



昔日从军报国志 今朝创业家乡情

——瑞金市推进退役军人就业创业工作纪事

□邓诗怡 毛远方

近年来,瑞金市立足实际,将退役军人安置就业作为一项重要的民生工程和政治任务,通过构建“安置有温度、就业有路径、创业有支撑、服务有保障”的工作体系,让一批批退役军人在市场经济浪潮中续写荣光,成为助推地方经济社会发展的重要力量。

1 阳光安置筑基石

“从部队到地方,最担心的就是安置不公、岗位不适。没想到瑞金市的‘阳光安置’让我彻底打消了顾虑。”在2025年退役军士安置公开选岗现场,刚完成选岗的转业军士刘海海言语间满是肯定。

这份踏实,源自瑞金市多年来坚持的“阳光安置”机制。从档案审核、积分核定到岗位公示、公开选岗,全流程主动接受纪检监察、退役军人及家属监督,实现安置过程零投诉、零异议。更让退役军人暖心的是,瑞金市结合服役表现与岗位需求,建立“人岗相适”清单,优先安排立功受奖、艰苦边远地区服役退役军人。

近年来,瑞金市转业军官全部安排公务员岗位,转业军士安置到机关事业单位的比例达100%,其中进入管理岗的超过70%,年度安置率、满意率均保持100%。

安置不是终点,而是新的起点。针对退役军人从军营到地方的身份转变,瑞金市定制化开展岗前适应性培训,建立安置后跟踪回访机制,组建创业导师志愿服务团,培育出一批具有影响力的军创示范企业。目前已安置退役军人中,绝大多数成为单位业务骨干,在乡村全面振兴、信访维稳、应急抢险等一线岗位发挥重要作用。

2 精准赋能拓渠道

“脱下军装后那段时间,确实迷茫过。”00后退役军人杨江坦言。他和胡献文、黄勇、黄镇三名战友退役后,面对就业形势一度不知所措。2025年初,瑞金市退役军人事务局组织召开“退役军人就业创业沙龙”,会上探讨的家政服务趋势让四人眼前一亮:“这不就是我们的强项嘛!以前在部队我们都评过内务标兵。”

于是四人牵头成立军警家政服务团队,将部队的内务标准搬进寻常百姓家。入户前统一穿戴鞋套、全身消毒灭菌、收纳整理严格按照部队标准执行……这支打破传统家政刻板印象的“男阿姨”队伍,成立仅1个月就承接服务43单,服务面积近万平方米,收获众多客户好评。通过基地搭建的平台,如今更是成功与3家瑞金当地知名家装企业达成合作协议,为家装企业和客户提供专业的家政服务,这一合作不仅拓宽了军警家政的业务范围,也为企业发展注入了新动力。

3 政策支撑强引擎

“从2008年退役后的打工学徒、摆摊创业,到抓住电商机遇、创办实体药企,一路走来,是军营赋予我坚韧品格,是党和政府的扶持让我一步步成长为创业路上的追梦者。”江西杨百年药业有限公司创始人杨远明感慨万千。

2015年,瑞金市抢抓数字经济发展机遇成立电商孵化园,杨远明敏锐察觉机遇,毅然踏入电商领域。2017年,在瑞金市委、市政府支持下,他与朋友创办江西省百代药业有限公司,2021年,公司被列为瑞金市招商引资重点项目,购地万余平方米建设标准化车间。如今,杨远明旗下拥有4家生产企业、4家销售公司,带动200余人就业,产品远销海内外。更令他自豪的是,公司成立了瑞金市首个企业退役军人服务站,累计解决30名退役士兵及其他优抚对象就业,让更多战友脱下军装依然有舞台。

同样从军营走出的曾娟春,2000年退役后从保安干起,用两年时间“逆袭”成为分公司

负责人,后回乡投资酒店,打造“红色”企业品牌。2022年,他牵头创办退役军人就业创业孵化基地和实践基地,带领80多名退役军人创业,其所属企业招聘了100多名退役军人,被评为“江西省退役军人优秀就业创业企业”。

与此同时,瑞金市退役军人事务局依托该市乡村三级服务体系,建立“一人一档”就业数据库,紧扣市场需求开设电商直播、机械维修、安防运维等特色培训课程,推行“订单式、定向式、定岗式”培训,年度培训覆盖率超90%。同时,联合人社、园区、企业举办专场招聘会,开发专属岗位,2025年新新增退役军人就业198人,就业率稳定在98%以上。

负责人,后回乡投资酒店,打造“红色”企业品牌。2022年,他牵头创办退役军人就业创业孵化基地和实践基地,带领80多名退役军人创业,其所属企业招聘了100多名退役军人,被评为“江西省退役军人优秀就业创业企业”。

