

■开栏的话:

到基层去,到祖国最需要的地方去建功立业,是广大青年自觉担负起社会主义建设者和接班人的使命,奋力奔跑在建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的征途上奏响的时代强音。为进一步营造浓厚社会氛围,引导高校毕业生扎根基层、建功立业,本报今起开出“寻找·最美基层高校毕业生”专栏,聚焦高校毕业生积极投身我市基层一线、爱国敬业奉献的感人事迹和宝贵精神,敬请关注。

扎根乡村基层 绽放最美初心

——记沙石镇农业服务中心副主任、双桥村党支部书记郭赞

□陈灏 记者曹建林 文/图



作为一名基层农业、农村工作人员,他如海绵般吸收相关知识,传授给农户,为农业产业发展尽心尽力;2017年开始实施畜禽退养工作,他再学习、再专研,学会柑橘、脐橙、甜柚等果树的种植技巧,并联系果业局为退养的贫困群众提供免费的果苗资助,让群众换上新帆再出发,种果树同样也能奔小康;之后他全身心地投入扶贫工作,为贫困群众不惜放弃自己的休息时间,废寝忘食,夙兴夜寐全心全意投入到脱贫攻坚工作中去,在基层脱贫工作中绽放着自己花一般的年华……他就是沙石镇农业服务中心副主任、双桥村党支部书记郭赞。

自2009年参加工作以来,郭赞一直在沙石镇政府工作,转眼间在基层一线已奋战了10年。10年来,他立足岗位,始终牢记全心全意为人民服务的宗旨和立志为农的初心,以其良好的职业道德和积极进取的敬业精神,实现了从一名普通基层干部向基层工作标兵的升华。

“感谢组织一直来的栽培,来了沙石后,才真切地感触到农村的广阔天地。”回忆起自己的成长,郭赞感慨不已。2009年,在家待业一年后的他,终于成功考取章贡区“三支一扶”支农岗位。可雄心勃勃且立志为农的他却因工作需要被安排在党建干事的工作岗位上。

“感觉当时自己挺傻的,竟然觉得党建工作不够务实,远不如干些实实在在的农口工作来得畅快。”郭赞坦言,当初有点小情绪但是服从组织安排。在那3年的党建工作中,他认真做好做精业务,细细体会工作中的点滴,思想渐渐地发生了转变。“干了党建工作以后,阿赞的为民之心永不懈怠,勤进之心也一直在奔忙,防腐之心更是愈筑愈牢,这为他工作中牢固树立坚定不移理想信念打下坚实基础。”当初与郭赞一起从事党建工作的同事,现为沙石镇城管办主任的



为农服务,郭赞深入农户家聊技术话丰收。

肖德涛这样评价他的成长。

2013年,郭赞如愿地开始了一线的农口工作。请教农业专家、拜师“田师傅”、阅读农业相关书籍……作为一名基层农业、农村工作人员,他如海绵般吸收相关知识,同时把所学、所想传达给农户,为农业产业发展尽心尽力,成为先进生产力和渴求发展的农民之间的一座桥梁,连接并承载着一个个希望。

2017年,沙石镇因环保原因,开展全镇范围的大规模畜禽退养工作,对不符合环保条件的养殖场、养殖户全部要求退养。昔日的传经人变成了今日夺碗人,群众不理解,更有谩骂、疑惑和愤恨。回忆起这段岁月,郭赞说:“自己也曾有短暂迷茫,但心想我是一名党员,昔日能教会大家养殖技术,为了绿水青山,更为了子孙后代的金山银山,我自己必须先行一步,学些种植技术。”

放下迷茫后的他,再学习、再专研,很

快学会柑橘、脐橙、甜柚等果树的种植技术,并联系果业局为退养的贫困群众提供免费的果苗资助,让养殖户华丽转身成为果农。“多亏有郭书记的点拨与帮忙,如今我靠果园也过上了幸福的生活,村民们都纷纷点赞我的转型,说我为村里做了好事。”望着自己30多亩的小果园,沙石镇双桥村村民罗穆钢说。

