



筑牢防腐拒变“防火墙”

——赣州开展廉洁文化进党校“八个一”活动纪实

□严志伟 曹之廷

“就权力而言,你首先联想到的东西是什么?”“作为公职人员,有哪些具体的权力?”近日,一场别开生面的廉洁文化主题班会,在市委党校第23期中青班教室有序举行,围绕“树立正确权力观”主题,对当前年轻干部违纪违法的特点和成因进行了分析,并通过专题解读、竞猜竞答、分享体会等互动方式,让全体学员进一步厘清了权力与廉洁的概念和内涵。

这是我市探索廉洁文化建设的又一新实践。今年以来,赣州市纪委市监委扎实落实中央《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》,把加强廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的重要基础,推动组织部门和党校抓好党员干部这个重点群体的廉洁教育,在市委党校主体班中开展“八个一”活动,即开发一批廉洁文化课程、拓展一批现场教学点、召开一个主题班会、观看一个警示教育片、阅读一本廉洁书籍、开展一次廉洁研学、进行一次廉洁知识测试、参与一次政治巡察,进一步坚定党员、干部的信仰信念信心,筑牢防腐拒变“防火墙”。

构建廉洁文化课程体系

“‘党外’不是‘纪外’‘法外’,没有‘例外’……”学一生,勤一生,廉一生,严一生,平安幸福过一生。”近日,市监委委员、市纪委市监委党风政风监督室主任钟宏,为2022年度党外县干班和2022年度党外科干班全体学员作《公职人员廉洁从业有关要求》专题讲座,号召大家对党的政治纪律和政治规矩怀有一颗敬畏之心,严格落实廉洁从业规定,切实做到莫以廉

小而不为、莫以利小而为之。

为丰富廉洁文化课程,由市委党校牵头组织教研力量开发了《学习习近平总书记关于廉政建设的重要论述》《树立良好家风,弘扬廉洁文化》等一批廉洁文化课程。同时,立足赣南厚重的历史文化和苏区丰富的红色资源,深入发掘赣南廉洁文化资源,拓展了兴国县廉政文化教育馆、崇义县王阳明廉政展厅等一批廉洁文化现场教学基地。

“原来自己脚下的红土地有这么多悠久的廉洁故事,让我们既好奇又兴奋。”通过“红色文化+客家文化+廉洁文化”的贯通,现场教学受到越来越多学员的欢迎。

廉洁要求贯穿培训全过程

“这一件件触目惊心的典型案例,一幕幕声泪俱下的忏悔反省,给大家上了一堂生动、直观的廉政教育课……”

“大家围绕《中国共产党廉政简史》这本著作畅谈读书心得体会,促进互相学习和共同进步,进一步激发了‘读书思廉’的热情,营造了‘读廉书、谈廉洁、知廉事、重廉行’的良好氛围……”

把廉洁文化贯穿党校教学培训全过程。市委党校结合学员、班次的不同特点,灵活采用廉政研学、主题班会、读书交流、警示教育等多种互动方式,增强学员的体验感和获得感。“参观完西牛镇党风廉政教育中心后,我觉得自己在思想认识和工作开展层面都有了深刻的触动,要严守政治纪律和政治规矩,把廉洁自律体现在本职岗位、落到

到日常言行……”党外科干班学员曹桂林发自内心地说。

“党校是风清气正的学府,不仅课堂要讲廉洁,课后学员更要做到自律。”市纪委监委驻市委组织部纪检监察组组长刘江峰称。今年以来,该纪检监察组对党校学员管理情况开展了监督3次,督促市委党校对违纪学员进行通报,并将5名在宿舍饮酒学员的情况反馈至学员所在地纪委监委和组织部门。

巡察锻炼中淬炼廉洁本色

我市以承担“市级巡察机构在上下联动中更好发挥作用”全国试点为契机,在中青班干部培训中设置巡察实践锻炼环节,把巡察经历作为市委党校培训的实践课程,目前已有48名学员参与到巡察实践中。