两位军创企业家的故事,折射出瑞金市“扶上马、送一程”的创业扶持力度。近年来,瑞金市建成退役军人创业孵化基地,为退役军人提供免费办公场所、保姆式帮扶,2025年促成15个项目合作,基地在孵实体35家,带动周边群众就业约120人。联合金融机构推出“退役军人创业贷”“拥军贷”,近三年累计发放贷款3160万元,覆盖创业项目71个,有效解决342名退役军人创业融资难、融资贵问题。

瑞金市退役军人事务局负责人赖志勇表示,将继续以全链条服务体系,把退役军人这一宝贵人力资源转化为发展动能,让“最可爱的人”成为“最有用的人”,在乡村全面振兴和经济社会发展的新战场上续写荣光。



3月22日,瑞金市文化馆“非遗我来学”——瑞金紫砂壶制作第二节公益课开展。“非遗我来学”课堂是一个面向大众的普及型非遗传承平台,通过推出一个个不同的小课程,让大家能够阶段性接触非遗,完成可以拿在手里的小作品,了解、亲近传统文化。图为紫砂壶制作技艺传承人现场讲授制作技巧。胡丽微 刘燕玲 摄

打好“铁算盘” 念准“民生经”

□钟惠林

民生无小事,枝叶总关情。近年来,瑞金市始终坚持以人民为中心的发展思想,既当好“铁算盘”精打细算管资金,又念好“民生经”精准发力惠民生,将有限财力向民生领域倾斜,2025年民生类支出达49.95亿元,占一般公共预算支出的85.4%,用真金白银的投入回应群众期盼,让民生福祉更有温度、更具质感。

瑞金市坚持开源节流并举,在增收上出实招,在节支上见真章,为民生保障夯实资金基础。强化税收征管与非税收入监管,依法征收、应收尽收,2025年完成一般公共预算收入17.98亿元,增长2.1%;全力争资争项,全年争取各类资金76.06亿元,其中上级转移支付42.67亿元,为民生项目提供坚实支撑。同时,大力盘活国有资产,实现资产处置收入3.11亿元,清收结余结转资金2.38亿元,压减一般性支出6.3%，“三公”经费下降49.05%，把省下来的资金全部投向民生急需领域,让每一分钱都用在刀刃上。

该市通过聚焦群众急难愁盼,分类施策、精准滴灌,让民生保障覆盖更全面、更均衡。在教育领域,投入15.11亿元支持学校基建,完成经开区小学扩建等项目,配置6800套可躺式课桌椅,发放教育资助5023.33万元,惠及5.6万人次,不让一个学生因贫失学。在医疗领域,拨付卫生健康资金

3.98亿元,同比增长14%,支持重大疾病防治和公立医院改革,缓解群众看病难题。在社会保障方面,拨付低保、优抚等补助3.53亿元,发放创业担保贴息贷款3.7亿元,新增城镇就业4475人,转移农村劳动力7516人,筑牢群众生活底线。

围绕民生实事和重点领域,瑞金市集中财力办大事,持续改善群众生产生活条件。统筹资金37.18亿元保障重点项目建设,省、赣州市及瑞金市10件民生实事基本完成;推进乡村全面振兴,统筹涉农资金7.78亿元,支持高标准农田建设和农业产业发展,发放耕地地力保护补贴3918万元,守住粮食安全底线。发放消费券440万元,以旧换新补贴4992.3万元,带动消费3.5亿元,让群众共享发展红利。同时,牢牢“三保”底线,完成“三保”支出30.26亿元,确保民生资金按时足额发放,机关事业单位正常运转。

为确保民生资金用得规范、用出实效,瑞金市强化资金全过程监管,开展10个乡镇(单位)重点绩效评价,完成2020年—2024年乡镇财政资金检查,以严格监督倒逼责任落实。推进零基预算改革,建立项目储备机制,强化事前绩效评估,让民生资金分配更科学、使用更高效。通过“如我+”吐槽会收集群众建议,让民生工作更贴合群众需求。

课堂搬到家门口 技能送到手心里

职业技能培训班武阳开班

本报讯(钟剑灵 刘惟鑫)近日,瑞金市职业技能培训班在武阳镇顺利开班,为期7天的免费技能培训,吸引了来自武阳镇各村(社区)的农村转移劳动者、脱贫劳动力等26人参加。培训内容聚焦电子商务技能,旨在顺应数字经济时代发展,培育壮大本土电商人才队伍,拓宽群众就业创业渠道。

培训现场,讲师紧扣农村电商实际需求,围绕短视频拍摄与剪辑、抖音直播、选品等实用技能,采用理论讲解、案例分析、现场实操相结合的教学模式,用通俗易懂的语言,把复杂操作拆解为简单易学的“小步骤”,让零基础学员也能轻松掌握、快速上手。

