



以才兴产 以产聚才

——崇义构筑人才“引育用留”全链条生态纪事

□谢智林 兰显雨

十万英才聚赣南

今年以来,崇义县新增高层次人才23名,落地博士领衔的新材料、新能源领域核心技术项目8个,通过“揭榜挂帅”机制推动14项“卡脖子”产业技术难题攻关突破,产教融合订单班培育的技能人才对口就业率达100%,人才引领的主导产业产值实现两位数的增长。

这份实打实的成绩单,让人们看到,崇义锚定钨精深加工、新能源材料等县域主导产业赛道,打破山区县域引才育才的瓶颈,构建起“引、育、用、留”一体化人才发展生态,让英才找到施展抱负的舞台,让创新活力转化为产业升级的澎湃动能。

精准引才,天下英才近悦远来

“家乡的产业生态和引才诚意,让我终于找到了把技术落地生根的最佳舞台。”在外深耕新能源材料领域多年的周健博士,带着自主研发的电池级磷酸铁制备技术及核心团队,返乡落户崇义产业园。让周健下定决心,不仅是园区为其量身定制的项目启动资金等硬核扶持,更关键的是崇义已形成新能源材料上下游完整产业链,从原料供应、生产配套到市场对接的全环节保障,彻底解决了项目的“后顾之忧”。

像周健这样因受精准政策与产业生态双向吸引而来崇义的人才越来越多。崇义坚持围绕产业链布局人才链,告别“大水漫灌”的传统引才模式,走出了一条“靶向引才、精准匹配”的特色路径。该县通过深度梳理县域主导产业的上下游关键环节、技术瓶颈与人才缺口,精准绘制细分到产业赛道、技术环节、企业岗位的

“产业人才地图”,真正实现“按图索骥、按需引才”,确保每一位引进的人才都能与产业需求高度契合。

针对山区县引才的地域局限,崇义创新推行“候鸟型专家”柔性引才机制,通过周末工程师、假期教授、线上技术攻关、项目合作、顾问指导等多种灵活模式,精准对接中南大学、江西理工大学、赣南科技学院等省内外高校院所的专家资源,把高端人才的智慧与技术源源不断引入产业一线,有效破解了一大批企业遇到的“卡脖子”技术难题。

系统育才,潜力新秀破土成长

“我们班46名同学,还没毕业就被园区龙头企业全部‘预订’,一出校门就能直接上岗。”崇义县职业中等专业学校学生李明辉说。

李明辉是崇义职业中专校企共建“钨精深加工订单班”的首批学员。这个订单班的课程体系由学校与本地龙头企业章源钨业、赣升钨业联合设计,核心专业课程由企业技术骨干亲自授课,实训环节直接搬进企业生产车间,学员在校期间就能全程参与生产线实操、技术改良等实战项目。这种“入学即入企、上课即上岗、毕业即就业”的产教融合模式,既让学生提前掌握了企业急需的实操技能,也为企业精准输送了“即插即用”的技能型人才。

人才要“引”更要“育”。本土人才的系统培育,是县域人才队伍持续壮大的根基。针对本土技能人才培育短板,崇义持续深化产教融合、校企合作,携手江西理工大学、赣南科技学院、江西应用技术职业学院等高校共建新材料、绿色食品等特色产业学院,在崇义县职业中专建成12个产业实训基地,实现专业设置与产业需求、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程的“三个精准对接”。

同时,崇义创新人才培养模式,投入专项资金搭建VR/AR智能模拟产线,还原钨粉制备、磷酸铁生产等核心生产流程,让学员在虚拟场景中反复实操演练,大幅降低实训成本、提升培养效率,为本土青年技能人才成长铺设了“快车道”。