巡察是一堂生动的廉政课,学员们普遍反映,在巡察中主动对标检视自身,将更加自觉主动地把纪律和规矩挺在前面。中青班学员、市委宣传部社会事务科科长钟燕春表示:“这次参与巡察,让我对廉洁自律有了更为深刻的认识,了解情况、发现问题的过程启示也是自己‘照镜子’的过程,对被巡察单位存在问题的一一分析定性,都是对自己的思想观念、行为举止审视和反省的过程。”

“巡察从多个角度看问题、更深层次找问题、点面结合查问题。”谈到巡察收获,中青班学员、全南县社乡乡党委书记郭峰说,“今后将把‘巡察思维’运用到基层工作中去,为农村工作注入更多‘廉动力’。”



近日,定南县纪委监委督查组在该县行政服务中心了解“一窗受理”落实情况。定南县纪委监委在全县开展优化营商环境专项整治工作,聚焦营商环境的痛点、难点、堵点,通过走访企业、实地检查等方式,着力发现“小鬼难缠”“中梗阻”等作风不实问题,积极构建亲清新型政商关系。

范茹珩 摄

全南紧盯“一把手”监督提升巡察整改质效

本报讯(廖敏 缪维月)“经过‘三评估一测评’,你单位位列最后一位。请你向县委作出说明……”今年8月,全南县委巡察工作领导小组组长对全南中学主要负责人进行约谈提醒,督促其落实整改责任,传递巡察整改决心。

据悉,为科学准确评估被巡察党组织落实巡察整改情况,全南县出台巡察整改质量评估办法(简称“三评估一测评”),紧盯“一把手”监督,围绕“一把手”是否带头认领问题,以上率下抓整改;是否做到亲自部署、亲自调度、亲自协调、亲自督促巡察整改工作;是否做到带头认领问题、带头推进整改等情况开展整改质量评估,并对排名靠后的单位“一把手”进行约谈,进一步压实整改责任,推动被巡察党组织

从严从实做好巡察“后半篇文章”。

全南县十四届县委第一轮巡察反馈会召开后,该县先后召开整改方案、整改情况“面对面”联合会审会议,审核并列席被巡察单位党组织专题民主(组织)生活会,开展整改情况督查及满意度测评等,对第一轮被巡察的7个单位党组织巡察反馈问题整改情况进行了质量评估,针对排名靠后的两个单位,由县委常委、纪委书记约谈其主要负责人,并对质量评估情况进行全县通报。“下一步我县将认真执行质量评估办法的有关要求,紧盯‘一把手’监督,抓牢‘关键少数’带动绝大多数,推动巡察整改提质增效。”全南县委巡察办相关负责人表示。

安远做实案件查办“后半篇文章”

本报讯(曾威斌)为深化涉林突出问题专项整治,做实做细案件查办“后半篇文章”,近日,安远县纪委监委组织县林业局、县农业农村局等农口单位党员干部及特约监察员走进县人民法院刑事审判庭,现场观看该县林业局原党组成员、高云山林场原场长叶惠林涉嫌受贿犯罪案件的公开庭审。旁听人员全程观看了法庭调查、举证质证、法庭辩论等庭审环节,“零距离”接受警示教育,深刻感受违纪违法行为带来的惨痛教训。

近年来,该县纪委监委坚持把加强警示教育作为一体推进“三不”体制机制的有力抓手,不断深化同级同类警示教育。每查处一起案件就同步跟进

警示教育工作,根据案件类型、所涉领域、行业特点等情况,分层分类组织重点行业领域、关键岗位和重点人员参加法院旁听庭审、“廉内助”家风培训等活动,通过现场宣布处分决定、召开警示教育大会,不断增强警示教育的针对性和时效性,努力达到“查处一案、教育一片”的效果。同时,该县还通过常态化拍摄严重违法违纪违法人员忏悔视频、编印忏悔录和典型案例选编等作为开展警示教育的“活教材”,用身边事教育身边人,推动警示教育走深走实、入脑入心。今年以来,该县开展各类警示教育15期次,接受教育党员干部700余人,先后有4名党员干部主动交代问题。

“来的时候心里还没底,不知道要跑多少个窗口,没想到交一套材料不到20分钟就办好了!”近日,市民蒋女士在崇义县政务服务大厅办理好二手房交易业务后,通过“好差评”系统给不动产窗口点亮了好评。

