

近年来,龙南市坚持“高质量党建引领高质量发展”理念,围绕打造江西南部重要党建示范窗口和赣州市具有活力特色党建示范市目标定位,不断强化顶层设计,全面激发基层党组织生机活力,全市各级党组织和广大党员凝心聚力、奋勇争先,为加快建设赣深高铁沿线“工业强、旅游旺、城乡美、百姓富”的明珠市提供强劲动力。

砥砺奋进,硕果飘香。今日龙南,成功实现撤县设市,摘得“国家卫生县城”桂冠,连续七年获评全省高质量发展先进县,连续十届荣获全省开放型经济综合奖,十三五”期间主要经济指标总量与增速连年稳居赣州第一方阵。党建工作亮点纷呈,举办全省首届农村领域党务技能大赛,在赣州率先试点推行“党建+金融辅导员”模式,“异地置业”模式入选省市发展壮大村集体经济典型案例,打造“百村创业园”壮大村级集体经济、并组设区、转化负能量群体聚合正能量等经验做法在中央级刊物刊发推广……

龙南 高质量党建引领明珠市建设

□叶波 刘金龙 李娜 文/图



魅力城市,美丽家园。

强基筑垒 打造党建引擎核心

今年2月25日,龙南市程龙镇五一村党支部书记钟勇晖在人民大会堂捧回“全国脱贫攻坚先进个人”荣誉证书。钟勇晖是远近闻名的致富带头人,在他的带领下,五一村从落后的小村庄发展成为集体经济强、村民生活富的先进村。五一村的发展正是龙南以基层党建质量提升行动为主抓手,用党建引领经济社会发展的一个缩影。

练强农村党建“基本功”。近年来,该市坚持以项目化、实体化方式推进农村基层党建工作,以工匠精神塑造基层党建精品。主推“异地置业”模式发展壮大村集体经济,在城区繁华地段建设“百村创业园”(一村一店工程),为全市107个村(社区)平均分配一间150平方米的临街店铺;在工业园区建设“乡镇创业园”,每个乡镇平均分配8300平方米的标准厂房,为乡村经济收入注入源头活水,放大乡村振兴示范效应。扎实推进基层社会治理现代化,探索合并1251个村小组,成立304个新型社区委员会,实现村(社区)一级管理层次下移,有效助力城镇化进程中城中村、边远村、拆迁村等不同类型村(社区)面临的人员“空心化”、服务“边缘化”等问题的解决。实施“双百”(党员示范户、能人转户)典型创建活动,1020多名党员能人在发展产业、传承家风、服务群众等方面发挥引领示范作用。持续改善乡镇干部办公生活条件,在5个乡镇探索建设周转房,让乡镇干部在基层一线住得下身、安得下心。

打好城市党建“组合拳”。理顺城市社区领导体制,完善城市基层组织架构,2019年成立了2个城市社区党工委,配齐配强领导班子,充实干部力量,推动服务、管理、资源和力量向网格集聚;将12个社区党支部升格为党委(党总支),划分为59个网格,选聘419名楼宇(路段)管理服务人员;制定“四个清单”,明确82项准入事务,推进社区扩权赋能,有效为社区治理激活力、注动力。深入推动市直单位与社区结对共建、共治共享,党史学习教育开展以来,1876名在职党员到社区报到参与“我为群众办实事”实践活动,推动一批群众“急难愁盼”的问题有效解决。

结实机关党建“连环扣”。近年来,该市持续用力抓好机关党建,创新党建活动,机关与其他领域多点、多地、多层相连接。持续开展“1+1+1”活动,即每周安排1至2个单位到行政中心举行一次升旗仪式、一次党建工作展播、一次志愿服务活动。大力推进红色文化进校园,32名县处级以上领导担任校外辅导员并上思政课;落实学校“1+N”党建结对帮扶机制,20个城区学校党组织结对帮扶20个农村学校、民办学校党组织。以“党建+”思路推进“党建+项目建设”“党建+企业文化”,推动党的建设与企业发展、公司治理深度融合;引导“两新”组织支持配合中心工作和投身公益事业,积极开展“百企帮百村,百社解百难”等活动。

固本培元 铸造人才集聚磁场

与清华大学合作设立全省首个“乡村振兴工作站”,高标准建设赣州人力资源服务产业园龙南园区,设立稀土新材料省级博士后创新实践基地,助力龙南骏亚公司、志浩电子公司等企业与江西应用技术职业学院等院校合作开设冠名班……