科学用才,智慧才华尽情挥洒

赣南科技学院曾教授团队通过崇义产业园搭建的校企协同创新平台,与赣升钨业共建了联合实验室。短短一年时间,团队与企业技术人员联合攻关的“超细/超均匀粒径高性能碳化钨粉制备关键技术”,突破了多项行业技术瓶颈,目前已顺利进入中试阶段,预计投产后可新增年产值超亿元。“园区搭建的校企合作平台,让我们的实验室技术真正走出了校门,走进了生产线,实现了科研价值与市场价值的双向转化。”曾教授团队成员说。

崇义坚持“人岗相适、人尽其才”的用才理念,把用人自主权全面交给市场、交给企业,为人才搭建施展才华的广阔平台,让人才的智慧才华在产业一线尽情挥洒。围绕主导产业技术攻关需求,崇义持续加大科研平台建设力度,鼓励龙头企业建设工程研究中心、博士后科研工作站等,为高层次人才开展技术研发、成果转化提供全要素保障。

同时,崇义推行“揭榜挂帅”“赛马争先”等科研攻关机制,由企业梳理发布产业技术难题榜单,面向全国高校院所、研发团队公开张榜,以吸引人才攻关。近年来,14项涵盖钨钢(硬质合金)成型等“卡脖子”难题通过“揭榜挂帅”机制发布。一纸“英雄帖”,引来18个来自高校和科研院所

的顶尖团队“揭榜”应战攻关,让企业需求与科研智慧实现“零距离”精准对接。

用心留才,事业有成情有归属

“从我们团队入驻园区的第一天起,县里就有专属的人才服务专员全程对接,大到项目备案、政策申报,小到子女就学、租房安家,所有事情都有专人帮办代办,让我们‘拎包入住、安心创业’。”提起崇义的“人才服务专员”制度,从省外引进的高端创业人才、亿鑫公司负责人汪总是赞不绝口。让他印象最深的是,刚入驻时团队核心成员子女面临就学问题,人才服务专员第一时间对接教育部门,通过人才子女就学绿色通道,短短3天就帮他们完成了入学手续办理,彻底解决了团队成员的后顾之忧,让大家能全身心投入到项目研发与生产中。

留住人才,首先要留住人才的心;留住人才的心,关键在于解决好人才的“关键小事”。崇义推行“人才服务专员”制度,为每一个落地的人才项目、每一位高层次人才配备专属服务专员,适时开展“进园入企”走访,实现政策宣传“零距离”、诉求响应“零时差”、帮办服务“零跑腿”;同时建成人才服务“一站式”窗口,整合人社、科工、住建、教育、医保等部门的服务事项,实现人才认定、政策兑现、项目申报、社保办理等事项“一窗受理、集成服务、一次办结”,让人才少跑腿、好办事。

此外,崇义持续营造“尊才爱才、敬才重才”的浓厚社会氛围,设立荣誉评选制度,每年表彰优秀人才;通过当地媒体平台讲述人才奋斗故事,打造人才主题公园、人才文化大道,让人才在崇义既有事业上的成就感,又有生活上的幸福感、情感上的归属感,真正实现“此心安处即吾乡”。

农村成年无业重度残疾人可参照“单人户”提出低保申请

多部门共同印发意见

新华社北京3月24日电(记者魏冠宇)记者3月24日从中国残联获悉,多部门近期共同印发意见,明确农村成年无业重度残疾人可以参照“单人户”提出低保申请,最低生活保障边缘家庭中的重度残疾人、重病患者可参照“单人户”纳入最低生活保障范围。

意见明确加大社会保障兜底力度。完善困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴标准动态调整机制,有条件的地区可将最低生活保障边缘家庭的残疾人及其他困难的残疾人纳入困难残疾人生活补贴范围。符合条件的残疾人可按规定享受城乡居民基本医疗保险和长期护理保险资助参保政策、基本养老保险代缴政策等。将符合条件的残疾人家庭及时纳入农村危房改造政策支持范围。