这样快捷的体验,得益于崇义县纪委监委的跟进监督保障。今年以来,崇义县纪委监委紧盯窗口作风这个晴雨表,锚定政务服务窗口这块前沿阵地,聚焦群众关心的行政审批效率,深入政务服务大厅开展“驻点式”“体验式”监督,“问诊”营商环境典型“病灶”,推动县营商办出台《政务服务“半小时就办好”改革工作实施方案》,全力打响“崇速办”营商品牌。

“我是5点31分到的窗口,他们告诉我已经下班,让我明天再来。”今年3月,市民齐女士为了办理申请公租房业务,提前20分钟下班赶往政务服务中心,结果到办事窗口时还是因为晚了1分钟而吃了“闭门羹”。为了真正将“送上门”的服务做好,该县纪委督促县行政审批局立行立改,第二天主动向齐女士预约时间办理业务,同时举一反三严抓窗口服务,对当值窗口工作人员进行通报批评。推动出台《“半小时就办好”考核细则》,设立“临近下班时间拒绝受理或办理业务”“服务不主动、不热情、不耐烦、态度冷漠”等扣分条目,警示全体工作人员为群众提供最大的便利和最优的服务,珍惜群众的每个“1分钟”。

要跑出“半小时就办好”加速度,核心就在于“减”和“压”。该县纪委调派6名法律、财会专业背景的纪检监察干部组成专项工作组,全条目梳理188项依申请类行政审批事项,以半小时左右能办结大部分业务为目标,会同县行政审批局梳理出“即申秒办、半小时受理、半小时办结”三类事项目录。工作组以法律法规为依据,对791项审批事项进行清查起底,推动行政审批职能部门压减58项环节、精简57项材料、取消21项证明,并减除了一批业务办理费用。以此为契机,县纪委推动设立服务窗口“火箭奖”“蜗牛奖”,有效挤压懒政空间,变“推着干”“催着干”为“比着干”“争着干”,为业务办理提速增效。

在体验办理业务和走访办事企业的过程中,迟滞“半小时就办好”的其他问题进入视野:过往的“推拖绕”问题已显著改善,而业务能力上的“短浅粗”越发不容忽视。针对这种情况,县监委向县行政审批局下发《监察建议书》,督促对后台审批人员开展业务“大体检”,培养“全科”审批业务受理人员,由主管部门对不合格人员进行“回炉补课”,做到工作提标、落实提效,打造更优的队伍、产生更优的质效,从而稳住审批业务基本盘,为“半小时就办好”提供强有力的队伍支撑。

今年6月30日,崇义县纪委监委快查快办,严肃查处了窗口工作人员朱某某办事推诿扯皮、接受管理服务企业宴请案件,明确向办事群众的急和难以及市场主体的愁盼“亮剑”,为政务服务树立了鲜明的导向。

自推动“半小时就办好”改革以来,崇义县本级依申请类政务服务事项共精简办理环节709个,累计压缩承诺办理时限2786.5个工作日,平均办(受)理时长减至24分钟,半小时内办结率达99.4%,“好差评”系统评价“满意”占比达到100%。

会昌用好容错纠错机制

本报讯(卢笠蕴 陈苏)“这事就像块大石头一样一直在心里压着,今天终于能把它卸下来了。感谢组织的理解和信任。”近日,会昌县晓龙乡敬老院原院长张某辉对乡纪委干部激动地说道。此前,张某辉担任晓龙乡敬老院院长期间,未按规定及时将不愿意在乡敬老院居住的两位集中供养老人转为分散供养,对此问题负有领导责任。经查,其目的是为巩固拓展脱贫攻坚成效,不造成新的易返贫人员,也未发现存在谋取私利的行为或造成不良后果。为保护党员干部干事创业积极性,经该县纪委会常委会研究,县纪委监委决定对张某辉予以容错免责处理。