2019年2月,沙石镇党委又交给郭赞一份神圣而又光荣的任务——任命他为沙石镇双桥村党支部书记。双桥村原来一直积贫积弱,村内贫困人口占到了全村总人口的五分之一。

2019年5月,一个滂沱大雨的夜晚,低保户罗昭明打来电话,反映自家的土坯房存在漏水问题,郭赞立刻骑着“小毛驴”,冒着暴雨,穿梭在黑暗的乡村公路上,到罗昭明家为其现场勘查并解决问题,在确保农户安全后,才安心地赶着夜路回家;双桥村

村民石求跃因肝病有大量的医疗支出造成家庭生活极度困难,郭赞非常担忧,帮助他申请建档立卡贫困户,进而减免其医疗支出。同时,积极帮助联系肉鸭养殖销售相关事宜,目前石求跃养殖销售肉鸭500多只,年收入可观。收入更多了,支出更少了,生活更有希望,逢人就夸党的政策好……为完成好脱贫攻坚任务,种好村书记的责任田,郭赞全身心地投入到工作中。

人生道路上,每个人都在用自己的足迹书写着自己的历史。1986年出生的郭赞,正以其无私的工作态度和忘我的敬业精神在乡村一线默默奉献付出。“虽然郭赞没有什么惊天动地的业绩,也没有世人皆知的荣誉,但他始终守着自己的入党初心和为农之心,悉心守护着双桥村,为村民能过上更加美好生活而努力奋斗、加速奔跑。”沙石镇党委书记刘艳如是说。

用心服务暖民心

——定南县全力提升人社服务水平工作纪实

□陈钊均 特约记者詹继成 文/图

办理社保卡,只需一张身份证,从取号、等候,到拿到社保卡,总共不到10分钟,其中提交身份证、签字确认、制卡、发卡等窗口办理更是用时不到3分钟。

城乡居民社会养老保险缴费,参保人再也不用到银行排队,用手机在微信和赣服通等平台缴费,按流程操作,缴费过程用时不到2分钟……在定南,一张身份证能够办理的业务更多了,一部手机促成办理的速度更快了,一项项人社便民、惠民服务的落实,正成为当地群众幸福感获得感增强的生动注脚。

流程做“减法” 服务更贴心

近日,定南县老城镇村民黄文善来到该镇保障所,他带了一堆可能用上的材料,准备办理创业贷款。令他没想到的是,工作人员只问他要了身份证和营业执照,5分钟便完成申请。“办事服务越来越贴心,不但材料变少了,工作人员说网上也能办理了。”黄文善感慨。

“从群众最不满意的的地方改起”,近年来,定南县人社部门把为民服务作为行风建设的支点,打好“放管服”组合拳,持续开展“减证便民”专项行动。对人社部门依申请办理的政务服务事项中要求办事群众提供、相关部门开具的证明材料和相关盖章环节进行自查梳理,把烦扰企业和群众的“无谓证明”“多余环节”进行科学销减,对基层群众高频办理事项的服务端口前移,打通便民服务“最后一米”。

在事项和流程上做“减法”。定南坚持优化再造流程,减环节、减材料、减时限,全面梳理汇总人社系统“最多一次办结”事项目录清单。目前,建立了2项“一次不跑”清



力推“减证便民”提升人社服务水平。

单和60项“只跑一次”清单,对现有11项证明进行了梳理,取消代替5项,保留6项。

“放管服”是道“减法”,但对群众而言却是“加法”。“以前工作人员在办公室处理乡镇劳保所收集提供的群众办理事项,如今,在服务窗口工作人员与群众面对面解决问题,中间环节少了,老百姓获得感多了。”定南县农保局副局长徐文兵说。

信息做“乘法” 办事更舒心

李湘林是定南某企业的退休人员,这几年一直在外地,前几年为办理退休人员资格认证,每年要特意赶回一趟,或者通过提供证明材料由亲戚代办,而今,他的子女在网上就可直接为其办理。