此外,意见提出将完善适龄残疾儿童少年义务教育入学监测系统,适宜安置每一名残疾儿童,确保适龄残疾儿童应随尽随、就近就便入学;对家庭成员就业后家庭人均收入超过当地低保标准的残疾人家庭,给予原则上不超过6个月的渐退期;引导有条件的重度残疾人家庭通过土地流转、入股分红、托管服务等方式增加收入;符合条件的重度残疾人全部纳入特困人员供养兜底保障;推动农村残疾人家庭无障碍改造和乡村无障碍环境建设等。

残疾人帮扶成效将作为常态化帮扶绩效评估中的重要内容。各地各有关部门将健全完善常态化帮扶政策措施,强化残疾人防贫对象的精准识别和信息共享,对于一户多残、老残一体、病残一体、重度残疾、以老养残等特殊困难残疾人家庭要重点关注。

商务部援外研修班来到龙南 共探绿色发展与乡村振兴路径

本报讯(李林炬 黄梦瑶)日前,由商务部主办的发展中国家绿色发展与国际合作研修班、推进共建“一带一路”绿色发展研修班一行来到龙南,实地考察龙南在文化振兴、产业振兴与乡村振兴融合发展方面的经验做法,感受龙南绿色发展脉动。来自肯尼亚、坦桑尼亚、哥伦比亚等14个国家和非盟的70余名学员参加活动。

在世界客家民俗文化城,学员们循着客家先民迁徙足迹,细细品读客家民俗传承与文脉延续的故事,了解龙南活化利用客家传统文化、深耕文旅融合的实践路径,真切体会“以文塑旅、以旅兴文”为文化振兴注入的活力。学员们还现场参与客家擂茶制作,亲身体验传统民俗技艺,近距离感受中华传统文化的独特魅力。

在龙南市智慧城市中心,学员们近距离感受数字科技赋能城市治理与乡村振兴的成效。学员们在大屏前认真观看、仔细记录,对这座县级城市的数字化治理成效予以积极评价。通过图文展板和详细讲解,研修班成员还了解到龙南推动阳明心谷从“生态伤疤”蝶变为“生态绿洲”、龙南经开区从传统工业园向“零碳园区”绿色转型、虔心小镇探索生态价值转化的绿色发展实践。在虔心小镇,学员们走进民宿与乡村工坊,亲身体验客家打糍粑、手工剁辣椒、品尝醇香米酒,实地察看生态产业与乡村振兴深度融合的发展路径,直观感受“绿水青山就是金山银山”发展理念在龙南落地生根的鲜活实践。

龙南扎根本土特色,兼顾文化传承、产业发展与生态保护的务实实践,给各国嘉宾留下了真切而深刻的印象。“龙南是一座规划出色的城市,生态元素深度融入城市建设,处处可见绿地公园,在快速发展的同时始终坚守生态底线,全力构建生态友好型社会,这样的发展模式极具借鉴意义。”哥伦比亚环境部国合司中国事务专员维克多·奥古斯托说。

用热血点亮生命之光

□记者黄松林

赣州蓉江新区迎来交通早高峰,一名身着藏蓝色制服的汉子,挺立在车流人海中,守护着道路的平安顺畅。当日,离开值勤的岗位后,他又出现在城市的献血屋里,以涌动的滚烫热血,为他人点亮生命的希望之光。他就是赣州市公安局交通管理支队蓉江新区大队辅警肖良。

一次偶然的无偿献血经历,让肖良踏上了爱心奉献的征程。他连续10多年坚持无偿献血,荣获全国无偿献血奉献奖金奖。“最初献血只是想帮个忙,觉得能救人生命是积德行善的好事。但坚持下来才发现,这是一场生命与爱心的双向奔赴。”谈及对无偿献血的理解,肖良的眼神中透露出无比的坚定。

