

# 切实把党中央重大决策部署转化为生动实践

□叶小娟

习近平总书记在中外记者会上强调,贯彻落实党中央重大决策部署,是维护党中央权威和集中统一领导的根本要求,也是党和人民事业不断发展进步的重要历史经验。党的二十届四中全会擘画了“十五五”时期我国经济社会发展的宏伟蓝图,明确了未来五年发展的目标任务、战略重点和实践路径,是党中央作出的重大决策部署。一分部署,九分落实。把党中央重大决策部署转化为干事创业的生动实践,既是践行“两个维护”的政治自觉,也是落实党的二十届四中全会精神和“十五五”规划落地见效的必然要求。

**坚守政治忠诚,筑牢落实根基。**政治忠诚是贯彻落实党中央重大决策部署的根本前提,没有绝对忠诚,落实就会偏离方向、大打折扣。各级党组织和党员干部都要深刻认识到,贯彻落实党中央重大决策部署,不是一般性工作,而是必须扛起的政治责任,必须传承的历史经验。要不断增强政治责任感、历史使命感,始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。要深刻领会党的二十届四中全会精神和“十五五”规划的战略考量,自觉把本地区本部门工作放到党和国家事业大局中定位谋划,不搞变通、不打折扣、不搞选择,以表里如一、知行合一的实际行动,筑牢党中央重大决策部署落地的政治根基。

**锚定核心任务,精准对标发力。**党中央重大决策部署既有顶层设计的宏观指引,也有具体明确的任务要求,精准对标、靶向发力是将其转化为实践成效的关键。“十五五”时期是夯实基础、全面发力的关键时期,落实党中央重大决策部署,必须紧扣核心任务不偏移、聚

焦重点工作求实效。要始终锚定贯彻新发展理念、推动高质量发展、加快构建新发展格局这条主线,把这一核心要求贯穿工作全过程各方面。要精准聚焦党中央明确的重点任务,抓实建强现代化产业体系,因地制宜培育发展新质生产力,积极服务全国统一大市场建设,稳步扩大高水平对外开放;要用心用情推进全体人民共同富裕,常态化防止返贫致贫,切实守护好人民群众切身利益;要稳妥化解地方政府隐性债务,持续加强生态环境保护,坚决守牢安全发展底线,统筹好发展和安全两件大事。各地各部门要坚决摒弃“上一般粗”的照搬照抄,立足自身实际找准结合点、发力点,把宏观部署转化为具体项目、把原则要求细化为可行举措,确保党中央各项重点任务精准落地、取得实效。

**健全制度机制,强化落地保障。**制度机制是确保党中央重大决策部署落地见效的重要支撑,没有健全的闭环机制,落实就容易出现“空转”“棚架”现象。习近平总书记强调,要加强具体化、精准化、常态化的监督检查,用好巡视成果、强化整改监督,保障党中央重大决策部署落到实处。要着力构建“部署—推进—督查—整改—见效”的闭环落实体系,以具体化监督明确督查内容,紧扣重点任务细化督查清单,避免大而化之、流于形式;以精准化监督找准问题症结,聚焦落实中的堵点难点,精准发力,不搞大而化之、平均用力;以常态化监督压实落实责任,把监督检查融入日常、抓在经常,杜绝“一阵风”式督查。要充分利用好巡视成果,强化巡视整改监督,对巡视发现的落实不力问题紧盯不放、限期整改,做到问题不解决不松劲、整改不到位不罢休。要鼓励各地各部门结合实际探索有效落

实路径,健全清单化管理、项目化推进、责任化落实机制,明确任务书、时间表、责任人,以刚性制度机制倒逼各项决策部署落到实处,让党中央擘画的蓝图真正转化为发展实景。

**建强骨干队伍,夯实组织支撑。**干部队伍是贯彻落实党中央重大决策部署的中坚力量,要打造忠诚干净担当的过硬队伍,为干事创业提供坚强组织保障。习近平总书记强调,“要把真正忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来”。要抓住地方换届契机,树立鲜明用人导向,坚持把政治标准放在首位,精准选拔政治忠诚、能力过硬、实绩突出、群众公认的干部,坚决把“两面人”挡在门外,让有为者有位、能干者能上。要强化干部能力锤炼,围绕“十五五”时期重点任务,加强干部专业能力培训,着力提升安全、推动高质量发展、培育新质生产力、统筹发展和安全、化解复杂矛盾的本领,让干部队伍能力素质与落实党中央重大决策部署的要求相匹配。要注重激励干部担当作为,健全容错纠错机制,为敢于担当、踏实做事的干部撑腰鼓劲,引导广大党员干部摒弃“等靠要”思想,以“时时放心不下”的责任感和“事事落实到位”的执行力,主动扛起落实重任,在贯彻党中央重大决策部署、推进“十五五”规划落实的实践中勇挑重担、奋发有为,凝聚起干事创业的强大合力。

