

# 聚力工业倍增 激活发展动能

## 2022年度全市工业倍增升级先进单位名单公布

本报讯 (记者李华 通讯员杨涛)近日,我市公布了2022年度工业倍增升级行动和开放型经济工作考核结果,龙南市、赣县区、章贡区等10个县(市、区)获评2022年度工业倍增升级先进县(市、区);赣州经开区、龙南经开区等8个工业园区获评2022年度工业园区项目建设奖;赣州市开源科技有限公司、赣州立德电子有限公司等4家企业获评优强企业奖;孚能科技(赣州)股份有限公司、赣州海富莱电子有限公司等6家企业获评天马奖企业;江西金力永磁科技股份有限公司、赣州市深联电路有限公司等9家企业获评飞马奖企业;赣州晨光稀土新材料有限公司、江西九丰能源股份有限公司等8家企业获评骏马奖企业。

2022年,全市上下坚决贯彻新发展理念,在市委、市政府的坚强领导下,围绕“三大战略、八大行动”,克服疫情反复和经济下行双重影响,踔厉奋发,破浪前行,坚定实施工业倍增升级行动,持续壮大“1+5+N”产业,工业高质量发展迈出铿锵步伐。2022年,全市规模以上企业总数达到2680家,较上年底净增202家,稳居全省设区市第一位;全市规模以上工业增加值同比增长8.8%,总量和增速均列全省第三;规上工业营收5389亿元,总量列全省第四,增速列全省第三。新能源和新能源汽车、电子信息、有色金属和新材料三大产业规上营收分别突破700亿元、1600亿元和2100亿元,分别增长79%、21%、24%。

## 2022年度工业倍增升级先进单位名单

### ●工业倍增升级先进县(市、区)(10个)

重点县(市、区):龙南市、赣县区、章贡区、赣州经开区、南康区、信丰县;  
生态县:大余县、定南县、石城县、全南县。

### ●工业园区项目建设奖(8个)

一类工业园区:赣州经开区、龙南经开区、赣州高新区、章贡高新区;  
二类工业园区:大余工业园、全南工业园、上犹工业园、寻乌产业园。

### ●优强企业奖(4户)

赣州市开源科技有限公司、赣州立德电子有限公司、赣州汇通铜业有限公司、赣州科力稀土新材料有限公司。

### ●天马奖企业(6户)

孚能科技(赣州)股份有限公司、赣州海富莱电子

有限公司、宁都县赣锋锂业有限公司、信丰县包钢新利稀土有限责任公司、全南县新资源稀土有限责任公司、江西天奇金泰钨业有限公司。

### ●飞马奖企业(9户)

江西金力永磁科技股份有限公司、赣州市深联电路有限公司、江西盛源新材料有限公司、赣州鑫祺科技有限公司、虔东稀土集团股份有限公司、赣州集盛科技有限责任公司、赣州步莱钽新资源有限公司、江西和泰新光源材料有限公司、赣州稀土友力科技开发有限公司。

### ●骏马奖企业(8户)

赣州晨光稀土新材料有限公司、江西九丰能源股份有限公司、江西南方稀土高技术股份有限公司、江西新南山科技有限公司、江西金一电缆有限公司、江西青峰药业有限公司、赣州诺威新能源有限公司、赣州海盛钨业股份有限公司。



工业资讯

## 科技创新助力工业企业提质增效

本报讯 (特约记者潘萍 通讯员钟平)4月21日,记者走进赣州宝明显示科技有限公司,只见抛光、减薄等多个车间机器隆隆作响,员工干劲十足,生产场面火热。作为国内显示屏行业领军企业,该公司积极组建企业技术中心,不断推出新产品、新工艺和新技术,“专心、专注、专业”的企业文化不断激发着公司研发团队的创新能力。近年来,赣州经开区深入实施创新驱动发展战略,以技术创新引领企业转型,全力推动企业实施技术改造和智能化改造,助力工业企业提质增效。

赣州宝明显示科技有限公司是一家专业从事TFT电容式触摸屏研发、生产和销售的高科技企业,产品广泛应用于医疗仪器、工控屏幕、智能手机、平板电脑、车载屏幕等。“公司自主研发的四边自动点胶设备,打造了四边同时点胶、同时固化模式,突破了人工点胶工序瓶颈及其产生的品质波动问题,解决了人工操作存在的部分缺陷和制约行业发展的关键共性技术难题。”该公司总经理赵之光告诉记者,新设备进一步促进自动点胶的高效率、低成本,实现了技术的集成创新与高性能的倍增,为减薄行业提供了新的发展模式和发展方向。依托企业技术中心等创新平台载体,该公司不断攻克生产“痛点”“难点”问题,推广应用科技创新成果,目前年产能达400多万片,成为国内玻璃薄化行业单一工厂生产产能最高的厂家。