人才是发展的第一资源。近年来,该市由过去“简单引”向以招商引资模式“引、留、用一体化”转变,人才发展环境进一步得到优化,人才集聚效应进一步凸显。据统计,该市目前拥有省级工程技术研究中心2家,省级企业技术中心2家,省级工程研究中心2家,市级工程技术研究中心3家,市级工业设计中心3家。

该市逐步形成以电子信息首位产业发展的工业布局,坚持以产业发展需求为导向,在招商引资团的基础上成立招才引智团,像招商引资一样招才引智。同时,建立区市领导及乡镇联系区域和高校招才引智对接联系制度,将每年5月、10月作为校园招才引智活动月,深入高校开展招才引智专项活动。2020年以来,该市自主举办了5次招商引资暨招才引智推介会,在江苏、浙江、广州、沈阳等地的多所高校召开龙南专场招聘会和学子座谈会21次,组织企业到学校招聘6次,累计引进(培养)高层次人才45名,急需紧缺人才208人。

在人才服务上,该市从住房保障、子女就学、亲属就业等方面入手,打通服务人才“最后一公里”,兴建人才住房1464套,出台高层次人才子女入学办法,开辟人才就医绿色通道。牵头组织企业人才参加江西省服务型制造MBA总裁研修班、工业设计MBA总裁高级研修班、企业高级管理人员培训班等;高标准打造虔心小镇人才疗养基地,吸引大量人才来龙南疗养交流,系列实在举措的落实让尊才、爱才、惜才的氛围日益浓厚。



龙南深入推动党史学习教育进农村、进社区,并依托各新时代文明实践中心(所、站)开展“百名好人进讲堂”等活动。图为老党员钟汉华在新时代文明实践中心为社区群众讲述红色故事。

筑梦高质量跨越式发展新征程

回望百年奋斗路

今年是中国共产党成立100周年。回顾百年征程,广大龙南儿女在党的坚强领导下,始终与时代同步代、与国家共奋进,以一往无前的奋斗姿态,谱写了客家古邑翻天覆地的历史篇章。特别是“十三五”期间,龙南坚定不移沿着习近平总书记指引的方向,开拓进取、砥砺前行,推动“工业强、旅游旺、城乡美、百姓富”明珠市建设行稳致远,迈上了高质量跨越式发展快车道。全面小康取得历史性成就,连续七年获评全省高质量发展先进县,连续十届荣获全省开放型经济综合奖,成功实现撤县设市。

工业转型升级,“强”的成就十分显著。千方百计改变以往过度依赖稀土传统产业、资源难以为继的状况,聚力打造电子信息、稀土新材料和锂电两大全产业链,被列为省级战略性新兴产业集聚区。创新推行“二四四”招商法和省级化工园区“2+4”招商法,实现百亿元工业项目零突破,保持每月至少一次集中签约、大项目好项目接二连三落地的强劲势头。实施“一六一”安商法,培育纳税额超千万元企业31家、规上工业企业138家、高新技术企业71家,汇森家居在香港H股上市。园区面积从9.31平方公里增加至20.07平方公里,入选国家绿色工业园区。争取省市高位推动“三南”一体化发展,经验做法被商务部列为国家级经开区创新提升优秀实践案例。

文旅深度融合,“旺”的场面越来越多。牢牢把握全省旅发大会、赣深高铁通车、第32届世客会三大节点,深入实施全域旅游三年行动计划,精心打造南武当山、虔心小镇、关西新围3个国家4A级景区,成功创建全省全域旅游示范区,城区核心区、G105国道文化生态观光带、龙关线客家民俗体验带、十里桃川康养休闲度假带“一核三带”,全域旅游发展格局加快成型。在全省率先破解民宿办证难题,圆满承办全省乡村旅游工作会议、全省民宿健康发展现场推进会。连续举办四届龙南旅游文化节,龙南“围屋之变”亮相第十七届威尼斯国际建筑双年展,“世界围屋之都”品牌享誉四海。2020年接待游客人次和旅游综合收入分别是“十二五”期末的2.3倍、2.4倍。

城乡协调发展,“美”的成色更足更亮。高标准推进城市组团发展,城区面积从“十二五”末的17.9平方公里扩展到30.85平方公里,城镇化率提高至58.8%。经济金融、商贸物流、文化旅游、交通集散、教育科创、医疗康养六大区域性中心加快建设,赣深高铁正线全线接通,新增桃江互通成功获批,“五桥十路”建设总体完成预定目标,成功创建国家卫生县城,入选全国文明城市提名城市,次中心城市功能品质不断提升。深入实施乡村振兴战略,获评全省新农村建设先进县、省农村人居环境整治(新农村建设)先进集体、全省美丽宜居县。蔬菜产业“富民、高效、可持续”发展,油菜花观赏地形成“北有婺源,南有龙南”的美丽景观。

