

抓长远谋划 重培养使用

安远县党外干部发现、培养、使用、管理工作的探索与实践

□杨复合

习近平总书记强调:“要加大党外代表人士培养、选拔、使用工作力度。”加强党外干部队伍建设是党的干部工作中的一项重要工作,也是统一战线工作中具有基础性、长远性的工作。近年来,安远县深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想,在党外干部的发现、培养、使用和管理等方面积极探索、主动作为,进一步健全体制机制,推动党外干部队伍建设高质量发展。

深化对党外干部的认识,是做好党外干部工作的前提

认识是行动的先导,解决对党外干部的认识问题,是做好党外干部工作的首要一步。一是充分认识到党外干部是党的干部的重要组成部分。安远县委坚持“党外干部也是党的干部”原则,充分认识党外干部在党和国家事业发展中的重要地位和作用,认真做好培养使用党外干部的规划落实工作,切实增强做好党外干部培养选拔工作的政治责任感。二是充分认识到党外干部数量不足,已影响到党的事业发展。安远县委转变思想观念,把加强党外干部建设列入县委总体工作部署,逐步破除行政正职一定要由党内干部担任、党外干部缺乏行政正职领导能力、干部使用上重点考虑党内干部等方面的误区,形成了党委重视、部门支持、社会关注的党外干部队伍建设良好局面。三是充分认识到完善党外干部选拔任用机制的必要性。安远县委切实完善党外干部选拔任用机制,把党外干部队伍建设列入县委常委会年度工作重点,纳入全县干部队伍建设和人才发展总体规划。县委主要领导专题部署开展党外干部队伍建设情况调研,并亲自担任调研工作组组长,督导调研工作进展。县委统战部、组织部每年至少召开2次联席会议,落实“六个共同”工作机制,增强了党外后备干部推荐工作的组织性和程序性。同时,充分发挥党外干部劝留机制作用,常态化开展谈心谈话,畅通与党外干部思想交流渠道,让党外干部切实感受党的关心关爱。四是充分认识到保障党外干部待遇的重要性。安远县委按照“政治上一视同仁,工作上放心使用,生活上关心照顾”的工作方针,坚持把党外干部安排在重要岗位上,有意识地让党外一般干部参与乡村振兴、土地房屋征收、招商引资等重要工作,让党外副科级以上干部参与工作分工,党外正科级干部在中心工作中敢于决策、善于决策。在政府组成部门重要岗位正职安排上也大胆突破,全力为党外干部的成长进步“铺路搭桥”,进一步畅通党外干部成长的“快车道”。

做好调查摸底筛选工作,是做好党外干部工作的基础

调查研究是谋事之基、成事之道。只有全面掌握党外干部的基本情况,摸清“家底”,才能正确决策、对症下药,推进党外干部队伍建设高质量发展。安远县委坚持按照“四个阶段”“十个步骤”的方式,全面、细致、准确地开展全县党外干部队伍建设情况调研,县委统战部、组织部联合制定印发了一系列文件,做到责任到位、研判到位、程序到位,高质量、高标准推进全县党外干部队伍建设情况调研工作。

第一阶段:摸底与测评。精准开展党外干部摸底核实工作,组织全县部门单位及乡(镇)、城市社区党组织,对本单位(含二级单位)党外科级及以下干部进行全面摸底,共摸清掌握党外干部人数572人。精心组织政治理论测试,委托省人力资源开发研究院命题,事先不打招呼,对全县科级及以下党外干部采用闭卷方式进行全覆盖政治理论测试,掌握党外干部政治理论水平。

第二阶段:谈话了解与征求意见。首先,对政治理论测试成绩合格的228名党外干部进行“一对一”谈话,了解其政治立场、政治素质、工作实绩、能力水平、专业特长等情况。其次,对经谈话筛选后的208名党外干部所在部门单位分管领导及较熟悉其本人情况的干部进行“二对一”谈话,了解党外干部综合情况。再次,对党外干部所在部门单位的主要领导进行“二对一”谈话,由单位主要领导根据干部成熟度,依次对筛选后的党外干部进行推荐并介绍情况,按成熟度进行排名。最后,向分管(挂点)县领导征求意见后,对经调研后掌握的党外干部各方面情况,进行梳理汇总。