前不久,赣州市东磁稀土有限公司领回了国家专精特新“小巨人”企业奖牌。在该公司行政经理张杭良看来,这不仅是对企业创新发展的肯定和激励,也是经开区大力支持企业推进技改的一个真实写照。

赣州市东磁稀土有限公司于2007年落户赣州经开区,持续深耕于高性能稀土永磁及其应用产品的开发、生产与销售。公司通过与浙江大学、中科院宁波材料所等国内知名高校及科研院所合作,依托东磁博士后科研工作站、企业技术中心等创新平台,在产学研相结合的技术创新道路上行稳致远,成功研发N48UH、N50SH等高牌号磁体的产业化技术,产品综合磁性能得到大幅提高,达到国际先进水平。

科技是第一生产力,创新是发展倍增器。赣州经开区牢牢把握高质量发展这个首要任务,以科技创新赋能工业经济发展,截至目前已培育高新技术企业218家,独角兽、瞪羚企业24家,科技型中小微企业635家,省级以上专精特新、小巨人、单项冠军企业100家以上,其中国家专精特新“小巨人”企业7家。

## 龙南聚焦锂电新能源 产业招大引强

本报讯 (叶婷婷 程志龙)日前,2023第2届中国粤港澳大湾区新能源汽车产业高峰论坛暨龙南新能源产业招商推介会在东莞举行;此前,由龙南市党政主要领导率队的专业招商团到娄底市、武汉市、厦门市等地,考察洽谈新能源富铝锂电池及应急储能电源生产等项目。这一次次招商推介和考察洽谈,是龙南市积极发挥优势,找准定位、主动作为,做大做强锂电产业的积极举措。

近年来,龙南市坚持“项目为王”发展理念,紧扣“高大上、链群配”要求,围绕电子信息、新材料“双首位”产业,用好用活《关于做优做强我省锂电新能源产业的若干政策措施》等政策,依托境内资源禀赋大力发展壮大锂电产业,聚焦产业链条式发展,引进了一批投资规模大、财税贡献大、产业带动性强、创新能力强、具有行业引领作用的龙头项目。2022年,该市围绕锂电新能源上下游产业链持续招大引强,共引进新能源电池材料、锂电池综合回收利用等锂电新能源项目13个,签约资金250.2亿元。

据了解,为推动项目加快落地生效,龙南市全力打造“龙易办”营商品牌,为企业发展提供优质的营商环境。聚焦项目建设,列入2023年龙南“八大行动”重大项目调度的锂电新能源项目22个。目前,该市正以敢闯爱拼的劲头,推动锂电新能源产业由小到大、快速崛起,朝着千亿产业目标加速迈进。

## 会昌招才引才推动氟盐新材料首位产业快速发展

本报讯 (特约记者刘兆春 通讯员陈菁)近日,2023年氟新材料高峰论坛暨招商对接会在会昌县召开,来自国内外大学及科研机构的知名专家学者和产业界人士200余人,就氟材料学术和产业化进行探讨交流。会上,上海大学博士、教授邵健和另外9位知名专家学者和产业界顶尖人士被聘为会昌县氟盐新材料首位产业特聘专家。

高峰论坛的成功举办仅是会昌引才工作的一个实践。近年来,会昌县深入实施人才强县战略,围绕“一港一庄三地”人才定位,大力推进“岚山骐骥”人才工程,唱响“和君”“乡贤”两张王牌,打造“近悦远来”的人才福地。通过积极融入服务各类高层次人才活动,成立人才引进服务分队和科技助农服务团,创新探索“以才引才、以平台引才、以企业引进其总部高端人才”“周末工程师”“双聘制”等多种引才方式,持续加码引才聚才,“人才引领驱动效应”越来越凸显。顺利引进以余晓斌、谷峰等团队为首的行业领军人才,推动氟盐新材料首位产业快速发展,产业集群总产值正向着500亿元全力奋进。成功感召一批乡贤回乡投资兴产,打造了教育、文旅、化工等产业新样板。

