家门口有了纪检“监督哨”

——章贡区结合村(社区)“两委”换届加强基层纪检组织建设纪实

□刘寅超

清风视点

“村里成立了纪委,就像家门口有了监督哨,大小事情监督得更严,我们也更放心啊。”连日来,章贡区东外街道白云村党委设立纪委的事成了村民热议的话题。该村有“赣南第一村”美誉,2020年实现村组集体收入超3800万元,下一步如何加强村务监督,村民们对村纪委履职充满期待。

伴随村(社区)“两委”换届的不断深入,章贡区51个设党委的村(社区)全部设立纪委,还推选出了纪委书记、纪委委员候选人初步人选;设党总支、党支部的村(社区)则均设1名纪检委员。这标志着章贡区基层纪检组织建设迈出了坚实一步。

但在此之前,章贡区各村(社区)已经全覆盖建立了纪检组织,也有纪检委员、监督委员会等监督力量,现在有什么不同呢?

规格提升了,力量集中了

“章贡区村(社区)中设党委的占到了三分之一,村(居)书记主任‘一肩挑’比例大幅增加,权力愈发集中,但有的基层干部纪法意识较为淡薄,违纪违法现象时有发生,‘小微权力’运行还需要进一步规范。”章贡区纪委监委相关负责人谈道,原先各个村(社区)虽然设有纪检组织,但仅有一名纪检委员,村(居)务监督委员会也履行监督职责,使得监督力量薄弱且分散,要使基层监督从“有形”走向“有效”,就得针对这些问题各个击破。

章贡区首先从组织建设和人员配备上提档升级。按照赣州市纪委监委《关于结合村(社区)“两委”换届进一步加强基层纪检组织建设的实施意见(试行)》工作要求,该区以村(社区)“两委”换届为契机,将加强基层纪检组织建设作为村(社区)“两委”换届工作的硬指标,通盘谋划、一体推进。明确要求村(社区)党委成立村级纪委,村(社区)党支部和党总支设纪检委员,突出配齐配强村(社区)纪委书记或纪检委员。同时,为保障监督力量的集中,明确原则上由村(社区)党组织纪委书记或纪检委员担任村(居)务监督委员会主任,而纪委书记、纪委委员、纪检委员不在村(居)民委员会交叉任职,有利于实现党内监督和村务监督的一体化。

截至目前,章贡区144个村(社区)全部完成纪委书记、纪委委员、纪检委员“两推”工作,其中51个设党委的村(社区)中,拟任纪委书记人选将全部拟兼任村(居)务监督委员会主任。

年龄下来了,学历上去了

人员配备跟上了,但年龄老化、学历不高、业务不熟等问题仍是基层纪检组织的突出问题。章贡区纪委监委就此开展过调研,上一届村(社区)纪检委员的平均年龄达到52岁,有些镇(街道)甚至达到68岁,大专及以上学历则不足三分之一,普遍缺乏开展监督必备的知识技能。“有的纪检委员学习掌握新出台的党纪法规政策都显得吃力,更别说监督发现问题了。”沙石镇纪委书记廖祝生说出了基层的困扰。

“这次换届,我们更加注重将年纪轻、学历高、素质强的干部推荐到纪检队伍中来。”该区纪委组织部部长张小红介绍说。章贡区在重点考察政治素质、政治表现的基础上,严把纪委书记、纪委委员、纪检委员意向人选的年龄关、学历关及能力素质关,还在党小组长、村民小组长、离任“两委”干部、杰出乡贤中广泛征求意见,择优推荐基层工作经验丰富、熟悉村(社区)情况的干部作为候选人。

据了解,该区拟任纪委书记人选平均年龄37.5岁,大专及以上学历占比80%;拟任纪检委员人选平均年龄39岁,较上届降低13岁,大专及以上学历占比60.2%,较上届提高29.6个百分点,其中不乏90后和大学本科生。

待遇提高了,职责明确了

值得注意的是,章贡区此次拟任的51位村(社区)纪委书记中,有37位兼任党委副书记。这是章贡区为打造基层干部梯队作出的考量,兼任村(社区)纪委书记的党组织副书记,也是今后党组织书记人选的后备力量。

章贡区还在保障村(社区)纪委书记(纪检委员)报酬待遇上下真功,该区144个村(社区)中,142名纪委书记(纪检委员)列为了定补干部,另外2名纪检委员则参照定补干部标准,全部保障报酬待遇。

“‘定补’定下的是人心,增添的是监督的信心。”说起基层纪检人员待遇得到保障,东外街道纪工委书记曾理深有感触地说,“过去纪检委员的补贴很微薄,都不愿做得罪人的事,监督缺乏主动性和积极性。从街道纪工委目前办理案件的线索来源看,来自村(居)纪检组织的有效‘助攻’少之又少。现在纳入定补,待遇有了大幅提升,大家干事的积极性也提升了不少。”

待遇提高了,对基层纪检组织工作人员的履职要求也在同步规范明确。章贡区向各村(社区)纪检组织明确“两协助四监督一收集一报告”工作职责,开出工作清单,推动基层纪检组织照单履职。配套建立学习培训制度,着力解决村(社区)纪委书记(纪检委员)不会监督、不善监督的问题。