民生持续改善,“富”的成果真实可感。民生类十三项支出年均增长8.4%,城乡居民人均可支配收入年均增长8.4%、9.8%。26546名贫困人口全部脱贫,22个省级贫困村全部摘帽,脱贫攻坚取得全面胜利。扎实开展“我为群众办实事”实践活动,实施“网格+万元工程”项目1242个。G535三南公路(汶龙至东江段)、第一人民医院、体育中心、阳明中学、茶坑水库等重大民生项目建成使用或开工建设,出行难、饮水难、大班额等群众“急难愁盼”问题有力解决。全球首创稀土尾水流域化系统性治理工程,2020年度河长制工作考核列全省第一。探索推行“并组设区”乡村治理新模式,打造全省乡镇纪委标准化规范化建设“龙南样板”,2020年度扫黑除恶满意率、公众安全感、公安满意度分别居全省第二、第十、第二,群众幸福指数持续攀升。

初心如磐,奋斗不止。龙南取得的发展成就,得益于高质量党建的示范引领,更倾注着上级党政、国家部委、省市有关部门的关心支持,以及龙南广大党员干部群众的心血汗水。站在历史的新起点,龙南将不忘初心、继续前进,深入贯彻省委“二十四字”工作方针,聚焦赣州市委“三大战略”“六大主攻方向”,锚定“十四五”开好局、起好步,以优异成绩迎接建党100周年”总目标,坚决打好“六大主攻方向”重大项目,推进春夏大会战、全国文明城市创建攻坚战“两大战役”,实施好揭榜挂帅制、清单交办制、红榜黑榜制、督办盯办制、述职评议制“五项制度”,突出打造千亿级国家级经开区、举办第32届世客会、全国文明城市创建“三大抓手”,全力打造对接融入粤港澳大湾区的“桥头堡”和“后花园”,奋力开创龙南高质量跨越式发展新局面。



龙南市举办庆祝中国共产党建党一百周年“唱响主旋律 迈向新征程”红色歌曲时尚舞蹈大赛,用一支支红色歌舞重温红色历史,给观众们带来了一场精彩的视听盛宴。

选贤任能 锻造干部骨干队伍

该市健全立体察人、知事识人、公正选人的精准识别机制,变“伯乐相马”为“赛场选马”。将“六大主攻方向”一线作为磨砺品质和提升能力的大熔炉,注重在乡村振兴、项目建设一线、中心工作、重点任务前沿考察识别干部;通过“六项制度”在干事创业中选人用人,即“清单交办制”看担当、“揭榜挂帅制”验能力、“督办盯办制”察作风、“红榜黑榜制”论奖惩、“述职评议制”晒成效、“实名推荐制”看口碑。近年来,该市从急难险重一线提拔任用表现突出的干部200余人,从“三方面人员”“五方面人员”中选拔乡镇机关领导干部55人,从优秀村(社区)干部中选聘事业编制干部9人。

举办各类培训班55期,选送700余名干部到赣州市委党校、井冈山干部教育学院等院校开展异地培训,有组织、有计划抽调近200名优秀干部到“三城同创”、棚户区改造等重点工作一线历练,选派117名新招录公务员参与脱贫攻坚工作……一组组数据见证着龙南聚焦党员领导干部能力素质提升所作出的努

力。不仅如此,该市还全面启动“领导授课、干部受训”暨“老干部结对帮带年轻干部”活动,建立健全领导干部结对帮带年轻干部及各类人才培养机制。通过参与“六大攻坚战”、跟班学习锻炼等措施,一大批干部开阔了视野、经受了考验、提升了本领。

好干部是选出来的,更是管出来的。该市着力做好“管好关键人、管到关键处”两篇文章,加强对领导干部特别是一把手及权力集中、资金密集、资源富集的重点部门和关键岗位干部的监督。聚焦干部动力不足“不想为”、能力不足“不会为”、担当不足“不敢为”等问题,打好政治教育、思想引导、待遇保障、人文关怀“组合拳”。全面推行乡镇绩效考核,提高乡镇干部待遇;分类有序开展公务员职级晋升,累计晋升职级383人。出台《关于关心关爱干部进一步激励干部担当作为的补充措施》《关于进一步落实好干职工带薪年休假制度的通知》等关心关爱干部具体措施,浓厚崇尚实干、担当作为、干事创业的良好氛围。