同样体验到办事更便捷的还有该县岿美山镇中心小学的老师徐小东。以前办理单位养老保险,他要递交参保人信息纸质表,工作人员再把信息录入系统,有时数据会被误录,现在登录养老保险网上办事大厅,他可直接录入信息,不用再进城交表,既省时又保证了参保人信息的准确和保密。

把群众最关心的事项搬到网上办理,这是定南深化“互联网+人社”建设的生动例证。近年来,定南县坚持“数据大集中、交换全共享、整合深应用”的理念,依托互联网融合线上信息系统和线下窗口服务,推行“一窗受理”“一网通办”,推广“赣服通”“人社手机APP”等网上办事平台,实现

“有形窗口”和“无形窗口”并轨,推进人社部门管理模式重塑和服务效能提升。

围绕“跑现场”变“数据跑”,定南打通人社部门之间的“信息孤岛”,社保卡推广应用尤为关键。目前,该县已累计发行社保卡21.89万张,基本实现了人手一卡,社保卡应用实现了事业单位人事考试身份资格认定、就医一卡通结算和各类涉农惠民资金、养老保险待遇、“三支一扶”人员工资发放等功能。

服务做“加法” 群众更暖心

“感谢工作人员的耐心调解,为我争取到了3000元的工资,保障了我的合法劳动收入,省去了上法院的麻烦,调解服务很暖心,我对调解结果很满意。”近日,定南市民钟先生在仲裁调解书上签下了名字,愉快地走出了调解室。

“耐心”“暖心”“满意”……市民钟先生评价的背后,是定南县人社队伍为民办事有温度、敢担当、讲奉献作风的体现。近年来,定南县大力推进忠诚型、创新型、担当型、服务型、过硬型“五型”人社建设,以干部作风的转变助推干部干事创业精神、机关工作能效和凝聚力的提高。

在促进干部作风转变的过程中,该县人社部门以基层党建和干部职工业务知识培训为抓手,强化全体党员干部对党的初心和使命学习,树牢为人民服务意识。同时,落实学习日制度,常态开展“人社大讲堂”活动,以思想的搅动助推人社干部角色由“管理型”向“服务型”转变。目前,该县人社部门已推进14项错时延时预约服务。

干部作风转变除了思想之变的带动,还在于对工作机制的抓常抓长。一方面,对人社窗口工作人员推行阳光服务,以亮身份、亮岗位和办事流程、服务承诺上墙公开等举措,强化监督、问责机制,倒逼作风转变。另一方面,积极参与省市主管部门组织的各类“比武练兵”“人社服务标兵”等活动,完善评优评先机制,激发人社干部工作中争创一流的潜能。



人社动态

寻乌着力完善人才政策

本报讯(骆龙斌 记者曹建林)给予教学名师每人每年2万元科研补助,每人每月1200元名师津贴;给予504名持有《寻乌县人才证》的高层次人才每人每月300元人才津贴,给予非寻乌籍教师每人每月200元专项津贴……今年以来,寻乌不断优化人才成长环境,全力激发干事创业热情。

立足寻乌县属艰苦边远县人才难引进、难留住的实际,该县加快人才政策更新迭代步伐,不断优化完善人才政策体系,全力提升对优秀人才的吸引力。先后出台《寻乌县重点领域紧缺人才引进和培养办法(试行)》《寻乌县支持机电机械产业发展人才集聚政策19条(试行)》等系列文件,并实施一名市级三甲医院副主任医师或高年资(3年)的主治医师来寻乌工作5年内将获得约100万元津贴补贴等人才政策优惠力度,使赣州市人才新政进一步具体化本地化。