**山海寻梦,不觉其远;前路迢迢,阔步而行。**把党中央重大决策部署转化为干事创业的生动实践,使命光荣、责任重大。广大干部要以坚守忠诚铸魂,以聚焦任务聚力,以健全机制护航,以建强队伍固本,在中国式现代化建设的伟大实践中书写新担当、展现新作为。

(作者单位:大余县委党校)

## 把好干部用起来

□魏晋升

习近平总书记在二十届中央纪委五次全会上强调,“要把真正忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来”。这一重要论述为新时代干部队伍建设指明了方向。当前,改革发展任务艰巨繁重,迫切需要一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。各级党委及其组织部要树立正确选人用人导向,匡正选人用人风气,真正把好干部发掘出来、使用起来。

**识人察人不能只“听汇报、看材料”,**必须把功夫下在平时。要坚持把政治标准放在首位,重点考察干部在贯彻落实党中央重大决策部署中的实际表现,在应对重大斗争、处置突发事件时的担当作为,在面对大是大非、利益诱惑时的立场定力。要精细化常态化开展干部无任用考察,多到项目前沿、基层一线、服务现场,通过旁听会议、查阅实绩、跟踪进展、多方访谈,全面掌握干部平时的“活情况”与一贯表现。要格外关注干部在攻坚克难时的精神状态和解决复杂问题的能力,那些在紧要关头豁得出、顶得上、打得赢的干部,最能经受实践检验。要坚决打破论资排辈、平衡照顾的旧框框,为政治强、实绩好、

口碑优的干部,特别是长期在艰苦岗位默默奉献的“老黄牛”型干部,畅通晋升渠道,搭建干事舞台。

**用好干部的核心在于坚持事业为上、人岗相适。**要依据不同岗位的核心职责、专业要求和工作难度,进行精准“画像”、建立明晰标尺。要全面把握干部的专业素养、履历经验、性格特质与发展潜力,避免选用“一刀切”。要坚持“以事择人、人随事转”,事业发展需要什么人就重点选配什么人,单位短板弱项在哪里就针对性补充专业干部。要让善统筹、懂协调的干部抓总揽全局,让钻得深、业务精的干部攻技术难关,让懂基层、会服务的干部扎根一线、贴近群众。同时,要整治不担当不作为,推动领导干部能上能下常态化长效,建立动态评估与调整机制,对明显不胜任、不适宜的干部及时优化调整。

**好干部既靠选拔,也靠呵护和激励。**要严格落实“三个区分开来”,细化容错纠错的具体界限和操作程序,清晰界定在改革探索、应急处置、先行先试中,出于公心、履职尽责出现的失误与偏差,该如何容、如何纠,

真正为敢于负责、勇于创新的干部解除后顾之忧。要健全澄清正名机制,对受到诬告错告、不实举报的干部,快速查清、及时正名,坚决刹住歪风邪气。激励措施要务实管用,对实绩突出、群众公认的干部,在提拔使用、职级晋升、评优表彰上予以倾斜。同时,要切实关心干部身心健康,帮助解决工作中的实际困难,增强归属感和获得感。要加强正面宣传,生动讲述担当实干者的故事,推动形成“有为者有位、实干者实惠”的鲜明导向和社会氛围。

**干部队伍建设非一日之功,需久久为功、持续培养。**要强化实践锻炼,有组织、有计划地把有潜力的干部放到重大项目、乡村振兴、维稳处突等岗位“墩苗压担”,在火热一线锤炼真本领。要实施精准赋能培训,紧扣发展所需、岗位所缺,加强在新产业、新技术、新治理等方面的专业训练。要坚持严管厚爱结合,加强日常谈心谈话与监督提醒,抓早抓小、防微杜渐。要注重源头储备和梯队建设,完善常态化选拔培养机制,确保党和人民的事业薪火相传、人才辈出。

**为政之要,唯在得人。**各级党委及其组织部须切实扛起政治责任,以对党的事业高度负责的态度,不断健全精准科学、务实高效的选贤任能机制,努力做到选贤任能、用当其时,知人善任、人尽其才。

(作者单位:会昌县社科联)