令他感触最深的是,有一位80多岁的老人,在医院就诊时使用了 his 捐献的血液。后来老人再次就医,使用其他同型号血液时出现了排异反应。“血站工作人员打电话给我,邀请我去提供支持,当时我感到很荣幸。”肖良说,无偿献血是一种健康的“正能量循环”,所献出的血液也许会流入待产母亲的血管,或许能挽救事故伤员的生命,也可能让重症患者多一分康复的希望,同时,献血者自身新陈代谢也能得到促进。这“简单”的献血行为,用自己的健康,为他人的生命续航助力。

“让我们感到暖心的是,献血者的付出能够被看见、被尊重。”肖良说。今年1月1日,《赣州市献血条例》正式施行。这部立足赣州实际、彰显人文关怀的地方性法规,以法治的力量为献血者保驾护航,让“奉献者受尊崇”更广泛地成为这座城市的共识——获得全国无偿献血奉献奖等荣誉的个人,可享受就医优先、免费用血、免费游览政府投资主办的景区、免费乘坐城市公共交通等“六免一补”优待,全方位保障献血者的合法权益,让每一份爱心都得到珍视,每一次奉献都能得到回应。

“只要身体允许,我会一直坚持下去,也希望带动更多人加入进来。”在肖良的带动下,同事们也纷纷参与其中,用实际行动传递着警民之间的鱼水深情。受他的感染,他身边的亲友也陆续加入到献血者的行列,让爱心在虔城大地持续传递。

热血不停,爱心不止。如今在赣州,像肖良这样的无偿献血者越来越多。他们来自各行各业,却因共同的爱心汇聚成一条“生命之河”。尊崇献血者、关爱献血者、争当献血者的社会氛围日益浓厚,为文明赣州注入了温暖的力量。



今年3月24日是第31个“世界防治结核病日”。当日,在赣南师范大学定南产业学院,定南县疾控中心工作人员向大学生开展结核病防治宣传,通过课堂讲授、知识问答、展板展示等形式,向师生普及防治知识,强化师生自我防护意识。郭水华摄

市医保局重拳整治精神病医疗机构欺诈骗保 筑牢医保基金安全防线

本报讯(记者刘晓慧)近期,针对外地精神病院违规收治、虚构诊疗、伪造病历等欺诈骗保问题曝光后暴露的行业监管漏洞,赣州市医保局高度重视,迅速行动,在2025年专项整治基础上,将精神病医疗机构专项治理作为2026年整治重点任务,重拳整治精神病诊疗领域欺诈骗保行为,全面规范诊疗服务行为,切实筑牢医保基金安全防线。

高位部署、快速启动,夯实整治工作基础。赣州市医保局联合市卫健委第一时间制定《赣州市精神病类医疗机构医保基金使用专项治理工作方案》,明确治理范围、重点内容、工作步骤和具体要求。对全市精神病类定点医疗机构负责人开展集体约谈与警示教育,压实机构主体责任。开年之初,市医保局组织102名执法人员开展为期3天的培训,就精神病领域监管执法法进行专题培训,为专项治理工作高效推进筑牢专业支撑。

全面自查、从严整改,清退违规医保基金。全市40家精神病专科医院、设有精神科的综合医院及相关定点医疗机构实现自查自纠全覆盖,重点围绕诱导住院、虚构诊疗、违规收费等五大类重点问题及“虚记量表”“无资质开展诊疗”等既往突出问题逐项排查。各机构全面建立问题台账,深挖根源、立行立改,违规基金全额原路退回。截至目前,全市精神病类定点医疗机构共退回医