近日,定南县纪委监委督查人员在该县岭北镇玉石村村部查阅村“两委”换届选举相关会议记录。为做好村(社区)基层党组织换届工作,定南县纪检监察机关充分发挥监督职能,成立专项督查组深入镇村一线开展监督检查,严肃村“两委”换届选举纪律,匡正选人风气,着力营造风清气正的换届环境。

范茹玲 摄



画里有话

投机取巧得奖补 党纪国法来惩处

□尹青林 龚妮 文/图

2015年底,时任吉安市左安镇白云村村委会主任曾宪和经与本村村民商议,将村民所种植的茶叶集中以其个人名义向上级申报集中连片茶业基地奖补资金31000元。曾宪和收到补助款后,仅付给1户茶叶种植户3500元,剩余27500元未分给其他村民,均用于个人日常开支。2020年3月,曾宪和受到党内警告处分,收缴其违纪所得。这正是——投机取巧得奖补,暗吞大利散小头,支书肥了村民瘦,党纪国法来惩处。

一线传真

兴国加大疫情防控监督检查

本报讯(余敏燕)近期,兴国县纪委监委加大冬春疫情防控工作监督检查力度,强化对重点领域、重点人群的监督检查工作,在全县范围内重申疫情防控“七条禁令”,深入到相关单位部门、学校医院、各办事大厅等重点场所对疫情防控常态化措施执行情况进行监督检查,进一步压实属地、部门、单位、社区、个人“五方责任”。

在督查中,各督查组实地查看各地各部门疫情防控责任落实、防控措施和应急预案制定、疫情防控物资储备、人员密集场所防控措施、外来及返乡人员特别是中高风险地区人员等重点人群的登记管控措施落实情况,督促相关职能部门履行好监管职能,主动防范疫情风险。截至目前,共开展冬春季疫情防控监督检查88次,走访单位110余家,督促整改问题36个,

各乡镇(区)纪(工)委在开展常态化监督的同时,通过村务公开微信群、大喇叭广播、宣传单等形式,引导群众做好减少聚集、简办红白事,倡导在务工地过年、外地返乡提前报备等防控措施,提高防护意识和防护能力,形成防控合力。

安远强化监督助力村级换届

本报讯(唐建生)为确保村(社区)“两委”换届选举风清气正,近日,安远县纪委监委围绕换届选举工作部署,深入一线开展监督检查。村(社区)“两委”换届工作启动以来,安远县纪委监委坚持把纪律和规矩挺在前面,严明换届纪律,严肃选风选纪,强化监督执纪问责,确保全县村级换届选举工作顺利推进。

该县纪委监委成立6个督查组,深入全县19个乡镇(城市社区)、63个村(社区)进行督查,重点围绕村级选举“十不选”“十个严禁”宣传教育、“三务”公开、村(社区)干部离任审计等内容,紧盯关键步骤和环节,采取明察暗访、谈话了解、查阅资料等方式,对换届纪律执行情况开展监督检查,实时监测和了解掌握所监督地区是否存在拉票贿选、“村霸”侵扰干扰阻挠选举等情况,重点加强对参与换届选举工作人员、“两委”成员、参与竞职人员的法律意识和法治观念教育,构筑严肃换届纪律的高压线,确保村级换届工作稳妥有序高质量推进。

同时,该县纪委监委畅通信访举报渠道,充分利用来信、来访、来电和网络举报平台,及时受理违反换届纪律的问题线索;在安远电视台滚动播放游走字幕,公布换届纪律监督举报电话及邮箱,全天候受理换届纪律信访举报。建立换届违纪线索查核专办制度,对收到的信访举报件逐一核查,及时处置,做到快查快结,确保换届风清气正。

此外,该县纪委监委立足“监督的再监督、检查的再检查”职责定位,压实各乡镇纪委督查责任,督促各乡镇纪委强化对村级换届选举工作的贴身监督,将监督触角直接延伸至村(社区),面对面向群众宣讲换届选举组织纪律,形成点面结合、双向推进的监督格局。

瑞金两干部收“答谢红包”受处分

本报讯(胡娟 黄丹 记者余书福)近日,家住瑞金市黄柏乡柏村村的谢某路,拿到本该属于自己的1000元产业扶贫资金后,脸上露出了笑容。而收受他“答谢红包”的两名扶贫干部,因此受到纪律处分。

据悉,前不久,谢某路来到瑞金市纪委监委信访室,见到接访干部后欲言又止。经接访干部引导和疏解,谢某路才将村干部谢某和驻组扶贫干部王某收受他“答谢红包”一事和盘托出。尽管此事已过去多年,但接访干部意识到此问题涉及扶贫领域腐败和不正之风,便告诉谢某路会及时跟踪督办,并尽快给出满意答复。

