”

据了解，该镇红薯粉已与县餐饮协会达成合作，实现了订单化生产，销路无忧。这条从田间到工厂、再到餐桌的产业链，让红薯“身价”倍增，也为乡村振兴注入了甜蜜动力。

## 赣州蓉江新区：

# 激活“红色引擎”破解公租房小区治理难题

□申旭阳

公租房小区是保障民生的重要载体，赣州蓉江新区阳光·金色春城社区作为省内最大的公租房小区，居住群体以低收入家庭、新就业职工、外来务工人员为主，呈现出人员结构复杂、需求多元、流动性大的显著特征，给基层治理带来不小挑战。近年来，赣州蓉江新区坚持以党建为“红色引擎”，锚定“组织强、服务优、治理好”目标，将党组织的政治优势、组织优势转化为治理效能，破解公租房小区管理难题，让保障房成为群众的安心房、幸福房。

#### 建强堡垒

#### 以“三维筑基”夯实治理根基

党建引领治理，核心在组织、关键在根基。针对党组织覆盖盲区、党员分散等问题，赣州蓉江新区打破传统管理壁垒，从组织架构、力量整合、阵地建设三个维度发力，构建“横向到边、纵向到底”的治理体系，让党旗在小区一线高高飘扬。

建强“五级联动”组织链。推行“镇（工作组）党委—社区党组织—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级联动机制，通过入户走访、党员亮身份等方式精准排查，将148名社区报到在职党员、8名退休党员、2名流动党员全部纳入管理。择优选拔热心公益、群众威信高的党员担任小区党支部书记和楼栋长，实现“楼栋有党员、服务不缺位”。

织密多方协同联动网。整合小区物业、驻区学校、周边商超、社会组织等12支力量，建立党建联席会制度，每月固定召开碰头会，共商小区治理难题。建立“大事共议、要事共决、实事共办”工作机制，今年已联合解决社区公共设施维护、周边配套完善等问题18个，形成治理合力。

打造一站直达服务点。按照“六有”标准，在社区核心区域打造集党员活动、便民服务、矛盾调解于一体的红色驿站，设置党员服务窗口，日常配备专职党务工作者和志愿者10余名，提供政策咨询、事务代办等一站式服务。各楼栋设立党员公示栏，公布党员信息和责任区域，构建“15分钟党员服务圈”。

#### 优化服务

#### 以“三单响应”破解民生难题

公租房小区居民的需求，就是党建工作的着力点。赣州蓉江新区坚持以人民为中心的发展思想，创新“精准画像+清

单对接+积分激励”服务模式，把服务送到群众心坎上，让民生温度直抵人心。

精准画像摸需求。组织党员、志愿者对社区6814户居民全面走访，建立一户一档，详细记录家庭情况、就业需求、健康状况等信息。针对三类重点群体提供专属服务：为老年人组建银发关爱队，开展上门体检、代购代办等服务；联合人社部门为新就业职工举办技能培训班，提供就业信息200余条，帮助45人成功就业；为青少年开设“四点半课堂”，组织党员教师辅导功课，解决家长后顾之忧。

“三单对接”解难题。通过居民议事会、线上微信群等渠道收集诉求形成需求清单，梳理党组织和党员优势制定资源清单，精准对接形成项目清单，明确责任人和完成时限。今年以来，已解决老年活动室场所、无障碍通道、公交线路、破损楼栋消防门、停车场升级改造等民生问题5个，居民满意度提升至95%以上。

积分激励提效能。建立党员积分制，将党员参与服务、解决问题情况纳入积分管理，积分结果与评先评优、绩效考核挂钩。设立党员先锋岗、服务明星榜，定期公示积分排名，激发党员服务群众的积极性和主动性。

#### 凝聚合力

#### 以“三措并举”构建共治格局

单靠党组织的力量难以实现治理全

覆盖。赣州蓉江新区坚持组织引领、党员带头、群众参与，通过搭建议事平台、培育自治队伍、厚植文化底蕴，引导居民从旁观者变为参与者，构建共建共治共享格局。

搭建红色议事平台。建立居民议事厅制度，每月固定日期邀请党员代表、居民代表、物业代表等共同商议，形成社区党组织牵头召集议事、解读政策、协调部门、小区党支部与党员楼栋长收集议题、梳理民意，物业公司对议定事项全程跟踪落实，业主代表全过程监督，共同协商解决小区管理热点难点问题。

培育红色自治队伍。以党员为骨干，吸纳35名居民骨干、退休干部、热心人士等，组建小区治理志愿服务队，分为环境整治、治安巡逻、矛盾调解等5个小分队。制定志愿服务队章程，明确职责分工，定期开展活动。今年以来，累计开展环境整治50余次，清理卫生死角42处，治安巡逻1800余次；调解纠纷35起，成功率达100%。

厚植红色文化底蕴。依托新时代文明实践站，以文明实践活动为纽带，通过开展理论宣讲、文明夜话、红色电影展播等活动营造浓厚氛围；深挖小区好人好事，开展“最美家庭”“文明家庭”评选，用身边榜样教育身边人；打破邻里隔阂，推动“陌生人社区”变身“熟人社区”，凝聚起共建共治共享的合力。