第三阶段:查阅资料与实地走访。向有关部门单位征了解党外干部在遵守党风廉政建设、意识形态、综合治理、遵纪守法、有无职务犯罪、有无信访举报、个人征信等方面的情况,并对相关干部的人事档案进行审核。对征求意见和审核档案后的208名党外干部开展“四个走访”,即走访所在村(社区)党组织、走访小区物业或业主委员会等、走访邻居、走访家庭成员,全面了解干部的生活情况、道德表现、家风家教、家庭和和睦等情况。最后,汇总形成综合评价。

第四阶段:调研成果汇总。在完成前三阶段基础上,按照4星级、3星级、2星级、1星级四个档次进行星级评定,整理形成“一册、一表、一像”(党外干部花名册、干部任免审批表、党外干部“画像”材料),并对调研过程中的谈话记录、征求意见情况、走访情况等材料进行汇编,形成最终推荐报告报县委审议。共计201名优秀党外干部纳入由县委统战部、组织部共同管理的党外干部人才库,并对党外干部情况进行实时更新、动态管理。通过全面系统的梳理调研,精准掌握了安远县党外干部队伍情况,为全县党外干部的培养使用奠定了坚实基础。

加强党外干部的配备使用,是做好党外干部工作的关键

配备使用党外干部,是党外代表人士参政议政的重要体现,也是党同党外人士合作共事的主要渠道之一。安远县委高度重视党外干部配备使用工作,严格对照上级要求抓好落实。一是认真落实《中国共产党统一战线工作条例》、省《实施意见》及省、市年度综合考评中关于党外干部的配备要求。县委统战部、组织部分工明确,通力合作,密切配合。重点关注县政府部门、法检“两院”领导班子及人大、政协专委会配备党外干部情况,对配备数量上有差距的,通过县委组织部、统战部两部联席会议,共商共研、充分酝酿,及时向县委推荐,党外干部队伍配备力度进一步加大,使用渠道进一步拓宽。二是积极配备完善。通过列入县委常委会年度工作要点、开展全县党外干部队伍建设情况调研,落实县委组织部、统战部两部联席会议制度等一系列措施,全面补齐县政府工作部门、法检“两院”领导班子及人大、政协专委会的党外干部,高标准完成党外干部配备“硬性”指标。三是进一步优化了党外干部队伍结构。安远县委充分运用全县党外干部队伍建设情况调研成果,构建以星级评定、年龄层次等为标准的“金字塔”型良性发展结构,全面蓄足人才储备这一源头活水,使后备人才队伍量足质优,为党外干部队伍配备使用奠定了良好基础。

开展实践锻炼和教育培训工作,是做好党外干部工作的重要环节

“用才之基在储才,储才之要在育才。”加强党外干部队伍建设,实践锻炼和教育培训是重点。安远县委切实将开展党外干部实践锻炼和教育培训工作,作为加强党外干部队伍建设的重要环节来抓。一方面,有意识地为党外干部建平台、压担子,把乡村振兴、招商引资、重点项目建设、土地房屋征收等作为培养锻炼党外干部的“主战场”,提升其综合能力水平。同时,在组织干部轮岗交流、挂职锻炼时,注重把综合素质好、有发展潜力的党外干部,推荐到上级部门实践锻炼。另一方面,坚持把思想政治引领作为党外干部工作主线,立足“努力寻求最大公约数、画出最大同心圆”,加大党外干部教育培训力度,广泛凝聚党外干部思想政治共识,不断夯实团结奋斗的共同思想政治基础。将党外干部纳入全县干部教育培训计划,采取集中培训、上级调训、干部轮训、专业轮训等多种形式,组织党外干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记关于加强新时代党的统一战线工作的重要思想、《中国共产党统一战线工作条例》等,帮助他们深刻领会其中蕴含的重大理论、观点、政策,加强对党外干部的思想教育引导。

(作者系安远县委书记)

牢记嘱托作示范 感恩奋进勇争先

□叶锦莲

牢记嘱托,红土赣南忆情深。2019年5月,习近平总书记视察江西和赣州时,寄予“在加快革命老区高质量发展上作示范、在推动中部地区崛起上勇争先”的殷殷嘱托,给赣南苏区振兴发展锚定坐标、擘画蓝图。全市上下不负使命,感恩奋进,聚焦“作示范、勇争先”的目标定位和“五个推进”的重要要求,奋力开创革命老区高质量发展示范区建设新局面。四年来,赣南人民铭记殷殷嘱托,聚焦改革创新,产业发展闯出新路径;着墨广袤沃野,乡村振兴开启新征程;紧扣民生主线,社会治理开创新局面;守好绿色底线,生态建设形成新格局;擦亮红色名片,红土圣地翻开新篇章。实践证明,习近平总书记对赣州工作的重要指示,是建设革命老区高质量发展示范区的行动纲领,是指引我们走出振兴发展新路的强大思想武器。在新时代新征程上,我们要把习近平总书记视察江西和赣州重要讲话精神,转化为奋力谱写中国式现代化赣州篇章的强劲动力。