经调查核实,谢某路是2015年被列为建档立卡贫困户,其以发展种植项目申报产业扶贫奖补资金5000元,经驻组扶贫干部王某上报后获得通过。2016年底,村干部谢某以帮助谢某路申报产业扶贫资金为由,向他索要1000元“答谢红包”。谢某拿到“红包”后,花420元买了一条香烟送给王某,剩余的580元用于个人开支。

“索要、收受好处费,虽然金额不大,但影响极坏,损害基层干部形象,本人很后悔,对不起党组织对我多年的培养,辜负了党组织对我的希望……”谢某在其检讨书中深刻反省。

日前,瑞金市黄柏乡党委分别给予谢某党内严重警告处分,王某党内警告处分,并将退缴的1000元现金返还给谢某路。

针对此事,瑞金市纪委监委负责人表示,在扶贫资金上打歪主意、伸黑手,不但为法纪所不容,更为良知所不齿。村干部为贫困户申请产业扶贫资金本是履责的分内之事,可是谢某、王某却怀着侥幸心理收受“答谢红包”,为民服务的好事变了味,极大地损害了党在人民群众心中的形象。1000元看似不算多,但此案警示广大党员干部:心莫贪,贪心必惹祸;手莫伸,伸手必被捉。

家书话廉

把优良家风融进血液

□邝夏渊

亲爱的爸爸妈妈:

你们好!

提笔才发现有20年没有写信给你们了。记得还是在读师范的时候给你们写过信,不过那时信的内容大多数是向家里要钱,很少关心你们的身体及家里的事情。那时生活很艰苦,身为民办教师的爸爸每个月的工资才50元;为了供我们姐弟四人读书,妈妈租种了别人的田地,靠种菜维持我们的生活。每天天不亮,妈妈就去浇菜,天黑了,还在地里干活。你们靠勤劳节俭养大了我们姐弟四人,供我们上学。因为过度劳作,妈妈的身体还落下腰肌劳损和风湿的毛病,但是你们为了我们,没有任何怨言。

我们长大后,家里的生活有了较大改善,姐弟四人相继成家,也有了自己的孩子,但你们依然勤劳节俭。人到中年的我,现在反思自己,竟没有尽到反哺之责。每次去看你们,买的东西,你们嫌不实用,叫我们不用买,其实就是不想让我们花钱。直接拿钱给你们,你们也从来都不要。如果硬塞给你们,你们就变着法子把钱拿给我们的孩子,担心我们的房贷、车贷压力大,对我们总有操不完的心。

想起你们为我们吃的苦、操的心,也担心子欲养而亲不待,于是,我想到了一个自认为可以让你们接受我对爱回馈的好办法,那就是去超市办了一张购物卡。当我把这张卡给你们的时候,爸爸很不高兴,还劈头盖脸地骂了我一顿,当时我好生委屈,觉得您就是个不讲道理的老头。后来我才明白,您是怕我收受家长的礼物,以为购物卡是家长送的。爸爸,您从小就教育我们,不是自己的东西,一分一毫都不能要,不能因为贪小便宜而断送自己的前程,为人要清正廉洁,这也是我们家留下来的良好家风。记得当时我还与您争吵,我说,我就是一个普普通通的老师,有谁会给我送礼,更何况老师是要为人师表的。

终于明白为什么我在外面吃饭,您总要问清楚与谁一起,原来您是担心家长请客。您苦口婆心地说:“现在的家庭,孩子都不多,都希望在学校得到老师的关注和表扬,有些家长想请客、送礼是人之常情,但我们作为老师,关爱班里的每一个孩子是我们责无旁贷的义务,我们不能拿家长的一分一毫。教育是公平的,学校是圣洁的,我们应该为学生做出表率。”

爸爸,其实,不用您叮嘱,我也知道为人要清正廉洁。因为您的言传身教早已把这品格深深地烙进了我心里、融入了血液、刻进了灵魂。还记得我六岁那年,临近期末考试,邻村的村民带着两瓶麦乳精求您让他的孩子别留级,您跟他解释了半天,说留级是为了孩子把基础打扎实,但他就是听不进,他还指望着孩子早点毕业出来务工。您死活没有收他的麦乳精,邻村的村民还骂您不近人情。但事后,您给那个学生免费补课,孩子成绩进步很大,数学还考到优秀。当时那位家长和我们都很不理解,为什么您没收礼物还给他的孩子补课?您说:“孩子的成绩不及格,是自己的工作没有做到位,提高学生的成绩,是每一位老师应尽的义务,怎么能收受家长的礼物呢?”

从那时起,我就明白,不管从事何种职业,不管手中有多大的权力,做人做事都要清清白白、清正廉洁。因为,把工作做好、做到极致,那是分内之事,是应尽的义务;手握大权,那是人民赋予的权力,为人民服务,是共产党员不可推卸的职责和使命。

桃李不言,下自成蹊。爸爸妈妈,你们不用为我担心,也不用为我们的后辈担心,因为你们勤劳节俭、清正廉洁的品格早已融进我们的血液,这一美好的家风定将代代相传。

祝身体健康。

永远爱你们的女儿 敬上

本报发行方式:邮政代发 邮发代号:43-5008 本报年订价:360元 印刷单位:赣南日报社印务中心