这是会昌县纪委监委把容错纠错机制融入监督执纪全过程的一个生动实践。

去年11月以来,会昌县纪委监委根据县委《关于推行容错纠错机制的实施办法(试行)》规定,准确把握“三个区分开来”要求,用好容错纠错机制,旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责,大力营造干事创业的良好氛围。严格对私可以予以容错纠错的6种情形,科学区分为公为私、无禁有禁、无意有意的界限,对符合容错免责情形的,予以容错免责;对不符合容错免责条件的违纪违法行为坚决严肃查处,确保容错在纪律红线、法律底线内进行,防止混淆问题性质、搞纪律“松绑”。此外,该县纪委监委重新制定完善了不实检举控告澄清工作有关文件和实施办法,进一步明晰了有关程序机制。对受到不实检举控告的党员干部,按程序作出书面认定结论,并采用当面澄清、书面澄清、通报澄清、会议澄清等适当形式予以澄清正名,消除不良影响,帮助他们卸下包袱、轻装上阵。

2021年以来,该县共对受到不实检举控告的12名党员干部及时澄清。“容错不等于无限度宽容,更不是对一些干部主观犯错、随意试错甚至违纪违法的‘挡箭牌’‘保护伞’。要堅持在政策允许、程序合规、民主决策、干部干事的前提下,对符合容错情形的大胆容错,为敢想的人‘开绿灯’,为敢干的人‘兜住底’。”会昌县纪委监委相关负责人表示。

把严管厚爱送到家 龙南经开区开展政治家访

本报讯(曾锋)“您好,今天到您家来家访,主要是想了解您的家庭情况,感谢你们一直以来对纪检监察工作的支持。”这是龙南经开区纪工委干部到纪检监察干部家中开展政治家访时,与纪检监察干部家属之间的温馨对话。

为进一步加强纪检监察干部队伍建设,强化对纪检监察干部“八小时以外”的关心关怀和监督管,推进纪检监察机关规范化、法治化、正规化建设,龙南经开区纪工委监察组通过组织开展政治家访活动,关心爱护干部、深入了解干部、准确评价干部,把组织的严管与厚爱送到每一名纪检监察干部家里。

据悉,此次家访主要通过向受访干部及其家属通报单位工作情况,介绍干部在单位的现实表现,深入了解干部的兴趣爱好,听取干部家属对纪检监察工作的意见和建议,全面掌握干部思想、家庭、生活状况,对干部及其家庭主动提出的诉求予以受理、着力解决,打造“单位+家庭”严管厚爱全链条。“我们将进一步加强干部的关爱和监督,常态化开展政治家访,把对干部的严管与厚爱延伸到每一个干部家中,实现组织‘大家庭’与个人‘小家庭’的无缝对接。”龙南经开区纪工委监察组相关负责人说。

信丰加强年轻干部廉政教育管理

本报讯(袁琪)“母亲向来秉公办事,廉洁谨慎,毫无私心,这些是她传递给我的精神财富……”近日,信丰县纪委监委联合县委组织部、团县委开展“廉洁好家风”作品征集活动,该县民政局“90后”干部黄太伟在他的征文类获奖作品《夜雨下的送别》中深有感触地写道。

涵养好家风,是该县纪委监委加强年轻干部廉政教育管理监督的重要切入点、着力点。今年以来,该县纪委监委坚持把年轻干部廉政教育管理监督摆在突出位置,联合县委组织部、团县委出台《关于进一步加强年轻干部廉政教育管理监督的实施方案》,将全县35周岁以下在编在岗的4702名年轻干部纳入廉政管理,坚持因人施教、因岗施教、因特施教,打造“定制式”廉政教育套餐,探索实行“一月一谈心、一季度一活动,半年一调研”的年轻干部廉政教育新模式,深入开展“橙乡青廉”品牌系列活动。

据悉,活动围绕“八个一”品牌系列开展:讲一堂廉政党课、举办一场助廉劝廉家书分享会、签订一份“廉洁自律”承诺书、到革命遗址开展一次廉政教育、组织一次警示教育、发起一次廉政读书征文活动、推出一场“青、廉”知识积分擂台赛和开办一场廉政摄影书画漫画展。截至目前,已开展年轻干部专题警示教育28场,集体廉政谈话65人次,评选出廉政读书征文和书画漫画优秀作品29个,教育警醒年轻干部2400余人次。