凝心铸魂,锤炼党性,要坚定不移在强化政治引领上践忠诚、明底色。“政治方向是党生存发展第一位的问题,事关党的前途命运和事业兴衰成败。”时刻牢记嘱托,需要强化理论武装、锤炼党性修养、筑牢政治忠诚,持之以恒把赣州打造成为最讲党性、最讲政治、最讲忠诚、最讲担当的红土圣地。要在学思践悟中涵养政治定力。推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育持续走深走实,切实以理论清醒确保政治坚定、以思想自觉引领行动自觉、以政治热情赋能发展动力,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。要在面对诱惑时保持政治清醒。面对各种诱惑腐

蚀,坚定政治立场不动摇、政治方向不偏移,知敬畏、存戒惧、守底线,扣好廉洁自律的“初心扣”,当好政治坚定的“明白人”。要从战略高度上强化政治思维。心系“国之大者”,善于从政治上观察问题、分析问题、解决问题,练就政治慧眼,提高政治敏锐性、政治鉴别力,始终做到围绕核心、服从大局。

以干夯基,奋楫笃行,要一以贯之在增进人民福祉上作表率、显担当。“让老区人民过上幸福生活”的庄严承诺如期兑现。人民永远是我们最坚实的依托、最强大的底气。“把屁股端端正正地坐在老百姓的这一面”,是共产党人永恒不变的使命担当。建功新时代,党员干部当践行行为民初心,发挥共产党员先锋模范作用,唱响新时代苏区干部好作风。要永葆“一分情怀”尽职尽责,一以贯之站稳人民立场、把握人民愿望、尊重人民创造、集中人民智慧,用心用情用力践行群众路线,扎实推进共同富裕;要怀抱“一腔热血”笃行实干,主动到基层治理第一线、乡村振兴主战场、科技攻关最前沿吃苦头、扛重活、打硬仗,练就担当作为的“硬脊梁”“铁肩膀”“真本事”;要善用“一件法宝”求真务实,扎实开展调查研究,把脉问诊、解剖麻雀,真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实,以高质量调查助推高质量发展。

饮水思源,恪守初心,要持之以恒在赓续红色血脉上下功夫、见成效。“我们要饮水思源,不要忘了革命先烈,不要忘了党的初心和使命,不要忘了我们的革命理想、革命宗旨,不要忘了我们中央苏区、革命老区的父老乡亲们。”饮水思源,自觉把红色基因注入血脉、融入灵魂、化为行动,弘扬苏区精神、长征精神,加快建设全国

红色基因传承示范区。要坚定文化自信,紧贴时代脉搏,让红色文化在中国特色社会主义伟大实践中传承,开辟红色旅游培育和践行社会主义核心价值观新路径,也为乡村振兴提供深厚的精神文化根基。要融入智慧科技,建设全国性红色资源数字中心,建立革命文物资源信息共享平台和数字化展示系统,将红色文化资源进行全息数据扫描,促进红色文化资源数字化。要推动产业融合,将红色之魂、绿色之美、古色之特相结合,形成以红色为主导的复合型产业体系,培育壮大红色教育培训顶级品牌。

解放思想,守正创新,要全力以赴在高质量发展上作示范、勇争先。习近平总书记任赣州视察时强调:“要加大科技创新工作力度,不断提高开发利用的技术水平,延伸产业链,提高附加值,加强项目环境保护,实现绿色发展、可持续发展。”近年来,赣州扎实推进科技创新赋能行动,科技创新氛围愈加浓厚,奋进新征程,仍要继续坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。以勇立潮头的胆气,解放思想、敢为人先。持续开展解放思想大讨论活动,勇于冲破思想观念的束缚,突破条条框框的限制,坚持以“新”制胜、以“创”开路。以攻坚克难的锐气,踔厉奋发、勇毅前行。始终葆有奋勇拼搏的冲天干劲和一往无前的精神状态,拿出愚公移山、滴水穿石的韧劲,挑最重的担子、啃最硬的骨头。以做到最好的志气,对标提升、争创一流。强化争先意识,把握战略主动,敢想敢干深化对外合作,乘势而上优化营商环境,拿出“作示范、勇争先”的昂扬斗志为赣南老区振兴发展再创佳绩。