## 推动科技创新和产业创新深度融合

□王云燕

科技创新和产业创新深度融合是培育新质生产力、实现高质量发展的关键抓手。科技创新为产业创新提供内生动力,产业创新为科技创新创造价值,两者相互交叉、交融共促、协同发展。锚定“十五五”发展目标,赣州市委六届十次全会提出,要推动科技创新和产业创新深度融合,助力赣州在新一轮科技革命和产业变革的竞争中突围争先,抢占未来发展制高点。

**夯实基础,把握关键,构建科技创新多元主体新格局。**融合的基础是增加高质量科技供给。市委六届十次全会提出,要打造形成有色金属新材料、电子信息、现代家居、纺织服装、新能源、装备制造6个千亿元产业集群。这就需要聚焦制约主导产业发展的技术瓶颈,统筹各类创新主体力量,加大技术研发和供给力度,推动产业迈向智能化、绿色化、融合化。一是强化企业科技创新主体地位。要深入实施企业创新能力提升行动,力争实现主导产业研发平台和重点规上工业企业研发活动全覆盖。支持龙头企业整合产业链上下游创新资源,牵头组建创新联合体,布局建设技术创新中心、工程研究中心等创新平台,聚焦产业关键核心技术难题开展协同攻关。完善政策支持体系,加大对中小企业和民营企业科技创新的财政倾斜与金融赋能力度,鼓励、引导、支持企业发挥各自优势,牵头或参与重大技术攻关。二是加强高校科技创新联动。高校、科研机构、科创平台是高质量科技供给的关键支撑。要探索地方高校教育考试评价机制改革,引导其紧密结合产业链需求和学科优势,将研究方向、创新成果聚焦产业一线,全面提高创新质效。鼓励高校、科研机构及平台等组建创新联合体,围绕产业共同凝练攻关课题,项目化开展攻关。如清华大学研究院(深圳校区)与众多高校、科研机构和企业建立了从立项、研发到转化应用的合作关系。通过联合开发、“订单”研发、技术入股等方式开展产学研合作,实现了从研究到转化的无缝对接,既及时解决了企业的生产技术难题,又把创新成果转化成了实实在在的经济价值。三是促进赣深两地创新协同。主动对接粤港澳大湾区重要科创平台,支持“科创飞地”建设。围绕赣深两地产业发展近期需求和远期目标,柔性制定项目清单。支持各类有条件、有需求企事业单位在大湾区设立相关研究机构,就地吸引创新资源和高端人才。赣深两

地政府在“飞地”平台用地、人才引进、资金资助、知识产权保护、管理服务等方面要创造条件,支持“飞地”有序运转、健康发展。

**优化机制,畅通路径,打通科技创新联通产业创新的“最后一公里”。**融合的途径是促进科技成果转化应用。科技成果转化既能加速推动产业创新提质增效,又能通过产业创新提出的新课题,倒逼科技创新能力持续升级。一是健全科技成果转化政策体系。畅通科技成果转化路径,建立健全“1+6+N”科技成果转化转移转化服务体系。要强化政策导向和激励作用,发挥市级科技成果转化中心枢纽统筹功能;围绕现代家具、稀土新材料及应用、钨新材料及应用、电子信息、锂电新能源、生物医药6大重点产业集群分中心形成产业需求、技术攻关到成果转化的全过程服务体系;立足县域首位产业发展实际,引导各县(市、区)特色节点形成“一县一品”的差异化布局,推动科技成果高效落地、赋能产业转型升级。二是以场景创新驱动成果转化提质增效。当前,以新技术的创造性应用为导向,以供需联动为路径的场景创新,成为促进科技成果转化的一种新模式。要聚焦我市主导产业分布,引导企业主动向研发机构开放技术验证、生产应用等场景资源。通过发布“应用场景机会清单”等方式实现供需精准对接,推动研发与应用“双向奔赴”,形成从技术突破、场景验证到产业应用的良性循环。三是构建知识产权全链条服务体系。坚持知识产权全链条服务涉及知识产权创造、运用、保护、管理、服务、提升等诸多环节。坚持知识产权服务平台化、专业化、法治化、市场化方向。依托市级科技成果转化中心搭建知识产权交易平台,整合专利、商标、地理标志等交易资源,提供评估、挂牌、撮合、签约全流程服务。引入专业运营机构,开展专利作价入股、许可、质押融资等业务。围绕主导产业出台法规,强化知识产权依法保护,设立“一站式”维权中心。对创新联合体、“科创飞地”及“揭榜挂帅”等,依据法规与合同明确各方权责。

面对新一轮科技革命和产业变革带来的新机遇新挑战,我们要加快推动科技创新和产业创新深度融合步伐,实现创新链和产业链无缝对接,助力发展新质生产力,为赣州实现“十五五”时期发展目标贡献强劲科技力量。