保基金616.72万元,自查整改取得阶段性成效。

精准执法、以案破局,形成强力震慑效应。医保、卫健部门联合检查组,依托片区综合监管机制,结合智能监控预警、投诉举报线索,以“四不两直”方式开展现场核查,并对既往查处问题整改情况开展“回头看”。通过“回头看”专项排查,成功查处会昌县上善精神病院大批量虚构精神量表骗保案,查出涉案金额超1000万元,为全省同类首例案件,被省公安厅列为重点督办案件,9名相关人员被依法采取刑事强制措施;通过现场检查,查处了章贡区江精神病医院虚构彩超检查、伪造检查报告骗保案,戳穿医院以“设备故障、病历归档瑕疵”为由的虚假辩解,通过追溯收费区电脑留存影像数据,确认定该院134人次虚构彩超检查,追回基金41.85万元,行政处罚47.71万元,并解除该医院医保服务协议,以典型案例形成强大警示震慑。

部门联动、协同共治,破解监管薄弱环节。针对民营精神病院监管协同不足、职责边界不清等问题,赣州构建“医保+卫健+公安+检察”联防联控体系,实现线索互移、信息共享、联合执法、闭环处置。市医保局联合卫健部门组建专业审核专家组,强化影像、检验、量表等关键环节审核;依托省级医保大数据平台,

建立“数据引导—精准核查—深度挖掘”监管模式,让各类违法违规行为无处遁形;联合公安、检察机关提前介入证据固定与案件审查,推动案件查办质效不断提升;同步对接纪检监察部门,移送涉嫌侵害群众利益和腐败问题的线索,形成全链条监管合力。

建章立制、长效常治,从源头防范违规行为。坚持整治与规范并重、治标与治本结合,以制度建设巩固治理成果,从源头上防范违法违规行为。全面推进精神病类疾病DIP付费改革,细化精神科临床路径,将按床日付费转为按病种价值付费,以支付方式改革引导规范诊疗。同时完善事前事中事后全链条监管,推动事前提醒系统接入全市精神病医疗机构,实现违规行为早干预;加强医保智能审核“两库”建设,精准拦截违规费用;建立机构大数据画像,实施分级分类精准监管,推动数据监测与执法打击深度融合,构建医保基金常态化、规范化监管长效机制。

下一步,赣州市医保局将持续保持严查高压态势,不断深化专项治理成效,以更实举措、更严监管规范精神病诊疗服务,切实守护好人民群众的“看病钱”“救命钱”。



保管箱业务退租通知函

尊敬的中信银行赣州分行保管箱客户:
中信银行赣州分行营业部计划于2026年内搬迁至新址营业,故现需对存量保管箱业务进行清理。为妥善处置您在我行保管箱内所存放的物品,请您本人携带身份证、银行卡(如有)及保管箱钥匙,于2026年3月31日之前到我行现址(地址:江西省赣州市章贡区兴国路18号中信银行赣州分行营业部)办理保管箱退租手续。业务办理时间为即日起至2026年3月31日,营业时间为周一至周五9:00—17:00(法定节假日除外)。退租业务办理请提前联系您的客户经理曾静璇,手机号码15297769173。根据实际情况,我方可为您提供规范办理服务。
如果您未能在前述规定时间内办理保管箱退租手续,我行将按照您与我行签署的《中信银行保管箱租赁协议》的有关条款办理,并对保管箱内的物品进行处置。
对此给您带来的不便,我行深表歉意!如有疑问,敬请拨打我行咨询电话0797-2136888,联系人蔡雨虹。衷心感谢您一直以来对我们的支持与信任,并感谢您在完成保管箱退租手续时的配合和理解。
特此通知
中信银行赣州分行营业部
2026年3月24日

综合信息

●本栏目信息不是发生经济关系之法律依据,请各方认真核对后签订合同,产生法律责任自负。
●热线:13207977275、8128290
●地址:章贡区八一四大道60号赣州市融媒体中心(东区)6楼
本坡声明:本单位从未授权任何第三方机构或个人代理公告业务,广大客户切勿上当受骗。如有冒用我单位名称义承揽业务的行为,我单位将依法追究其法律责任。

遗失声明
▲章贡区德华牛肉销售店(统一社会信用代码:92360702MA379DXJ9W)遗失印章壹枚,声明作废。