(作者单位:赣州市委党校)

继往开来再出发 奋楫笃行向未来

□钟琴

四年前,习近平总书记带着对革命老区的深情牵挂,带着对红土地儿女的深厚感情,踏上了赣鄱大地。“革命战争年代,江西人民为革命胜利付出了巨大牺牲、作出了巨大贡献。现在国家发展了,人民生活改善了,我们要饮水思源,不能忘记革命先辈、革命先烈,不能忘记革命老区的父老乡亲。”习近平总书记一直心系赣南,多次对赣南苏区振兴发展作出重要指示批示,亲自推动《国务院关于支持赣南等原中央苏区振兴发展的若干意见》等重大政策的出台实施,从老区人民的吃住行用水用电,到财税、投资、金融、产业、国土资源、生态补偿、人才引进、对口支援等各方面给予政策倾斜。现在我们正走在开启全面建设社会主义现代化国家的新征程上,要继续往开来再出发。

增强对标一流的信心,始终保持一鼓作气的冲劲。“大湾区能做的,我们也要能做到”,对标一流,快字当先。“快”在迅速施策、快速兑现,“全产业链一链办”“市县同权”、惠企政策“免申即享、即申即享”等改革在全省率先推行;“快”在雷厉风行、只争朝夕,深入推进“拿地即开工、竣工即投产”等重点改革,吸引了中国稀土集团、格力电器等众多行业巨头集聚,全省70多个“中字头”“国字号”高端重大研发平台落地,将苏区干部好作风切实化为护航高质量发展发展的真行动。然而全面对标粤港澳大湾区最高标准、最佳实践,我们仍有差距。要始终坚持把市场评价作为第一评价、企业感受作为第一感受、群众满意作为第一标准,营造市场化、法治化、国际化一流营商环境,打响

“干就赣好”营商品牌,将“老区精神”“湾区思维”“特区干劲”有机结合起来,争做排头兵,营造“干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创”的良好发展生态。

坚定为民服务的初心,始终保持一抓到底的干劲。民心是最大的政治,党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。“以百姓心为心,与人民同呼吸、共命运、心连心,是党的初心,也是党的恒心。”正是因为有人民群众的拥护和支持,党和国家事业才能不断从胜利走向胜利。增进民生福祉是发展的根本目的,让人民生活幸福是“国之大者”。“中国共产党的初心就是为人民谋幸福、为民族谋复兴,党中央想的就是千方百计让老百姓过上好日子。芝麻开花节节高,今后日子会更好。”我们要始终锚定“人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标”,坚持把“人民至上”作为贯穿始终的价值追求,坚持“把为民办事、为民造福作为最重要的政绩”,始终与人民风雨同舟、与人民心心相印,想人民之所想,行人民之所嘱,做访民情解民忧的“知心人”。抓稳定促和谐的“主心骨”、促发展保民生的“领头雁”,不断把人民对美好生活的向往变为现实,取得党心民心的最大公约数。

保持愚公移山的恒心,始终保持一以贯之的韧劲。“要着力推动老区特别是原中央苏区加快发展,决不能让老区群众在全面建成小康社会进程中掉队,立下愚公志、打好攻坚战,让老区人民同全国人民共享全面建成小康社会成果”,这是我们党的历史责任。在习近平总书记的亲自推动下,省委、省政府

和市委、市政府的部署下,赣南苏区脱贫攻坚取得了全面胜利,赣州114.3万农村贫困人口全部脱贫,1023个贫困村、11个贫困县全部摘帽。远山近岭,切换的只是视角,一脉相承的是宏图。进入新时代,党中央、国务院对赣南苏区振兴发展提出了新的阶段目标,到2025年,革命老区脱贫攻坚成果全面巩固拓展,乡村振兴和新型城镇化建设取得明显进步,基础设施和基本公共服务进一步改善,居民收入增长幅度高于全国平均水平;到2035年,革命老区与全国同步基本实现社会主义现代化,现代化经济体系基本形成。“脱贫摘帽不是终点,而是新生活、新奋斗的起点”,我们决不能因为胜利而骄傲,决不能因为成就而懈怠,决不能因为困难而退缩,一张蓝图绘就后,就要一棒接着一棒跑、一锤接着一锤敲,持续把“政策优势”“区位优势”转化为“发展胜势”,深度对接国家支持革命老区振兴发展的扶持政策,做强长板、补齐短板、放大特色、转换优势,发展特色产业体系,提升创新能力,培育革命老区振兴发展新动能,提高经济质量效益和核心竞争力,走好借势发力之路,顺势而为先行示范。