2022年,会昌全年引育产业领军人才团队2个,省级人才8名,高层次人才86名。



↑近日,工人在瑞金经开区江西金拉铜箔有限公司生产铜带铜箔产品。该企业总投资4.2亿元,建成了年产2万吨精密铜带铜箔生产线,技术和设备均达国内先进水平,今年一季度实现生产总值3.2亿元。

见习记者伍煜 通讯员杨鑫 摄

## 生产一线忙 项目建设热

→4月24日,在定南和美实业有限公司新型高分子材料项目建设现场,工人正抢抓工期赶进度。据悉,该项目总投资4.95亿元,主要生产销售橡胶制品、建材、鞋材等原材料,建成达产后,预计可年产2.5万吨新型高分子材料,新增就业岗位150个以上。今年以来,该县坚持靠前服务、主动对接,聚焦项目开工、建设、竣工等重点环节,减审批、优服务、提效率,稳步推进重点项目建设。

特约记者詹继成 摄



## 解析信丰朝阳聚声泰的人才“密码”

□特约记者刘滨 通讯员胡雪秀 李干干

范企业、全省专业化小巨人企业、省级两化深度融合示范企业等,荣获江西省专利申请过百件企业、赣州市市长质量奖、赣州市技术革新奖、主攻工业成长型企业等30多项荣誉称号。

### 民主化科学化管理让人才有家的感觉

朝阳聚声泰有800多名职工,其中研发人员有115名。近日,江西理工大学硕士生导师、朝阳聚声泰(信丰)科技有限公司“科技副总”许春冬对企业研发人员进行了培训。“信丰对科技创新高度重视,对科技人才关心爱护。一系列暖心举措,让我们很有归属感、价值感,也很有干劲。”许春冬说。

“在朝阳聚声泰工作了13年,我感觉公司的氛围特别好,像个大家庭一样,提出的意见建议都会采纳,及时解决,我们也在这个有爱的家庭里得到了成长。”老员工王秀珍激动地说。

为实现精细化管理目标,朝阳聚声泰鼓励支持职工参与企业民主管理,在办公楼内设置了三处职工意见箱,只要了解到困难职工家有突发事件急需大量资金的情况,立即发动企业职工积极为该困难职工爱心捐款,并积极帮助职工成长成才。目前通过实施“阶梯型”技术等级晋升路径,今年已有321名产业工人通过技能鉴定晋升了技术等级,近年来还免费给职工垫付学费37万元,已有58名一线技术职工通过公司帮助顺利从高中升至专科学历。

“我们采取持续提升全员薪酬与技能人才待遇等措施,激励人人成才。比如公司职工荣获最美劳动者称号,会给予一次性奖励1万元;对技师及以上高技能人才给予1000元至5000元不等的差异化津贴;给予获评‘麦克风优秀团队’和‘研发部创新团队’的产业工人团队2万元至5

万元的一次性奖励等办法,切实提高产业工人的社会地位。”该公司工会委员、人事科科长黄丽丽说。

### “飞地”平台破解人才引进和成果转化难题

“通过在上海、深圳建立‘飞地’平台,对接高层次人才团队,实现了科研成果转化和公司新技术的创新,同时帮助企业培育了一支高素质的研发队伍,‘飞地’平台的建立,着实解决了公司人才招聘难、技术研发难的大问题。”郭桥生说。

为破解人才引进和成果转化难题,该企业在上海、深圳建立“研发飞地”,通过自主创新、联合开发等方式,对人工智能化数字化电声模组研制等关键技术进行攻关。该企业采取与上海工程技术大学人工智能产业研究院建立共享实验室的方式开展技术联合开发,柔性引进国家级高层次人才团队1个,博士专家人才6名。

不止在上海,该企业还在深圳设立了300多平米的智能声学研究中心,引进急需紧缺型人才12名,开发自动驾驶智能麦克风系统、音响系统等项目4个,正在申请8项专利。郭桥生说:“我们的产品将于2023年正式投产,投产后可实现产值5000万元。”

近年来,信丰县积极鼓励和引导中小企业走“专精特新”发展之路,通过建立梯度培育机制、加强政策引导、搭建服务平台、强化融资服务、优化营商环境、引进科技副总等举措,对获得国家级、省级“专精特新”小巨人企业分别奖励50万元和5万元,帮助企业茁壮成长,为企业高质量发展注入新动力。目前,该县共有省级专精特新中小企业74家,国家级专精特新“小巨人”企业3家。“我们将加大科研投入,助力像朝阳聚声泰(信丰)科技有限公司这样的‘专精特新’小巨人企业做大做强。”信丰县科技局蓝钰说。