(作者单位:赣州市委党校)

## 继续回答好「窑洞之问」

□钟修声

习近平主席在二〇二六年新年贺词中强调:“要砥砺初心使命,持之以恒、久久为功,继续回答好延安‘窑洞之问’,书写无愧于人民的时代答卷。”这一重要论述穿越时空、意蕴深远,为百年大党永葆生机活力、实现长期执政提供了根本遵循。“窑洞之问”的核心是如何跳出“其兴也勃焉,其亡也忽焉”的历史周期率,从毛泽东同志给出“人民监督”的第一个答案,到习近平总书记提出“自我革命”的第二个答案,中国共产党人用百余年奋斗书写了时代答卷,更以持之以恒的坚守昭示着“赶考”永远在路上。

“窑洞之问”的提出与初步作答,彰显了中国共产党人对执政规律的早期探索 and 清醒认知。1945年7月,民主人士黄炎培在延安窑洞与毛泽东同志的对话,道出了对历代政权兴衰更替的深刻忧思。面对“一部历史,‘政怠宦成’的也有,‘人亡政息’的也有,‘求荣取辱’的也有”的历史叩问,毛泽东同志明确回答:“我们已经找到新路,我们能跳出这周期率。这条新路,就是民主。只有让人民来监督政府,政府才不敢松懈;只有人人起来负责,才不会人亡政息。”这一答案植根于我们党全心全意为人民服务的根本宗旨,揭示了人民立场是党执政的根基所在。在革命、建设和改革的长期实践中,我们党始终坚持人民当家作主,通过人民代表大会制度、中国共产党领导的多党合作和政治协商制度等一系列制度安排,保障人民依法通过各种途径和形式管理国家事务、管理经济和文化事业、管理社会事务,使人民监督成为党永葆生机的重要力量。历史和现实充分证明,人民是我们党执政的最大底气,只有始终保持同人民群众的血肉联系,自觉接受人民监督,才能避免脱离群众的危险,筑牢执政根基。

历经百年奋斗特别是党的十八大以来,我们党面临的执政环境发生了深刻变化,“四大考验”“四种危险”长期存在,对党的执政能力和领导水平提出了更高要求。习近平总书记深刻指出:“经过百年奋斗特别是党的十八大以来新的实践,我们党已经给出了第二个答案,这就是自我革命。”这一重要论断既传承了我们党勇于自我批评的优良传统,又根据新时代党情国情作出了理论创新和实践拓展,深刻揭示了党永葆先进性和纯洁性的内在密码。勇于自我革命是中国共产党区别于其他政党的显著标志。中国共产党除了国家、民族和人民的利益,没有任何自己的特殊利益,这是敢于自我革命的勇气之源、底气所在。从落实中央八项规定精神破题纠治“四风”,到以“零容忍”态度开展反腐败斗争;从开展党内集中教育净化思想灵魂,到完善党和国家监督制度体系,新时代党的自我革命打出一套“组合拳”,实现了管党治党宽松软状况的根本扭转,党在革命性锻造中更加坚强有力。

**砥砺初心使命是回答好“窑洞之问”的核心要义。**唯有坚守为民初心,方能在长期执政中永葆政治本色。“窑洞之问”的本质是权力与人民的关系问题,回答好这一问题,根本在于始终牢记为人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心使命。百余党史就是一部践行初心使命的历史,从革命战争年代为争取民族独立和人民解放抛头颅洒热血,到新时代打赢人类历史上规模最大的脱贫攻坚战、推进乡村全面振兴;从抗击疫情守护人民生命健康,到推进共同富裕增进民生福祉,我们党始终把人民放在心中最高位置。砥砺初心使命,需要始终保持“赶考”的清醒和坚定,牢记“江山就是人民,人民就是江山”,把人民对美好生活的向往作为奋斗目标。要深入基层、深入群众,倾听人民呼声,回应人民期待,解决好人民群众急难愁盼问题,让发展成果更多更公平惠及全体人民。只有始终与人民同呼吸、共命运、心连心,才能赢得人民的衷心拥护和坚定支持,为回答“窑洞之问”提供最深厚的力量源泉。