山河披锦绣,盛世写华章。今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,在新时代的赶考路上,我们要聚焦“作示范、勇争先”的目标定位和“五个推进”的重要要求,主动贯彻习近平总书记视察江西和赣州重要讲话精神,扎实推进“三大战略、八大行动”,不忘嘱托,乘势而上,奋楫笃行,推动革命老区振兴发展。(作者单位:章贡区委党校)

用好“三色笔”绘就乡村振兴新画卷

□刘日辉

基层党建是引领乡村振兴的政治保障,基层党组织是实施乡村全面振兴战略的推动者、实施者、落实者。大余县充分发挥组织部门政治优势、组织优势,勇担巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接职责使命,用好“三色笔”绘就乡村振兴新画卷,为推进乡村振兴提供坚强组织保障。

巧用“红色笔”,建强基层党组织,擦亮乡村振兴底色。办好农村的事情,实现乡村振兴,基层党组织必须建强,党员队伍必须过硬。抓两头,带中间。统筹抓好乡村振兴模范党组织和红色名村创建,对照“六个模范”标准,分阶段创建一批乡村振兴模范党组织,示范引领成为全县村党组织主心骨,整合入村财物等资源,通过“保护红色遗址、讲好红色故事、做好红色培训、争当红色模范”推进红色名村建设。落实“5+1”联合整顿攻关机制,因村施策、限期整改,推动软弱涣散村党组织晋位转化。促整合,提成效。实施村级组织活动场所提质增效工程,整合“时间超市”“孝老食堂”等场所功能,落实村干部坐班值班、服务清单制度,打造以党群服务中心为核心的“十五分钟便民服务区”。建网格,优服务。建立健全“1+3+N”农村网格化管理机

制,织密网格体系、优化网格设置、建好网格员队伍、完善考核方式,依托微信群、微信小程序等数字化手段,开展群众点单、支部派单、联动结单、公示晒单“四单”服务群众模式,提升群众幸福感、满意度。

巧用“绿色笔”,建强基层队伍,砥砺乡村振兴成色。加强农村基层党组织干部队伍建设,是贯彻落实党中央关于乡村振兴的战略部署的关键。改善结构,提升素质。推进“一业五带三培”计划,把更多党员培育成为致富能手,把更多党员致富能手培育成为村组干部,让村组干部在乡村振兴一线实践锻炼挑大梁。发挥江西农业大学挂点优势,线上报师指导、线下送学上门,激励更多村干部进行学历提升。梯队培育,拓宽空间。挖掘选培“新时代赣南乡村好青年”,每村每年动态储备至少3名优秀年轻后备干部。实施新时代基层干部“凝心·强基·赋能”主题大培训,实现村“两委”干部培训全覆盖。畅通“后备干部—正式村干部—村党组织书记—乡镇干部”顺向培养渠道,健全村干部报酬待遇增长机制。加强管理,健轮躺平。用好“目标、问题、整改”三张清单,每季度评选“红色先锋、绿色达标、黑色追赶”等次,将评选等次与村干部绩效奖励、评优评先、考试推荐挂钩,推动

村干部在乡村振兴“大擂台”以实干作答、以实绩交卷。

巧用“金色笔”,发展壮大产业,增添乡村振兴亮色。坚持把发展产业作为乡村振兴的源动力,放在更加突出的位置。用好政策与市场“双轮驱动”。抓住当下消费提振契机,用好县级发展村集体经济“11条措施”,从资金、土地、信贷等方面给予村集体发展产业扶持。试点组建乡村发展有限公司,聘请专业人士运营,盘活优质闲置资源,鼓励村集体参与工程项目建设、物业管理、资产管理、项目开发运营等市场竞争。促进产业集群强筋壮骨。在麻鸭、金边瑞香、黄酒等传统生产区,大力发展专业合作社,把产业做大、产品做精;在林木资源丰富区,通过盘活村集体经济山林经营权,打造更多集体经济名村;总结推广青龙镇“养好牛”、黄龙镇工厂化循环水养鱼典型经验做法,探索强村带弱村抱团发展模式。利益联结增强内生动力。落实好村级集体经济经营性收入增长奖励机制,依规对做出突出贡献的村干部奖励。用好农村党员信贷贴息政策,积极探索不同形式的帮带形式,促进多元主体参与集体产业发展实现合作共赢。

(作者系大余县委常委、组织部部长)