### ▼ 转版稿件

## 相知无远近

（上接1版）

### 友谊在相互走近中延续

在习近平主席两年前提出的“5年5万”倡议持续推动下，2025年更多美国青少年踏上中国之旅，亲身感知中国、认识中国、结交中国朋友。

2025年元旦，习近平主席夫妇向美国华盛顿州中学生代表回赠新年贺卡，鼓励两国青少年“加强交流互动，增进相互了解，传承传统友谊”。“习近平主席邀请我们到中国交流学习，让我亲身体会到两国间的友谊不断延续。”参与寄送贺卡活动的林肯中学学生伊莫安·蒂法加已两次来到中国。他热切地想把自己的观察和体会告诉全世界：“我们是朋友！年青一代可以建立持久的友谊，为中美友好架设沟通的桥梁。”

美国艾奥瓦州友好委员会董事会成员卢卡·贝隆珍藏着习近平主席2025年向艾奥

瓦州友人回赠的新春贺卡。贺卡不仅承载着习近平主席对已相识四十载老朋友的节日祝福，更寄托着对中美“共同续写两国人民友好故事”的期盼。“习近平主席促使我们在中国结下了更多深厚友谊。这些情谊在不同的际遇中萌芽生长，带来更多合作与机遇。”贝隆说。

今年是“中越人文交流年”。4月15日，对越南进行国事访问期间，习近平总书记同越南领导人共同会见中越人民大联欢活动代表，并在活动后共同启动“红色研学之旅”项目。

河内国家大学下属外国语大学的学生陈越勇当时在现场见证了这一幕。他告诉记者：“习近平主席强调‘青年是事业的未来和希望’，我感受到了他对两国青年的殷切期待。”

半年之后，陈越勇幸运地成为研学团成员之一，第一次来到中国。他沿着两党两国老一辈领导人的革命足迹，探寻中越友好的红色基因，感受中国式现代化的蓬勃气象，还和中国青年合唱以友谊为主题

的《你像我往有缘缘》，点点滴滴化作珍藏的记忆。

“这段经历让我愈加坚信，书写越中友好的新篇章，年轻人责无旁贷。我们一定不负两国领导人的期盼和嘱托，为越中友好增添新的光彩。”他说。

### “肩上有沉甸甸的责任”

11月1日，对韩国进行国事访问期间，习近平主席在同韩国总统李在明会谈中指出，中韩是搬不走的重要近邻，也是分不开的合作伙伴。

“我感到肩上有沉甸甸的责任。”韩国外国语大学学生李制贤说，“习近平主席的话让我有了更深入的思考。”李制贤表示：“我要向身边更多的人传递这样的理念——青年交流不仅关乎中韩关系的发展，更关乎我们共同的未来。”

11月14日至16日，2025世界中文大会在北京举行。会前，习近平主席复信青年汉学家，勉励他们当好融通中外文明的使者。此前，应邀参会的51个国家的61

名青年汉学家给习近平主席写信，分享从事中国研究的经历和体会，表达进一步研究好中国学问、发挥文明沟通桥梁作用的愿望。

参与致信的中国人民大学新闻学院伊拉克籍博士生莉娜·阿巴斯·贾瓦德说：“习近平主席的复信让我们大家都很激动。这封信是鼓励，也让我们更加深刻地理解身为青年汉学家所肩负的使命。”莉娜说，习近平主席复信中“汉学源自中国、属于世界”这句话，让她更深刻地意识到，汉学绝不仅仅只是学术研究，更是沟通文明、联结世界的重要桥梁。“我愿当好融通中外文明的使者，用真诚、清晰、富有温度的方式，把我看到的真实、立体、全面的中国介绍给世界各地的朋友。”她说。

山海可越，心桥相连。回望2025年，习近平主席亲力亲为，在国与国的交往合作中不断加深心与心的相知相亲，为纷繁多变的世界持续注入民心相通的暖流，为人类命运与共的未来带来更多光彩与希望。

（新华社北京12月28日电）

（上接1版）

对于有创业意愿但缺乏启动资金的人，崇义县推出了低成本创业支持计划。谢清就是这项计划的受益者之一。去年，49岁的他因工厂裁员失业，一度对再就业失去信心。在就业中心工作人员的帮助下，他申请了低成本创业支持，免费获得了一整套摆摊设备。

谢清现在经营着一个钵仔糕摊位，日均收入200元左右。谢清说：“设备是政府免费提供的，我只花了一些原材料钱。虽然辛苦，但是务工自由，收入也不错。”今年以来，崇义县共有10名就业困难人员通过这种方式实现创业，政府为每人提供了5000元低成本创业补贴。

“最近生意怎么样？设备用得还习惯吗？”这样的回访电话和定期上门走访，如今已成为崇义县就业创业服务中心常态化的工作内容。截至目前，该县已累计完成实地跟踪指导37人次、电话回访11人次。该中心主任表示：“我们提供培训和设备只是第一步，持续的跟踪服务才是‘关键一步’，目的就是让创业真正成功，达到‘创业一人、增收一户、带动一片’的效果。”

## 优化就业服务 筑牢民生之本