**持之以恒、久久为功是回答好“窑洞之问”的关键路径。**唯有坚持常抓不懈,方能跳出历史周期率。“窑洞之问”的解答不是一劳永逸的,而是一个长期的、持续的过程,需要以“永远在路上”的执着和韧劲推进全面从严治党。习近平总书记提出的“六个必须”和“九个坚持”,深刻总结了新时代党的自我革命的成功经验,为持之以恒推进自我革命提供了行动指南。要坚持以党的政治建设为统领,坚守自我革命根本政治方向;把思想建设作为党的基础性建设,用党的创新理论武装头脑;坚决落实中央八项规定精神,以严明纪律整饬作风;坚持以雷霆之势反腐惩恶,打好自我革命攻坚战、持久战;增强党组织政治功能和组织力凝聚力,锻造勇于自我革命的干部队伍;构建自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的制度规范体系,为推进伟大自我革命提供制度保障。同时,要将“人民监督”与“自我革命”有机结合,既发挥人民群众的外部监督作用,又强化党自身的内部净化功能,形成内外联动、标本兼治的长效机制。

站在新的历史起点上,继续回答好“窑洞之问”,是时代赋予我们党的重大政治任务,更是实现中华民族伟大复兴的必然要求。当前,世界百年未有之大变局加速演进,我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期,我们党面临的执政考验将更加严峻复杂。越是接近民族复兴的宏伟目标,越要保持清醒头脑,越要发扬自我革命精神,越要坚守为民初心。全体党员干部要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,把砥砺初心使命、推进自我革命融入日常、抓在经常。要以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,既做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事,也做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事,在持之以恒的奋斗中书写无愧于人民、无愧于时代的合格答卷。

历史川流不息,答卷常答常新。延安窑洞的灯光始终照亮我们党的“赶考”之路。只要我们始终坚守初心使命,以永远路上的坚韧和执着推进自我革命,始终接受人民监督,就一定能够跳出历史周期率,团结带领全国各族人民在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标的征程上,创造出更加辉煌的业绩。

(作者单位:于都县委党校)

### 一得录

#### 警惕工作例会沦为形式主义秀场

□彭宇

每周固定的时间、固定的座位、固定的流程,领导讲话,部门汇报,最后拍照存档——这样的工作例会场景在许多单位已成“标配”。表面上看,这是严谨的工作机制;实际上,却可能沦为形式主义的重灾区。当会议成为“为开而开”的例行公事,当发言变成“为说而说”的照本宣科,这样的例会已经背离了解决问题的初衷,成为组织运转中的无效能耗。

形式主义的例会首先表现为“无病呻吟”的会议惯性。有些单位将“每周必开”奉为主臬,似乎不开会就无法证明工作存在。明明无事可议,却非要凑齐人头;明明可以合并,却偏要分头进行;明明三言两语能说完,却要长篇大论谈时。这种“不开会不踏实”的心理,实则是工作方法上的懒惰与思维上的僵化。古人云“无事不登三宝殿”,如今的例会却常常是“无事硬开会议室”,将宝贵的时间浪费在无效的会议中。

更深层的问题在于“本末倒置”的功能异化。有些领导干部把例会当作了解工作的唯一窗口,把会议室当成指挥作战的沙盘。本该通过调研获取的一线情况,却指望在会议室里听汇报;本该在实地解决的问题,却要在圆桌旁找答案。这种“会议室决策”的官僚做派,既脱离实际又效率低下。明代张居正曾批评“案牍劳形”的官员,今天的“会议劳形”何尝不是另一种形式主义?会议本是推动工作的工具,却异化为工作的“替身演员”。

最令人忧心的是“有始无终”的落实困境。许多工作例会上,任务布置得轰轰烈烈,会后落实却杳无音信;会上表态信誓旦旦,会下执行却敷衍了事。这种“会上热热闹闹,会后冷冷清清”的反差,让会议沦为精心编排的表演。正所谓“言必信,行必果”,今天的例会恰恰缺乏这种闭环思维。没有跟踪的问责机制,再好的部署也会成为空中楼阁;没有严格的督查制度,再重要的安排也会变成一纸空文。

破除例会形式主义,需要回归“问题导向”的本真。墨子曾主张“言有三表”,强调言论要有根据、有标准、有用处。现代工作例会同样应当有相关原则:有实际问题才开,有具体方案才议,有明确结果才算数。把例会从固定时间的“必修课”变为按需召开的“选修课”,从照本宣科的“念稿会”升级为解决问题的“诸葛亮会”。

精简会议不是减少重视,而是提升效能;破除形式不是否定制度,而是回归本质。当我们把例会从形式主义的桎梏中解放出来,它才能真正成为推动工作的“加速器”、解决问题的“急诊室”、凝聚共识的“议事厅”。衡量例会价值的不是开了多少会,而是解决了多少事;不是说了多少话,而是办成了多少事。唯有如此,工作例会才能摘掉形式主义的帽子,真正成为组织运转的润滑剂。