“宝妈”岗专场招聘活动展开

本报讯(肖楠 齐永明)近日,瑞金市就业创业服务中心开展“宝妈”岗专场招聘活动,50余名有就业意愿的“宝妈”参加活动。

活动当天,在瑞金市就业创业服务中心工作人员与企业负责人带领下,“宝妈”们参观企业生产车间,详细了解企业用工需求、薪资待遇、社保缴纳等情况。针对“宝妈”群体普遍关心的弹性工时、接送孩子、就近上班、岗前培训等问题,企业负责人逐一解答,并重点介绍为“宝妈”群体量身打造的岗位,让大家直观感受岗位适配度与工作氛围。

“我之前一直在外地工作,现在为了照顾孩子,希望能找到一份离家近的工作。今天实地参观了企业和岗位,各方面条件都不错。”“宝妈”钟东梅说。

“针对‘宝妈’群体的实际问题,我们主动对接企业,挖掘更多适合‘宝妈’的岗位;推动企业优化用工模式,开发弹性、灵活、生育友好型岗位;同时强化岗位对接与跟踪服务,让‘宝妈’就业更安心、更有保障。”瑞金市就业创业服务中心相关负责人表示,下一步,将继续摸排“宝妈”就业需求与企业用工缺口,通过落实企业补贴等政策,鼓励企业开发更多“妈妈岗”“灵活就业岗”,助力更多有需求的“宝妈”实现就业。

瑞金市国际陆港二期项目有新进展

本报讯(杨鑫 肖楠)连日来,瑞金市国际陆港二期一标段项目建设现场一派忙碌景象,各类机械高效运转,施工人员在抢抓施工黄金期,保质量、赶进度,项目建设正按计划有序推进。

走进项目施工现场,塔吊长臂来回摆动,有序吊运建筑材料。200余名工人分布在不同区域,进行钢筋绑扎、模板安装等施工,挖土机、运输车等机械同步进行边坡作业。现场分工明确,运转高效。

“我们正在进行4号、5号仓库建筑主体和外环线高边坡支护施工,目前大概已完成总工程量的30%。”瑞金市国际陆港二期一标段项目技术负责人伍尚智说。

据了解,该项目总投资约3.5亿元,分别建设2栋物流仓储和1560米长的市政道路,总建筑面积约4.8万平方米。项目建成投用后,将进一步提升瑞金陆港综合服务能力,降低企业物流成本,带动就业增收,助力区域商贸流通和产业集聚,为瑞金市打造内陆开放新高地、畅通国内国际双循环注入更加强劲的动力。



近日,“传承红色基因·弘扬爱国精神”全国大型写生创作活动在瑞金市叶坪革命旧址群开展。来自全国各地的画家齐聚景区,以笔墨丹青致敬革命历史,用艺术语言讲好红色故事。肖楠 胡丽微 摄

红旗街道推进小区治理提升居民幸福感

本报讯(黄书文 杨宇琪)瑞金市红旗街道积极探索小区治理新模式,系统构建“党建引领、多元共治、精细服务”三轮驱动治理体系,推动街道党工委、社区党组织、业委会(物管会)及物业服务企业协同发力,实现治理资源整合与效能提升,有效破解治理力量分散、社会参与不足、服务能力薄弱等难题,全面推动小区治理工作提质增效,让居民获得感、幸福感、安全感持续增强。

实现“一个全覆盖”。红旗街道聚焦基层治理末梢,全力攻坚业主自治组织建设。短短半年时间内,在街道、社区(村)200多名两级干部以及网格员的合力攻坚下,49个条件成熟的小区全覆盖成立业主自治组织,共选出337名

委员,其中党员200名,工作成效显著。

构建“三轮驱动”体系。红旗街道创新探索出“党建引领、多元共治、精细服务”的治理模式。通过强化街道党工委统领、社区党组织牵头、业委会及物业协同的格局,有效整合治理资源,一举破解以往治理力量分散、社会参与不足、服务供给不均等“老大难”问题,推动小区治理取得实质性进展。

搭建“一个议事平台”。红旗街道制定实施《红旗街道社区联席会议议事规则与工作流程》,为社区、业委会(物管会)、物业服务企业、网格单位等多元主体常态化协商提供制度保障。49个小区累计召开小区治理联席会议100余次,成功协调解决停车难、设施维修、环境整

治等痛点问题80余项,真正做到了“有事好商量、众人的事情由众人商量”。

开辟“一条发展新路”。红旗街道自营物业企业——瑞金市京瑞建设发展有限公司专业服务能力不断提升。公司投入大量资金实施九天御景小区更新工程,并策划开展奖教奖学、摸鱼、蒸肉丸等小区活动30余场。通过治理与服务双轮驱动,不仅显著提升了企业服务效能和居民满意度,也增强了社区凝聚力与居民归属感。曾经的“老大难”小区,如今已实现向和谐宜居的华丽转身,物业费收缴率大幅提升,居民获得感持续增强。在瑞金市物业考核中,京瑞公司连续两年均获评“优等次”,赢得居民广泛好评。