畅通人才绿色通道,寻乌县完善了寻乌籍的优秀人才库、技能人才库、在读大学生人才库,高层次人才微信群、在读大学生微信群等“人才三库两群”,与675名优秀人才建立了直接联系。对研究生以上学历高校毕业生愿回寻乌工作的直接面试入编,对在县外工作的寻乌籍人才可对等调入相应单位、岗位工作,仅2019年就引进各类紧缺人才247人,其中,研究生以上学历人员6人。推进校企产学研合作,针对首位产业企业高层次人才缺乏、科研创新能力不足的问题,该县积极探索切合寻乌实际、精准高效的产学研合作模式,柔性引进发展所需的高层次人才。促成华南泵业与顾国彪院士团队开展产学研合作,并在企业挂牌顾国彪院士科研中心。县政府与江西环境工程职业学院和江西德新达有限公司签订协议,联合共建博士科研工作站。2019年11家企业与高校开展产学研合作,柔性引进各类高层次人才117人次。深化深寻人才交流,利用好深圳市对口帮扶寻乌契机,采取挂职锻炼、人才帮扶、企智对接等方式深化两地的人才交流合作,用好“外援”,着力补齐人才短板。2019年深圳市选派7名医疗专家到寻乌相关医院长期驻点诊疗,派遣25名医疗专家开展义诊、技术交流等合作,组织22名高层次人才开展企智对接。

信丰“互联网+人社”解难题

本报讯(王建平 特约记者李健)“在给第一个小孩办医保时,抱着材料,从社区到行政服务中心,再到银行取号排队,焦急的等待让我记忆犹新;而现在足不出户,动动手指就搞定了,便捷又温馨。”信丰县嘉定镇同益村居民刘女士通过手机,很快就为二孩办理了新生儿医疗新参保业务,她连声称赞。这仅仅是信丰县“互联网+人社”线上服务渠道高效便捷的一个缩影。

今年以来,信丰县人社局为破解服务群众“最后一公里”难题,结合“放管服”改革,通过多层次“互联网+人社”线上服务渠道,切实为广大市民提供“便民、惠民、利民”服务,疏通群众办事的“痛点”“难点”“堵点”,让参保群众“不用跑”就能在线上完成相关工作,便民服务千万家。

据了解,该县大力推行社会保险网上办事大厅,用人单位和参保群众申请开通网上社保业务经办服务后,可直接登录网厅在线办理社会保险业务,实现社保经办业务的网上申报、网上流转、网上审核,将社保经办业务由窗口受理转变为网上受理,群众足不出户即可完成社保业务经办,真正做到“不进人社门,能办人社事”。截至目前,该县共有1082多家参保单位开通了网上业务经办服务,10月份启用以来网上业务办理量1550笔。

蟠龙镇抓实就业促脱贫

本报讯(刘慧)“明年一年的销路不用愁了,我要撸起袖子加油干哦。”近日,赣州经开区消费扶贫展销会刚过,杨坑村贫困户龚恩椿就开始马不停蹄订订单,原来他的自榨花生油、手工鱼丝不仅现场卖出了50多公斤,场外还有33万元的订单。两年前,龚恩椿通过政府提供的金融扶贫贷款创办了自己的榨油厂,可是由于没有经营经验,生意惨淡,这让他备受打击。驻村工作队了解到这一情况后,在确保产品质量后,积极帮忙找销路。凭借过硬的产品质量,龚恩椿的自榨花生油和手工鱼丝成了展销会上的“香饽饽”。像龚恩椿这样,政府来搭台,百姓唱好戏的例子还有很多。

为最大限度保证脱贫质量,让有就业意愿但劳动能力又达不到进企业标准的这部分贫困人口就业,蟠龙镇积极创办扶贫车间,把工厂办在家门口,采取灵活弹性的上班制度,解决了100余人的就业问题,稳定吸纳贫困劳动力33人,月人均收入3000元。与此同时,该镇通过企业挂点帮扶,百企帮百村,按季度组织岗位对接会等搭建企业与贫困户的桥梁,让他们在家门口就能找到心仪的工作。今年以来,蟠龙镇始终把鼓励创业、引导就业作为全镇脱贫攻坚的重要抓手。对全镇未就业贫困劳动力按照劳动力种类和就业意愿分类指导,已就业733人,就业率达87%。